

Respect voor de schoonmakers!

Dagelijks zijn er in onze basisscholen schoonmakers aan het werk. Ze zetten zich in om van de school een ordelijke en propere leef- en leeromgeving te maken voor leerlingen en leraren. Maar zijn de schoonmakers wel zichtbaar in de school? Maken ze deel uit van het schoolteam? Wordt hun werk naar waarde geschat en gerespecteerd?

De belangen van het schoonmaakpersoneel worden verdedigd door ACV Voeding en Diensten. Wij klopten bij hen aan en stelden enkele vragen over de schoonmakers in het basisonderwijs.

Niet alleen poetsen

De taken van schoonmakers in basisscholen beperken zich niet tot het poetsen van lokalen, toiletten, gangen en trappen. Ramen moeten gezeemd worden. Soms delen ze 's middags drank uit aan de kinderen. En zij zijn het die de refter klaarzetten, opruimen en vaak ook de afwas voor hun rekening nemen.

Voor schoonmakers is het niet eenvoudig om binnen de beperkte tijd die ze krijgen al hun werk goed uit te voeren. Overdag zijn de klassen in gebruik. Daarom zijn er scholen waar ze 's morgens vroeg of 's avonds laat de lokalen en gangen poetsen. Een blijk van respect kan dit werk uit de anonimiteit halen en is tegelijk een opsteker voor het schoonmaakpersoneel.

Een verhaal van contracten ...

Bijna de helft van het arbeidspersoneel (of MVD-personeel) in de scholen neemt het schoonmaken voor haar of

zijn rekening. De meeste van hen hebben een contract van onbepaalde duur. Dat is mooi omdat veel andere arbeidspersoneelsleden in het onderwijs het moeten stellen met contracten van bepaalde duur (voor 10 maanden). Ondanks een cao die bepaalt dat korte schoolvakanties (herfst-, kerst-, paas- en krokusvakantie) moeten vergoed worden, zijn er toch schoonmakers die tijdens deze vakanties niet betaald worden. Dat wordt dan vaak geregistreerd als 'gewettigde afwezigheid'. Blijkbaar worden mensen onder druk gezet om onbetaalde afwezigheid op te nemen. Maar dit heeft nadelige gevolgen! Naast onmiddellijk inkomensverlies heeft dit ook direct invloed op het latere pensioen! Dat blijft een belangrijk aandachtspunt.

... en contacten

Er zijn schoonmakers die veel contact hebben met de leerlingen en leraren en er zijn er waar dat bijna niet voorkomt. Feit is dat het schoonmaakpersoneel veel belang hecht aan respect en waardering voor hun werk. Toiletten die netjes worden achtergelaten, vuilnis dat in de vuilnisbakken gegooid wordt en niet ernaast, 'goeie-dag' zeggen als je elkaar passeert, af

en toe een complimentje geven, de stoelen op de tafels zetten zodat de klassen vlotter gepoetst kunnen worden, ... het zijn allemaal voorbeelden van hoe kleine inspanningen veel voldoening kunnen geven. Als dat goed zit, voelt het schoonmaakpersoneel zich ook deel van het schoolteam en betrokken bij het schoolgebeuren.

Van vorming tot inspraak

Schoonmaakpersoneel heeft recht op twee dagen vorming per jaar. Dat kan gaan over schoonmaaktechnieken, maar ook over de veiligheid en het gebruik van bepaalde producten. Wie terugkomt van zo'n vorming wil dit uiteraard delen en toepassen in de eigen school. Als je inspraak krijgt bij de aankoop van bepaalde producten of het opstellen van de werkplanning ervaar je dat je stem ertoe doet. Het krijgen van autonomie en inspraak wordt als zeer positief en motiverend ervaren door het schoonmaakpersoneel.

"Collega's-vakbondsafgevaardigden van het COV kunnen zeker iets betekenen voor het schoonmaakpersoneel", reageert ACV Voeding en Diensten. Op het LOC en de ondernemingsraad moeten ook problemen of vragen van het schoonmaakpersoneel een plaats krijgen. Toch zijn er schoonmakers in basisscholen die het gevoel hebben dat ze nergens gehoor vinden. Het is dus ontzettend belangrijk dat naar hen geluisterd wordt én dat ze echt deel kunnen uitmaken van het schoolteam. ■



Een dankjewel voor jouw schoonmaker!

Op 20 juni was het Dag van de Schoonmaak. Zette je het schoonmaakpersoneel in de bloemetjes? Super! Maar vergeet niet om elke dag respect te tonen voor het werk dat ze verzetten.

Met dank aan ACV Voeding en Diensten