

Werkloosheid en uitgesteld loon voor tijdelijken in de zomervakantie

Als tijdelijk personeelslid moet je bij het begin van of tijdens de zomervakantie een aantal formaliteiten vervullen om eventuele bijkomende werkloosheidsvergoeding te krijgen. Wat zijn de belangrijke principes voor de uitgestelde bezoldiging en de werkloosheid?

Vrijstelling van inschrijving als werkzoekende in juli en augustus

Tijdens de maanden juli en augustus moet je als tijdelijk personeelslid niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en dus geen andere passende betrekking aanvaarden. Je geniet tijdens deze maanden van een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende bij de VDAB en van stempelcontrole als je minstens een dag gewerkt hebben in het gesubsidieerd of gefinancierd onderwijs in de periode van 1 september tot 30 juni.

Als je geen enkele prestatie geleverd hebt in het onderwijs in het voorbije schooljaar, dan val je onder de gewone regeling van de jaarlijkse vakantie voor werklozen. Je hebt in principe recht op 24 vakantiedagen in 2018. De andere periode moet je beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

Uitgestelde bezoldiging tijdens de zomervakantie

Als tijdelijk personeelslid krijg je nog een betaling in juli en/of augustus van het ministerie van Onderwijs. Het bedrag is in verhouding tot de bezoldigde prestaties geleverd in het onderwijs tijdens het schooljaar 2017-2018. Deze betaling gebeurt in de grote vakantie maar wordt geen vakantiegeld genoemd maar wel een **uitgestelde bezoldiging** of een uitgesteld loon.

Was je in het schooljaar 2017-2018 slechts gedeeltelijk in het onderwijs

aan het werk, dan heb je recht op bijkomende **inschakelingsuitkeringen of werkloosheidsvergoedingen**.

Hebben recht op een uitgestelde bezoldiging:

Alle gesubsidieerde of gefinancierde tijdelijke personeelsleden hebben recht op een uitgesteld loon in relatie tot de gepresteerde dagen en uren in het onderwijs in het voorbije schooljaar.

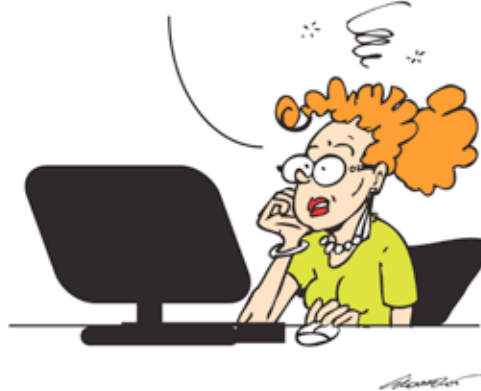
Hebben geen recht op een uitgesteld loon:

- ▶ tijdelijk aangestelde directeurs en administratief medewerkers, want zij kunnen een contract of aanstelling hebben tot 31 augustus 2018;
- ▶ personeelsleden die vastbenoemd zijn;
- ▶ personeelsleden die geen organieke tewerkstelling in het onderwijs hadden in het voorbije schooljaar.

Berekening uitgesteld loon

De periode van september tot en met december 2017 wordt herzien en uitbetaald eind juli 2018. De periode van januari tot en met juni 2018 wordt uitbetaald eind augustus 2018. Tijdelijken die betaald werden in twaalfden (of in 30/360) van de jaarwedde, krijgen een herbereke-

Om als tijdelijke leerkracht aan je uitgesteld loon te raken ...



... moet je wel degelijk naar school geweest zijn!



Een correct ingevuld formulier C4-onderwijs is zeer belangrijk voor een vlotte afhandeling van je werkloosheidsdossier.

ning in tienden. Het verschil tussen tienden en twaalfden is de uitgestelde bezoldiging.

Tijdelijken die betaald werden per dag vervanging (of per 1/360) van de jaarwedde, krijgen een herberekening in 300sten. Het verschil tussen 300sten en 360sten is de uitgestelde bezoldiging.

Gedeeltelijk vastbenoemde personeelsleden

Als gedeeltelijk vastbenoemde krijg je inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen voor de dagen die niet gedekt zijn door wedde of uitgestelde bezoldiging.

Heb je als deeltijds vastbenoemde in het voorbije schooljaar bijkomende interims opgenomen in een deeltijdse betrekking, dan wordt voor die tijdelijke diensten dezelfde procedure gevolgd als voor tijdelijken. Je krijgt dan van het ministerie van Onderwijs en Vorming een uitgesteld loon.

Als je als gedeeltelijk vastbenoemde geen verdere tewerkstelling hebt, moet door het schoolsecretariaat een aangifte van sociaal risico (vroeger C 131A en 131 B) gebeuren bij de instellingen van de sociale zekerheid met een zending (RL16). Daarin vermelden zij vanaf welke datum de situatie van toepassing is. Werk je in verschillende scholen? Dan is het voldoende dat de zending van de RL16 door één instelling gebeurt. De melding is dan geldig voor alle instellingen over de onderwijsniveaus heen, want het gaat om persoonsgebonden informatie. De melding blijft het hele schooljaar geldig – ongeacht of je verandert van werkgever, gebruik maakt van

een verlofstelsel, de onderwijsopdracht onderbreekt, ... De mel-

ding stopt op 31 augustus van het lopende schooljaar, tenzij je eerder je mening herzie. De papieren versie C 131 A en 131 B is niet meer van toepassing.

Welke formulieren indienen?

Elk tijdelijk personeelslid heeft recht op een uitgestelde bezoldiging. Om deze uitgestelde bezoldiging te ontvangen moet je **geen formulieren** indienen. Je hebt als tijdelijk personeelslid geen recht op uitgestelde bezoldiging wanneer de prestaties geleverd zijn als bijbetrekking, overwerk of voor het deel van de opdracht waarvoor je loopbaanonderbreking genomen hebt tot 31 augustus.

Inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen

Of je een aanvraag voor inschakelings- of werkloosheidsuitkering moet indienen en wanneer je je moet laten inschrijven als werkzoekende, hangt af van het al dan niet recht hebben op een uitgestelde bezoldiging en - zo ja - welke periode door die bezoldiging wordt gedekt.

Personeelsleden die recht hebben op een volledige uitgestelde bezoldiging

Had je als tijdelijk personeelslid het volledige schooljaar 2017-2018 een voltijdse onderwijsopdracht, dan heb je recht op een volledige uitgestelde bezoldiging in juli en augustus. Je moet je pas op 1 september 2018 aanmelden op het ACV-kantoor van je woonplaats als je op dat ogenblik geen nieuwe voltijdse tewerkstelling hebt. Het formulier

C4-onderwijs moet worden ingediend bij het ACV. Tussen 1 en 8 september 2018 moet je je dan bij de VDAB inschrijven als werkzoekende. Dat kan ook elektronisch via www.vdab.be.

Personeelsleden die recht hebben op een onvolledige uitgestelde bezoldiging

Werkte je het voorbije schooljaar als tijdelijk personeelslid niet voltijds of had je slechts één of meerdere kortere tewerkstellingen, dan moet je vanaf 1 juli, zeker na uitputting van je bezoldigde vakantiedagen, bij het ACV onder meer het werkloosheidsdocument C4-onderwijs indienen. Voor de werkloosheidsreglementering worden de **bezoldigde vakantiedagen** (dat zijn dagen waarvoor je een uitgestelde bezoldiging ontvangt van het ministerie van Onderwijs en Vorming) voor elke arbeidsperiode afzonderlijk op deze manier berekend:

Aantal kalenderdagen van de tewerkstelling behalve de zondagen $\times 0,2 \times Q/S$

Q = aantal wekelijks betaalde prestatie-uren.

S = minimum aantal uren vereist voor een volledige betrekking.

Een volle maand werkloosheid bedraagt 26 dagen. Die dagen moeten aansluitend geteld worden vanaf 1 juli.

Het via een computerprogramma berekenen van de bezoldigde dagen doet het ACV op basis van de ingediende documenten C4-onderwijs over de dienstprestaties tijdens het schooljaar. Op de uitprint van die berekening is duidelijk af te lezen vanaf wanneer je recht hebt op aanvullende inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen. In het ACV-

kantoor geven ze jou verdere richtlijnen voor het invullen van de witte stempelkaarten voor juli en augustus. Dat kan ook elektronisch. Meer info bij je ACV-dienstencentrum.

Uitgestelde bezoldiging en volledige loopbaanonderbreking of zorgkrediet

Als je als tijdelijk personeelslid in het voorbije schooljaar volledige loopbaanonderbreking of zorgkrediet nam, heb je voor die periode geen recht op een uitgestelde bezoldiging maar wel op inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen. Dat houdt in dat tijdelijke personeelsleden met volledige loopbaanonderbreking of volledig zorgkrediet tot 31 augustus geen uitgestelde bezoldiging voor juli en/of augustus 2018 ontvangen, maar verder de uitkering van de RVA of departement Werk en Sociale Economie (WSE) uitbetaald krijgen.

Wat doen als tijdelijk personeelslid met loopbaanonderbreking/zorgkrediet?

Tijdelijke personeelsleden die een gedeeltelijke loopbaanonderbreking/zorgkrediet namen, krijgen een uitgesteld loon uitbetaald pro rata van hun gepresteerde diensten. Voor het andere deel ontvangen zij in juli en/of augustus verder de uitkering van de RVA of de premie van het departement WSE als de loopbaanonderbreking of het zorgkrediet tot 31 augustus 2018 doorloopt. Stopt deze onderbreking voor of tijdens de zomervakantie, dan is er voor het onderbroken deel mogelijk recht op inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen.

Volledige informatie

Een correct ingevuld formulier C4-onderwijs is zeer belangrijk voor een vlotte afhandeling van je werkloosheidsdossier. Enkel indien de

volgende onderbrekingen werden vermeld, kunnen ze een aanvulling vanuit de werkloosheid opleveren:

- ▶ perioden van onbezoldigd ziekteverlof
- ▶ perioden van bevallingsverlof
- ▶ perioden van volledige loopbaanonderbreking/ zorgkrediet
- ▶ perioden van gedeeltelijke loopbaanonderbreking/ zorgkrediet.

Belangrijke gegevens

Controleer of het formulier C4-onderwijs volledig en correct is ingevuld. Belangrijke gegevens zijn het ondernemingsnummer en het geïndexeerde brutomaandloon a rato van de opdrachtbreuk. Ontbreken bepaalde gegevens dan heb je kans dat je opnieuw naar je school moet om ze te laten aanvullen. Hierdoor loopt je dossier vertraging op en zal je langer moeten wachten op je uitkering.

Wanneer naar het ACV?

Als tijdelijk personeelslid dat recht heeft op een *volledig uitgesteld loon*, moet je pas begin september 2018 contact nemen met het ACV indien je op dat ogenblik geen of een onvolledige opdracht hebt. Tijdelijke personeelsleden met onvolledige opdrachten en/of verschillende tewerkstellingen, die *slechts voor een gedeelte* recht hebben op een uitgesteld loon, gaan voor het berekenen van hun inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen naar het ACV-kantoor van hun woonplaats. Adresgegevens en openingsuren vind je op www.acv-csc.be (contact). Hou er rekening mee dat de medewerkers niet alle onderwijsdossiers op dezelfde dag kunnen behandelen. Om niet te lang in het ACV-kantoor te moeten wachten, raden wij je aan om je dossier in te dienen in de tweede helft van juli of de tweede helft van augustus.

Denk er aan dat je je ook bij de VDAB moet inschrijven

- ▶ als je contract eindigt vóór 30 juni (inschrijven bij de VDAB binnen de acht kalenderdagen na je laatste werkdag)
- ▶ je op 1 september niet voltijds werkt (inschrijven bij de VDAB binnen de acht kalenderdagen vanaf 1 september).

Vaste benoeming op 1 juli?

Als je op 1 juli vastbenoemd wordt, zal je voor het volume van die vaste benoeming tijdens de maanden juli en augustus als vastbenoemde worden betaald. Als de verwerking van je vaste benoeming bij AgODi in juni kan gebeuren, is dit geen probleem. Als je benoeming in juni (nog) niet kan worden verwerkt, zal je tijdens de maanden juli en augustus voor het volume waarvoor je vastbenoemd wordt met ingang van 1 juli toch nog een uitgestelde bezoldiging ontvangen. Eind september krijg je dan een herziening van je salaris voor de maanden juli en augustus. De uitgestelde bezoldiging wordt afgehouden van het salaris waarop je als vastbenoemde recht hebt. ■

Voor de zomervakantie 2018 moeten geen formulieren worden ingediend om de uitgestelde bezoldiging te ontvangen.