

Maak het verschil, stel je kandidaat!

Tussen 11 en 24 mei 2020 gebruiken de werknemers in ons land massaal hun stem om hun vertegenwoordigers te kiezen in het comité voor preventie en bescherming op het werk en eventueel in de ondernemingsraad. In het verleden scoorde het ACV zeer goed, we blijven met gemak de grootste vakbond van het land. Maar alles kan beter ...



Ik wil mijn collega's helpen. Is er een probleem, dan laat ik niet los tot ik een oplossing vind.

Eva De Bodt
vakbondsafgevaardigde

Daarom zoeken we nog gemotiveerde kandidaten, geen supermensen of helden, wel mensen die problemen willen aanpakken in hun school en rechtvaardigheid hoog in het vaandel dragen. Personeelsafgevaardigden zijn de spreekbuis van hun collega's. Ze vangen klachten op en zoeken samen met het schoolbestuur naar oplossingen. Zij komen op voor een veilige werkplek, goede werkomstandigheden, minder stress en meer ruimte om je werk te combineren met je gezinsleven. Ze streven naar het behoud en de uitbreiding van de tewerkstelling, gelijke kansen voor mannen en vrouwen, meer opleidingskansen. Onze COV-afgevaardigden proberen al deze doelstellingen constructief en in overleg met het schoolbestuur te realiseren. Want degelijk overleg en gedragen oplossingen spelen in ieders voordeel.

Ben jij verkiesbaar?

Om kandidaat te zijn voor de sociale verkiezingen, moet je op de kiesdatum voldoen aan een aantal voorwaarden:

- Je bent aangesteld in het schoolbestuur waar de verkiezingen plaatsvinden en ten minste 6 maanden ononder-

broken tewerkgesteld bij dit schoolbestuur. Of je was in 2019 in totaal minstens 9 maanden tewerkgesteld met onderbrekingen.

- Je bent ten minste 18 en nog geen 65 jaar
- Je maakt deel uit van de categorie waarvoor je kandideert: arbeiders, bedienden, jongeren
- Je bent lid van het ACV. COV-leden worden ingediend op de ACV-kandidatenlijst

Er zijn ook enkele beperkingen:

- Je mag geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel
- Je mag geen preventieadviseur zijn van de interne dienst voor preventie en bescherming
- Je mag geen vertrouwenspersoon zijn in het kader van de wetgeving over psychosociale risico's op het werk

Onderteken het kandidatenformulier

Het ACV, en dus ook het COV, werkt bij deze verkiezingen met een formulier dat je als kandidaat ondertekent. Daarin worden het recht op ondersteuning en de rechten over vorming, inspraak, informatie

Wist je ...

Dat de sociale verkiezingen bijzonder belangrijk zijn voor de werknemers in de scholen en bedrijven staat buiten kijf. Maar wist je ook dat de resultaten van de sociale verkiezingen veel betekenen voor de overkoepelende vakbonden? De globale uitslag van stemmen en zetels bepaalt immers ook de sterkte van het ACV en de mate waarin zij zetels hebben in federale, Vlaamse en sectorale overleg en onderhandelingsorganen. Het COV is een van de beroepscentrales van het ACV. Goede resultaten bij de sociale verkiezingen in het basisonderwijs helpen dus ook de slagkracht van het ACV vooruit.

TEKST
Kathleen Bouwen

en bescherming vastgelegd. En ook wat het ACV op zijn beurt verwacht van jou als kandidaat: luisteren naar vragen en collega's, de democratische waarden van het ACV mee onderschrijven, actief lid zijn en blijven van het ACV/COV. Op de ACV-lijst is er in ieder geval geen plaats voor mensen die meewerken aan extreemrechts, aan groepen die racistische of discriminerende uitspraken doen of andere mensen zo behandelen. Er is in het ACV ook geen plaats voor mensen die andere werknemers pesten of die geweld gebruiken. Sta jij als 1 man/vrouw voor je collega's en wil jij hun spreekbuis zijn? Vul het kandidatenformulier in en bezorg het aan de COV-inspraakbegeleider in jouw regio. Die secretaris zal je kandidatuur officieel indienen bij je werkgever. Dat moet gebeuren uiterlijk 55 dagen voor de verkiezingsdag. Aangezien deze deadline overal anders is, vragen we je om jouw kandidatuur zo snel mogelijk in te dienen en alleszins vóór einde februari 2020.

Kandidatenlijsten

Kandidatenlijsten kunnen enkel ingediend worden door de drie representatieve vakorganisaties: ACV, ABVV en ACLVB. Voor het COV hebben enkel de inspraakbegeleiders een volmacht om rechtsgeldig een kandidatenlijst in te dienen bij het schoolbestuur. Kandidatenlijsten die op een andere manier worden ingediend of kandidaten die zich rechtstreeks bij het schoolbestuur melden zijn ongeldig.

Het samenstellen van de kandidatenlijsten gebeurt in overleg met de huidige personeelsdelegatie in het CPBW of de OR. Als het CPBW of OR wordt verkozen voor basisscholen samen met secundaire scholen of instellingen die onder hetzelfde schoolbestuur vallen, moeten de collega's van de verschillende ACV-centrales (COV, COC, ACV Puls) onderling overleggen over het opmaken van de kandidatenlijst. Immers, de plaats die je inneemt op de kandidatenlijst kan na de verkiezingen belangrijk zijn bij de vaststelling van de effectieve mandaten en plaatsvervangers. Bij de lijstvorming vinden we het antwoord op deze vragen belangrijk:

- Zijn alle werknemersgroepen vertegenwoordigd? (lager onderwijs/kleuteronderwijs, onderwijzend/ondersteunend personeel)
- Houdt de lijst rekening met de diversiteit onder de werknemers? (ouderen/jongeren, vrouwen/mannen)
- Is er een goede spreiding van de kandidaten over de verschillende scholen, vestigingsplaatsen, niveaus?

Maak jij het verschil?

Opkomen voor anderen zit in je genen. Want onrecht, daar kan je niet tegen. Ook niet op het werk. Zet daarom je luisterend oor in voor je collega's en kom op als ACV-kandidaat bij de sociale verkiezingen. Met al je vragen kan je terecht bij de COV-inspraakbegeleider of surf naar www.wordacvkandidaat.be.

Tips

www.wordacvkandidaat.be brengt alle informatie over de sociale verkiezingen samen. Nuttig en handig voor zowel de nieuwe als doorgewinterde militanten en kandidaten. Een overzicht van het aanbod:

- Al het **rekruteringsmateriaal** kan worden **gedownload** van de site. Affiches, folders, brochures zijn in verschillende talen beschikbaar. Dit materiaal is ook op **papier** verkrijgbaar bij je COV-inspraakbegeleider. Vraag er gerust naar!
- In de rubriek 'kalender en wetgeving' kan je op basis van de gekozen kiesdatum alle **afgeleide data in de kiesprocedure** bekijken. Je vindt er ook de wetgeving over de sociale verkiezingen terug.
- Naast informatie vind je ook enkele **handige tools** zoals de mandatentool (om het aantal mandaten te berekenen in jouw school) of de complimententool. Ken jij nog iemand die niet mag ontbreken op de ACV-lijst? Geef hem of haar dan een duwtje in de juiste richting met een welgemeend compliment. Eenvoudig en sympathiek!
- Ook op www.cov.be vind je meer informatie over de sociale verkiezingen en nuttige links.

Elke kandidaat is beschermd

Een militant(e) die zijn/haar rol van woordvoerder van het personeel deftig wil opnemen, moet de vrijheid krijgen om zich vrij uit te drukken en zijn/haar vakbondsactiviteiten goed uit te voeren. Juist daarom ben je als personeelsvertegenwoordiger beschermd door de wet. De werkgever kan je niet ontslaan of je van afdeling doen veranderen omdat je de belangen van de werknemers verdedigt. De uitoefening van je syndicaal mandaat mag promoties of bevorderingen niet in de weg staan.



Jean waarschuwt mogelijke kandidaten voor de sociale verkiezingen.
<https://bit.ly/2G034YB>