

STAKING: VRAGEN EN ANTWOORDEN

OVER HET RECHT OP STAKEN

1. Kunnen personeelsleden opgevorderd worden bij staking?

Antwoord:

Personeelsleden van het onderwijs kunnen niet opgevorderd worden. Het stakingsrecht is een fundamenteel recht van elk personeelslid, ook in het onderwijs. Het syndicaal statuut van het personeel in onderwijs bevat geen bepaling over vitale diensten die zouden moeten geleverd worden. Dit in tegenstelling tot de privésector waar het bevoegde paritair comité de procedure kan bepalen voor opeising van personeel om prestaties van algemeen belang in vredetijd uit te voeren in geval van staking. In het onderwijs kan het personeel dan ook niet opgeëist worden.

Het schoolbestuur moet het nodige doen om het toezicht op de leerlingen te verzekeren. Kan dit niet gerealiseerd worden dan moet de schoolbestuur haar verantwoordelijk nemen en de school sluiten.

Ook de politie mag niet overgaan tot opvordering wanneer geen procedure voorzien is. Indien een schoolbestuur een vordering zou inleiden voor de rechtbank moet onmiddellijk contact opgenomen worden met onze juridische dienst.

2. Kan ik verplicht worden om aanwezig te zijn op een oudercontact, personeelsvergadering, ... wanneer ik deelneem aan de staking?

Antwoord:

Een stakend personeelslid kan voor geen enkele opdracht opgeëist worden, dus ook niet voor een personeelsvergadering of een oudercontact.

3. Ik werk deeltijds en moet op de stakingsdag niet werken. Mijn directeur stelt dat hij mij kan opeisen op basis van een artikel in het algemeen reglement van het Katholiek onderwijs. Is dat zo?

Antwoord:

Nee, dit klopt niet. Geen enkel personeelslid kan opgeëist worden bij staking, noch stakende personeelsleden, noch personeelsleden die op de stakingsdag geen opdracht hebben.

In de meest recente versie van het algemeen reglement Katholiek onderwijs staat onder artikel 12 § 4 het volgende:

“Volgens de noodwendigheden kan de directeur een beroep doen op de personeelsleden om leerkrachten of leden van het paramedisch personeel die belet of afwezig zijn te vervangen. Hij doet dit rekening houdend met de wettelijke reglementering ter zake en met de eisen van een billijke verdeling van de taken en, desgevallend, met de deeltijdse opdracht en met de opdrachten in andere scholen.”

Deze tekst betekent **NIET** dat mensen die deeltijds werken op hun vrije dag kunnen opgevorderd worden om stakende personeelsleden te vervangen of toezicht te doen. De wettelijke bepalingen over de prestatieregeling moeten gevolgd worden en daar is bepaald dat er steeds rekening moet gehouden worden met het deeltijds karakter van de opdracht voor wie geen volledig aanstelling heeft in de school.

4. Met welke opdrachten kunnen niet-stakende personeelsleden belast worden?

Antwoord:

Naast het instaan voor de opvang van en het houden van toezicht op de aanwezige leerlingen, kunnen niet-stakende personeelsleden ook met andere (pedagogische) taken belast worden: denk hierbij vooral aan situaties waarbij er geen leerlingen aanwezig zijn.

STAKING: VRAGEN EN ANTWOORDEN

Niet-stakende personeelsleden kunnen dan belast worden met pedagogische taken in het belang van de hele school, zoals bijvoorbeeld het uitwerken van een project of een themaweek.

- 5. Ik werk deeltijds en moet op de stakingsdag niet werken. Maar uit solidariteit wil ik wel mee staken. Kan dat?**

Antwoord:

Dat kan. Als je mee wil staken meld je dit uitdrukkelijk aan de directeur die verantwoordelijk is om de stakende personeelsleden te melden aan het werkstation. Je neemt dan ook contact op met de vakbondsafgevaardigde om een stakingsvergoeding aan te vragen. Het loonverlies bedraagt 1/360 van je brutojaarsalaris op basis van je deeltijdse opdracht.

- 6. Wat moet ik kiezen, hele of halve dag staken?**

Antwoord:

Dat is een persoonlijke keuze. Als je normale opdracht op de stakingsdag zich situeert zowel in de voor- als namiddag en je wenst niet te werken, dan staak je een hele dag. Wens je toch een halve dag te werken, dan staak je een halve dag. De keuze welke halve dag je werkt en welke je staakt is ook een persoonlijke keuze, je moet dit vooraf meedelen aan je school. De werkgever kan hierover geen eisen stellen.

Als je deeltijds werkt en je normale opdracht op de stakingsdag situeert zich enkel in de voormiddag of enkel in de namiddag, dan kan je ervoor opteren om maar een halve dag te staken.

- 7. Ik heb ontslag genomen en zit nog in de opzegtermijn. Kan ik mee staken?**

Antwoord:

Tijdens de opzegtermijn is het contract nog niet geëindigd. Je bent in dienst en kan zelf autonoom beslissen om deze dienst te onderbreken voor een staking. Door mee te staken wordt de opzegtermijn niet opgeschort.

- 8. Kan ik overmacht invoeren indien ik besloten heb om niet te staken, maar uiteindelijk niet op school geraak doordat het openbaar vervoer eveneens staakt.**

Antwoord:

Wanneer je op andere dagen eveneens gebruik maakt van het openbaar vervoer, kan je enkel bij een niet-aangekondigde staking overmacht invoeren. Bij een staking die ruim op voorhand werd aangekondigd kan dus geen sprake zijn van overmacht omdat er voldoende tijd was om een alternatief te voorzien.

- 9. Ik heb een tijdelijke aanstelling in school A tot en met vrijdag. Op de eerstvolgende maandag kan ik in school B starten in een andere aanstelling. Als ik die maandag echter deelneem aan de staking, heb ik dan recht op loon voor het tussenliggende weekend?**

Antwoord:

Een tijdelijk personeelslid dat een aanstelling heeft die eindigt op de dag voor een weekend en een nieuwe aanstelling heeft de dag onmiddellijk volgend op datzelfde weekend, zal tijdens dat weekend op dezelfde manier betaald worden als de dag voor het weekend. Het al dan niet deelnemen aan de staking heeft geen invloed op dit principe.

- 10. Telt een stakingsdag mee in de berekening van het aantal dagen voor het recht op TADD?**

Antwoord:

Omdat de stakingsdag valt binnen de aanstelling, mag deze dag meegeteld worden voor het behalen van de 290 dagen aanstelling. Omdat er geen effectieve prestaties zijn op deze dag,

STAKING: VRAGEN EN ANTWOORDEN

mag de dag niet meegeteld worden in de berekening van de 200 effectief gepresteerde dagen.

- 11. Klopt het dat ik niet betaald kan worden voor mijn tijdelijke aanstelling van 10 werkdagen wanneer ik op één van die tien dagen zou staken?**

Antwoord:

De 10 werkdagen zijn een voorwaarde om over te kunnen gaan tot een reglementaire vervanging. Een tijdelijke aanstelling van minder dan 10 werkdagen, in een vacature van 10 werkdagen of meer, wordt steeds betaald, ook bij staking. Enkel de stakingsdag wordt niet betaald.

- 12. Ik ben geen lid van COV, ook niet van een andere vakbondsorganisatie. Mag ik mee staken?**

Antwoord:

Ja, ook personeelsleden die niet aangesloten zijn bij een vakorganisatie mogen staken. Een stakingsaanzegging geldt immers voor alle personeelsleden. Niet-leden kunnen echter geen aanspraak maken op een stakingsvergoeding.

- 13. Ik ben vakbondsafgevaardigde. Ben ik op een stakingsdag verzekerd tegen arbeidsongevallen.**

Antwoord:

Tijdens de staking is de uitvoering van de aanstelling opgeschort. Voor stakende personeelsleden betekent dit dat ze niet verzekerd zijn tegen arbeidsongevallen. Kaderleden van het COV en vakbondsafgevaardigden die een syndicale opdracht uitvoeren in opdracht van het COV vallen wel onder de arbeidsongevallenwetgeving. In geval van nood waarschuw onmiddellijk de juridische dienst van het COV.

- 14. Wat moet ik doen als de politie mij aanspreekt over de staking?**

Antwoord:

Het is normaal dat de politie een rondvraag houdt of steekproeven doet. Dit is niets om je zorgen over te maken. Personeelsleden verwijzen de politie door naar de vakbondsafgevaardigde.

- 15. Mogen stakende personeelsleden de toegangen afsluiten zodat werkwillige personeelsleden niet kunnen werken?**

Antwoord:

Neen, de stakende personeelsleden mogen zich verzamelen aan de school en een stakingspiket opstellen. Ze mogen werkwilligen aanspreken, overtuigen en trachten te overhalen om toch mee te staken. De stakers mogen werkwilligen niet tegenhouden of verhinderen dat leerlingen in de school opvangen worden.