



Welkom op de COV-info
augustus 2021



1

School



2

Meer handen in de klas

Omkadering	Budget (in miljoen euro)	
Lestijden bijsprong	34	735 VTE
Lestijden lerarenplatform	15	1621 VTE
Punten zorgcoördinatie voor taalintegratie	12	260 VTE (bachelor)
Lestijden SES	19,5	422 VTE
Punten ICT-coördinatie	22 alle onderwijsniveaus	460 VTE (bachelor) alle niveaus



4

Bijsprong



School

- Lestijden voor wegwerken leervertraging
- Aanvraag via AgODi

Personeel

- Aanstelling volgens decreet rechtspositie
- Cumulatieregeling gepensioneerden



6



Voorzien voor drie volgende schooljaren

1621 VTE (670 minder)

Berekening middelen 2021-2022

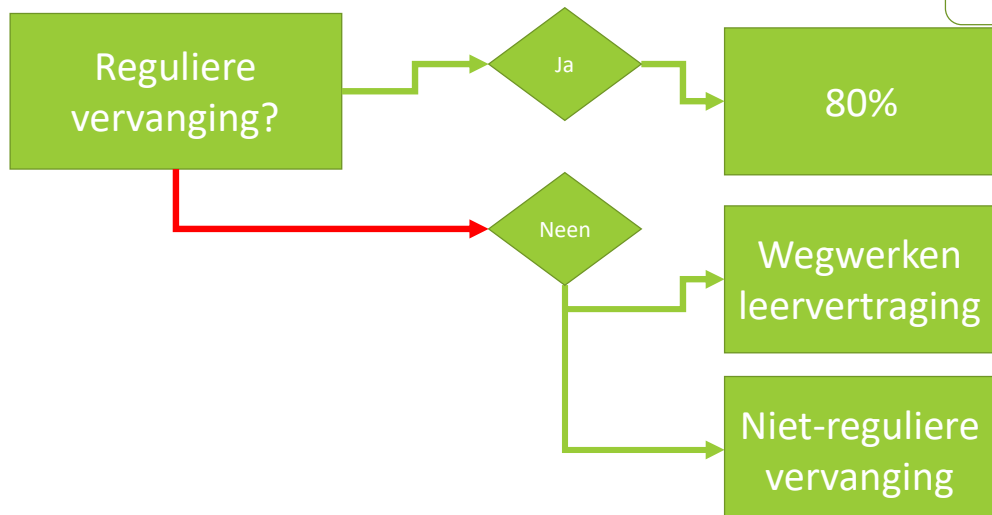
- Basis leerlingenaantal
- Geen verrekening inzetbaarheidspercentage 2020-2021

Middelen volgende schooljaren

- Basis inzetbaarheidspercentage 80%
- < 80% → minder lestijden
- > 80% → basis leerlingenaantal



8



9



1,2 punten
per 4-jarige kleuter
met thuistaal
niet-Nederlands



Aanwending
uitsluitend voor
taalintegratietraject



11



Meer kinderen
recht op
schooltoeslag

Meer SES-
lestijden



13



- Lichte verhoging puntenenveloppe ICT-coördinator
- Lichte daling werkingsmiddelen ICT

Vb. 100 leerlingen

- Verhoging punten ICT-coördinator
 - 5 → 8 punten
- Verlaging werkingsmiddelen ICT
 - € 89 → € 81



15



- Gelijkschakeling salarisschaal
- Pedagogisch bekwaamheidsbewijs niet noodzakelijk
- Aanstelling
 - 82 → 85 punten
 - 120 → 126 punten

	Salarisschaal	Puntenwaarde
ten minste HSO	202	63
ten minste bachelor	301	85
ten minste master	501	126



16



Opdrachtbreuk huidige ICT-coördinator minstens behouden

Deeltijdse ICT-coördinator moet uitbreiding krijgen



17



	per leerling
ICT-infrastructuur (ruim)	€ 42
ICT-toestellen kleuters en leerlingen t.e.m. 4 ^{de} leerjaar	€ 25
ICT-toestellen leerlingen 5 ^{de} en 6 ^{de} leerjaar	€ 290

- Te gebruiken
 - Uiterlijk 2022-2023
 - Uiterlijk 2023-2024 voor scholen die in 2020-2021 reeds investeerden



19

Ondersteuningsnetwerk

Eenmalig budget ifv professionalisering ondersteuners

Toegekend aan scholen voor buitengewoon onderwijs verbonden aan een ONW

Inzetten voor het vervangen van de ondersteuners



21

Gelijke onderwijskansenbeleid BuBaO

3-jaarlijkse cyclus verdwijnt

Afzonderlijke GOK-controles verdwijnen



23

Gelijke onderwijskansen- en zorgbeleid

1. Coördinatie alle zorg en gelijke onderwijskanseninitiatieven
2. Bevorderen van kleuterparticipatie
3. Ondersteunen onderwijzend personeel
4. Begeleiden leerlingen voelbaar op de klasvloer

2020-2021

• 20%

2021-2022

• 25%

2022-2023

• 30%

2023-2024

• 35%



24

Gelijke onderwijskansenbeleid

Werken aan optimale leer- en ontwikkelingskansen

- Kwaliteitsverwachtingen opgenomen in het ROK
- Streefdoelen, indicatoren en tijdspad opnemen in schoolwerkplan

SES-werkingsmiddelen en SES-lestijden
aanwenden voor Gelijke
onderwijskansenbeleid en voor de leerlingen
die ze genereren



25

Gelijke onderwijskansenbeleid

- Evaluatie tijdens schooldoorlichting
 - Gelijke onderwijskansenbeleid
 - Aanwending van de middelen



26

Taalscreening

Screeningsinstrument KOALA

Alle 5-jarige kleuters gewoon BaO

10 oktober – 30 november

Bij onvoldoende - taalintegratietraject

Geen voorwaarde toelating tot 1^{ste} leerjaar



28

Taalbad of volwaardig alternatief

- 5- jarigen met onvoldoende op taalscreening
- Anderstalige nieuwkomers
- Beslissing school bij onvoldoende kennis Nederlands voor volgen van de lessen
- Max. 1 schooljaar of beslissing school



29

Administratieve
vereenvoudiging

Gemotiveerd verslag →
kort handelingsgericht
advies voor ondersteuning



31

Toelatingsvoorwaarden lager onderwijs vanaf 2021-2022

290 halve dagen aanwezigheid

Grote rol klassenraden lager- én kleuteronderwijs

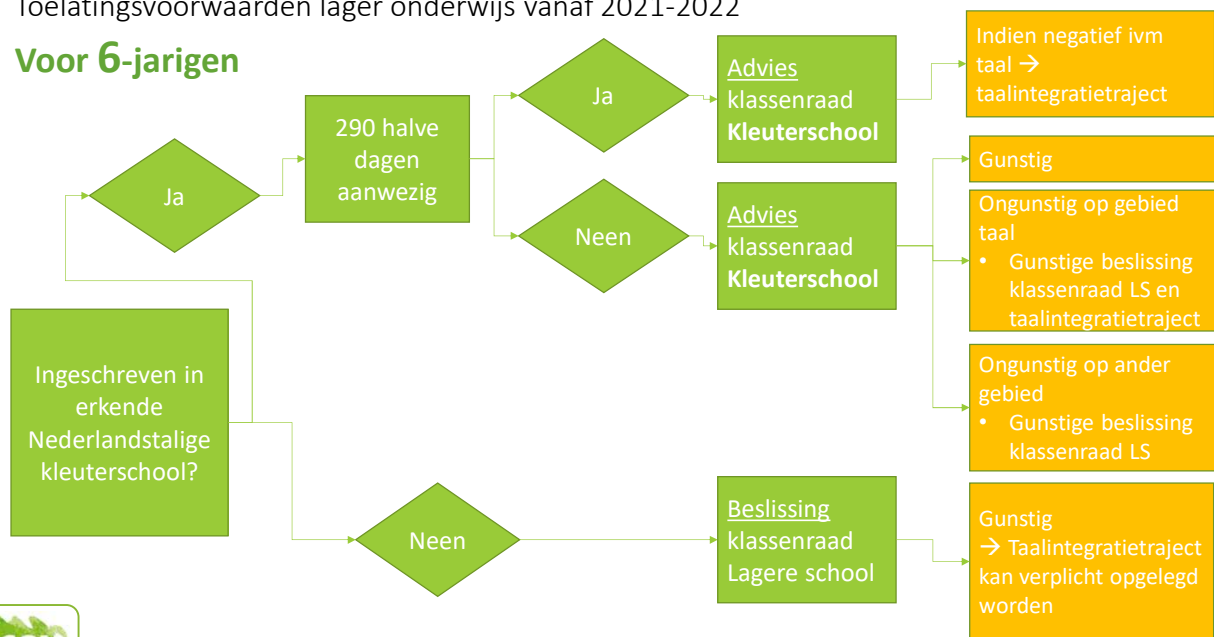
Grote aandacht voor Nederlands



32

Toelatingsvoorwaarden lager onderwijs vanaf 2021-2022

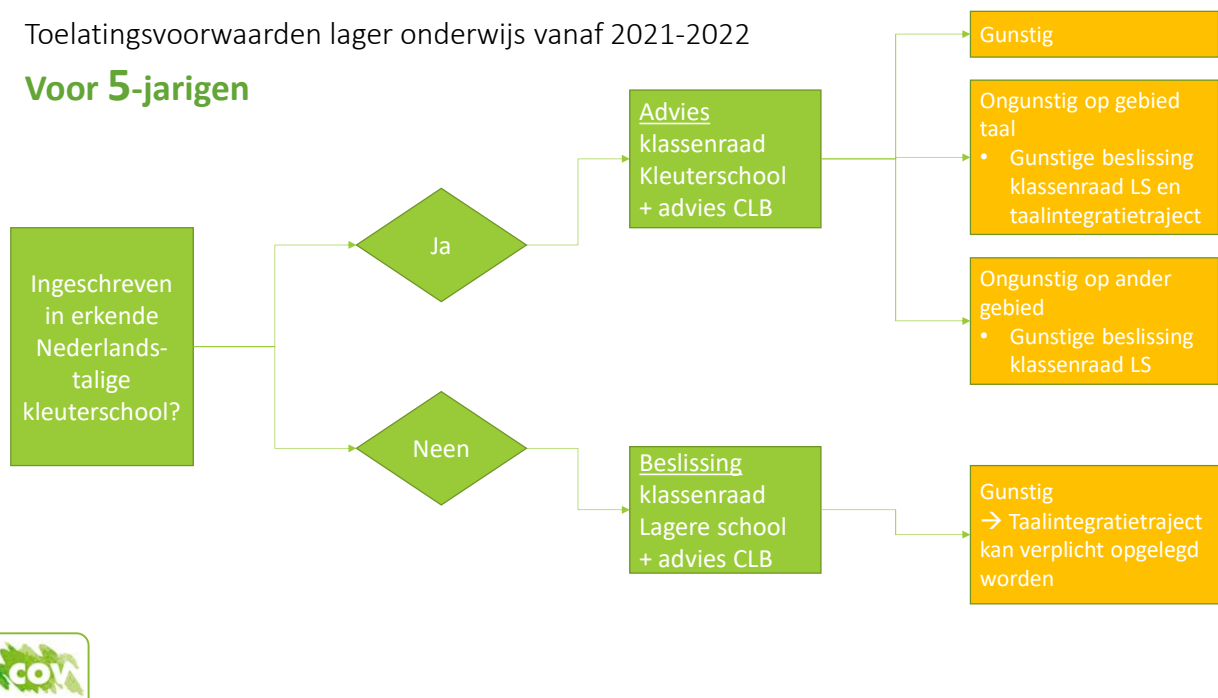
Voor 6-jarigen



33

Toelatingsvoorwaarden lager onderwijs vanaf 2021-2022

Voor 5-jarigen



34

Toelatingsvoorwaarden lager onderwijs vanaf 2021-2022

Voor 7-jarigen



35

Weigering inschrijving

- Elektronische bezorging aan ouders mogelijk
- Melding aan AGODI via schoolsoftwarepakket

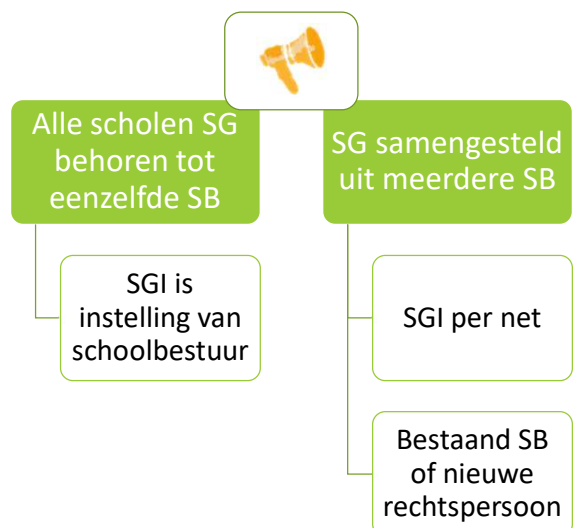
Inschrijving onder ontbindende voorwaarde met verslag toegang BuO

- Definitief ingeschreven na verstrijken termijn 60 kalenderdagen



37

- Niet verplicht
- Bevoegdheden DRP op niveau SG
- Directies maken afspraken over werking SGI
- Samenstelling SG wijzigt
 - SGI ontbinden
 - SGI blijft maar samenstelling rechtspersoon wijzigt



39

Scholengemeenschapsinstelling

Inzetbaarheid personeel

- **Voor** en **in** andere scholen van de SG
- Voor de totaliteit van de SG

TBSOB, reffectatie en wedertewerkstelling

- Boventallige personeelsleden in SGI
→ verplichte reffectatie of wedertewerkstelling in scholen van de SG
- Boventallige personeelsleden in scholen
→ geen verplichting reffectatie of wedertewerkstelling naar SGI



40

Onderwijsinspectie

Recht op inzage of kopie van persoonsgegevens in uitvoering van hun opdracht

- Administratieve- en inschrijvingsgegevens van leerlingen, afwezigheden, studieresultaten, zorggegevens
- Anonieme gegevens indien beschikbaar en actueel

Respect voor vertrouwelijk karakter

- Aanwending voor de vervulling van hun opdracht
- Geen overdracht naar andere instanties

Bewaring niet langer dan nodig en uiterlijk tot eindredactie van verslag of rapport



42

Personeel



43

Rechtspositie TADD

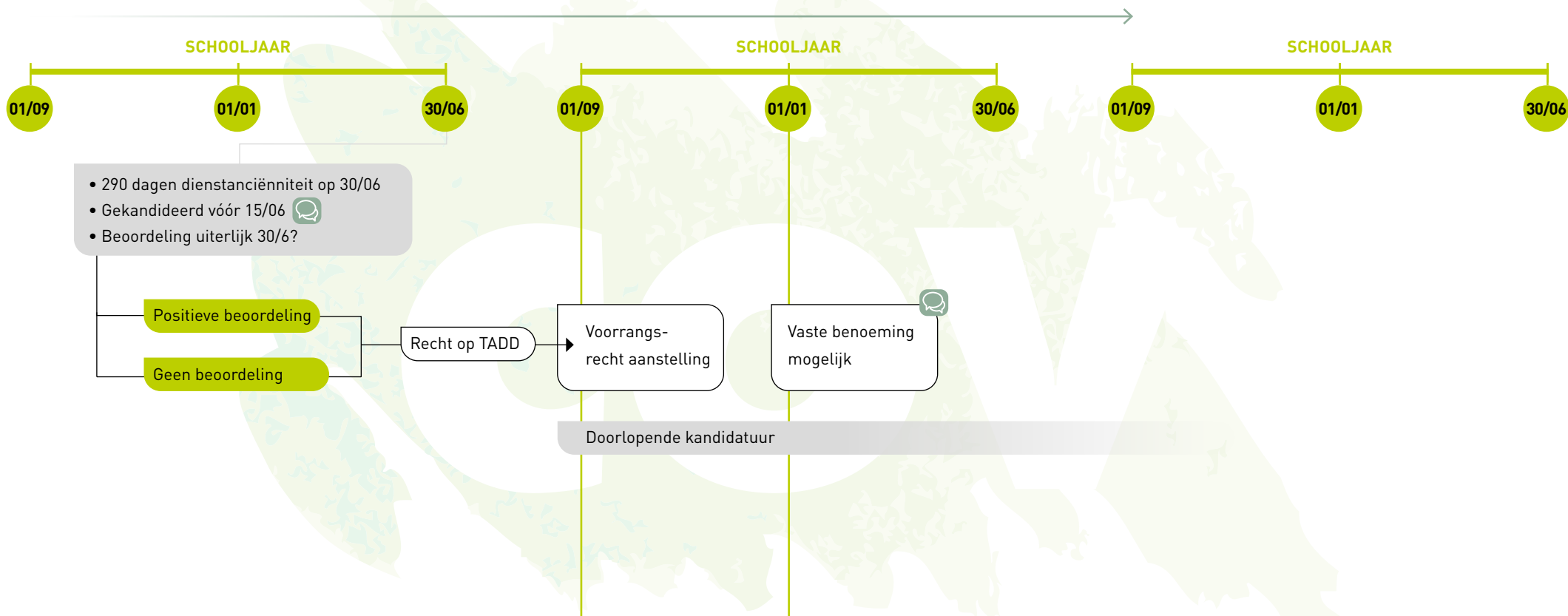
	Bestaande regeling	Nieuwe regeling
Dienstanciënniteit	580 dagen	290 dagen
Effectieve Prestaties	400 dagen	200 dagen
Minimum aantal schooljaren	2	1
Zwangerschapsverlof Verwijdering uit een risico Moederschapsbescherming	Max. 140 dagen meegerekend als effectieve prestaties	Max. 70 dagen meegerekend als effectieve prestaties
Beoordeling 1 ^{ste} evaluator Verlenging periode mogelijk mits aanvangsbegeleiding	Beoordeling zonder werkpunten (of geen) → TADD Beoordeling met werkpunten → verlenging met 200 effectieve dagen Maar nieuwe aanstelling is geen recht	Positieve beoordeling (of geen) → TADD Beoordeling met werkpunten → verlenging met 200 effectieve dagen Recht op voorrang op nieuwe TABD-aanstelling Negatieve beoordeling → geen recht op TADD
Evaluatie	Onvoldoende → geen TADD	Onvoldoende → geen TADD

45

NIEUWE REGELS VOOR TIJDELIJKE AANSTELLING DOORLOPENDE DUUR (TADD) VANAF SEPTEMBER 2021

Spelregels voor een tijdelijk personeelslid tewerkgesteld in een scholengemeenschap

SCHEMA 1: POSITIEVE / GEEN BEOORDELING



CONTACTEER COV-DIENSTBEToon!

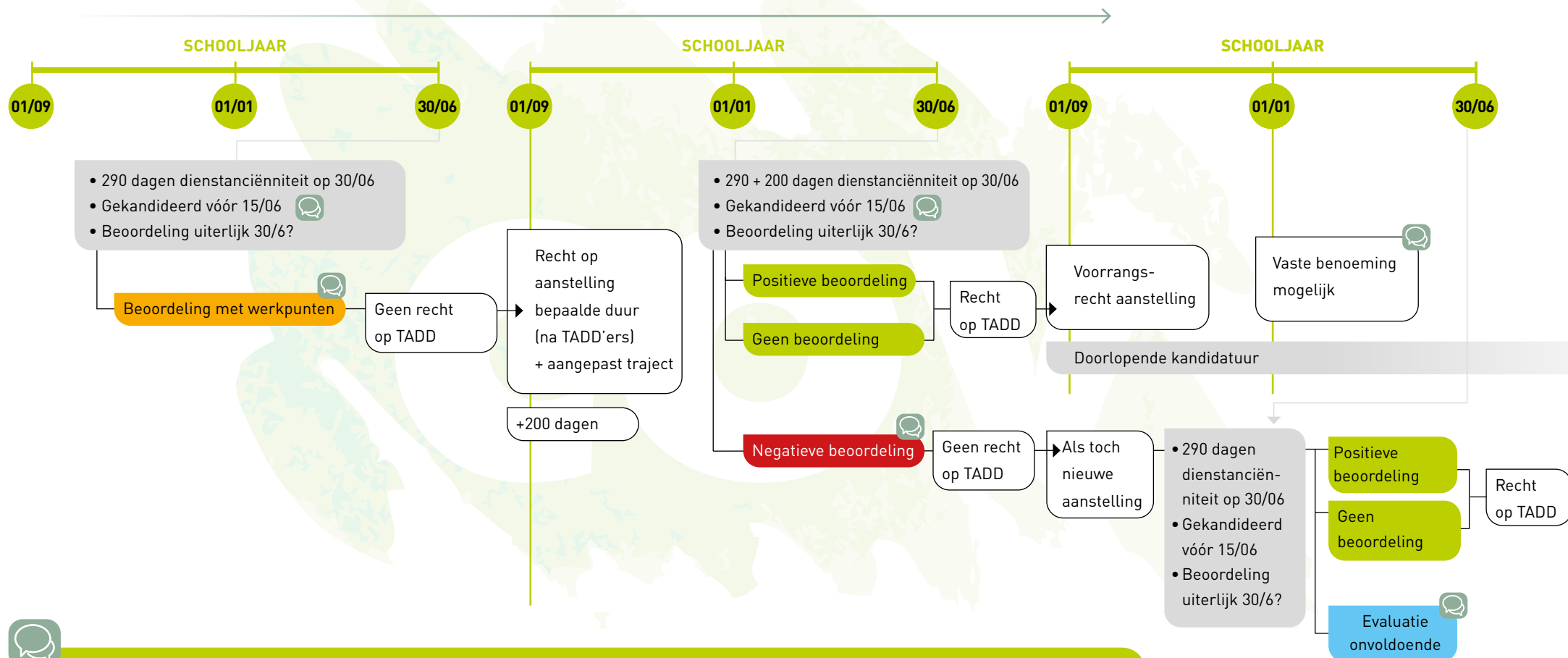
02 244 37 30 of cov.dienstbetoon@acv-csc.be

- Voor meer info over:
- de telling dienstanciënniteit (290 dagen) – voorwaarden vaste benoeming.
 - de verhaalsmogelijkheden tegen een beoordeling met werkpunten, negatieve beoordeling of evaluatie onvoldoende.
 - gevolgen op de dienstanciënniteit na een beoordeling met werkpunten, negatieve beoordeling of evaluatie onvoldoende.
 - het effect van verschillende beoordelingen bij een aanstelling in verschillende scholen in eenzelfde schooljaar.

NIEUWE REGELS VOOR TIJDELIJKE AANSTELLING DOORLOPENDE DUUR (TADD) VANAF SEPTEMBER 2021

Spelregels voor een tijdelijk personeelslid tewerkgesteld in een scholengemeenschap

SCHEMA 2: BEOORDELING MET WERKPUNTEN



CONTACTEER COV-DIENSTBETOON!

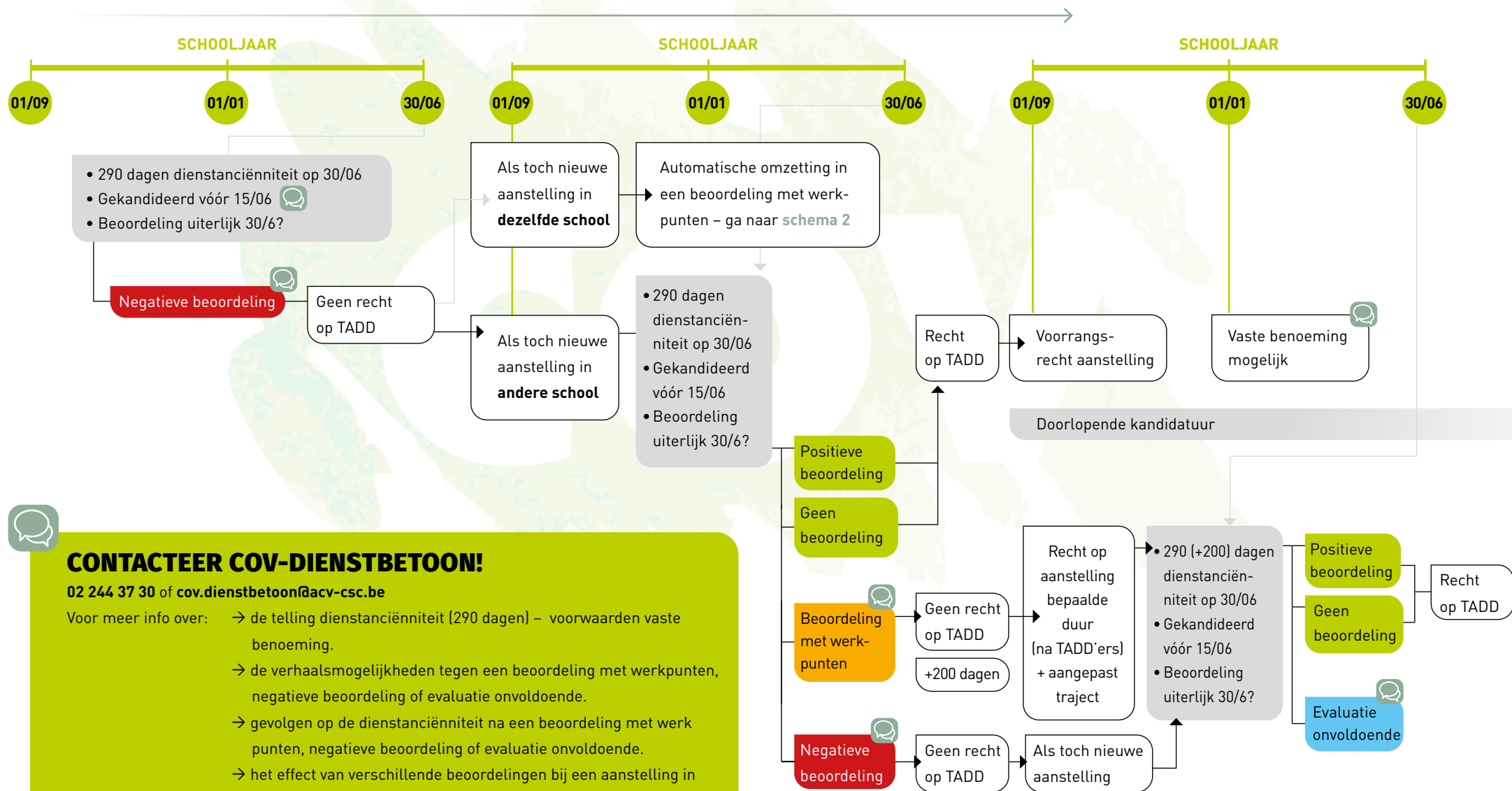
02 244 37 30 of cov.dienstbetoon@acv-csc.be

- Voor meer info over:
- de telling dienstanciënniteit (290 dagen) – voorwaarden vaste benoeming.
 - de verhaalsmogelijkheden tegen een beoordeling met werkpunten, negatieve beoordeling of evaluatie onvoldoende.
 - gevolgen op de dienstanciënniteit na een beoordeling met werkpunten, negatieve beoordeling of evaluatie onvoldoende.
 - het effect van verschillende beoordelingen bij een aanstelling in verschillende scholen in eenzelfde schooljaar.

NIEUWE REGELS VOOR TIJDELIJKE AANSTELLING DOORLOPENDE DUUR (TADD) VANAF SEPTEMBER 2021

Spelregels voor een tijdelijk personeelslid tewerkgesteld in een scholengemeenschap

SCHEMA 3: NEGATIEVE BEOORDELING





Algemene afspraken

- Standaardformulier
- Uiterste datum van beoordeling

Concrete afspraken over de verhaalprocedure

- Schriftelijk? Aangetekend? Ontvangstbewijs?
- Standaardformulier?
- Binnen welke termijn?
- Vragen om gehoord te worden
- Uiterste datum van beslissing
- ...



63



Lokaal comité jaarlijks recht op inlichtingen tewerkstelling

TABD met recht op TADD
op basis van een
beoordeling

TABD obv beoordeling en verslag met werkpunten

Aantallen
per
categorie,
per
school

met positieve
beoordeling

zonder
beoordeling

met nieuwe
aanstelling

zonder
nieuwe
aanstelling

'verhaal'
ingediend
met
bevestiging
beoordeling

'verhaal'
ingediend
met
vernietiging
beoordeling



64

Berekening recht op TADD

- cov.dienstverlening@acv-csc.be
- 02 244 37 30
- Britsierslaan 5, 1030 Brussel



65

Vaste benoeming *per 1 januari 2022*

31 augustus 2021

360 dagen
dienstanciënniteit in
het ambt bij het SB
SB **KAN** diensten bij
ander SB in
aanmerking nemen

31 december 2021

TADD-aanstelling in
het ambt
bij het SB/de SG

Cfr. vacantverklaring

Gekandideerd

Geen evaluatie "onvoldoende"



66

Vacantverklaring vóór 15 november, op basis van betrekkingen die op 15 oktober

- Vacant zijn
- Ingenomen zijn door TBSOB wegens ongeschiktheid
- Ingenomen zijn door een VVP55+, GLBO50/55+
- **Ingenomen zijn door een specifiek verlofstelsel → recurrent**

Eventueel betrekkingen die tussen 15 oktober en 1 januari vacant worden door pensionering of TBS rustpensioen



68



Lokaal comité verplicht onderhandelen criteria benoeming

Huidige afspraken evalueren, bijsturen

Criteria volgorde bepalen

Plannen op eerstvolgende vergadering



69

Vast benoemen in de SGI

Personeel in de SGI

- Tijdelijk aanstellen
- Affecteren/muteren
- Vast benoemen volgens normale procedure

Vaste benoeming

- Punten van de stimulus
- Samengelegde punten (maximaal 10%)



70

Functioneren en evalueren

Functiebeschrijving

- Verplicht bij elke aanstelling
- Enkel kerntaken van het ambt (functie)
 - Taken eigen aan de functie
 - Professionalisering
 - Overleg en samenwerking



- Model van de koepel
- Identiek voor ieder ambt (functie) voor alle scholen van het SB/de SG



72

Instellingsgebonden opdrachten

Niet opnemen
in FB

Onderhandelen op niveau school

- BEPERKT aantal taken
- Verantwoordelijkheden die les- of klasgebeuren overschrijden
- Opnemen andere specifieke rol of opdracht
- Vervangingen en aanvullend toezicht
- Vertegenwoordiging schoolexterne organen



Geen
evaluatie
mogelijk

73

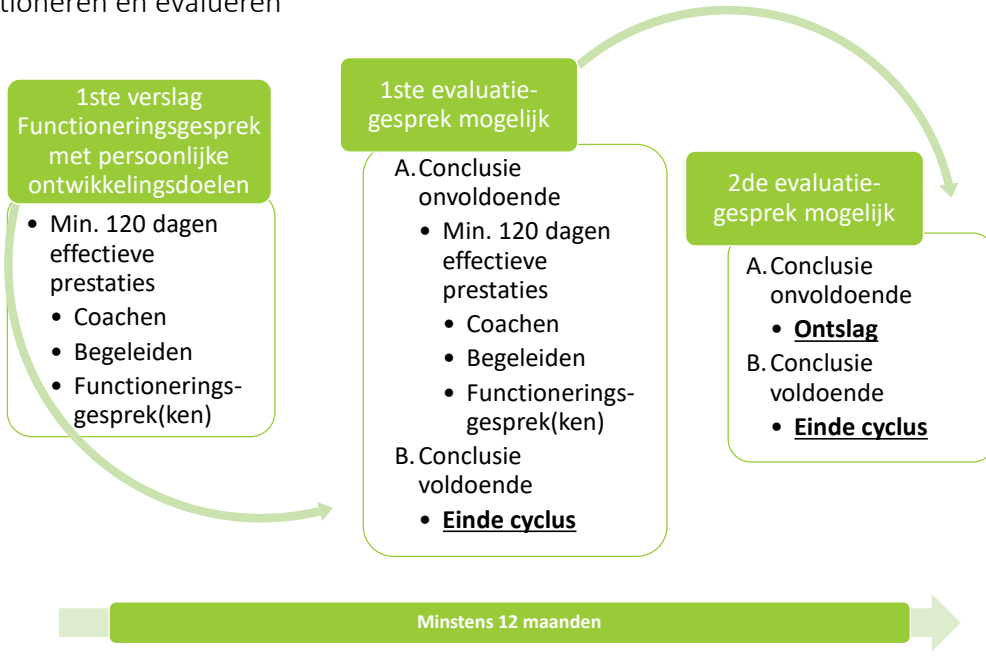
Verplichte opleiding voor evaluator

- Binnen termijn van 2 jaar succesvol afronden
- Geen opleiding gevolgd = niet evalueren



74

Functioneren en evalueren



75

Functioneren en evalueren

Algemene afspraken evaluatieprocedure

- Evaluatoren
 - Eerste & tweede evaluator
 - Wie, opdracht, bereikbaarheid,...
- Coach
 - Mogelijk gedelegeerd
 - Wie, opdracht, bereikbaarheid,...
 - Terugkoppeling voorzien



76

Meelooptraject kandidaat-directeur

Tijdelijk project van 1 maart 2021
t.e.m. 31 december 2022

Meelopen bij ervaren directeur(s)

- Onderwijspersoneel max. 6 maanden halftijds vrijgesteld
- Zijinstromer max. 3 maanden voltijds

Georganiseerd door schoolbestuur,
scholengemeenschap of
samenwerkingsverband

Onderhandelen over
selectiecriteria voor deelname



78

TBS OB

Reaffectatiebeveiliging
vanaf 1 juni 2022

- Niet meer op basis van anciënniteit
- Op basis van aanstelling
 - TABD: niet/nooit reaffectatiebeveiligd
 - TADD: reaffectatievrij t.a.v. de 2^{de} bevoegde reaffectatiecommissie

Vanaf 1 september 2021

- ICT-coördinatoren kunnen verplicht wedertewerkgesteld worden naar andere personeelscategorieën



80

Omstandigheidsverlof

Overlijden partner, kind of pleegkind (langdurige pleegzorg) recht op 10 werkdagen

- 3 dagen te kiezen tijdens periode tussen overlijden en begrafenis
- 7 dagen te kiezen binnen het jaar na overlijden

Overlijden pleegouder

- 4 werkdagen te kiezen tijdens periode tussen overlijden en begrafenis

Overlijden pleegkind (kortdurende pleegzorg)

- Dag van de begrafenis



82

Varia

- Omzetting lestijden kleuteronderwijs naar uren kinderverzorging
 - Verderzetting tot einde legislatuur (2023-2024)
- Minder scherpe maximumfactuur

Niveau	Scherpe maximumfactuur	Minder scherpe maximumfactuur
Kleuteronderwijs	45 euro	
Lager onderwijs	90 euro	450 euro

- Vergoeding dienstverplaatsingen 0,3707/km (vanaf 01/07/2021)
- BuBaO hertelt op eerste schooldag oktober voor capaciteit
- Halve vakantiedag op vrijdagmiddag 24 december 2021



84



90