

Annick Aussems en Marleen Aerts bezoeken de scholen van kring Maasland die geen VA hebben. "We wijzen op solidariteit, verbondenheid en vriendschap. Als de band tussen de personeelsleden van de verschillende scholen sterker wordt, komt dat ten goede aan de kringwerking."

Marleen en Annick van Kring Maasland gaan actief op zoek naar VA's

In het najaar zijn er syndicale verkiezingen. In kring Maasland gaan Marleen en Annick op zoek naar nieuwe vakbondsafgevaardigden (VA's). Ze nemen het opmerkelijke initiatief om in alle scholen van de kring op bezoek te gaan en zoveel mogelijk COV-leden te bereiken. "Ons doel? Op elke school een VA of contactpersoon, want dat is de basis voor een sterke COV-werking!"

Wie is wie?

Annick Aussems is negen jaar leerkracht in het zesde leerjaar in de stedelijke basisschool in Dilsen-Stokkem. Daarvoor gaf ze in die school 14 jaar les in het tweede leerjaar. Marleen Aerts studeerde 25 jaar geleden af als onderwijzer. Ze staat al 22 jaar in het tweede leerjaar in dezelfde school als haar collega Annick. Ze waren verschillende jaren parallelcollega's. Daarbovenop zijn ze ook sa-

men gestart als vakbondsafgevaardigde in hun school. Annick en Marleen: "Het was COV-bestuurslid Jean-Paul Keymis die ons hiervoor motiveerde. Hij overtuigde nog twee collega's om samen met ons VA te worden in de twee stedelijke basisscholen van Dilsen-Stokkem. De toenmalige voorzitter van onze kring Maaseik, Jean Weltjens, liet regelmatig vallen dat hij opvolging zocht. Toen de kringen Maaseik en Maasmechelen

in 2015 samensmolten gingen wij de uitdaging aan om samen de nieuwe kring, Maasland, te leiden." Ondertussen namen Annick en Marleen het heft in handen en ze bouwden de kringwerking verder uit. De kringafgevaardigden (alle vakbondsafgevaardigden en personeelsvertegenwoordigers) en de contactpersonen worden vier keer per jaar uitgenodigd op de kringvergadering. Marleen en Annick: "Op deze vergaderingen volgen we de evoluties in de onderwijswereld op de voet. We bouwen aan een netwerk. We spreken er kleine en grote problemen door, stellen activiteiten voor en plannen die in. Bij de start van het kalenderjaar, op de nieuwjaarsreceptie met actieve leden en senioren, wordt het jaaroverzicht van het voorbije jaar in een nieuwjaarsbrief voorgedragen.

We werken rond inhoudelijke thema's zoals moeilijke oudergesprekken, relaxatieoefeningen in de klas, STEM, ... Maar er zijn ook creatieve workshops: grimeren, ballonnen plooiën, ... Jaarlijks staat ook een COV-trip op de agenda. Zo gingen we op vierdaagse begeleide culturele reis naar Berlijn en maakten we een daguitstap naar Düsseldorf, ..."

Een VA in elke school

Vier jaren geleden, bij de vorige syndicale verkiezingen, hebben Marleen en Annick ook al zo'n ronde langs de scholen ondernomen. "Deze keer zijn we er veel vroeger aan begonnen want toen kwamen we in tijdsnood omdat alles in het derde trimester moest gebeuren. Dit keer hebben we al op het einde van het eerste trimester de scholen van onze kring die geen vakbondsafgevaardigde hebben, aangesproken. We vroegen hen of we tien minuten de tijd kregen op een personeelsvergadering om het COV en specifiek de werking van kring Maasland voor te stellen. De scholen zijn vrij om dit moment in te plannen. We trekken naar de scholen in het tweede en der-

de trimester." Annick en Marleen gaan vooral om te duiden dat vakbondswerk veel meer is dan 'op de barricaden staan'. "We wijzen op solidariteit, verbondenheid en vriendschap. Als de band tussen de personeelsleden van de verschillende scholen sterker wordt, komt dat ten goede aan de kringwerking. We streven naar een opbouwende samenwerking tussen de directie en de vakbond. Want beiden hebben hetzelfde doel: kwaliteitsvol onderwijs aanbieden aan kinderen met wederzijds respect tussen directie en personeelsleden voor hun rechten en plichten."

Het COV wordt bekend(er)

Kring Maasland telt 27 scholen. In 15 scholen is er minstens één vakbondsafgevaardigde. "Er zijn 12 scholen zonder VA. In enkele van die scholen hebben we wel al een contactpersoon. Via hen kunnen we initiatieven van de kring vlot delen. Er zijn nog 5 scholen zonder contactpersoon. Contactpersoon zijn is een goede start om later VA te worden. Is er geen contactpersoon, dan spreken we de directeur aan, bijvoorbeeld als de

geschenkjes voor de dag van de leerkracht uitgedeeld worden. Door dit initiatief verbetert de verhouding met de directeurs. Onze ultieme verwachting van de schoolbezoeken is op iedere school een VA vinden. Ligt dit nog moeilijk, dan willen we minstens op iedere school een contactpersoon. Met deze actie maken we de COV-werking bekend en we kunnen ook nieuwe COV-leden aansluiten. Onze collega's kunnen nu een gezicht op een naam plakken. Op die personeelsvergaderingen laten we naamkaartjes achter. De mensen kunnen dus altijd met hun vragen zowel telefonisch als via mail bij ons terecht. Ook dit levert nieuwe leden op." Er staan nog zes te bezoeken scholen op het lijstje van Annick en Marleen. Wij wensen hen en kring Maasland alle succes toe! Hopelijk krijgt hun initiatief opvolging. Het verhaal van verbondenheid en solidariteit dat ze schrijven, stopt niet met deze bezoeken en de syndicale verkiezingen. Ze blijven de uitnodigende hand uitsteken om samen verder te bouwen aan een sterke COV-werking..■

♥ #trots 🔍 #bezorgd 📢 #geëngageerd?

Het COV streeft naar minimaal één COV-afgevaardigde in elke basisschool, liefst meer en zelfs nog één extra voor de vestigingsplaats. De COV-vakbondsafgevaardigde is het gezicht van onze organisatie op jouw school: contactpersoon, doorgeefluik, informatiebron, animator en spreekbuis van de collega's en van het COV. Het mandaat van vakbondsafgevaardigde duurt vier jaar. Je hebt als lid dus elke vier jaar de mogelijkheid om het vertrouwen in de vakbondsafgevaardigde(n) te herbevestigen of om nieuwe vakbondsafgevaardigden te kiezen onder en door de COV-leden van de school. De kiesprocedure neemt ongeveer 30 dagen in beslag, van aankondiging tot verkiezing. We plannen de verkiezingen in oktober 2019, het nieuwe mandaat gaat in vanaf 1 januari 2020. Je kring- of regiobestuur heeft het recht om in elke

basisschool de VA-verkiezingen op te starten. Werk jij op een school waar nog geen vakbondsafgevaardigde is, maar wel geëngageerde COV-leden? Praat er al eens over met elkaar.

Een COV-afgevaardigde kan jullie team versterken, geeft een stem aan die collega's die misschien minder zichtbaar zijn, zorgt voor cohesie en is gesprekspartner in naam van de collega's en aanspreekpunt voor directeur en schoolbestuur. Meer weten? Nodig je kring- of regiobestuur eens uit voor een goede babbel over vakbondswerk in jouw school. Of neem contact met de COV-vrijgesteld secretaris in jouw regio. Je vindt de contactgegevens via www.cov.be.



GEZOCHT: VA!