



10 oktober 2019

Vernieuwing van het LOC onder de loep

Vind jij inspraak ook zo belangrijk? Voor het COV is en blijft het lokaal onderhandelingscomité (LOC) het inspraakorgaan bij uitstek waar de collectieve belangen van alle onderwijspersoneelsleden worden behartigd door onze vakbondsafgevaardigden en personeelsvertegenwoordigers. We roepen dan ook alle schoolbesturen op om de vernieuwing van het LOC voor te bereiden, samen met het huidige LOC of de vakbondsafgevaardigden.

De regelgeving voorziet dat elke school betrokken is in een inspraakorgaan waar onderhandeld wordt over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Er zijn drie mogelijkheden:

1/ In het **gesubsidieerd officieel onderwijs** wordt een afzonderlijk bijzonder comité (ABC) opgericht voor alle scholen van eenzelfde gemeente of voor alle scholen van dezelfde provincie.

In de scholen van het gemeentelijk of provinciaal onderwijs worden geen verkiezingen georganiseerd voor personeelsvertegenwoordigers in het ABC. Het COV vraagt aan elke vakbondsafgevaardigde in een gemeentelijke of provinciale school om hun collega's te vertegenwoordigen in het ABC. Hetzij met een effectief mandaat, hetzij als techniek. Na de syndicale verkiezingen zal het kring- of regiobestuur samen met de vakbondsafgevaardigden beslissen over de mandaten. Die worden dan begin januari officieel meegedeeld aan de gemeentelijke of provinciale overheid.

2/ In het **gesubsidieerd vrij onderwijs** kunnen grotere schoolbesturen (> 100 personeelsleden) een of meerdere ondernemingsraden oprichten via sociale verkiezingen. Alle scholen van het schoolbestuur moeten in een ondernemingsraad ondergebracht zijn. Als de LOC-bevoegdheden worden opgenomen in de ondernemingsraad, dan moet er geen apart LOC opgericht worden.

Schoolbesturen met meer dan 50 personeelsleden zijn verplicht om via de sociale verkiezingen ook een comité voor preventie en bescherming op het werk op te richten. De sociale verkiezingen zijn gepland tussen 11 en 24 mei 2020. De voorbereidende procedure start al vanaf 13 december 2019. De komende maanden bezorgen we jullie meer informatie over de kiesprocedure via Basis en Nieuwsbrief.

3/ In het **gesubsidieerd vrij onderwijs** moet het schoolbestuur voor elk van zijn scholen een lokaal onderhandelingscomité oprichten. Afhankelijk van de plaatselijke situatie moeten daarvoor verkiezingen gehouden worden. Wel of geen verkiezingen? **Volg dit stappenplan:**

Stap 1: bepaal de grootte van het LOC

Het basisprincipe is duidelijk: Ieder schoolbestuur richt voor elk van zijn scholen een LOC op. Behalve als de LOC-bevoegdheden worden uitgeoefend door een ondernemingsraad, zoals we al aanhaalden. Op de algemene regel zijn drie afwijkingen mogelijk.

- Er komt een LOC per pedagogische entiteit (scholen van eenzelfde schoolbestuur in één gebouwencomplex).
- Er komt een LOC voor maximaal 5 scholen van eenzelfde schoolbestuur.
- Er komt een LOC voor alle scholen van het schoolbestuur die behoren tot eenzelfde scholengemeenschap.

Als jouw school aanstuurt op een van deze afwijkingen, dan moet daarover een schriftelijk unaniem akkoord gesloten worden met de lokale vakbondsafvaardiging van alle betrokken scholen. Als er geen COV-vakbondsafvaardiging is, dan wordt het akkoord afgesloten met een vertegenwoordiger van het COV-kring- of regiobestuur. Het akkoord geldt voor de duur van het mandaat (2020-2023).

Naast die afwijkingen is het ook mogelijk dat enkele LOC's onderling overeenkomen om een gemeenschappelijk LOC op te richten. In een overeenkomst wordt dan vastgelegd voor welke punten het gemeenschappelijk LOC bevoegd is. Ook deze overeenkomst geldt slechts voor de duur van het mandaat. Bij deze vorm van overeenkomst blijven de aparte LOC's behouden.

Stap 2: bepaal het aantal mandaten in het LOC

Na de afbakening van de grootte van het LOC moet het aantal zeteltjes rond de tafel berekend worden. In het kiesreglement van het Centraal Paritair Comité staat dat op 15 september voorafgaand aan de verkiezingen het aantal personeelsleden bepalend is. Als het bestaande LOC zelf een kiesreglement heeft uitgewerkt kan de teldatum verschillen.

Wie telt mee? **Alle personeelsleden** (ook de directeur, adjunct-directeur) die op de teldatum een contractuele band hebben met het schoolbestuur: alle ambten en functies, vastbenoemd, TADD, TABD en niet te vergeten het contractueel personeel (arbeiders, bedienden). Vergeet ook niet de mensen die als ondersteuner in een ondersteuningsnetwerk tewerkgesteld zijn, en de afwezige collega's (voltijdse verlofstelsels en terbeschikkingstellingen).

Wie telt niet mee? Gepensioneerde collega's en personeelsleden die genieten van een volledige terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen.

Bereken het aantal mandaten:

Op basis van het aantal getelde personeelsleden zijn er minimaal 2 en maximaal 8 mandaten voor de personeelsvertegenwoordiging. De delegatie van het schoolbestuur telt precies evenveel mandaten.

Tot 25 personeelsleden	→ minimaal 2 mandaten per geleding
Van 26 tot 50 personeelsleden	→ minimaal 3 mandaten per geleding
Van 51 tot 75 personeelsleden	→ minimaal 4 mandaten per geleding
Van 76 tot 100 personeelsleden	→ minimaal 5 mandaten per geleding
Van 101 tot 125 personeelsleden	→ minimaal 6 mandaten per geleding
Van 126 tot 150 personeelsleden	→ minimaal 6 mandaten per geleding
Vanaf 151 personeelsleden	→ minimaal 6 mandaten per geleding

(Minimum wil zeggen: meer mag ook, minder zeker niet!)

Stap 3: hoe worden de mandaten ingevuld?

Het schoolbestuur duidt vrij bestuurders aan die een mandaat opnemen in de werkgeversdelegatie. Deze mensen moeten kunnen spreken in naam van het schoolbestuur en een geldige handtekening kunnen plaatsen in naam van het schoolbestuur.

Het LOC-decreet stelt dat **elke vakbondsafgevaardigde**, ongeacht de vakorganisatie of beroepscentrale) **van rechtswege zetelt in het LOC**. Voorwaarde hierbij is dat minimaal 10% van de personeelsleden aangesloten is bij de betrokken vakorganisatie. (Bij twijfel kan het Centraal Paritair Comité ingeschakeld worden).

Elke vakbondsafgevaardigde neemt een mandaat op.

In het basisonderwijs is de directeur permanent adviseur van het LOC. Hij kan niet zetelen namens het schoolbestuur en ook niet namens de personeelsleden.

Stap 4: LOC-verkiezingen? Of toch niet?

Als het aantal mandaten volledig wordt ingevuld door vakbondsafgevaardigden, dan zijn er geen mandaten meer over en is er geen verkiezingsprocedure meer nodig. Het vernieuwde LOC kan starten.

Als er toch nog een of enkele mandaten van de personeelsgeleding niet ingevuld zijn, dan moet het schoolbestuur de kiesprocedure opstarten. De kiesprocedure duurt minimaal 30 dagen en mondt uit in de LOC-verkiezingen tussen 25 november en 6 december 2019. Het schoolbestuur bepaalt in overleg met de vakbondsafvaardiging de datum waarop de verkiezingen worden georganiseerd. Samen zoek je naar het meest geschikte moment. Je houdt hierbij rekening met de stappen die gezet moeten worden in de [kiesprocedure](#). En je zorgt ervoor dat zoveel mogelijk mensen op school zijn om deel te nemen aan de verkiezingen.



Deze maand
in de nieuwe

BASIS

Leraar lager onderwijs kampioen in lesuren

RESULTATEN WERELDWIJDE BEVRAGING
BIJ 260.000 COLLEGA'S

EN VERDER

- Juf Tina over het lerarenplatform
- Een coMplex verhaal

+ EXTRA KATERN LEER-KRACHT
Leraren en directeurs: wie zijn ze, wat denken ze, wat doen ze?

