



VEEL GESTELDE VRAGEN OVER ONDERWIJS EN DE CORONACRISIS

Alle overheden en andere instanties blijven permanent hun informatie over de maatregelen om de coronacrisis in te dijken aanvullen. Zo vind je heel wat informatie op de [website](#) van het ministerie van onderwijs over het coronavirus. Desondanks krijgen wij nog veel praktische vragen van leden. Voor de belangrijkste vragen waarop elders moeilijk een antwoord te vinden is geven wij hier een kort overzicht.

[Wat doet het COV voor jou?](#)

Over de organisatie van de school en opdrachten van het personeel:

[Waar geldt het principe van veilige afstand en waar niet? NIEUW](#)

[De contactbubbel is heilig, waar en wanneer blijft die samen? NIEUW](#)

[Mogen alle leerlingen samen spelen op de speelplaats? NIEUW](#)

[Moet ik al het materiaal/speelgoed dat kinderen aangeraakt hebben elke dag poetsen? NIEUW](#)

[Welke zijn de specifieke richtlijnen inzake hygiëne? NIEUW](#)

[Wanneer draag ik mijn mondmasker en andere beschermingsmiddelen? NIEUW](#)

[Zijn er specifieke verplichtingen en adviezen voor scholen buitengewoon onderwijs?](#)

[Hoe zit het met het leerlingenvervoer in het buitengewoon onderwijs?](#)

[Zijn de veiligheidsnormen op school voldoende? Wie kan aansprakelijk gesteld worden bij een besmetting? NIEUW](#)

[Wat moeten we doen bij een \(vermoeden van\) besmetting? NIEUW](#)

[Kan je bij een \(vermoeden van\) besmetting zelf je school sluiten? NIEUW](#)

[Kunnen leerlingen die langdurig afwezig zijn wegens medische redenen de lessen hervatten?](#)

[Wat zijn de opdrachten van het personeel? NIEUW](#)

[Hoe zit het met mijn opdracht als ondersteuner?](#)

[Ben ik verplicht om al mijn L.O.-lessen in openlucht te geven?](#)

[Ik kom voor mijn opdracht in verschillende klassen dus verschillende bubbels. Mag dat? NIEUW](#)

[Wat geldt er voor personeel in de risicogroepen? NIEUW](#)

[Hoe zit het met vervangingen van afwezige personeelsleden?](#)

[Vergaderen en overleggen](#)

Over de gevolgen van de coronacrisis voor je rechtspositie:

[Waar vind ik meer informatie over Corona-ouderschapsverlof? NIEUW](#)

[Kan ik bij de herstart van de lessen verplicht worden om op zaterdag les te geven?](#)

[Ik werk dit schooljaar halftijds, moet ik meer presteren opdat meer leerlingen les zouden kunnen volgen?](#)

[Moet ik woensdagnamiddag opvang doen?](#)

[Mijn aanstelling is gespreid over drie scholen, waar moet ik herstarten?](#)

[Mag ik bij de heropstart vrijwillig een opdracht opnemen bij een ander schoolbestuur?](#)

[Wordt de periode van quarantaine in mindering gebracht van mijn bevallingsrust?](#)

[Ben ik verzekerd voor arbeidsongevallen als ik tijdelijk ben en werk na 30 juni?](#)

[Ik verneem dat er in onze school een zomerschool zou georganiseerd worden. Hoe werkt dat?](#)

[Aanvragen TADD](#)

[Beroepsziekte](#)

[Ziekte-dagen UPDATE](#)

[Profylactisch verlof](#)

[Arbeidsongeval thuis](#)

[Afhandeling van je arbeidsongeval door Medex](#)

WAT DOET HET COV VOOR JOU?

Het COV doet al het mogelijk om zijn leden te informeren, vragen te beantwoorden en maatregelen af te dwingen bij de overheid.

Van bij de start van de corona-crisis, hebben wij als organisatie de nadruk gelegd op de veiligheid van de schoolteams en de haalbaarheid van de organisatie bij de heropstart. We nemen jullie bezorgdheden mee in ons permanent contact met de overheid en overleggen zorgvuldig over de aanpassingen van de draaiboeken.

Onze leden waarvan we een e-mailadres hebben, krijgen regelmatig een extra nieuwsbrief over de coronacrisis.

Op onze website en via facebook vind je onze berichtgeving en antwoorden op veel gestelde vragen. Vragen via sociale media en e-mails worden zo snel als mogelijk beantwoord. Aarzel ook niet om onze [dienstbetoners en inspraakbegeleiders](#) te contacteren. Ze staan voor jullie klaar!

Organisatie van de school en opdrachten van het personeel
--

WAAR GELDT HET PRINCIPE VAN VEILIGE AFSTAND EN WAAR NIET?

Het respecteren van de veilige afstand tussen de kleuters en de leerlingen onderling is niet nodig. Ook kleuteronderwijzers kunnen en moeten de veilige afstand met hun kleuters niet handhaven. In de lagere school bewaren de leerkrachten wel veilige afstand met hun leerlingen. Volwassenen onder elkaar bewaren de veilige afstand van 1,5 m wel. Dit betekent dat er maatregelen getroffen moeten worden voor het brengen en halen van de kinderen zodat ouders en personeel de nodige afstand kunnen respecteren.

DE CONTACTBUBBEL IS HEILIG, WAAR EN WANNEER BLIJFT DIE SAMEN?

De klasgroep is de contactbubbel zowel in de kleuter- als in de lagere school. Deze bubbel blijft altijd bij elkaar. Ze zitten samen in de klas, eten samen en spelen samen op de speelplaats. De contactbubbels onderling blijven zoveel als mogelijk gescheiden, ook op de speelplaats. Dit betekent dat er alternerende speeltijden georganiseerd zullen worden.

MOGEN ALLE LEERLINGEN SAMEN SPELEN OP DE SPEELPLAATS?

Neen, de kinderen spelen samen met de kinderen van hun contactbubbel, hun klas dus. Er zullen alternerende speeltijden moeten voorzien worden. De speelplaats kan opgedeeld worden. Reken minstens 4m² per leerling om de grootte van het speelterrein te bepalen. Bekijk samen op welke plekken op, naast en rond het schoolterrein veilig kan gespeeld worden.

MOET IK AL HET MATERIAAL/SPEELGOED DAT KINDEREN AANGERAAKT HEBBEN ELKE DAG POETSEN?

Neen, zolang het materiaal enkel door de kinderen uit dezelfde 'bubbel' = klas gebruikt worden moet er niet tussentijds geïnspecteerd worden. Als er speelgoed of materiaal uitgewisseld wordt tussen verschillende bubbels

moet het wel eerst gereinigd worden. Materiaal dat buiten gebruikt wordt en buiten blijft moet ook niet proper gemaakt worden.

WELKE ZIJN DE SPECIFIEKE RICHTLIJNEN INZAKE HYGIËNE?

Handhygiëne is het belangrijkste principe. We wassen onze handen :

- Bij het binnenkomen van de school
- Bij het binnenkomen van de klas (na speeltijd)
- Na toiletbezoek
- Voor de maaltijd
- Voor het verlaten van de school
- Na het hoesten of niezen
- Na bedienen van machines

Je lesrooster aanpassen en kortere lestijden organiseren om voldoende tijd te voorzien voor handhygiëne en verplaatsingen kan en mag.

Nu de klasgroep gelijk is aan de contactbubbel gebruikt de contactbubbel enkel zijn eigen klaslokaal. Dat vermindert het aantal poetsbeurten. Regelmatig poetsen met water en zeep is aangewezen. Na elke lesdag worden lokalen, banken en stoelen gereinigd. In de gemeenschappelijke lokalen zoals de refter worden tafels en stoelen geïmagineerd na het gebruik door een contactbubbel. Er is meer aandacht nodig voor alles wat regelmatig aangeraakt wordt met de handen zoals klinken, lichtknopjes, kranen, toiletten,...

De klassen, gangen, leraarskamer en alle andere lokalen regelmatig verluchten is nodig. Laat zo veel als mogelijk deuren en ramen openstaan.

WANNEER DRAAG IK MIJN MONDMASKER EN ANDERE BESCHERMINGSMIDDELEN?

Enkel als je met de kleuters werkt hoef je geen mondmasker te dragen. In alle andere omstandigheden wel:

- Personeelsleden tussen de leerlingen in de lagere school
- Personeelsleden onder elkaar
- Personeelsleden in contact met ouders
- Bij het breng- en haalmoment van zowel kleuters als kinderen van de lagere school.

In de klas kan ook een plexiglas aangebracht worden waarachter de leerkracht plaats neemt om les te geven. Vooraan in de klas lesgeven met een gezichtsscherm kan eventueel ook. Gezichtsschermen worden echter niet aangeraden omdat ze minder bescherming bieden en niet zo comfortabel zijn om te dragen. Bovendien moet de leerkracht een mondmasker dragen als hij zich tussen de leerlingen begeeft in de klas of op andere plaatsen in de school.

Voor het onderhouds- en verzorgend personeel moeten naast mondmaskers ook zeker handschoenen voorzien worden.

Het schoolbestuur moet ervoor zorgen dat de beschermingsmiddelen aanwezig zijn en de kosten daarvoor dragen. De belangrijkste beschermingsmaatregel blijft een goede handhygiëne. Dat gebeurt met water en zeep. Daarnaast worden best ook alcoholgel en papieren handdoeken voorzien.

ZIJN ER SPECIFIEKE VERPLICHTINGEN EN ADVIEZEN VOOR SCHOLEN BUITENGEWOON ONDERWIJS?

Voor scholen buitengewoon onderwijs zijn er specifieke verplichtingen en adviezen opgenomen in de draaiboeken. Deze zijn aanvullend op de algemene verplichtingen en adviezen.

1. Het principe dat de lessen in het buitengewoon lager onderwijs voor maximaal drie leerjaren kunnen herstarten vervalt. Op basis van de risicoanalyse bepaalt de school aan hoeveel leerlingen ze

onderwijs en zorg op school kan verlenen in veilige omstandigheden. Het type leerlingen van de school is van belang om die capaciteitsbepaling te doen maar ook de vervoersmogelijkheden van de leerlingen. Opgelet: het maximum van 14 leerlingen in een klas met een personeelslid blijft gelden.

2. De school moet ook opvang blijven voorzien.
3. Als er dan nog capaciteit is kunnen bijkomende leerlingen terug naar school komen. Kinderen met hoge leer-, zorg- of ondersteuningsnoden komen daarvoor best eerst in aanmerking.

Afhankelijk van de specifieke leerlingpopulatie moeten ook bijkomende persoonlijke beschermingsmaatregelen zoals een schort, veiligheidsbril of gezichtsscherm en handschoenen voorzien worden door het schoolbestuur.

HOE ZIT HET MET HET LEERLINGENVERVOER IN HET BUITENGEWOON ONDERWIJS?

Aan ouders van leerlingen buitengewoon onderwijs wordt best gevraagd om alternatief vervoer naar de school te voorzien voor hun kind.

Alle leerlingen van het buitengewoon onderwijs die gebruik maken van het collectief leerlingenvervoer moeten een mondmasker aan hebben bij het opstappen op de bus. Busbegeleiders en chauffeurs zijn verplicht een mondmasker te dragen.

Op de bussen moet voldoende afstand gehouden worden. Wisselparkings (overstapparkings) zijn niet toegelaten omdat daarbij te veel groepen van leerlingen gemengd worden. Waar dit een probleem stelt moet met de preventieadviseurs naar een veilig alternatief gezocht worden. De busritten zullen mogelijk moeten aangepast worden.

Verder gelden ook hygiëne maatregelen op de bus zoals het voorzien van handgel, desinfectering voor vertrek, niet vooraan opstappen,...

ZIJN DE VEILIGHEIDSNORMEN OP SCHOOL VOLDOENDE? WIE KAN AANSPRAKELIJK GESTELD WORDEN BIJ EEN BESMETTING?

Elke school heeft een schoolverzekering die [de algemene en specifieke burgerlijke aansprakelijkheid](#) dekt van het personeel en de werkgever.

Deze algemene regels van aansprakelijkheid zijn ook toepasselijk op de situatie rond corona.

Het lijkt ons eerder onwaarschijnlijk dat er inzake corona sprake zou zijn van 'specifieke burgerlijke aansprakelijkheid' van het onderwijzend personeel. Volgens wetenschappers zijn kinderen niet de grote overdragers van het virus. Het houden van veilige afstand tussen kinderen onderling hoeft niet. Er kan dus bezwaarlijk gesproken worden van een 'fout van het kind' als het te dicht bij een klasgenootje, ouder of personeelslid komt en zo het virus alsnog zou overdragen. Als het kind geen fout maakt, is ook het toezichthoudend personeelslid niet aansprakelijk voor dit voorval.

Inzake algemene burgerlijke aansprakelijkheid geldt dat de schoolbesturen en de personeelsleden de veiligheidsmaatregelen moeten opvolgen. Voor de schoolbesturen betekent dit dat ze voldoende maatregelen moeten treffen om veilig te kunnen werken, zowel inzake infrastructuur als beschermingsmaatregelen voor leerlingen, ouders en personeel. Als een schoolbestuur dit niet doet of weigert, kan het mogelijk aansprakelijk gesteld worden voor de gevolgen. Het personeel kan niet aansprakelijk zijn als het verplicht wordt in onveilige omstandigheden te werken. Maar de personeelsvertegenwoordigers moeten er wel via het comité op wijzen en opvolgen dat de juiste maatregelen worden getroffen.

Als een personeelslid weigert de veiligheidsvoorschriften na te leven of met opzet bijvoorbeeld verzwijgt dat hij of zij besmet is, kan het mogelijk wel aansprakelijk gesteld worden als bewezen wordt dat iemand daardoor schade heeft geleden. In zo'n geval zou het schoolbestuur ook tuchtrechtelijk kunnen ingrijpen.

We willen er echter van uitgaan dat onze onderwijspersoneelsleden ‘verantwoordelijke burgers’ zijn die zorg dragen voor zichzelf en hun medemensen. Onthoud dat de stelregel is ‘handel als een goed huisvader/moeder’.

WAT MOETEN WE DOEN BIJ EEN (VERMOEDEN VAN) BESMETTING?

De school en / of ouders **melden aan het CLB** dat er een vermoeden is van COVID-19 (waarvoor testresultaten nog niet binnen zijn). In afwachting van het resultaat van de test kan de geteste leerling sowieso **niet naar school**. In het geval er een vermoeden is van een besmetting zal de CLB-arts contact opnemen met de behandelende arts. Bij een **sterk vermoeden** van COVID-19 beslist de CLB-arts om de **nauwe contacten** van de leerling, in afwachting van het testresultaat, ook tijdelijk **niet naar school** te laten komen. Is dat niet het geval, dan wacht de CLB-arts het testresultaat af om de maatregelen voor contacten op school te bepalen. Personeelsleden en leerlingen die **positief testen** voor COVID-19 moeten **14 dagen in quarantaine**. De volledige procedure bij een **bevestiging** (na positieve test) van besmetting met COVID-19, lees je [hier](#).

KAN JE BIJ EEN (VERMOEDEN VAN) BESMETTING ZELF JE SCHOOL SLUITEN?

Neen, je kan zelf geen initiatieven of beslissingen nemen zonder eerst in overleg te gaan met de CLB-arts over te nemen maatregelen. Dat is zo bepaald in [het draaiboek infectieziekten](#). De beslissing om over te gaan tot een (gedeeltelijke) sluiting van de school vanwege een infectieziekte wordt genomen door het team Infectieziektebestrijding van het Agentschap Zorg en Gezondheid, na overleg met de CLB-arts. Je school moet die beslissing wel zelf melden aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten. Nadien beslist het team Infectieziektebestrijding, na overleg met de CLB-arts, de arbeidsarts en de preventie-adviseur wanneer de school opnieuw kan opstarten. De school informeert personeel, leerlingen en ouders over alle beslissingen n.a.v. een infectieziekte. Ze bekijkt samen met het CLB hoe dat gebeurt.

KUNNEN LEERLINGEN DIE LANGDURIG AFWEZIG ZIJN WEGENS MEDISCHE REDENEN DE LESSEN OOK HERVATTEN?

Om de leerachterstand te beperken en de mogelijke terugkeer van die leerlingen naar school goed voor te bereiden worden de maatregelen rond het Tijdelijk Onderwijs aan Huis (TOAH), het Synchron internetonderwijs (SIO, Bednet), de Type 5-scholen en de Diensten Met OnderwijsBehoeften (DMOB, K-diensten) terug opgestart.

Tijdelijk onderwijs aan huis

Om in aanmerking te komen voor TOAH moet de leerling aan alle voorwaarden voldoen zoals die beschreven zijn in de respectievelijke omzendbrief. De heropstart van TOAH is er voor:

1. Leerlingen die reeds een TOAH-traject lopende hadden voor de lockdown.
2. Leerlingen die tijdens de lockdown ziek zijn geworden en recht hebben op een TOAH-traject.
3. Leerlingen die niet ziek zijn, maar waar omwille van hun verhoogde kwetsbaarheid of iemand uit zijn of haar omgeving overwogen wordt om de leerling niet naar school te laten gaan en men daarbij een TOAH-traject wil opstarten.

Veiligheid

Voor de heropstart van een TOAH-traject moet de behandelende arts oordelen of de leerkracht in veilige omstandigheden naar de verblijfplaats van de leerling kan en hij bepaalt welke veiligheidsmaatregelen (afstand tussen personen, beschermend materiaal, duurtijd, voorwaarden gekoppeld aan de persoon ...) nodig zijn. De school en het eventuele ziekenhuis zijn verantwoordelijk voor het aankopen en voorzien van het nodige beschermend materiaal voor de leerkracht. Er mogen geen kosten worden doorgerekend aan de ouders.

Deze maatregelen gelden ook voor Permanent Onderwijs aan Huis (POAH)

Synchroon internetonderwijs (SIO, Bednet)

Als de werking van de klas terug opstart kan de afwezige leerling Bednet terug opstarten. Voor andere leerlingen, die nog aan aanloopteren doen, heeft opstart van Bednet geen zin.

Veiligheid

Contacten bij opstart van een nieuw traject verlopen maximaal digitaal of worden tot een minimum beperkt.

Type 5 scholen en Diensten Met OnderwijsBehoeften (DMOB, K-diensten)

De medische instelling beslist of de school terug actief kan zijn op haar locatie en voor welke patiënten.

WAT ZIJN DE OPDRACHTEN VAN HET PERSONEEL?

Vanaf 2 juni kan de kleuterschool weer open en vanaf 5 juni kunnen meer leerlingen effectief les volgen op school. Om dit allemaal te organiseren bouwt de school, in overleg met het bevoegde comité verder aan het actieplan. Mogelijk zal aan sommige personeelsleden gevraagd worden om een aangepaste opdracht op te nemen. Dit vanuit het principe het werk gelijkwaardig te verdelen over de hele ploeg en het oplossen van concrete problemen. Het is belangrijk dat dit in wederzijdse redelijkheid gebeurt. Als dit een opdracht zou zijn die normaal toegewezen wordt aan een personeelslid in een ander ambt dan kan dat enkel als het personeelslid daarin toestemt, bv. een leermeester lichamelijke opvoeding die mee de activiteiten ondersteunt in de kleuterschool. Bij het verdelen van de opdrachten moet zeker ook rekening gehouden worden met de personeelsleden die tot een risicogroep behoren.

Als je gezond bent, blijf je aan het werk. Over de invulling van je takenpakket (op school of thuis) worden de afspraken gemaakt in het Lokaal Overlegcomité. De pedagogische opdracht van leraren moet daarbij gerespecteerd worden.

HOE ZIT HET MET MIJN OPDRACHT ALS ONDERSTEUNER?

Ik ben ondersteuner en kom normaal gezien in verschillende scholen. Zijn er specifieke richtlijnen hiervoor? Wat met mijn persoonlijke beschermingsmiddelen?

- Als je in verschillende scholen werkt, beperk je je zo veel als mogelijk tot werken in 1 school. Je directeurs overleggen daarover.
- Voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften of hun leraren kan de ondersteuning online of via de telefoon verder gezet worden. De ondersteuner bepaalt samen met de leerkracht, de leerling en zijn ouders hoe de ondersteuning vorm krijgt.
- Ook voor de afstemming van pre-teaching op de noden van leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften kan op jou een beroep gedaan worden.
- Jouw persoonlijke beschermingsmiddelen moeten voorzien worden door de school voor buitengewoon onderwijs waar je een aanstelling hebt.
- In de school voor gewoon onderwijs ben je 'een essentiële derde'. Deze school moet je duidelijk communiceren wat de afspraken zijn om de veiligheid te verzekeren.

BEN IK VERPLICHT OM AL MIJN L.O.-LESSEN IN OPENLUCHT TE GEVEN?

Het wordt aangeraden dat je als leermeester LO zoveel als mogelijk buiten les geeft. Maar ook jouw welzijn moet in rekening gebracht worden bij de risicoanalyse. De lessen kunnen ook in de turnzaal plaats vinden als de veiligheidsvoorschriften nageleefd worden. Een veilige afstand houden, geen contactoefeningen of spelen, handen wassen en zeker het lokaal goed verluchten zijn noodzakelijk.

Je mag lesgeven aan verschillende leerlingengroepen, dat is inherent aan je opdracht. De veiligheidsvoorschriften naleven is dan absoluut noodzakelijk. Materiaal dat tijdens de lessen gebruikt wordt moet gereinigd worden voor er een nieuwe groep gebruik van maakt.

IK KOM VOOR MIJN OPDRACHT IN VERSCHILLENDE KLASSEN DUS VERSCHILLENDE BUBBELS. MAG DAT?

Het advies van de overheid is: bewaar zoveel mogelijk de contactbubbel. Dit waarborgt het best de veiligheid van personeel en leerlingen. Maar ook het welzijn van personeel en leerlingen is in deze belangrijk. Het is zonder enige twijfel zwaar voor de klasleerkracht om een ganse dag constant bij de contactbubbel te blijven en is een moment van hulp welkom. Dit moet mogelijk zijn wanneer alle veiligheidsmaatregelen zoals handen wassen voor en na contact met de bubbel en het dragen van mondmasker in acht genomen worden.

WAT GELDT ER VOOR PERSONEEL IN DE RISICOGROEPEN?

Ook vanaf de heropstart van de lessen moet er rekening gehouden worden met personeelsleden die tot de risicogroepen behoren. Disclaimer: dit is een voorlopige richtlijn, gebaseerd op de recente ervaringen met de huidige epidemie, en is onderhevig aan aanpassingen door nieuwe inzichten.

Dit zijn de algemene risicogroepen:

- **Personen ouder dan 65 jaar** (deze groep is in aantal het sterkst vertegenwoordigd bij de personen gehospitaliseerd met ernstige COVID-infectie)
- Volwassenen met ernstige obesitas
- Volwassenen met type 2 diabetes gecombineerd met overgewicht en/of hoge bloeddruk en/of hart- en vaat-aandoeningen en/of nieraandoeningen
- Volwassenen met ernstige chronische hart- en vaat-, long- of nieraandoeningen
- Volwassenen met gedaalde immuniteit en/of kanker (onder behandeling)
- NB: Zwangere vrouwen vallen niet in deze risicogroep

Personeelsleden uit de risicogroepen kunnen, als hun arts het nodig acht omwille van een ernstig risico van thuis uit werken.

Als je in die situatie bent, kun je dan beroep doen op heikracht/overmacht (code DO 046). Je meldt dit aan het schoolbestuur. Die kan een attest vragen waarin je arts bevestigt dat je tot de risicogroep behoort.

GEES geeft aan dat het samenleven met personen die tot de risicogroep behoren, geen obstakel vormt voor aanwezigheid op school. Behalve als de behandelende arts van de risicopatiënt dit anders beoordeelt (code D046). Voor meer info verwijzen we naar [het draaiboek](#) van het departement Onderwijs.

HOE ZIT HET MET VERVANGINGEN VAN AFWEZIGE PERSONEELSLEDEN?

Na de paasvakantie zou ik een titularis tijdens haar bevallingsverlof vervangen. Kan dat doorgaan?

Ja. Aangegane engagementen moeten nageleefd worden. Vervangingen kunnen doorgaan zoals anders ook al zijn de lessen opgeschort.

VERGADEREN EN OVERLEGGEN

Er staat een pedagogische studiedag gepland, kan die plaatsvinden?

De directeur wil alle leraren in werkgroepjes laten samenwerken om nieuwe rapporten te maken, nieuwe handboeken te bestuderen of een nieuwe methode te bestuderen. Kan dat?

Uit veiligheidsoverwegingen wordt geadviseerd om niet noodzakelijke samenkomsten zoals personeelsvergaderingen en pedagogische studiedagen niet te laten plaatsvinden. Dit moet een

aandachtspunt zijn voor elke soort bijeenkomst. Bespreek in je school wat echt nodig is en zoek alternatieve overlegmanieren. Hou zeker ook voor het personeel rekening met hygiënische [voorzorgsmaatregelen](#) en [criteria als afstand, ventilatie](#) ... (bv. in de lerarenkamer).

Gevolgen van de coronacrisis voor je rechtspositie

WAAR VIND IK MEER INFORMATIE OVER CORONA-OULDERSCHAPSVERLOF?

De overheid voorziet de mogelijkheid voor de personeelsleden om van extra ouderschapsverlof te genieten tijdens de Corona-periode. Je vindt alle informatie [hier op onze website](#).

KAN IK BIJ DE HERSTART VAN DE LESSEN VERPLICHT WORDEN OM OP ZATERDAG LES TE GEVEN?

Neen, dat kan niet verplicht worden. Ook op woensdagnamiddag niet, tenzij je school dan al lessen gaf voor de coronacrisis. De organisatie van het schooljaar op je school, de normale aanwezigheid van de leerlingen en je schoolopdracht blijven ook bij de herstart van toepassing. Mogelijk wordt het aanvangsuur of einduur van de lessen wat aangepast om de leerlingen gespreid te ontvangen op school. Dat kan, maar blijft best beperkt.

IK WERK DIT SCHOOLJAAR HALFTIJD, MOET IK MEER PRESTEREN OPDAT MEER LEERLINGEN LES ZOUDEN KUNNEN VOLGEN?

Als je deeltijds werkt moet je directeur daar rekening mee houden bij het plannen van je opdracht voor het herstarten van de lessen op school. De regels van de prestatieregeling zijn niet gewijzigd. Ben je bereid om meer uren te presteren, dan moet ook je aanstelling aangepast worden. Als je daarvoor een verlofstelsel stopzet, weet dan dat je vervanger uit dienst gaat.

MOET IK WOENSDAGNAMIDDAG OPVANG DOEN?

Neen, dat behoort nog steeds niet tot je opdracht. De scholen moeten zowel opnieuw lessen op school geven als aanloopteren en kinderen opvangen tijdens de schooluren. Ook als er veel vraag is naar voor- en naschoolse opvang en opvang op woensdagnamiddag, blijft dat een niet verplichte prestatie voor de onderwijspersoneelsleden.

MIJN AANSTELLING IS GESPRED OVER DRIE SCHOLEN, WAAR MOET IK HERSTARTEN?

Om de verspreiding van het virus in te perken zegt de GEES dat het aantal contacten met verschillende personen en groepen moet beperkt worden. Voor personeelsleden die aanstellingen hebben in meerdere scholen wordt daarom geadviseerd om de opdracht zo veel mogelijk te beperken tot één school of vestiging. De directeurs moeten daarover afspraken maken. Als je daarover problemen ondervindt, contacteer je best je vakbondsafgevaardigde. Die bespreekt de situatie op het lokaal onderhandelingscomité. De schoolbesturen moeten er immers voor zorgen dat de herstart van de lessen veilig verloopt en dat daarvoor de nodige afspraken gemaakt worden.

MAG IK BIJ DE HEROPSTART VRIJWILLIG EEN OPDRACHT OPNEMEN BIJ EEN ANDER SCHOOLBESTUUR?

Ja dat kan. Je schoolbestuur moet dan wel een overeenkomst sluiten met het ander schoolbestuur. Je valt dan onder de uitzondering in de rechtspositieregeling waarbij een personeelslid kan ter beschikking gesteld worden van een 'derde'. Zo blijf je ook verzekerd voor arbeidsongevallen en burgerlijk aansprakelijkheid.

WORDT DE PERIODE VAN QUARANTAINEN IN MINDERING GEBRACHT VAN MIJN BEVALLINGSRUST?

Als je zwanger bent en je werkt thuis onder de regeling van 'heirkracht', heeft dat geen gevolgen voor je bevallingsrust. De periode van heirkracht wordt gelijkgesteld met gewerkte dagen en dus niet omgezet in bevallingsrust.

BEN IK VERZEKERD VOOR ARBEIDSONGEVALLEN ALS IK TIJDELIJK BEN EN WERK NA 30 JUNI?

Tijdelijk aangestelde personeelsleden met een aanstelling van doorlopende duur (TADD) zijn verzekerd, zoals vastbenoemde personeelsleden, voor alle activiteiten en opdrachten tijdens de zomervakantie.

Voor tijdelijk aangestelde personeelsleden van bepaalde duur (TABD) geldt de volgende regeling: tot een week na het einde van het schooljaar en vanaf een week voor de start van het nieuwe schooljaar zijn ze verzekerd voor activiteiten die te maken hebben met het voorbije schooljaar of het nieuwe schooljaar. Voor degenen die pas op 1 september worden aangesteld, is een gelijkaardige regeling van toepassing.

IK VERNEEM DAT ER IN ONZE SCHOOL EEN ZOMERSCHOOL ZOU GEORGANISEERD WORDEN. HOE WERKT DAT?

Het inrichten van een zomerschool is niet verplicht en valt volledig buiten de normale opdracht van scholen. Wil je er aan meewerken als lesgever dan doe je dat op vrijwillige basis. Je moet daarbij wel rekening houden met de vrijwilligerswetgeving.

- Je kan een opdracht die je bij je schoolbestuur normaal bezoldigd doet, niet ook als vrijwilliger doen.
- Vrijwilligersvergoedingen zijn gebonden aan strikte regels. Een forfaitaire kostenvergoeding bedraagt maximaal 34,71 euro per dag én maximaal 1.388,40 euro per jaar. Dit kan je combineren met een verplaatsingsvergoeding voor maximaal 2000 km per jaar.
- Al je vrijwilligersopdrachten die je door het jaar doet bij verschillende organisaties worden samen in rekening gebracht.

AANVRAGEN TADD

Welke invloed heeft de periode van schorsing van de lessen naar aanleiding van de coronacrisis voor de opbouw van mijn dienstanciënniteit met het oog op het verwerven van het TADD-recht?

- Om het TADD-recht te verwerven moet je in hetzelfde ambt bij hetzelfde schoolbestuur of binnen de scholengemeenschap 580 dagen hebben opgebouwd, waarvan 400 effectief gepresteerde dagen (in de overgangsregeling is de voorwaarde 720 dagen waarvan 600 dagen effectief gepresteerd).
- Voor de telling van je dienstanciënniteit van 580 (of 720), tellen alle dagen mee waarop je een aanstelling hebt in de periode van schorsing van de lessen naar aanleiding van de coronacrisis.

- Voor de 400 (of 600) effectief gepresteerde dagen, tellen de dagen waarop je in ziekte bent niet mee. De dagen dat je verplicht thuis werkt, in quarantaine of in profylactisch verlof bent, tellen wél mee als effectief gepresteerde dagen. Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming blijven tot een maximum van 140 (of 210) dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voor zover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.

Moet ik mijn kandidatuur voor het verwerven van het TADD-recht nog steeds aangetekend opsturen?

Ja. De regelgeving voorziet geen andere mogelijkheid. Bovendien zijn de postkantoren nog gedurende de week open en de postbedeling blijft verzekerd, weliswaar met in acht name van de hygiënische maatregelen die van kracht zijn.

Hoe zit het met de beoordeling die ik normaal vóór 30 juni 2020 van mijn evaluator moet krijgen?

Indien je evaluator meent dat er geen verhinderende werkpunten zijn om het TADD-recht al te verwerven, is hij niet verplicht een beoordeling te geven. Indien je evaluator met jou al werkpunten besprak en deze opvolgt, dan zal hij jou hier misschien wel een beoordeling van willen geven. Die beoordeling kan gewoon doorgaan volgens de afspraken die hierover lokaal werden gemaakt. Dit kan schriftelijk zijn, of via een mondeling gesprek als daarbij de regels van social distancing worden nageleefd, of dit kan ook via een video-gesprek.

Kan mijn evaluator mij uitnodigen voor een evaluatiegesprek vóór 30 juni 2020?

De regelgeving schrijft voor dat er een 'gesprek' plaatsvindt. Dit gesprek kan in deze uitzonderlijke periode via een video-gesprek plaatsvinden. Het evaluatieverslag zal dan aangetekend aan jou moeten worden overgemaakt.

BEROEPSZIEKTE

Is Covid-19 als beroepsziekte erkend wanneer je in een MPI (Medisch Pedagogisch Instituut) werkt, een internaat buitengewoon basisonderwijs of in het buitengewoon onderwijs op zich?

- Werk je in een MPI, dan kan Covid-19 erkend worden als beroepsziekte (net zoals voor medewerkers uit de residentiële gehandicaptenzorg) op voorwaarde dat er zich op de werkplaats een uitbraak van Covid-19 (twee of meer geclusterde gevallen) heeft voorgedaan. Je valt dan binnen de categorie "personeel werkzaam in andere diensten en verzorgingsinstellingen waar zich een uitbraak van Covid-19 heeft voorgedaan". Het risico (of de uitbraak van ziekte) moet wel uitgaan van de leerlingen, niet van de collega's. Anders is het geen beroepsrisico. Geef je eerder ambulante zorg, dan zal een erkenning afhankelijk zijn van een gedocumenteerd professioneel contact met een leerling besmet met Covid-19.
- Werk je in een internaat of school van buitengewoon onderwijs, dan kom je (net zoals medewerkers uit de bijzondere jeugdzorg) niet in aanmerking voor een erkenning op basis van een gelijkstelling met de gezondheidszorg. Je kan dan eventueel wel erkend worden via het 'open systeem'. Je moet dan niet alleen blootgesteld zijn aan het beroepsrisico van de ziekte, je moet dan ook bewijzen dat je de ziekte werkelijk door het werk hebt opgelopen. Dit geldt evengoed voor personeelsleden in het gewoon basisonderwijs.
- Als aanvrager moet je niet aangeven via welk systeem je erkend wil worden. MEDEX of Fedris (Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's) zal dat zelf uitmaken en zo nodig bijkomende vragen

stellen. Bij je aanvraag geef je best zo veel mogelijk informatie over: de aard van de uitgeoefende beroepsactiviteit in de laatste weken voor het optreden van de symptomen; de medische evolutie van de aandoening (verslagen van artsen); de laboratoriumuitslagen die de infectie door het SARS-CoV-2-virus aantonen; deze uitslagen zijn absoluut noodzakelijk; de duur van de arbeidsongeschiktheid die door de arts werd voorgeschreven.

- Meer Informatie kan je terugvinden via <https://fedris.be/nl/node/270>
- Vanuit onze grote bezorgdheid, zal bijkomend aan Fedris gevraagd worden of een versoepeling van procedure kan toegekend worden. Zodra we hier meer over vernemen, lees je het hier.

ZIEKTEDAGEN

De afgelopen weken was het niet vereist om een ziekteattest van de behandelend arts voor te leggen, als je afwezig was wegens ziekte om de artsen niet overmatig te belasten. De Vlaamse regering besliste dat vanaf nu (concreet vanaf woensdag 20 mei 2020) opnieuw een ziekteattest moet afgeleverd worden.

De gebruikelijke regels zijn weer volledige van toepassing.

- Afwezigheidsattest voor de school
- Medisch attest voor het controleorgaan.

Wat als je in de risicogroep zit?

- Leerkrachten die tot een risicogroep behoren, nemen telefonisch contact op met hun dokter. Hij kan onmiddellijk de gepaste maatregelen nemen. Als je in quarantaine geplaatst wordt blijf je in dienstverband en wordt je salaris verder betaald. Dit is een overmacht situatie. Daar kan de school een verklaring voor vragen. Je school geeft dit door aan het werkstation (DO 046 heikracht).
- Je arts moet de risicosituatie bevestigen. Bij quarantaine gebruik je geen ziekteverlof op.

PROFYLACTISCH VERLOF

Kan je als personeelslid in deze coronacrisis ook profylactisch verlof aanvragen als je verminderde weerstand hebt door een aandoening, uit angst besmet te raken?

- Profylactisch verlof is voor andere situaties bedoeld, bijvoorbeeld als je samenwoont met een besmet persoon. Als een inwonend gezinslid besmet is met het virus kan je profylactisch verlof aanvragen bij het controleorgaan Certimed. Je arts attesteert de ziekte van je gezinslid.
- Als je zelf verminderde weerstand hebt door een aandoening, neem dan contact op met je arts die kan oordelen of het 'medisch' noodzakelijk is dat jij ook een quarantaine in acht neemt. Als je in quarantaine geplaatst wordt blijf je in dienstverband en je salaris wordt verder betaald. Dit is een situatie van overmacht. Daar kan de school een attest voor vragen. Je school geeft dit door aan het werkstation (DO 046 heikracht). Vervanging voor dit personeelslid kan volgens de bestaande regels.
- Raadpleeg zeker ook de [website](#) van het ministerie van onderwijs over het coronavirus.

Mijn vader woont bij me in en behoort tot de risicogroep, ik zou hem niet graag besmetten. Ik heb angst om via de kinderen tijdens de opvang het virus mee naar huis te nemen. Wat kan ik doen?

- Volg zeker de algemene beschermingsrichtlijnen van de overheid. Je vindt ze op deze [website](#).
- Word je ziek of behoor je tot een risicogroep, neem dan telefonisch contact op met arts. Hij kan onmiddellijk de gepaste maatregelen nemen. Als je in quarantaine geplaatst wordt blijf je in dienstverband en wordt je salaris verder betaald.

- Ook als je samenwoont met een persoon in de risicogroep kan je arts een quarantainemaatregel opleggen. Dit is een situatie van overmacht. Daar kan de school een attest voor vragen. Je school geeft dit door aan het werkstation (DO 046 heirkraft). Vervanging voor dit personeelslid kan volgens de bestaande regels.
- Als een inwonend gezinslid besmet is met het virus kan je profylactisch verlof aanvragen bij het controleorgaan Certimed. Je arts attesteert de ziekte van je gezinslid.

ARBEIDSONGEVAL THUIS

Ik werk thuis in afspraak met de school of omdat ik verplicht in quarantaine ben geplaatst door mijn arts. Hoe zit het dan met arbeidsongevallen?

- Tijdens je thuiswerk is de arbeidsongevallenverzekering van Agodi ook van toepassing.
- Je vult alle gebruikelijke formulieren in.

AFHANDELING VAN JE ARBEIDSONGEVAL DOOR MEDEX

Kan ik worden opgeroepen voor een controle-onderzoek bij Medex?

Medex doet momenteel geen medische onderzoeken in de medische centra. Alle medische onderzoeken werden geannuleerd tot nader order. De betrokken personen werden daarvan op de hoogte gebracht. Alleen indien dit mogelijk is, wordt het dossier op stukken behandeld.

Hoe verloopt in deze tijden de aanvraag voor een verlof voor verminderde prestaties na arbeidsongeval?

Anders dan in normale omstandigheden, moet u niet bij een controlearts van Medex komen om goedkeuring voor de VVP te bekomen. De aanvragen voor verminderde prestaties worden behandeld op stukken. Het toevoegen van bijkomende medische informatie/verslagen is wenselijk.

Ik kan niet tijdig een arts raadplegen om beroep aan te tekenen tegen een beslissing door Medex, bijv. een weigering van medische kosten, een niet-erkenning van een periode van arbeidsongeschiktheid of de consolidatiebeslissing. Wat moet ik doen?

Om de beroepstermijn te verlengen, kan je een e-mail sturen naar: medex_AO@health.fgov.be. Dit geeft je de tijd om het gemotiveerde medische rapport van je arts te verkrijgen.

Is het normaal dat de terugbetaling van medische kosten momenteel langer op zich laat wachten?

Medex blijft medische kosten verwerken. Het meldt wel dat de doorlooptijd iets langer kan zijn. Medex vraagt expliciet om niet direct contact op te nemen wanneer het wat langer duurt. Zo blijven de lijnen vrij voor dringende zaken.

PENSIOENCOMMISSIE VAN MEDEX

Kan ik worden opgeroepen door de pensioencommissie?

Medex doet momenteel geen medische onderzoeken in de medische centra. Alle medische onderzoeken werden geannuleerd tot nader order. De betrokken personen werden daarvan op de hoogte gebracht. Alleen indien dit mogelijk is, wordt het dossier op stukken behandeld.

Ik kan niet tijdig een arts raadplegen om beroep aan te tekenen tegen de beslissing van de pensioencommissie. Wat moet ik doen?

Om de beroepstermijn van 30 dagen te verlengen, kan je een e-mail sturen naar: medex_PC@health.fgov.be. Dit geeft je de tijd om het gemotiveerde medische rapport van je arts te verkrijgen.

CONTRACTUELE ARBEIDERS EN BEDIENDEN IN VRIJE SCHOLEN

In heel wat vrije scholen werken arbeiders en bedienden die betaald worden door het schoolbestuur. Hoe zit het met hun situatie?

In de voorbereiding van en gedurende de heropstart van de lessen op school zal er ook voor deze personeelsleden een belangrijke opdracht weggelegd zijn.

Bij het opmaken van de risicoanalyse en het actieplan moet dus zeker met deze personeelsgroep rekening gehouden worden. Aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen moeten voor hen voorzien worden.

Om de veiligheid voor iedereen op school te verzekeren moet er extra aandacht gaan naar hygiëne en onderhoud. Mogelijk moet er zelfs meer personeel ingezet worden om alle taken te vervullen of wordt gevraagd een aangepaste opdracht op te nemen. Dit vanuit het principe het werk gelijkwaardig te verdelen over de hele ploeg en het oplossen van concrete problemen. Het is belangrijk dat dit in wederzijdse redelijkheid gebeurt. Bij het inzetten van onderhoudspersoneel moet zoveel als mogelijk hun opdracht beperkt worden tot één school.

Ben je terug aan de slag als arbeider of bediende of ga je terug aan de slag, maar:

- heb je ziektesymptomen en kan je daarom niet werken. Dan maak je een ziekteattest van je behandelend arts over. Je hebt dan recht op gewaarborgd loon en in een latere fase op ziekte-uitkeringen.
- oordeelt je behandelend arts dat je uit voorzorg moet thuisblijven omdat je mogelijk besmet bent met het coronavirus (ook al heb je geen symptomen) of omdat je contact had met iemand die besmet is of omdat je een risicopatiënt bent, dan zal je arts je een quarantainegetuigschrift geven. Is thuiswerk in jouw situatie niet mogelijk, dan kan je tijdelijk werkloos gesteld worden wegens overmacht en zal je een uitkering ontvangen.

Kan je (nog altijd) niet aan de slag voor je volledige uren (of een deel ervan) wegens de coronacrisis, dan kan het schoolbestuur tijdelijke werkloosheid aanvragen voor de uren die je niet kan werken wegens overmacht.

Arbeidsdagen kunnen met dagen tijdelijke werkloosheid gecombineerd worden. Maar je kan niet op dezelfde dag een aantal uren werken en een aantal uren werkloos zijn. De tijdelijke werkloosheid betreft volledige dagen.

- De RVA aanvaardt dat voor de contractuele personeelsleden *die betaald worden op basis van inkomsten die wegvallen als gevolg van de corona-crisis*, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht wordt aangevraagd. De procedure van aanvraag werd versoepeld. Zo zijn er geen toelaatbaarheidsvoorwaarden meer (bewijs van voldoende arbeidsdagen,...). Word je tijdelijk werkloos gesteld, dan kan je een [uitkeringsaanvraag indienen via de daarvoor voorziene knop op de Corona-pagina van het ACV](#).
- Je ontvangt dan een uitkering gelijk aan 70% van je gemiddeld geplafonneerd loon (geplafonneerd op EUR 2.754,76 per maand). Bovenop de werkloosheidsuitkering ontvang je een supplement van 5,63 euro per dag ten laste van de RVA. Er wordt op de uitkering een bedrijfsvoorheffing ingehouden van 26,75%.

- Voor contractuele personeelsleden die *bezoldigd worden uit de werkingsmiddelen van de scholen die gegarandeerd blijven* door de overheid, kan geen tijdelijke werkloosheid worden aangevraagd. Zij blijven doorbetaald.

In de periode van 16 maart t/m 4 april 2020 was het loon gegarandeerd (via een cao). Het schoolbestuur kan niet vragen om de niet gepresteerde uren later in te halen. In de paasvakantie was tijdelijke werkloosheid wegens overmacht enkel mogelijk als normaal wordt doorgewerkt.

In de **periode van de paasvakantie** was de gebruikelijke regeling van toepassing.

- Wordt er gewoonlijk niet gewerkt, dan wordt deze periode zoals anders overbrugd via opname vakantiedagen, VAP-dagen (vrijstelling arbeidsprestaties), inhaalrustdagen, of doorbetaling zonder prestaties. De werkgever kan hier geen tijdelijke werkloosheid aanvragen.
Als de werkgever je uitzonderlijk vraagt om toch prestaties te leveren, dan moet je hiervoor worden verloond.
- Wordt er gewoonlijk wel gewerkt, dan kan de werkgever tijdelijke werkloosheid aanvragen voor de uren dat niet kan gewerkt worden wegens overmacht.