

# COC loves onderwijs en BimSem loves COC

MARJOLIJN CLIJSTERS

Van 1 september tot 31 december 2017 liep in alle Vlaamse scholen en centra een ledenwervingscampagne van COC. Ook in het secundair onderwijs van BimSem in Mechelen. Deze school sloot onze 'COC loves onderwijs'-actie af met maar liefst 18 nieuwe leden. Een resultaat waar niet alleen de lokale vakbondsafgevaardigden, maar ook COC trots op is. Brandpunt sprak met Jurgen, Karolien, Kristel en Peter over hun engagement en hun schitterende aanpak.

## HET TEAM

**Jurgen Levrier:** leraar wiskunde in eerste graad. Sinds 2011 vakbondsafgevaardigde, ook actief in het provinciaal comité van Antwerpen, kamer V, het nationaal sectorcomité secundair onderwijs en nationaal comité van COC. Ik ben lid geworden van ACV toen ik afstudeerde. Dat was vanzelfsprekend binnen onze familie. Van zodra ik op deze school startte, sprak de vakbondsafgevaardigde mij aan en zo ben ik bij COC terechtgekomen.

**Kristel Jeanquart:** lerares wiskunde in derde graad. Vlak na mijn start in het onderwijs werd ik lid van COC. Het was geen logische keuze, maar ik heb mij laten leiden door positieve verhalen over de rol van de vakbond. Ik zag het eerder als een vorm van verzekering, dus eerder uit eigenbelang. Al snel begon ik in te zien dat ik mijn steentje ook wilde bijdragen in het collectief belang van sommige zaken en werd ik vakbondsafgevaardigde in 2015.

**Karolien Callens:** medewerker personeelsadministratie. Ik ben altijd al lid geweest van de vakbond, uit solidariteit en evidentie, ingegeven van thuis uit. Sinds 2012 vakbondsafgevaardigde.

**Peter Jacobs:** leraar aardrijkskunde en wetenschappelijk werk in de eerste graad, chemie en gedragswetenschappen in de tweede graad. Ik ben lid sinds 2007, vakbondsafgevaardigde sinds 2012 omdat ik graag op de hoogte ben van wat er op school gebeurt en een luisterend oor en helpende hand wil zijn voor collega's.

Jurgen: 'In onze school wordt de vakbondswerking heel positief onthaald. Voor de vakbondsafgevaardigden is er respect. Er was hier al een goed klimaat voor vakbondswerking, te danken aan onze voorgangers, voornamelijk Jo Maes. Toen hij met pensioen ging, hebben we getwijfeld of we de fakkel zouden overnemen. Hij had een enorme kennis, wij steunden op hem en hadden veel vragen of we dit aankonden. Maar er ontstond een leegte, en daarom hebben we met drie collega's toch de stap gezet. Met de steun van het provinciaal COC-secretariaat en hun vormingen groeiden we in onze rol.' Met succes, zo blijkt.

## PERMANENTE INZET

De stijging van het ledenaantal is niet toevallig. De vakbondsafgevaardigden zetten zich al jarenlang in voor een sterk COC op BimSem.

Jurgen: 'Bij de start van het schooljaar vergelijken we elk jaar de ledenlijst van COC met de personeelslijst. We schrappen onze leden en de collega's die niet geïnteresseerd zijn. Vervolgens spreken we de collega's aan die geen lid meer zijn. Vaak is dat een vergetelheid. Dan rich-

Peter.



vlnr: Jurgen, Kristel en Karolien.



ten we ons op de twijfelaars. Dat COC zo sterk vertegenwoordigd is in onze school, speelt daarbij uiteraard in ons voordeel. We geven hen voldoende tijd om er eens over na te denken, spreken hen opnieuw aan en vullen het formulier samen met en voor hen in. Dat wij de administratie van de inschrijving op ons nemen, verhoogt de kans op een effectieve inschrijving. Dit kost tijd, maar het loont.'

Kristel: 'Toen dit jaar de vraag kwam om specifiek in het kader van de ledenwervingscampagne iets te ondernemen, hebben wij samen een plan uitgewerkt. Topmoment werd de Dag van de Leraar. We hebben informatie uitgedeeld en de collega's verwend met wat lekkers. Het was een nieuw initiatief, succesvol, dus zeker voor herhaling vatbaar.'

Karolien: 'Wij hebben zelf veel materiaal ontwikkeld om de campagne te ondersteunen. Op 31 augustus hebben wij digitale kaartjes gestuurd naar onze leden om hen een fijn schooljaar te wensen en naar de starters om hen welkom te heten in BimSem. Op 1 september verdeelden we de bladwijzers en brochures. We hadden zelfs een doopkaartje, doopsuiker en onze gepersonaliseerde COC-M&M's. Op die ludieke aanpak kregen we heel wat positieve feedback, ook van niet-leden.'

Peter: 'Ons team is altijd aanwezig op de startersvergadering, een vergadering van de nieuwkomers en de mentor. Daar lichten we toe waarvoor COC staat, zetten we de voordelen van een lidmaatschap in de kijker en overhandigen we Brandpunt. Als we hen nadien aanspreken, blijkt de grote meerderheid gewonnen voor een lidmaatschap. Dat leverde ons 18 nieuwe leden op korte tijd op.'

Jurgen: 'Er is een heel goede samenwerking tussen de vakbondsafgevaardigden. We kennen elkaars sterktes. Karolien werkt op de personeelsadministratie. Zij beheerst de wetgeving erg goed, dus vragen over verlofstelsels stuur ik door naar haar. Als vakbondsafgevaardigde moet je op de hoogte zijn, maar als we een expert in huis hebben, maken we daar uiteraard gebruik van. Ons werk is gedeeld werk, dat maakt het plezant en haalbaar. We behouden een goed overzicht, er zit een systeem achter en een goede verdeling. We spreken onderling af wie wie aanspreekt. Als Kristel een beter contact heeft met een bepaalde collega, is het logisch dat zij hem of haar benadert. Het kan ook zijn dat één van ons het eerste gesprek voert en een andere enkele weken later vraagt naar de beslissing. Maar het is zeker niet de bedoeling om mensen die neen zeggen vijf keer aan te spreken. Dan jaag je hen eerder tegen jou in het harnas en dat willen we uiteraard niet.'

## COG = GOEDKOPE VERZEKERING

De vakbondsafvaardiging in BimSem kent een solide werking. Toch moeten ook zij nog altijd kunnen overtuigen van de voordelen van een lidmaatschap van COC.

Kristel: 'Ik denk dat we vooral overtuigen met goed en oprecht advies. Mond-aan-mondreclame van collega's is de beste reclame. Pensioenberekeningen? Daar kunnen wij bij helpen. We dringen ons niet op, maar zijn aanwezig en aanspreekbaar. Er is een vertrouwensband ontstaan. Ons advies is eerlijk, ook al is dat niet altijd gemakkelijk. Onze leden zien ook resultaten, onder andere binnen het LOC. We tonen dat we echt voor hen bezig zijn. Ze blijven lid uit een vorm van dankbaarheid voor wat er gerealiseerd wordt, voor de school en voor de leden individueel.'





Peter: 'De noden zijn veranderd, maar in een school of centrum zal er altijd nood blijven aan mensen die niet tot de directie behoren en bij wie je terecht kan voor hulp en steun. Dat is een rol voor de lokale afgevaardigde. Bij ons is een concrete vraag wel een reden om aan te sluiten, maar wij hebben niet het gevoel dat ze nadien afhaken.'

Jurgen: 'We proberen ook in te spelen op de actualiteit. Het voorstel van 22 lessen in de tweede en derde graad zorgde voor de nodige deining op onze school. Dan duiden wij en geven we ook de sterke boodschap dat we ons niet uit elkaar mogen laten spelen.'

Karolien: 'Een argument dat wij ook nu nog vaak gebruiken, is dat van een verzekering. Je sluit die af, net zoals een brandverzekering, in de hoop nooit nodig te hebben. Maar als je COC nodig hebt, weet je wel dat je op COC kan rekenen. Als mensen voelen dat ze bij ons terecht kunnen, dat ze geholpen worden, dan is de stap om lid te worden heel klein.'

Jurgen: 'Wat vroeger nog al eens aangehaald werd om geen lid te worden, is de kostprijs. Door onze ervaring weten we ondertussen ook hoe we daarop moeten reageren. Maximaal betaal je ongeveer 180 euro. Dat is niet weinig, maar je ontvangt nog een syndicale premie van 90 euro. De betaling kan maandelijks via domiciliëring. Netto ongeveer 8 euro per maand, als je de syndicale premie aftrekt. Dat is slechts een bijdrage van 2 euro per week. En daar krijg je veel voor in ruil.'

## WINNAARS FILMTICKETS

Tijdens de provinciale vormingsdagen zetten we de aanwezige superwervers in de bloemetjes. Bedankt voor jullie inzet!



**VERGEET JE  
VAKBONDSPREMIE NIET!**

**BEZORG JE AANVRAAGFORMULIER AAN HET  
PROVINCIAAL COC-SECRETARIAAT**