



**Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs vzw  
Guimardstraat 1**

**1040**

**BRUSSEL**

**Statuut van de vakbondsafvaardiging  
van het gesubsidieerd personeel van de  
katholieke onderwijsinstellingen**

## Toelichting bij de

---

*Overeenkomst van 29 juni 2007 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging van het gesubsidieerd personeel van de katholieke onderwijsinstellingen.*

---

### Inleiding

Op 18 december 1962 werd binnen het Centraal Paritair Comité van het Katholiek Onderwijs een overeenkomst ondertekend, houdende statuut van de syndicale afgevaardigde in de school.

Die overeenkomst regelde de verhoudingen tussen Inrichtende Machten en Christelijke Onderwijscentrales van het Personeel. Zij bevestigde de principes die aan de basis moeten liggen van die verhoudingen en legde de bevoegdheden van de vakbondsafvaardiging vast. Zij regelde tevens de faciliteiten waarover de syndicale afgevaardigden konden beschikken bij de uitoefening van hun mandaat en legde het aantal syndicale afgevaardigden per school vast naar gelang van het aantal aangesloten personeelsleden. De overeenkomst regelde eveneens de duur en het einde van de mandaten van de syndicale afgevaardigden. Zij waarborgde ten slotte de bescherming van de syndicale afgevaardigden tegen tuchtmaatregelen die zouden ingegeven zijn door de syndicale activiteiten van de afgevaardigden.

Aanpassingen aan het algemeen reglement van het personeel van het katholiek onderwijs leidden op 23 juni 1981 tot een herziening van dit statuut. Leidraad hierbij was de collectieve arbeidsovereenkomst die op 24 mei 1971 door de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde organisaties was ondertekend in verband met het statuut van de syndicale afvaardiging van het personeel der ondernemingen, zoals zij op 30 juni 1971 werd aangevuld.

Voormelde statuten werden enkel afgesloten met de christelijke onderwijsvakbonden. Medio 2005 kwam evenwel de vraag van andere onderwijsvakbonden tot erkenning van hun vakbondsafgevaardigden binnen het katholiek onderwijs.

Het Centraal Bureau besliste op 17 november 2006 dat in het licht van de eventuele erkenning door het VSKO van vakbondsafgevaardigden van andere onderwijsvakbonden, het statuut van 23 juni 1981 herzien diende te worden. Het Centraal Bureau vertrok hierbij van het uitgangspunt dat binnen het katholiek onderwijs slechts één statuut kan gehanteerd worden voor alle vakbonden. Daartoe werden uiteindelijk in maart 2007 besprekingen gestart tussen VSKO, COC en COV.

Bij deze besprekingen werd nadrukkelijk de afstemming van het statuut op het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs (LOC-decreet), het algemeen reglement, het arbeidsreglement en het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding (decreet rechtspositie) bewaakt. Het LOC-decreet introduceert het LOC (Lokaal Onderhandelingscomité) als structureel forum waarop het schoolbestuur en vertegenwoordigers van het personeel samenkomen om personeelsgerelateerde materies te behandelen. In het nieuwe statuut zijn dan ook alle met het LOC-decreet overlappende bepalingen geschrapt. Het nieuwe statuut treft enkel een regeling rond de specifieke rechten en plichten van de vakbondsafgevaardigden zoals bedoeld in artikel 46, § 1 van het LOC-decreet. Enkel deze specifieke bevoegdheden worden uitgeoefend buiten het LOC en vormen een uitbreiding van de bevoegdheden die het LOC-decreet geeft aan vakbondsafgevaardigden van de onderwijsvakbonden die het statuut ondertekenen.

De voormelde besprekingen resulteerden in een ontwerp van statuut dat door de VIMKO (Vereniging van Inrichtende Machten van het Katholiek Onderwijs) positief geadviseerd werd en door het Centraal Bureau werd goedgekeurd. Ook de geëigende organen binnen COC en COV keurden dit ontwerp goed.

Deze nieuwe overeenkomst betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging van het gesubsidieerd personeel in de katholieke onderwijsinstellingen wil bijdragen tot een bestendig sociaal overleg tussen schoolbesturen en personeelsleden. Ze werd door het VSKO en de christelijke onderwijsvakbonden officieel bekrachtigd in de vergadering van de BARKO (Bureau van de Algemene Raad van het Katholiek Onderwijs) van 29 juni 2007.

Op hun vraag kunnen VSOA en ACOD deze overeenkomst onderschrijven.

## Structuur van het document

Het nieuwe statuut van de vakbondsafgevaardigde regelt achtereenvolgens:

- de draagwijdte van de overeenkomst;
- de algemene beginselen die aan de basis liggen van de verhoudingen tussen schoolbesturen en vakbondsafgevaardigden;
- de specifieke bevoegdheden van de vakbondsafvaardiging;
- de tussenkomst van de organisaties van werknemers en van werkgevers of van hun afgevaardigden ingeval van een blijvend geschil;
- de informatie en de raadpleging van het personeel;
- de samenstelling van de vakbondsafvaardiging;
- het statuut van de leden van de vakbondsafvaardiging;
- de weerslag, op de samenstelling van de vakbondsafvaardiging, van de wijziging of samenvoeging van schoolbesturen en/of onderwijsinstellingen;
- het statuut van de vakbondsleiders;
- het statuut van de permanente afgevaardigden van de vakbond;
- de geldigheidsduur van de overeenkomst; de eventuele opzegging en enkele slotbepalingen.

### Draagwijdte van de overeenkomst (art. 1)

Deze overeenkomst regelt de oprichting, bevoegdheid, werking en de in artikel 46, § 1 van het LOC-decreet bedoelde specifieke rechten en plichten van de vakbondsafvaardiging van de ondertekenende vakbonden voor het personeel in de vrije katholieke onderwijsinstellingen.

Ze is van toepassing op het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het volwassenenonderwijs.

Onder personeel wordt verstaan de gesubsidieerde personeelsleden die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet rechtspositie.

Onder onderwijsinstelling wordt verstaan het pedagogisch geheel dat onder leiding staat van één directeur of twee directeurs op basis van artikel 37bis van het decreet rechtspositie.

De verplichtingen die uit dit statuut voortvloeien voor de schoolbesturen worden waargenomen door de afgevaardigden van deze schoolbesturen, die hiertoe gemandateerd zijn.

Onder schoolbesturen wordt verstaan: de schoolbesturen van de scholen uit het basisonderwijs, de inrichtende machten van de onderwijsinstellingen uit het secundair onderwijs en de besturen van de centra voor volwassenenonderwijs.

### Algemene beginselen die aan de basis liggen van de verhoudingen tussen schoolbesturen en vakbondsafgevaardigden (art. 2 tot 4)

Die beginselen kunnen als volgt worden samengevat:

- de schoolbesturen erkennen, ten aanzien van elk van de ondertekenende vakbonden, het recht van de vakbondsafvaardiging om het personeel, dat bij haar organisatie is aangesloten, te vertegenwoordigen;
- de schoolbesturen erkennen eveneens, onder bepaalde voorwaarden, het bemiddelingsrecht van de vakbondsleiders en de permanente afgevaardigden van de ondertekenende vakbonden;
- de vakbondsafvaardiging erkent het gezag van het schoolbestuur;
- het schoolbestuur erkent het mandaat van de vakbondsafvaardiging;
- de vakbondsleiders en de permanente afgevaardigden van de vakbonden erkennen de specificiteit van het opvoedingsproject van de onderwijsinstellingen en de eigen bevoegdheden van de schoolbesturen;

- de schoolbesturen erkennen het mandaat van de vakbondsleiders en de permanente afgevaardigden van de ondertekenende vakbonden;
- de wederzijdse verhoudingen zullen steeds gekenmerkt zijn door zin voor rechtvaardigheid, billijkheid en verzoening, door eerbied voor de wetgeving en voor de contractuele verbintenissen;
- allen zullen zich ervan onthouden, de leerlingen of studenten in interne conflictsituaties te betrekken.

### **Specifieke bevoegdheden van de vakbondsafvaardiging (art. 5 tot 8)**

Het statuut regelt inzonderheid de mogelijke bemiddeling van de vakbondsafvaardiging in individuele gevallen, wanneer zij daartoe behoorlijk gemandateerd wordt door het betrokken personeelslid.

De vakbondsafvaardiging heeft het recht, informatie op te vragen, voorstellen te doen, gehoord te worden en advies uit te brengen over een aantal collectieve materies. Het statuut van de vakbondsafvaardiging bepaalt die materies.

Ten einde de uitoefening van het mandaat van de vakbondsafvaardiging te vergemakkelijken en de goede werking van de onderwijsinstelling te behartigen, stelt het schoolbestuur of de directeur de vakbondsafvaardiging in kennis van elke wijziging aan de sociale wetgeving, de sociale en administratieve reglementeringen voortvloeiend uit de onderwijswetgeving, het decreet rechtspositie en het algemeen reglement van het personeel van het katholiek onderwijs, voor zover die een rechtstreekse weerslag hebben op de contractuele of gebruikelijke arbeidsvoorwaarden.

In het kader van het informatierecht en de toezichtbevoegdheid van de LOC's licht de directeur of het schoolbestuur de vakbondsafvaardiging in over elk initiatief of beslissing genomen ten gevolge van voormelde wijzigingen.

### **Tussenkomen van de werknemers- en de werkgeversorganisaties of van hun afgevaardigden (art. 9)**

Ingeval van blijvende betwisting, kan zowel het schoolbestuur als de vakbondsafvaardiging een beroep doen op hun respectieve organisaties, mits vooraf de andere partij in te lichten. Elke organisatie kan, zo nodig, zich wenden tot de bemiddelaars in het kader van het collectief overleg.

In afwachting van de introductie van dit collectief overleg kan de organisatie zich wenden tot een paritair samengestelde ad hoc bemiddelingscommissie die het geschil probeert bij te leggen.

### **Informatie en raadpleging van het personeel (art. 10)**

Het statuut van de vakbondsafvaardiging verleent aan de vakbondsafvaardiging het recht, de personeelsleden via mondelinge of schriftelijke mededelingen binnen de onderwijsinstellingen informatie te verstrekken. Het verleent haar eveneens het recht, binnen de onderwijsinstellingen, informatievergaderingen voor dat personeel te houden, mits mededeling vooraf aan de directeur. Deze vergaderingen hebben plaats buiten de lesuren. Enkel mits instemming van de directeur kan hiervan afgeweken worden.

### **Samenstelling van de vakbondsafvaardiging (art. 11)**

#### *Initiële samenstelling*

Elke vakbond die dit statuut ondertekent en minimaal vijf aangesloten leden telt in de onderwijsinstelling of pedagogische entiteit in voorkomend geval, alle vestigingsplaatsen inbegrepen, heeft recht op een vakbondsafvaardiging in de onderwijsinstelling of pedagogische entiteit.

In eerste instantie wordt het aantal leden van de vakbondsafvaardiging bepaald op basis van het aantal aangesloten personeelsleden in de onderwijsinstelling of pedagogische entiteit. Hierbij wordt elk personeelslid éénmaal geteld, ook al fungeert het in meerdere vestigingsplaatsen.

#### Voorbeelden:

1. Een ondertekenende vakbond met 12 aangesloten leden heeft initieel recht op 1 vakbondsafgevaardigde in de betrokken onderwijsinstelling of in voorkomend geval de pedagogische entiteit.
2. Een ondertekenende vakbond met 27 aangesloten leden heeft initieel recht op 2 vakbondsafgevaardigden in de betrokken onderwijsinstelling of in voorkomend geval de pedagogische entiteit.
3. Een ondertekenende vakbond met 136 aangesloten leden heeft initieel recht op 5 vakbondsafgevaardigden in de betrokken onderwijsinstelling of in voorkomend geval de pedagogische entiteit.
4. Een ondertekenende vakbond met 164 aangesloten leden heeft initieel recht op 6 vakbondsafgevaardigden in de betrokken onderwijsinstelling of in voorkomend geval de pedagogische entiteit.
5. Een ondertekenende vakbond met 4 aangesloten leden heeft geen recht op vakbondsafgevaardigden in de betrokken onderwijsinstelling of in voorkomend geval de pedagogische entiteit.

#### *Uitbreiding*

In geval een ondertekenende vakbond initieel recht heeft op een vakbondsafvaardiging dan kan deze eventueel uitgebreid worden met bijkomende vakbondsafgevaardigden op voorwaarde dat niet elke vestigingsplaats een vertegenwoordiger heeft in de initiële vakbondsafvaardiging.

Aan een initieel niet vertegenwoordigde vestigingsplaats kan één bijkomende vakbondsafgevaardigde toegekend worden op voorwaarde dat ze minstens vijf personeelsleden telt waarvan minstens één bij de betrokken vakbond aangesloten is. Een personeelslid dat in meerdere vestigingsplaatsen fungeert wordt in elk van deze vestigingsplaatsen meegeteld.

Het aantal bijkomende vakbondsafgevaardigden dat op het niveau van de onderwijsinstelling of in voorkomend geval op het niveau van de pedagogische entiteit kan toegevoegd worden, is maximaal gelijk aan het aantal vakbondsafgevaardigden waarop de betrokken vakbond initieel recht had.

#### **Statuut van de leden van de vakbondsafvaardiging (art. 12 tot 19)**

Het nieuwe statuut van de vakbondsafvaardiging bepaalt de voorwaarden voor de toegang tot het mandaat van de vakbondsafgevaardigde: de kandidaat moet vast benoemd zijn of aangesteld zijn van doorlopende duur in een ambt in de onderwijsinstelling en hij (zij) moet prestaties verrichten tot beloop van ten minste één derde van een voltijdse betrekking in de onderwijsinstelling, althans in het basisonderwijs en in het secundair onderwijs. Die voorwaarden beogen het mandaat van vakbondsafgevaardigde toe te vertrouwen aan personen die voldoende ingeschakeld zijn in de leefwereld van de onderwijsinstelling.

Het statuut regelt tevens de duur en het einde van het mandaat, de faciliteiten waarover de vakbondsafgevaardigden beschikken om hun mandaat uit te oefenen, het recht van deelneming aan syndicale vormingsdagen en de bescherming van de vakbondsafgevaardigden tegen elke tuchtmaatregel of evaluatie “onvoldoende” die zou ingegeven zijn door redenen eigen aan de uitoefening van hun mandaat.

Ook wordt, ten aanzien van de periode waarin ze effectief als vakbondsafgevaardigde fungeerden, een bescherming ingebouwd voor personen wiens mandaat niet hernieuwd wordt.

#### **Wijziging of samenvoeging van de schoolbesturen en/of onderwijsinstellingen (art. 20 en 21)**

##### *Wijziging van de schoolbesturen (art. 20)*

Wanneer een schoolbestuur een wijziging ondergaat zonder dat deze een wijziging van de structuur van de onderwijsinstellingen tot gevolg heeft, dan blijven alle vakbondsafgevaardigden hun mandaat verder uitoefenen.

### *Fusie/herstructurering onderwijsinstellingen (art. 21)*

Een fusie of herstructurering kan gevolgen hebben voor de samenstelling van de vakbondsafvaardiging.

Bij fusie van onderwijsinstellingen loopt het mandaat van de vakbondsafgevaardigden van de vroegere onderwijsinstellingen nog 1 jaar verder. De vakbondsafgevaardigden kunnen in consensus de termijn van 1 jaar beperken. Na afloop van dit jaar of de tussen de vakbondsafgevaardigden overeengekomen termijn, wordt in de nieuwe onderwijsinstelling de vakbondsafvaardiging wedersamengesteld volgens de bepalingen van artikel 11 van deze overeenkomst. De nieuwe vakbondsafgevaardigden vervolledigen de conventionele duur van het lopende mandaat.

Bij herstructurering van onderwijsinstellingen waarbij een onderwijsniveau of vestigingsplaats overgaat naar een andere onderwijsinstelling loopt het mandaat van de vakbondsafgevaardigden van de respectieve onderwijsinstellingen nog 1 jaar verder. De vakbondsafgevaardigden kunnen in consensus de termijn van 1 jaar beperken. Na afloop van dit jaar of de tussen de vakbondsafgevaardigden overeengekomen termijn, wordt in de betrokken onderwijsinstelling of in elk van de betrokken onderwijsinstellingen de vakbondsafvaardiging wedersamengesteld volgens de bepalingen van artikel 11 van deze overeenkomst. De nieuwe vakbondsafgevaardigden vervolledigen de conventionele duur van het lopende mandaat.

Gaat een fusie gepaard met een herstructurering waarbij een onderwijsniveau of vestigingsplaats overgaat naar een andere onderwijsinstelling, dan wordt de regeling bij herstructurering – zoals hierboven geschetst – toegepast.

### **Statuut van de vakbondsleiders (art. 23 tot 30)**

In het nieuwe statuut wordt het begrip ‘vakbondsleider’ gedefinieerd. Enkel personen die een bestuursmandaat opnemen in de vakbond conform de statuten van de desbetreffende vakbond kunnen als vakbondsleider worden aangeduid. Het aantal vakbondsleiders bedraagt maximaal 10% van het totaal aantal vakbondsafgevaardigden van de desbetreffende vakbond in het katholiek onderwijs.

De naamlijst van de vakbondsleiders en de duur van hun mandaat wordt door de vakbond neergelegd bij het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs.

De vakbondsleiders kunnen deelnemen aan de vergaderingen die door de vakbondsafvaardiging in elke onderwijsinstelling worden ingericht, mits voorafgaande verwittiging van de directeur door de vakbondsafvaardiging.

Zij kunnen eveneens ter plaatse de vakbondsafvaardiging advies verstrekken en samen met of in de plaats van de vakbondsafvaardiging tussenkomen om blijvende betwistingen of geschillen tussen schoolbestuur en vakbondsafvaardiging te voorkomen of bij te leggen. Zij kunnen evenwel in deze materies niet tussenkomen indien de betrokken vakbond in de betrokken onderwijsinstelling geen vakbondsafvaardiging heeft, ondanks het feit dat de betrokken vakbond er aangesloten leden heeft.

De vakbondsleiders hebben eveneens recht op de nodige faciliteiten. Behoudens overmacht, die in overleg tussen de betrokkene en het schoolbestuur wordt vastgesteld, wordt de vakbondsleider van elke prestatie vrijgesteld op vrijdag vanaf 's middags.

De vakbondsleiders genieten dezelfde bescherming als de vakbondsafgevaardigden.

### **Statuut van de permanente afgevaardigden van de vakbonden (art. 31 tot 34)**

In het nieuwe statuut wordt het begrip ‘permanente afgevaardigde’ gedefinieerd. Enkel de afgevaardigden die in dienst zijn bij een ondertekenende vakbond en deze op regelmatige wijze en permanent vertegenwoordigen, kunnen als permanente afgevaardigde van die vakbond worden aangeduid.

De naamlijst van de permanente afgevaardigden van de vakbond wordt neergelegd bij het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs.

De bepalingen die van toepassing zijn op de vakbondsleiders zijn, mutatis mutandis, van toepassing op de permanente afgevaardigden van de vakbonden.

Zij kunnen in tegenstelling tot de vakbondsleiders in de betreffende materies wel tussenkomen indien de betrokken vakbond in de betrokken onderwijsinstelling geen vakbondsafvaardiging heeft maar er wel aangesloten leden heeft.

**Geldigheidsduur van de overeenkomst en opzegging (art. 35)**

De overeenkomst wordt voor onbepaalde duur gesloten. Elke partij kan ze beëindigen, mits een opzegging van zes maanden wordt gegeven. De opzegging moet met redenen omkleed zijn en de organisatie die de overeenkomst wil opzeggen, kan tegelijk amendementsvoorstellen indienen.

**Slotbepalingen (art. 35 tot 38)**

De slotbepalingen regelen de toestand van de vakbondsafgevaardigden die in dienst zijn op de datum van inwerkingtreding van de nieuwe overeenkomst, de beslechting van geschillen in verband met de toepassing van de overeenkomst en de datum van inwerkingtreding van de nieuwe overeenkomst (1 september 2007).

Brussel, juni 2007

Voor het Bureau van de Algemene Raad van het Katholiek Onderwijs,

Mieke Van Hecke  
Voorzitter

# STATUUT VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING van het gesubsidieerd personeel van de katholieke onderwijsinstellingen

## I Draagwijdte van de overeenkomst

### *Artikel 1*

Deze overeenkomst regelt de oprichting, bevoegdheid, werking en de in artikel 46, § 1 van het LOC-decreet<sup>1</sup> bedoelde specifieke rechten en plichten van de vakbondsafvaardiging voor het personeel in de vrije katholieke onderwijsinstellingen van het basisonderwijs, het secundair onderwijs en het volwassenenonderwijs, hierna onderwijsinstellingen genoemd.

Onder personeel wordt verstaan de gesubsidieerde personeelsleden die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet rechtspositie<sup>2</sup>.

Onder onderwijsinstelling wordt verstaan het pedagogisch geheel dat onder leiding staat van één directeur of twee directeurs op basis van artikel 37bis van het decreet rechtspositie.

## II Algemene beginselen

### *Artikel 2*

§ 1 – De schoolbesturen<sup>3</sup> van de onderwijsinstellingen erkennen dat het bij de ondertekenende vakbonden aangesloten personeel bij hen vertegenwoordigd wordt door een vakbondsafvaardiging, waarvan het statuut bij deze overeenkomst geregeld wordt.

§ 2 – De betrekkingen tussen de schoolbesturen van de onderwijsinstellingen en de leiders en permanente afgevaardigden van de ondertekenende vakbonden worden geregeld overeenkomstig de bepalingen van de hoofdstukken IX en X van deze overeenkomst.

### *Artikel 3*

§ 1 – De ondertekenende organisaties bevestigen volgende beginselen:

- de vakbondsafgevaardigden erkennen het gezag van het schoolbestuur.
- de schoolbesturen erkennen de mandaten van de vakbondsafgevaardigden.

§ 2 – De schoolbesturen erkennen de mandaten van de leiders en permanente afgevaardigden van de ondertekenende vakbonden; deze op hun beurt erkennen in het kader van de uitoefening van hun mandaat de

---

<sup>1</sup> LOC-decreet: het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs.

<sup>2</sup> Decreet rechtspositie: decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

<sup>3</sup> Onder schoolbesturen wordt verstaan: de schoolbesturen van de scholen uit het basisonderwijs, de inrichtende machten van de onderwijsinstellingen uit het secundair onderwijs en de besturen van de centra voor volwassenenonderwijs.



specificiteit van het opvoedingsproject van de onderwijsinstellingen en de eigen bevoegdheden van de schoolbesturen van de onderwijsinstellingen.

#### *Artikel 4*

§ 1 – Met het oog op de goede sociale verhoudingen in de onderwijsinstellingen zullen de schoolbesturen, de directeurs, de vakbondsafgevaardigden, de leiders en permanente afgevaardigden van de ondertekenende vakbonden, met inachtneming van hun specifieke verantwoordelijkheden:

- 1° in alle omstandigheden blijf geven van zin voor rechtvaardigheid, billijkheid en verzoening;
- 2° erover waken dat de sociale wetgeving, de sociale en administratieve reglementeringen voortvloeiend uit de onderwijswetgeving, het decreet rechtspositie, het arbeidsreglement en het algemeen reglement van het personeel van het katholiek onderwijs worden nageleefd.

§ 2 – De schoolbesturen, de directeurs, de vakbondsafgevaardigden, de leiders en permanente afgevaardigden van de ondertekenende vakbonden zullen geen leerlingen/cursisten betrekken in interne conflictsituaties.

### **III Specifieke bevoegdheden van de vakbondsafvaardiging**

#### *Artikel 5*

§ 1 – De vakbondsafvaardiging heeft het recht bij de directeur informatie op te vragen, voorstellen te doen, gehoord te worden en advies uit te brengen betreffende elk geschil of betwisting van individuele aard, die zich in de onderwijsinstelling voordoet of dreigt te ontstaan, voor zover het betrokken personeelslid om de bijstand van de vakbondsafvaardiging verzoekt.

§ 2 – De vakbondsafvaardiging heeft in toepassing van het algemeen reglement het recht bij de directeur informatie op te vragen, voorstellen te doen, gehoord te worden en advies uit te brengen betreffende:

- 1° de vaststelling van de wekelijkse rooster van de diensten van het personeel;
- 2° de verdeling van het toezicht;
- 3° de vaststelling van de tabel van de globale ambtsverrichtingen, die onontbeerlijk zijn voor de goede werking van de school gedurende de vakanties en van de tabel van de individuele ambtsverrichtingen gedurende de zomervakantie;
- 4° het toezicht en de begeleiding tijdens de godsdienstige, culturele en andere activiteiten, waaraan de leerlingen in schoolverband deelnemen;
- 5° de delegatie van bevoegdheden aan personeelsleden;
- 6° de deelname aan vergaderingen en schoolfeesten.

§ 3 – De vakbondsafvaardiging heeft het recht bij de directeur informatie op te vragen, voorstellen te doen, gehoord te worden en advies uit te brengen betreffende de uitoefening van de bevoegdheden toegekend aan de vertegenwoordigers van het personeel in het Lokaal Onderhandelingscomité (LOC) in de onderwijsinstellingen zonder ondernemingsraad waar dit orgaan niet opgericht werd.

§ 4 – De vakbondsafvaardiging heeft het recht bij de directeur informatie op te vragen, voorstellen te doen, gehoord te worden en advies uit te brengen betreffende de uitoefening van de bevoegdheden toegekend aan de vertegenwoordigers van de werknemers in het comité voor preventie en bescherming op het werk in de onderwijsinstellingen waar dit orgaan niet opgericht werd.

§ 5 – De vakbondsafvaardiging heeft het recht bij de directeur informatie op te vragen, voorstellen te doen, gehoord te worden en advies uit te brengen betreffende de onderhandelingen met het oog op het sluiten van overeenkomsten of akkoorden in de schoot van de inrichting, zonder dat daarbij afbreuk wordt gedaan aan de collectieve overeenkomsten of akkoorden die op andere vlakken zijn gesloten.

*Artikel 6*

De vakbondsafvaardiging kan met betrekking tot de in artikel 5 vermelde materies, indien de aard van de problemen het vereist, zich rechtstreeks wenden tot het schoolbestuur na de directeur hiervan vooraf te hebben verwittigd. De directeur en/of het schoolbestuur zal binnen de 14 dagen vanaf ontvangst van het voorstel, verzoek of advies overleg plegen met de vakbondsafvaardiging tenzij de aard van de zaak een dringender behandeling vereist. De beslissing van de directeur en/of het schoolbestuur zal steeds gemotiveerd worden

*Artikel 7*

De individuele klachten, waarvan sprake in art. 5, § 1 worden langs de gewone hiërarchische weg ingediend door het belanghebbende personeelslid, of door de vakbondsafgevaardigde, daartoe gemandateerd door dit personeelslid.

*Artikel 8*

Ten einde de uitoefening van het mandaat van de vakbondsafvaardiging te vergemakkelijken en de goede werking van de onderwijsinstelling te behartigen, stelt het schoolbestuur of de directeur de vakbondsafvaardiging in kennis van elke wijziging aan de sociale wetgeving, de sociale en administratieve reglementeringen voortvloeiend uit de onderwijswetgeving, het decreet rechtspositie en het algemeen reglement van het personeel van het katholiek onderwijs, voor zover die een rechtstreekse weerslag hebben op de contractuele of gebruikelijke arbeidsvoorwaarden.

In het kader van het informatierecht en de toezichtbevoegdheid van de LOC's licht de directeur of het schoolbestuur de vakbondsafvaardiging in over elk initiatief of beslissing genomen ten gevolge van voormelde wijzigingen.

#### **IV Tussenkost van de werknemers- en werkgeversorganisaties of van hun afgevaardigden**

*Artikel 9*

Ingeval van blijvende betwisting over de materies, bedoeld in hoofdstuk III tussen de vakbondsafvaardiging en de directeur of het schoolbestuur, kan elke partij, na de andere partij vooraf te hebben verwittigd, een beroep doen op haar organisatie.

Onverminderd de toepassing van de art. 28 en 34, kan de betrokken organisatie zo nodig zich wenden tot de bemiddelaars voorzien in het kader van het collectief overleg (punt 5.4 CAO VIII).

In afwachting van de uitvoering van punt 5.4 uit CAO VIII kan de betrokken organisatie zich wenden tot een ad hoc bemiddelingscommissie. Deze ad hoc bemiddelingscommissie is paritair samengesteld. Elke geleding telt 3 leden die worden aangeduid door, voor wat het schoolbestuur betreft het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs en voor wat de vakbonden betreft de hoofdzetel van de vakbonden die op de betrokken school een vakbondsafvaardiging hebben. Mits onderling akkoord kunnen de delegaties van de betrokken organisaties beperkt worden.

#### **V Informatie en raadpleging van het personeel**

*Artikel 10*

§ 1 – De vakbondsafvaardiging kan mondeling of schriftelijk, onder eigen verantwoordelijkheid, alle mededelingen verstrekken die nuttig zijn voor het personeel, zonder dat zulks de organisatie van het werk mag verstoren.

De mededelingen moeten van professionele of syndicale aard zijn. Schriftelijke mededelingen mogen aangeplakt worden op de daartoe bestemde plaatsen mits ze vooraf door de directeur gezien zijn.

§ 2 – De vakbondsafvaardiging van elke ondertekenende vakbond kan in de onderwijsinstelling voorlichtingsvergaderingen organiseren voor het personeel van de onderwijsinstelling mits mededeling aan

de directeur. Deze vergaderingen hebben plaats buiten de lesuren. Hiervan kan afgeweken worden mits instemming van de directeur.

§ 3 – De deelneming van de leiders en permanente afgevaardigden van de vakbond aan de onder § 2 bedoelde vergaderingen wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen van de hoofdstukken IX en X van deze overeenkomst.

## **VI Samenstelling van de vakbondsafvaardiging**

### *Artikel 11*

§ 1 – Het aantal leden van de vakbondsafvaardiging van de onderwijsinstelling wordt per ondertekenende vakbond bepaald op grond van het aantal aangesloten personeelsleden:

- 1 vakbondsafgevaardigde voor 5 tot 14 leden;
- 2 afgevaardigden voor 15 tot 44 leden;
- 3 afgevaardigden voor 45 tot 74 leden;
- 4 afgevaardigden voor 75 tot 104 leden;
- 5 afgevaardigden voor 105 tot 134 leden;

vervolgens 1 bijkomende afgevaardigde per volle schijf van 30 leden boven de 134 leden.

§ 2 – De vakbondsafvaardiging, vastgesteld volgens de normen van § 1, kan uitgebreid worden indien niet alle vestigingsplaatsen van de onderwijsinstelling vertegenwoordigd worden door een vakbondsafgevaardigde. Voor de uitbreiding gelden volgende criteria:

- een vestigingsplaats komt enkel in aanmerking voor het verkrijgen van een bijkomende vakbondsafgevaardigde indien ze minstens 5 personeelsleden telt waarvan minstens één bij de betrokken vakbond aangesloten is;
- per niet-vertegenwoordigde vestigingsplaats kan slechts één bijkomende vakbondsafgevaardigde toegekend worden;
- het aantal bijkomende vakbondsafgevaardigden dat op het niveau van de onderwijsinstelling kan toegevoegd worden, is maximaal gelijk aan het aantal vakbondsafgevaardigden bepaald in toepassing van § 1.

§ 3 – In onderling akkoord kunnen de vakbondsafvaardigingen van alle vakbonden van de verschillende onderwijsinstellingen en het schoolbestuur beslissen om een gezamenlijke vakbondsafvaardiging op te richten voor de pedagogische entiteit.

Met pedagogische entiteit wordt bedoeld het geheel van scholen die afhangen van een zelfde schoolbestuur en die in een zelfde gebouwencomplex gelegen zijn.

De samenstelling van de vakbondsafvaardiging op het niveau van de pedagogische entiteit gebeurt volgens de criteria vermeld in § 1 en § 2.

§ 4 – In geval van betwisting wordt het aantal aangesloten personeelsleden in de onderwijsinstelling of pedagogische entiteit bewezen bij de voorzitter van Het Bureau van de Algemene Raad van het Katholiek Onderwijs (BARKO), Guimardstraat 1 te 1040 Brussel.

§ 5 – Voor de toepassing van deze overeenkomst en het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs kunnen door de vakbond geen andere vakbondsafgevaardigden worden aangewezen dan diegene die lid zijn van de vakbondsafvaardiging zoals opgericht op basis van § 1, § 2 en § 3. Enkel de leden van de vakbondsafvaardiging zoals opgericht op basis van § 1, § 2 en § 3 worden door het schoolbestuur als vakbondsafgevaardigden erkend.

§ 6 – De vakbond deelt de namen van de vakbondsafgevaardigden mee aan het schoolbestuur door tussenkomst van de directeur. Indien er per ondertekenende vakbond op basis van de toepassing van § 1, § 2 en § 3 meerdere vakbondsafgevaardigden zijn, dan deelt ze eveneens de naam van de hoofdafgevaardigde voor de onderwijsinstelling mee.

## **VII Statuut van de leden van de vakbondsafvaardiging**

### *Artikel 12*

§ 1 – Niemand kan als vakbondsafgevaardigde worden aangesteld, indien hij (zij) niet aan de hierna volgende voorwaarden voldoet:

- a) vast benoemd zijn of aangesteld zijn van doorlopende duur in een ambt in de onderwijsinstelling;
- b) in het basisonderwijs en in het secundair onderwijs met volledig leerplan, prestaties verrichten ten belope van minstens een derde van een voltijdse betrekking in de onderwijsinstelling.

§ 2 – De duur van het mandaat van de leden van de vakbondsafvaardiging wordt vastgesteld op 4 jaar. Het mandaat van vakbondsafgevaardigde is hernieuwbaar. Tijdens de eerste twee perioden van 4 jaar na de ingangsdatum van deze overeenkomst, kan de betrokken vakbond beslissen dat de duur van het mandaat minder bedraagt dan 4 jaar. De duur van het mandaat moet echter voor alle vakbondsafgevaardigden behorend tot dezelfde vakbond gelijk zijn.

### *Artikel 13*

§ 1 – Het mandaat van de vakbondsafgevaardigde neemt een einde:

- 1° op het einde van de termijn;
- 2° ingeval van overlijden van de afgevaardigde;
- 3° wanneer de afgevaardigde ophoudt lid te zijn van het personeel van de onderwijsinstelling;
- 4° ingeval van ontslag als vakbondsafgevaardigde;
- 5° door beslissing van de vakbond, die de afgevaardigde heeft aangeduid of voorgesteld; deze beslissing wordt schriftelijk meegedeeld aan het schoolbestuur.

§ 2 – In geval van langdurige afwezigheid wordt op verzoek van de vakbondsafgevaardigde of van de betrokken vakbond het mandaat geschorst voor de duur van de afwezigheid.

§ 3 – Indien een vakbondsafgevaardigde moet worden vervangen tijdens de duur van een mandaat in toepassing van § 1 of van § 2, wordt zijn opvolger of plaatsvervanger aangesteld voor de duur van de vervanging of voor maximum de verdere duur van het mandaat.

### *Artikel 14*

Om de in deze overeenkomst omschreven syndicale opdrachten en activiteiten collectief en/of individueel uit te oefenen, beschikken de vakbondsafgevaardigden over de nodige faciliteiten wat betreft het uurrooster en de materiële voorwaarden, die bij onderling akkoord overeen te komen zijn met de directeur. In geen geval kan aan de vakbondsafgevaardigde één of meer plage-uren worden opgelegd.

### *Artikel 15*

De leden van de vakbondsafvaardiging hebben het recht deel te nemen aan syndicale vormingsdagen, die georganiseerd worden door de ondertekenende vakbond.

Daartoe zal de directeur hun de nodige faciliteiten toekennen en passende schikkingen treffen om in hun vervanging te voorzien. De vakbondsafgevaardigden zullen hun directeur behulpzaam zijn bij het verzekeren van de goede gang van zaken op school gedurende hun afwezigheid.

Het aantal vormingsdagen per jaar wordt vastgesteld op maximum drie, waarvan één verdeeld mag worden in twee halve dagen. De vakbonden delen aan het schoolbestuur bij het begin van elk trimester de data mee van de vormingsdagen, die zullen plaatshebben in de loop van dat trimester.

#### *Artikel 16*

Het mandaat van de vakbondsafgevaardigde mag geen aanleiding geven tot enig nadeel of voordeel voor wie het uitoefent.

#### *Artikel 17*

De vakbondsafgevaardigden zijn tot discretie gehouden over de feiten en bescheiden van vertrouwelijke aard.

#### *Artikel 18*

De leden van de vakbondsafvaardiging kunnen voor daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat geen tuchtsancties oplopen zoals bedoeld in artikel 64 van het decreet rechtspositie. Evenmin kunnen daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat aanleiding geven tot een evaluatie onvoldoende.

#### *Artikel 19*

§ 1 – Het schoolbestuur dat een tuchtmaatregel of een evaluatie met eindconclusie onvoldoende overweegt t.a.v. een vakbondsafgevaardigde verwittigt de vakbond die deze afgevaardigde heeft aangeduid of voorgesteld. Deze verwittiging gebeurt bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag, volgend op de datum van de verzending.

§ 2 – De betrokken vakbond kan een beroep doen op een ad hoc bemiddelingscommissie. Deze ad hoc bemiddelingscommissie is paritair samengesteld. Elke geleding telt 3 leden die worden aangeduid door, voor wat het schoolbestuur betreft het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs en voor wat de vakbonden betreft de hoofdzetel van de vakbonden die op de betrokken school een vakbondsafvaardiging hebben. Mits onderling akkoord kunnen de delegaties van de betrokken organisaties beperkt worden.

§ 3 – Doet de betrokken vakbond een beroep op de ad hoc bemiddelingscommissie zoals voorzien in § 2, dan verwittigt de vakbond het schoolbestuur van deze beslissing binnen de 5 werkdagen met een aangetekend schrijven. De ad hoc bemiddelingscommissie komt binnen de 15 kalenderdagen samen om deze zaak te bespreken en doet een uitspraak binnen de 5 kalenderdagen na de vergadering. Het schoolbestuur wacht, tenzij decretaal voorziene termijnen inzake tuchtregeling of evaluatie in het gedrang komen, het advies van de ad hoc bemiddelingscommissie af alvorens eventueel over te gaan tot de tuchtmaatregel of de evaluatie met eindconclusie onvoldoende.

### **VIII Wijziging of samenvoeging van schoolbesturen en/of onderwijsinstellingen**

#### *Artikel 20*

Bij wijziging van schoolbestuur zonder herstructurering van onderwijsinstellingen blijven de vakbondsafgevaardigden van de onderwijsinstelling of de onderwijsinstellingen van het gewijzigde schoolbestuur hun mandaat verder uitoefenen tot op het ogenblik dat de conventionele duur van dit mandaat verstrijkt.

#### *Artikel 21*

§ 1 – Bij fusie van onderwijsinstellingen loopt het mandaat van de vakbondsafgevaardigden van de vroegere onderwijsinstellingen nog 1 jaar verder. De vakbondsafgevaardigden kunnen in consensus de termijn van 1 jaar beperken. Na afloop van dit jaar of de tussen de vakbondsafgevaardigden overeengekomen termijn, wordt in de nieuwe onderwijsinstelling de vakbondsafvaardiging wedersamengesteld volgens de bepalingen van artikel 11 van deze overeenkomst.

De nieuwe vakbondsafgevaardigden vervullen de conventionele duur van het lopende mandaat.

§ 2 – Bij herstructurering van onderwijsinstellingen waarbij een onderwijsniveau of vestigingsplaats overgaat naar een andere onderwijsinstelling loopt het mandaat van de vakbondsafgevaardigden van de respectieve onderwijsinstellingen nog 1 jaar verder. De vakbondsafgevaardigden kunnen in consensus de termijn van 1 jaar beperken. Na afloop van dit jaar of de tussen de vakbondsafgevaardigden overeengekomen termijn, wordt in de betrokken onderwijsinstelling of in elk van de betrokken onderwijsinstellingen de vakbondsafvaardiging wedersamengesteld volgens de bepalingen van artikel 11 van deze overeenkomst.

De nieuwe vakbondsafgevaardigden vervolledigen de conventionele duur van het lopende mandaat

#### *Artikel 22*

Voor een vakbondsafgevaardigde die niet opnieuw werd aangeduid of voorgesteld door zijn of haar vakbond blijven de bepalingen voorzien in artikel 16, 17 en 18 van deze overeenkomst verder gelden ten aanzien van de periode waarin deze effectief als vakbondsafgevaardigde fungeerde.

### **IX Statuut van de vakbondsleiders**

#### *Artikel 23*

De hierna volgende bepalingen regelen de betrekkingen tussen de schoolbesturen van de vrije katholieke onderwijsinstellingen en de personeelsleden, die verkozen zijn tot leidende functies in de schoot van een ondertekenende vakbond. Deze personeelsleden worden hierna vakbondsleiders genoemd.

#### *Artikel 24*

Enkel de afgevaardigden die een bestuursmandaat opnemen in de vakbond conform de statuten van de desbetreffende vakbond kunnen als vakbondsleider worden aangeduid. Het aantal vakbondsleiders is beperkt tot maximaal 10% van het totaal aantal vakbondsafgevaardigden van de desbetreffende vakbond in het katholiek onderwijs.

#### *Artikel 25*

De naamlijst van de vakbondsleiders en de duur van hun mandaat wordt neergelegd bij het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs.

#### *Artikel 26*

De leiders van de vakbond mogen aan de in art. 10 § 2, bedoelde vergaderingen deelnemen mits voorafgaande verwittiging van de directeur door de vakbondsafvaardiging.

#### *Artikel 27*

Ingeval van noodzaak, erkend door de vakbondsafvaardiging enerzijds of door de directeur of het schoolbestuur anderzijds, kunnen de partijen na vooraf de andere partij te hebben verwittigd, een beroep doen op de leiders van hun respectieve organisaties.

#### *Artikel 28*

De schoolbesturen kennen de vakbondsleiders eveneens het recht toe tussen te komen in plaats van of samen met de vakbondsafgevaardigden van hun vakbondsorganisatie om geschillen te voorkomen of blijvende betwistingen bij te leggen met betrekking tot de materies bepaald onder hoofdstuk III en daartoe de nodige informatie te ontvangen voor de vervulling van hun opdracht.

Heeft de vakbond in de desbetreffende school aangesloten leden doch geen vakbondsafgevaardigde(n), dan kunnen enkel de permanente afgevaardigden van deze vakbond op deze school tussenkomen conform artikel 33 van deze overeenkomst.

#### *Artikel 29*

§ 1 – Rekening houdend met de eisen van de organisatie en van de reglementering van het onderwijs, verlenen de schoolbesturen aan de vakbondsleiders de nodige tijd en faciliteiten om deel te nemen:

- aan vergaderingen, in opdracht van de ondertekenende vakbond en in het raam van de uitoefening van hun mandaat;
- aan de in art. 15 bedoelde vormingsdagen.

Te dien einde zal de directeur de passende schikkingen treffen om in hun vervanging te voorzien. De vakbondsleiders zullen hun directeur behulpzaam zijn bij het verzekeren van de goede gang van zaken op school gedurende hun afwezigheid.

§ 2 – Behoudens overmacht vastgesteld in overleg tussen de betrokkene en het schoolbestuur, wordt de vakbondsleider vrijgesteld van elke prestatie op vrijdag vanaf 's middags. De wekelijkse uurrooster van de vakbondsleider wordt derhalve dienovereenkomstig vastgesteld.

De vakbond of de betrokken personeelsleden delen voorafgaandelijk aan het schoolbestuur de data mee van de vergaderingen, die niet op vrijdagnamiddag worden gehouden.

#### *Artikel 30*

De vakbondsleiders genieten tijdens de duur van hun mandaat de bescherming, die toegekend wordt aan de vakbondsafgevaardigden.

## **X Statuut van de permanente afgevaardigden van de vakbond**

#### *Artikel 31*

Enkel de afgevaardigden die in dienst zijn bij een ondertekenende vakbond en deze op regelmatige wijze en permanent vertegenwoordigen, kunnen als permanente afgevaardigde van die vakbond worden aangeduid. De naamlijst van de permanente afgevaardigden van de vakbond wordt neergelegd bij het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs.

#### *Artikel 32*

De permanente afgevaardigden van de vakbond mogen aan de in art. 10, § 2 bedoelde vergaderingen deelnemen mits voorafgaande verwittiging van de directeur door de vakbondsafvaardiging.

#### *Artikel 33*

Ingeval van noodzaak, erkend door de vakbondsafvaardiging enerzijds of door de directeur of het schoolbestuur anderzijds, kunnen de partijen na vooraf de andere partij te hebben verwittigd, een beroep doen op de permanente afgevaardigden van hun respectieve organisaties.

#### *Artikel 34*

De schoolbesturen kennen de permanente afgevaardigden van de vakbond eveneens het recht toe tussen te komen in plaats van of samen met de vakbondsafgevaardigden om geschillen te voorkomen of blijvende betwistingen bij te leggen met betrekking tot de materies bepaald onder hoofdstuk III en daartoe de nodige informatie te ontvangen voor de vervulling van hun opdracht.

## **XI Geldigheidsduur van de overeenkomst en opzegging**

#### *Artikel 35*

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der partijen kan ze beëindigen, mits een opzegging van zes maanden wordt gegeven.

De organisatie die daartoe het initiatief neemt, verbindt zich ertoe de redenen van haar opzegging bekend te maken aan het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs, via een aangekend schrijven. Gelijktijdig met de opzegging kan de opzeggende partij amendementvoorstellen indienen, waarover de ondertekenende organisaties de verbintenis aangaan om deze amendementvoorstellen binnen een termijn van drie maanden na ontvangst, met alle partijen die deze overeenkomst hebben ondertekend te bespreken.

## XII Slotbepalingen

### Artikel 36

In afwijking van art. 11 en onverminderd de toepassing van art. 21, zullen de vakbondsafgevaardigden, in functie op het ogenblik van de in voege treding van deze overeenkomst, hun mandaat behouden tot het einde van de termijn, overeenkomstig de artikelen 12 en 13.

### Artikel 37

Iedere betwisting, die voortspruit uit de interpretatie of de toepassing van deze overeenkomst, zal in laatste instantie voorgelegd worden aan de bemiddeling binnen het collectief overleg.

### Artikel 38

Deze overeenkomst heeft uitwerking vanaf 1 september 2007. Zij vervangt de overeenkomst van 23 juni 1981 tussen de Representatieve Vereniging van de Inrichtende Machten van het Katholiek Onderwijs en de Christelijke Onderwijscentrales van het Personeel betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging van het gesubsidieerd personeel van de katholieke onderwijsinrichtingen.

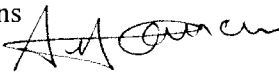
Gedaan te Brussel, 29 juni 2007

#### Voor het VSKO

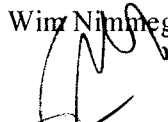
Karel Casaer



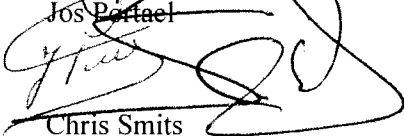
André Janssens



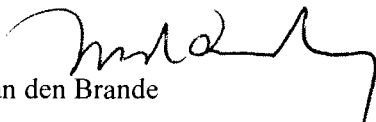
Wim Nimmigeers



Jos Portael




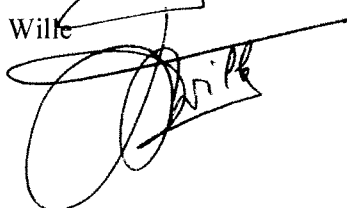
Chris Smits



Marc Van den Brande


Mieke Van Hecke

Paul Wille

#### Voor de COC

Michel Van Uytfanghe




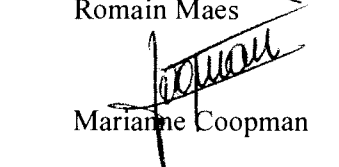
Peter Gregorius



#### Voor het COV

Romain Maes

Marianne Coopman





Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs vzw  
Guimardstraat 1

1040

BRUSSEL

**Bureau van de Algemene Raad van het Katholiek Onderwijs  
(BARKO)**

**“Statuut van de vakbondsafvaardiging van het gesubsidieerd personeel  
van de katholieke onderwijsinstellingen”  
van 29 juni 2007**

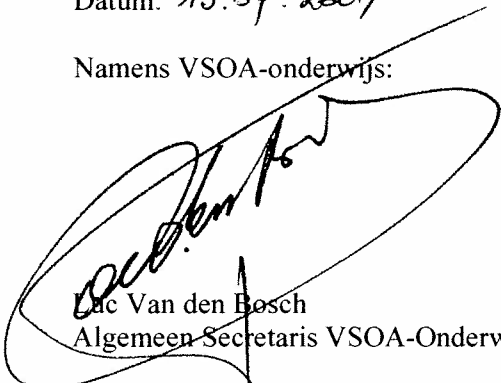
**ADDENDUM 1**

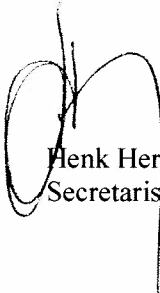
VSOA-onderwijs onderschrijft het hierbij gaand

“Statuut van de vakbondsafvaardiging van het gesubsidieerd personeel van de katholieke onderwijsinstellingen”, zoals goedgekeurd door het Bureau van de Algemene Raad van het Katholiek Onderwijs op 29 juni 2007.

Datum: 13.07.2007

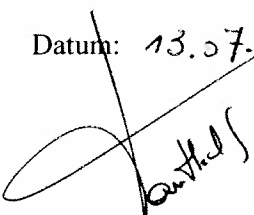
Namens VSOA-onderwijs:

  
Luc Van den Bosch  
Algemeen Secretaris VSOA-Onderwijs

  
Henk Herman  
Secretaris - generaal VSOA

Namens het VSKO voor kennisname:

Datum: 13.07.2007

  
Mieke Van Hecke  
Directeur-generaal VSKO  
Voorzitter BARKO