

Samen sterk voor onderwijs

Passie, roeping, engagement ...

Als je aan onderwijspersoneelsleden vraagt waarom zij voor een job binnen onderwijs gekozen hebben, zal dat heel vaak het antwoord zijn. COC hoopt dat dat bij jou ook zo is! Die passie delen wij en willen we dag in dag uit bewaren en bewaken vanuit COC.

Wij hopen natuurlijk dat je onderwijscarrière vlot loopt en dat je elke dag met plezier naar je instelling, centrum of (hoge)school trekt. Als dat zo is, vraag je je misschien af **of het nog wel zin heeft om lid te blijven. Het antwoord is: ABSOLUUT!** Ook al wensen we het je zeker niet toe, het tij kan altijd keren. Je sluit ook geen brandverzekering af in de hoop dat die snel van pas zal komen. Maar als het brandt, ben je blij dat je verzekerd bent. En dat geldt ook voor je COC-lidmaatschap. Wij gaan ver voor onze leden, maar daar staat ook hun loyaliteit tegenover. Onze dienstverlening is slechts mogelijk door en voor onze leden. Lidmaatschap van COC brengt naast collectieve, ook individuele voordelen met zich mee, zoals steun en een heleboel informatie. Tegelijk geef je ons de mogelijkheid om jouw rechten als een grotere en dus sterkere vakorganisatie te verdedigen.

Ben je lid van COC en betaal je jaarlijks je bijdrage? Dan ontving je intussen een uitnodiging tot betaling. Wat je voor je maandelijkse of jaarlijkse bijdrage in ruil krijgt, zetten we hier graag op een rijtje. Wij geven je alvast vier goede redenen om lid te blijven én vandaag nog je collega's te overtuigen om lid te worden!

1. JE KRIJGT HULP: SNEL EN EFFICIËNT

Dienstbetoon is uiterst belangrijk voor COC.

- Heb je vragen over je onderwijsjob?
- Duiken er problemen op tijdens je werk in onderwijs?
- Voel je je geschaad in je rechten op school of in de instelling?
- Denk je dat je wedde niet correct wordt uitbetaald?
- Weet je niet hoe je een benoeming moet aanvragen?
- Vind je de werkdruk in je school onhoudbaar?
- Heb je vragen bij je functioneren en wil je hierbij ondersteuning krijgen?
- Heb je vragen over de nieuwe regelge-

ving over functionerings- en evaluatiegesprekken die volgend schooljaar zal ingaan?

Met al die vragen en problemen kan je bij COC aankloppen. We behandelen elk dossier snel, efficiënt en discreet.

COC heeft **1.600 lokale afgevaardigden** die zich dagelijks belangeloos inzetten voor jou en je collega's. COC gelooft in een sterke lokale werking. Wij investeren in technische en tactische vorming van onze militanten. Daarnaast staan onze begeleiders onze vakbondsafgevaardigden lokaal bij met woord en daad. De afgevaardigden zijn jouw eerste aanspreekpunt en het uithangbord van COC in je school of instelling! Spreek hen aan. Zij helpen je onmiddellijk of verwijzen je door.

COC telt **vijf provinciale secretariaten** waar je jouw probleem kan voorleggen aan mensen met kennis over alle onderwijsdomeinen:

- telefonisch
- per mail
- via een persoonlijk onderhoud op afspraak op 23 verschillende plaatsen in Vlaanderen.

Je vakbondsafgevaardigde en je provinciaal secretariaat zijn je eerste aanspreekpunten. Pas als zij je echt niet kunnen helpen, verwijzen zij je door naar het nationaal secretariaat in Brussel met zijn gespecialiseerde diensten.

De **sociale dienst** helpt je bij vragen over je pensioen, ouderschapsverlof en andere verlofstelsels.

De **juridische dienst** geeft je informatie en verdedigt je belangen als je geschaad wordt in je rechten.

De **dienst ledenadministratie** informeert je over je ledenbijdrage en lost problemen op in verband met je lidmaatschap.

De studiedienst en **dienst interne beleids-**

ontwikkeling volgen de onderwijsrevolutie op en adviseren de besturen wanneer er standpunten moeten worden ingenomen.

COneCt begeleidt onderwijspersoneelsleden met vragen of problemen over hun functioneren.

Heb je een vraag of probleem? →
Vakbondsafgevaardigde → Provinciaal
secretariaat → Nationaal secretariaat

2. COC VERDEDIGT JOUW BELANGEN OP HET HOOGSTE NIVEAU

Naast het individuele dienstbetoon op lokaal vlak, voert COC ook **onderhandelingen op het hoogste niveau**. Wij zitten aan tafel met koepels en netten, met ministers en kabinetten.

Onze topmensen kennen de, vaak erg complexe, dossiers en zijn dan ook geduchte onderhandelaars. Via die toponderhandelingen strijdt COC al heel lang voor jouw statuut, rechtspositie, pensioen, koopkracht, arbeidsomstandigheden en rechten ... Maar ook voor kwalitatief onderwijs.

En als het niet kan via overleg, dan zijn we niet bang om via harde acties ons punt te maken.

Dat COC daarbij veel gewicht in de strijd kan gooien, is omdat wij zoveel leden tellen. Meer dan 42.000! Daarmee is COC **de grootste onderwijsvakbond van Vlaanderen**.

Het onderwijspubliek dat COC vertegenwoordigt, is erg groot en verschillend.

Wij vertegenwoordigen personeelsleden uit **alle niveaus en sectoren**:

- het gewoon en buitengewoon basisonderwijs (van het GO!)
- het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs



KOEN VAN KERKHOVEN

- de centra voor leerlingenbegeleiding
- het hoger onderwijs (personeel van hogescholen en integratiekader van universiteiten)
- het deeltijds kunstonderwijs
- het volwassenenonderwijs met de centra voor basiseducatie
- de internaten
- de kinderdagverblijven en IPO's (internaten permanente openstelling) van het GO!
- het MVD-personeel van het GO!
- de gepensioneerden

COC werkt in **alle onderwijsnetten**:

- gemeenschapsonderwijs
- gesubsidieerd officieel onderwijs
- gesubsidieerd vrij onderwijs

COC staat sterk, maar rust niet op haar lauweren. Als we willen dat COC blijft wegen op de onderhandelingen op het hoogste niveau, dan moeten we sterk blijven. Daarom hebben we een erg sterke achterban nodig. Een achterban die van zo veel individuele belangen een collectief belang maakt, een solidaire achterban.

Blijf dus lid, samen zijn we sterker!

3. JE KRIJGT HEEL WAT NUTTIGE INFORMATIE

Als lid van COC wil je op de hoogte blijven van de onderwijsactualiteit. Denk maar aan nieuwe regelgeving, decreten, cao's ... Daarnaast lees je graag boeiende verhalen van collega's, interviews met prominente figuren uit de onderwijswereld, artikelen over nieuwe pedagogische tendensen ... In **Brandpunt** vind je het allemaal. Elk lid krijgt ons magazine negen keer per jaar gratis in de bus. Zo blijf je bij.

Als lid van COC kan je ook **gratis infobrochures** over verloven, afwezigheden, loopbaanonderbreking ... aanvragen. Handig en volledig.

En digitaal vind je ons ook terug: op onze website www.coc.be vind je informatie over onze werking en de laatste ontwikkelingen in de onderwijswereld. Wil een van je collega's lid worden? Dan kan hij of zij zich via de site inschrijven.

Leden van wie we het e-mailadres én de toestemming om hen te mailen hebben, ontvangen bovendien onze **COC-nieuwsbrief**. Daarin lees je nieuwtjes over de onderwijs- en syndicale wereld.

Surf ook even naar

www.facebook.com/COConderwijs,
www.twitter.com/COConderwijs
en www.instagram.com/coc.onderwijs
om ons te volgen en te liken.

4. JE KRIJGT HULP OP ELK MOMENT IN JE LOOPBAAN

COC staat je met haar verschillende diensten bij op elk moment in je onderwijscarrière. Maar ook als je even niet aan de slag bent in een school, centrum of instelling kan je op je vakbond rekenen. Of je nu

werkloos of ziek bent, gepensioneerd of nog student, lid zijn en blijven loont hoe dan ook de moeite!

Als je lid wordt van COC, sluit je je automatisch ook aan bij het ACV, de grootste vakvereniging van België. Ben je werkloos en heb je hulp nodig bij je dossier? Heb je problemen met de sociale zekerheid? Of zit je met vragen over studiebeurzen of studentenarbeid? In al die situaties kan je aankloppen bij een honderdtal ACV-dienstencentra in Vlaanderen.

Meer informatie vind je op www.hetacv.be

Bovendien heb je als lid van COC onder bepaalde voorwaarden ook recht op:

- een jaarlijkse **vakbondspremie**, waardoor je een deel van je lidgeld (tot 90 euro!) terugbetaald krijgt.
- een **stakingsvergoeding**, die je krijgt als tegemoetkoming voor het loonverlies dat je bij een staking lijdt
- een **getrouwheidspremie** als je met pensioen gaat.

NERGENS BETER DAN BIJ COC!

- COC is met meer dan 42.000 leden de grootste onderwijsvakbond van Vlaanderen. We staan dus sterk bij lokale en nationale onderhandelingen.
- Bij COC kan je rekenen op een sterk uitgebouwd provinciaal dienstbetoon, ondersteund door nationale experts.
- Als COC-lid blijf je perfect op de hoogte van de onderwijsactualiteit en -regelgeving, dankzij Brandpunt, onze informatiebrochures en digitale nieuwsbrief.
- COC werkt vanuit de basis en betreft haar vakbondsafgevaardigden nauw bij het beleid. Onze standpunten zijn democratisch gedragen, de vertegenwoordigers in de besturen hebben het laatste woord.

SOLIDARITEIT

Naast al deze voordelen is aansluiten (of aangesloten blijven) bij een vakbond een sterk teken van solidariteit. Solidariteit met andere leraren, met andere onderwijspersoneelsleden, met andere werknemers, maar ook met andere kwetsbare groepen. Lidmaatschap dient ook een maatschappelijk belang. Om die solidariteit te kunnen bewerkstelligen en versterken, heeft COC een sterke achterban nodig. Een solidaire achterban maakt van veel individuele belangen een collectief belang. In groep staan we immers veel sterker.

>>

DE LEDENBIJDRAGE

De betaling van de ledenbijdrage kan op twee manieren gebeuren: ofwel maandelijks door middel van een mandaat, ofwel door middel van een overschrijving van het totale bedrag voor een jaar.

Betaling met een mandaat

Als je je bijdrage betaalt met een mandaat (vroeger domiciliëring genoemd), dan betaal je je ledenbijdrage maandelijks in schijfjes. Als je kiest voor deze methode, vragen we je wel de ledenadministratie te verwittigen als er iets verandert in je werksituatie. Die wijziging kan namelijk een aanpassing van de ledenbijdrage meebrengen en dit zowel in min als in plus.

Betaling met een overschrijvingsformulier

Als je kiest voor een overschrijving, dan ontvang je elk jaar een overschrijvingsformulier rond eind november, begin december. We vragen onze leden de bijdrage te betalen die overeenstemt met hun huidige situatie. Alleen wie de correcte ledenbijdrage betaalt, heeft recht op de volledige dienstverlening van COC.

BEDRAG VAN HET LIDGELD VOOR HET JAAR 2021

Leden met een opdracht groter dan 50 % en leden met een halftijdse loopbaanonderbreking of halftijds zorgkrediet	€ 198,96
Leden met een opdracht van 50 % of minder	€ 132,96
Leden jonger dan 25 jaar (gedurende maximaal 12 maanden) -ACV GO	€ 120
Leden met uitsluitend een vervangingsinkomen	€ 114,60
Leden die behoren tot de sector gepensioneerden	€ 69,60
Leden zonder inkomen	€ 44,88
Leden die afstuderen in 2021 (bijdragecategorie geldig tot en met december 2021)	Gratis

COC ZOEKT EEN SYSTEEMCOÖRDINATOR

Heb jij een passie voor IT en een hart voor onderwijs? Of ken je zo iemand? Dat treft! Want COC is op zoek naar een systeemcoördinator die werkt in onze hoofdzetel in Brussel.

- Je bent het aanspreekpunt voor alles wat met IT te maken heeft, zowel voor de collega's die in Brussel werken als voor de collega's in de provinciale secretariaten.
 - Je staat in voor het beheer, de installatie en de ondersteuning van software, telefonie en het informaticapark.
 - Je lokaliseert en verhelpt, eventueel in samenwerking met ACV, storingen in soft- en hardware.
 - Je ontwikkelt of verbetert tools die eigen zijn aan de werking van onze organisatie.
 - Je geeft opleiding aan onze personeelsleden over het gebruik van software en de syndicale toepassing en assisteert hen waar nodig.
- Ben je gepassioneerd door pc-besturingssystemen en netwerkconfiguraties? Kennen softwarepakketten en de meest courante hardware geen geheimen voor jou? Ben je zelfstandig en werk je oplossingsgericht, ook onder tijdsdruk? Stel je dan kandidaat en wie weet verwelkomen we jou binnenkort in onze sociaal geëngageerde organisatie!
- Je kan kandideren door vóór **1 december 2020** een sollicitatiebrief en je cv te sturen naar Ann-Michèle Wieleman, personeelsverantwoordelijke van COC [ann-michele.wieleman@acv-csc.be].



De volledige vacature en vereisten vind je op www.coc.be.