

50.000 stakers tonen bezorgdheid over hun pensioen

Op maandag 13 januari 2025 organiseerden de vakbonden een tweede actiedag in de aanloop naar de regeringsformatie. Het thema die keer was de pensioenen. COC riep op tot een solidariteitsactie in Brussel. Het resultaat was een ongekend grote opkomst voor en door het onderwijs. Volgens COC kwamen meer dan 24.000 van de 30.000 aanwezige betogers uit het onderwijs. Minister Demir bevestigde dat er die dag meer dan 50.000 stakers waren. De opkomst in Brussel is een historisch record voor het onderwijs.

Je maakte indruk door, ondanks de moeilijke omstandigheden, de reis naar Brussel (te proberen) te maken. Het lukte helaas niet voor iedereen om aanwezig te zijn. Velen strandden in stations met overvolle of helemaal geen treinen. Dankzij de hulp van talrijke vrijwilligers, onze bestuursleden, de steun van het ACV en alle provinciale verbonden slaagden we erin het beste te maken van de situatie. Tot aan de vooravond van de betoging hebben we extra busvervoer geregeld. Zo werd de actie in Brussel een groot succes. Een succes dat alleen mogelijk was door creativiteit en vindingrijkheid. Dankzij jouw deelname en inzet werd het een sfeervolle en veilige betoging. Een oprechte dankjewel voor het begrip voor een situatie die we vooraf niet konden inschatten.

Onderwijspensioen

De supernota van de zogenaamde Arizona-coalitie die aan het einde van de zomer uitlekte, wekte terecht bezorgdheid bij ons allemaal. We voerden simulaties uit om de gevolgen duidelijk in kaart te brengen. Dat waren geen 'cowboyverhalen', zoals sommigen beweerden, maar correcte berekeningen van de effecten van twee maatregelen die op ons allemaal van toepassing zouden zijn: de herberekening van de referentiewedde waarop het pensioen wordt gebaseerd (gespreid over alle jaren van de loopbaan in plaats van de tien laatste jaren) en de afschaffing van de voordelige tantième (van 55 naar 60).

We hadden het destijds niet over overgangsmaatregelen omdat die nog niet bekend waren en ook niet in de supernota waren opgenomen. COC maakte een duidelijk onderscheid tussen wat er in de nota stond en wat we hoorden als reacties op onze analyse. Dat doet niet iedereen ons na. Daarnaast hielden we op dat moment geen rekening met andere nadelige effecten die wel al in de nota stonden. We zullen je daarover binnenkort uitgebreid informeren, wanneer we de maatregelen zoals ze in het regeerakkoord staan opnieuw onder de loep nemen, volledig deze keer.

Federaal regeerakkoord

Ondertussen gingen de Arizona-onderhandelaren verder met hun besprekingen. Gelukkig achter gesloten deuren en met een (echt) bed, maar door de muren van de Koninklijke Militaire School in Brussel sijpelden langzaam de maatregelen naar buiten waarover werd gediscussieerd en waarover akkoorden werden bereikt. Opvallend was dat het thema pensioenen tot op het laatste moment op het schap lag. De protesten van 13 januari hebben daar ongetwijfeld een rol in gespeeld en de stemmen van die dag vonden via de voegen van diezelfde muren hun weg terug naar de vergaderkamers.

Na bijna acht maanden van onderhandelen is het gelukt: de partijen van de Arizona-coalitie – N-VA, Vooruit, CD&V, MR en Les Engagés – hebben een regeerakkoord bereikt. Formateur Bart De Wever (N-VA) bracht het goede nieuws op vrijdag 31 januari rond tien uur 's avonds naar het koninklijk paleis. Dat gebeurde nadat enkele onderhandelaren zich neerlegden bij belangrijke waarden en principes waarvoor COC strijdt. Contractbreuk is uit den boze. Verschillende partijvoorzitters lieten verstaan dat ze de boodschap van 50.000 stakende onderwijspersoneelsleden op 31 januari als een belangrijk signaal beschouwden. COC eist bovendien een eerlijk loonpakket waarmee een job in het onderwijs aantrekkelijk blijft voor hooggekwalfiseerd personeel, zowel voor de huidige als voor de toekomstige werknemers. Ons statuut mag niet worden afgebroken.

Eerste algemene analyse van het federaal regeerakkoord door het ACV

Het is een uitdaging om een omvangrijk regeerakkoord grondig te doorgronden en te analyseren, vooral wanneer begrotingstabellen op zware besparingen duiden of de teksten niet eenduidig zijn en er verwarring is over verschillende versies. Dat vergt tijd en die nemen we om ervoor te zorgen dat we iedereen correct kunnen informeren. Daarnaast voorzien sommige passages ook nog ruimte voor verdere onderhandelingen.

Hoewel de centrumlinkse partijen enkele correcties hebben kunnen doorvoeren, bevat het regeerprogramma ook maatregelen die een ernstige bedreiging vormen voor het welzijn van werknemers en de cohesie van onze samenleving. De zwaar overschatte terugverdieneffecten brengen bovendien al nieuwe problemen met zich mee die uiteindelijk de gewone mensen zullen treffen.

Werknemers, gepensioneerden, zieken, werkzoekenden en de meest kwetsbaren zullen de gevolgen van dat akkoord hard voelen: lagere pensioenen, zware besparingen in de gezondheidszorg en werkloosheidsvergoedingen. Werknemers worden een nettoloonsverhoging beloofd, maar wel pas in 2027, terwijl ondernemingen meteen profiteren.

In verhouding tot de zware inspanningen die van werknemers en hun sociale bescherming gevraagd worden, is de bijdrage van vermogenden en ondernemingen bijzonder mager. De meerwaardebelasting en andere maatregelen zijn veel te licht. Wordt ongetwijfeld vervolgd.

KOEN VAN KERKHOVEN //
SECRETARIS-GENERAAL COC



When they go low, we go high



Het nationaal bestuur van de Christelijke Onderwijscentrale (COC) voelt zich genoodzaakt om te reageren op de column 'Debora van de kassa krijgt de helft minder dan Debora van Wiskunde. Hoe fair is dat?' (Het Laatste Nieuws, 15 januari 2025).

COC probeert de zeer complexe regelgeving op een eerlijke, bevattelijke en heldere manier aan een zo groot mogelijk publiek over te brengen, net zoals de meeste kranten. COC verliest daarbij niet uit het oog dat er verschillende invalshoeken, meningen en overtuigingen kunnen zijn en we vertalen dat in een respect voor elk van die uitingen.

Meningen mogen verschillen en zelfs flink botsen, dat verrijkt alleen maar het inhoudelijke debat. Aan de onderhandelingstafel vertalen we de stem van onze achterban in dialoog, altijd met respect voor alle sociale partners. Onze organisatie geeft het mandaat aan de mensen die we daarvoor afvaardigen. Zij zitten daar dus als spreekbuis van tienduizenden leden en niet ten persoonlijke titel.

Op 13 januari deden meer dan dertigduizend mensen de moeite om naar Brussel te komen en meer dan vijftigduizend mensen uit het onderwijs hebben effectief gestaakt. De schrijver van de column vergeet dat al die mensen die dag vrijwillig een signaal hebben gegeven, nadat ze werden geïnformeerd, niet alleen door de vakorganisaties, maar even goed door de media. Daaraan twijfelen betekent hetzelfde als het in vraag stellen van democratische beginsels als de vrije meningsuiting en het stakingsrecht. Met Koen Van Kerkhoven worden alle mensen die COC vertegenwoordigen én alle aanwezigen op de manifestatie geschoffeerd.

Even dachten of hoopten we nog dat de column grappig, satirisch of ironisch bedoeld was. De definities van die woorden helpen ons echter niet om de column zo te interpreteren. De aanval op onze secretaris-generaal en het beeld dat van hem opgehangen wordt, getuigt zonder meer van slechte smaak.

En Debora van de kassa dan? De nationaal voorzitter van het ACV stelde tijdens de demonstratie dat de ambtenarenpensioenen niet te hoog zijn, maar dat andere pensioenen wellicht te laag zijn en inderdaad niet volstaan om vandaag een verblijf in een woonzorgcentrum te bekostigen. Daarom is het nodig om nieuwe inkomsten te zoeken om de toekomstige pensioenen te financieren.

COC staat er alvast voor open om dat debat te voeren, met kennis en inzicht, zonder leugens of grof taalgebruik, maar met respect voor de overzijde. Daarom ook dat COC hier de beroemde uitspraak van Michelle Obama aanhaalt: "When they go low, we go high."

Het nationaal bestuur van COC