

Als dwergen op de schouders van een reus

KRIS DELCROIX EN RIET NACKOM

COC weet zich gedragen door heel het ACV!

Verzamelen geblazen in Brugge

Om de vier jaar komt het Nationaal Congres, het hoogste orgaan van ACV-CSC (Algemeen Christelijk Vakverbond – Confédération des Syndicats Chrétiens), samen om de klijtlijnen van het ACV-beleid voor de komende vier jaar uit te stippelen. Dit jaar was het verzamelen geblazen in het Concertgebouw in Brugge.

Het ACV slaagde erin om zo'n duizend militanten, personeelsleden en gasten bijeen te brengen rond het thema 'Werk, daar is werk aan!' Van de urgentie van dat thema moesten we bij COC niet overtuigd worden: we zetten ons al jarenlang dag na dag in om werk in onderwijs werkbaarder te maken. Het kostte ons dan ook niet veel moeite om een zestienkoppige delegatie samen te stellen: tien militanten en zes personeelsleden, tussen 26 en 61 jaar oud, die vol enthousiasme het congres mee hebben voorbereid. Over één ding waren

we het onmiddellijk eens: op dit Nationaal ACV-congres moest er ook aandacht zijn voor onderwijs!

Syndicale terugblik 2020-2024

Bij het begin van het congres gaven Ann Vermorgen (voorzitter ACV) en Marie-Hélène Ska (algemeen secretaris ACV), een overzicht van de belangrijkste activiteiten en realisaties van het ACV tijdens het voorbije quadrennium 2020-2024 (scan de QR-code voor het activiteitenverslag).



De twee ACV-topvrouwen lieten zien hoe het ACV syndicaal navigeerde doorheen de woelige voorbije vier jaar: de COVID-19-pandemie, de energie- en de koopkrachtcrisis, de klimaatverandering (met de overstromingen in Wallonië) en heel wat sociale conflicten (onder andere bij Delhaize) stelden het ACV voor grote uitdagingen.

Ook het onderwijs en de belangrijkste acties en verwezenlijkingen van de christelijke onderwijsvakbonden passeerden de revue:

- **Voorjaar 2020:** het onderwijspersoneel moest onvoorbereid en razendsnel overschakelen naar digitaal onderwijs. Het lukte, mede dankzij ondersteuning vanuit COC.
- **September 2021:** de Vlaamse Regering en de sociale partners van het onderwijsveld ondertekenen cao XII. Die bevat een reeks maatregelen om werken in onderwijs kwaliteitsvoller te maken en zorgt voor een betere omkadering. Het onderwijs blijft echter zwaar onder druk staan en het al zo lang verwachte loopbaanpact blijft uit.
- **November 2023:** COC en COV maken de resultaten bekend van een enquête die ze uitvoerden in samenwerking met de KU Leuven, over de digitalisering in het onderwijs. Zeven op de tien onderwijspersoneelsleden gaven daarin aan onvoldoende opgeleid te zijn





in nieuwe digitale technologieën.

- **December 2023:** de zogenaamde Commissie van Wijzen stelt haar rapport 'Prioriteiten voor professionaliteit' voor. De onderwijsvakbonden zijn door de commissie wegens tijdsgebrek maar één keer gehoord, de commissie heeft nauwelijks iets van hun standpunten in haar eindrapport verwerkt. De onderwijswerkvloer is verbijsterd.
- **Januari 2024:** de Vlaamse onderwijscentrales lanceren naar aanleiding van Valentijnsdag in gemeenschappelijk front de campagne 'Verover ons onderwijshart'. Ze vragen onder meer kwaliteitsvol onderwijs, minder werkdruk en een correct loon.
- **23.04.2024:** onze Franstalige collega's komen massaal op straat in Brussel. Ze vragen onder andere kleinere klassen, protesteren tegen de extra planlast als gevolg van de 'plans de pilotage' en tegen het nieuwe evaluatiesysteem van leraren. Ze willen ook praten over de toekomst van het kwalificerend onderwijs. COC en COV nemen uit solidariteit deel aan deze actie. "Tous ensemble, tous ensemble, hey, hey, hey!"
- **Mei 2024:** drie Vlaamse onderwijsvakbonden, waaronder COC, organiseren na een passage in de Commissie Onderwijs van het Vlaams Parlement vijf provinciale actiedagen in Antwerpen, Oostende, Leuven, Hasselt en Gent. Ruim 10.000 onderwijspersoneelsleden nemen daaraan deel. Ze tonen zo hun ontevredenheid over het rapport van de Commissie van Wijzen.

Werk, daar is werk aan!

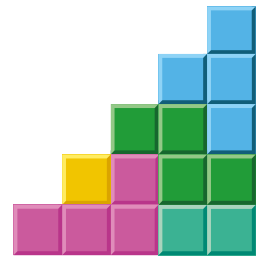
Na dat overzicht herbevestigde het plenum bij het begin van het congres acht vertrouwde ACV-basisstandpunten:

1. voor een volwaardig werknemersstatuut;
2. voor een geleidelijke arbeidsduurvermindering en een vijfde week betaalde jaarlijkse vakantie;
3. voor vrije collectieve onderhandelingen;
4. voor het recht op syndicale actie
5. voor een rechtvaardige fiscaliteit en een solide financiering van de sociale zekerheid;
6. voor internationale solidariteit, ketenzorg en respect voor mensenrechten
7. voor een agenda in lijn met de 2030 duurzaamheidsdoelstellingen;
8. voor een rechtvaardige transitie.

Vervolgens kregen de congresgangers de opdracht vanuit die standpunten in kleine groepjes een syndicaal antwoord te zoeken op volgende uitdagingen:

- zinvol werk vereist waardig werk;
- waardig werk vereist een waardig inkomen;
- ons economisch en sociaal systeem herdenken.

Er was op voorhand geen uitgebreide congresstekst voorzien, zodat de congressisten volop en in alle openheid konden discussiëren. De bedoeling was in elke gespreksgroep te komen tot een reeks breed gedragen actiepunten en daarin prioriteiten vast te leggen. Het ACV gaat daar nu verder mee aan de slag.



Werk, daar is werk aan
Le travail à retravailler



Resoluties

Op de slotnamiddag van het congres mochten de deelnemers ook stemmen over tien actualiteitsresoluties (zie <https://www.hetacv.be/nationaal-congres>). Die gingen over duurzame vrede, wereldwijd respect voor syndicale rechten, een toekomstperspectief voor de industrie, de nood aan een rechtvaardig beleid, erkenning van het sociaal overleg, bescherming van de sociale zekerheid, versterking van de collectieve diensten, actie tegen verrechtsing en de strijd voor gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

Investeren in onderwijs is investeren in ieders toekomst

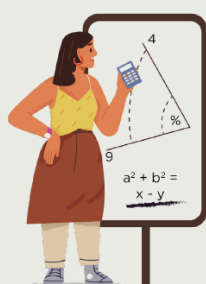
Bijzonder trots zijn we op de tiende actualiteitsresolutie: "Investeren in onderwijs is investeren in ieders toekomst". Zoals al aangegeven, vond de COC-werkgroep die het congres voorbereidde het belangrijk onderwijs op de agenda van het congres te plaatsen. We nodigden COV en CSC-Enseignement uit om samen met ons een resolutie over onderwijs in te dienen. Die werd uiteindelijk als tiende resolutie op het congres voorgesteld en unaniem goedgekeurd! Een pluim op de hoed van COC, COV en CSC-Enseignement! Je vindt de tekst van de resolutie in het kader hiernaast.

Investeren in onderwijs is investeren in ieders toekomst

Het ACV erkent dat onderwijs als publieke dienst een centrale rol speelt in onze samenleving. Het biedt kansen aan kinderen en jongeren, en vormt de werknemers, de werkgevers en de beleidsmakers van de toekomst. Investeren in onderwijs draagt dan ook bij tot de ontwikkeling van individuele burgers en de maatschappij als geheel.

Om mee te bouwen aan de toekomst van onze maatschappij moet iedereen kunnen rekenen op kwaliteitsvol onderwijs, zowel een stevige algemene vorming als een gedegen opleiding. De goed opgeleide lerenden van vandaag zijn de sterke burgers en werknemers van de toekomst. Daarbij is het essentieel dat onderwijs democratisch georganiseerd wordt en voor iedereen toegankelijk is, zodat gelijke kansen gewaarborgd zijn voor alle lerenden. Vrijheid van onderwijs en de organisatie ervan moeten gevrijwaard worden door de overheid.

Het ACV benadrukt dat die kwaliteit van onderwijs niet kan gerealiseerd worden zonder zorg voor kwaliteit van werken in onderwijs. Beide staan de laatste jaren in heel het land zwaar onder druk: dalende onderwijsresultaten, een schrijnend lerarentekort, te hoge werkdruk, stijgend ziekteverzuim, de onzekere toekomst van statuut en pensioen van onderwijspersoneelsleden ... En ook in onderwijs lijkt het sociaal overleg niet langer de plaats om voor deze uitdagingen samen naar oplossingen te zoeken. Deze problemen leggen een zware hypotheek op de kwaliteit van onderwijs en de opleiding van onze toekomstige werknemers.



Het ACV verzet zich tegen elke maatregel die de kwaliteit van werken in onderwijs en het statuut van onderwijspersoneelsleden onderuit haalt, of raakt aan de vrijheid van onderwijs.

Het ACV roept de regeringen op om samen met hun respectievelijke onderwijsvakbonden een totaalvisie uit te werken om de actuele uitdagingen in onderwijs aan te pakken, de centrale rol van onderwijs te erkennen en hun vertrouwen uit te spreken in de onderwijspersoneelsleden zodat die in alle autonomie hun maatschappelijke rol kunnen opnemen.

En nog zoveel meer ...

Tussendoor werden ook verschillende doelgroepen en werkerterreinen van ACV *in the picture* gezet. Zo wil ACV stevig inzetten op het beschermen en versterken van:

- de rechten van wie in preciaire en nepstatuten werkt (platformmedewerkers, interimmers, flexi-jobbers ...);
- de gelijkheid tussen mannen en vrouwen (alle congresgangers kregen een genderbril naar aanleiding van het 'Gender mainstreaming'-charter dat het ACV twintig jaar geleden voor het eerst ondertekende en recent ook vernieuwde);
- de positie van jobstudenten en van jongeren aan het begin van hun loopbaan;
- de rechten van werknemers wereldwijd (we kregen verschillende getui-

genissen van vakbondswerkers van overal ter wereld onder het motto "We workers united will never be defeated!")

"Laat de redelijkheid regeren!"

In haar slotspeech (scan de QR-code om die te beluisteren) balde ACV-voorzitter Ann Vermorgen de bezorgdheden van het congres strijdbaar samen: "We staan op belangrijke historische kruispunten. En ik benadruk kruispunten. We staan niet voor één uitdaging. Er komt heel veel tegelijk op ons af. Op al deze kruispunten kan de wereld twee kanten uit. De weg van de chaos en van de afbraak. Of de weg van de redelijkheid en van sociale vooruitgang. (...) We weten wat we als ACV willen. We kennen ook de dwaze en asociale ideeën die sommige partijen erop nahouden. Alle



De voorzitter van COC, Roger Buntinx, aan het werk.

onderhandelende partijen redelijkheid toewensen, zal niet volstaan. We zullen ze het ook duidelijk moeten maken. We zullen niet toestaan dat onze sociale zekerheid wordt afgebroken wanneer we haar tachtigjarige bestaan vieren! We laten werknemersrechten niet terug in de tijd katapulteren! **We laten ons niet de Arizona-woestijn indrijven!"**

Het einde van het ACV-congres luidde meteen het begin in van de Arizona-campagne: de komende dagen en weken zullen zo'n 300.000 'Arizona-kranten' onder werknemers verspreid worden. Daarin maakt ACV duidelijk waar werknemers écht wakker van liggen en de regerings-onderhandelaars écht werk van moeten maken:

- hogere lonen;
- aandacht voor de gezondheid van alle werknemers;
- bijdragen van grote vermogens om het begrotingstekort op orde te brengen;
- niet raken aan de sociale zekerheid, de indexering en de collectieve en openbare diensten.

Vermorgen besloot: "We moeten duidelijk maken dat het anders kan en anders moet. (...) Want we moeten kost wat kost vermijden dat onze samenleving door een grote kloof in twee gespleten wordt. De Grand Canyon, vrienden, die hoeven we hier niet, die Grand Canyon, vrienden, laat die maar in Arizona!"

De ACV-voorzitter, Ann Vermorgen, aan het woord.

