

“Je kan er echt het verschil maken voor je collega's.”

KATRIEN VERSTRAETEN

Hassan Bouhmidi geeft al twintig jaar les in de richting Bouw aan het VTI in Aalst en is daar ook vakbondsafgevaardigde (VA). We laten hem aan het woord over zijn belangrijke engagement in het Comité Arbeidswelzijn.

Welke inspraakorganen zijn er in jouw school?

“Ik ben lid van de ondernemingsraad (OR) en van het Comité Arbeidswelzijn (CPBW). We hebben ook een onderhandelingscomité van de scholengemeenschap (OSCG), maar daarin zetelt een collega VA van COC.”

Waarom en hoe ben je lid geworden van het Comité Arbeidswelzijn?

“Ik werkte al verschillende jaren op school en een collega uit het comité zag me mensen helpen en naar collega's luisteren en vroeg me om de personeelsafvaardiging te versterken. Na wat aandringen heb ik de stap gezet en ik heb er nog geen spijt van gehad. Het is boeiend en fijn om mensen te kunnen helpen en om te zien wat je verwezenlijkt. Als ik dat had geweten, dan was ik al sneller lid geworden van het comité.”

Wat beschouw je als de hoofdprijs van dat comité?

“We moeten de werkomgeving veilig maken en zorgen voor het welzijn van de collega's. Onze school moet aangenaam en veilig zijn om in te werken. Vermits we

een school zijn met veel machines is die veiligheid een stevige uitdaging.”

Ben je tevreden over hoe het loopt?

“Zeker. De directie gaat geen onderwerp of agendapunt uit de weg. Zij vinden veiligheid en werkklimaat ook een prioriteit en wij vragen het onmogelijke niet. We zijn ons ervan bewust dat de middelen er niet altijd zijn.”

Hoe verloopt de samenwerking met de collega's in het comité?

“We komen met de vijf personeelsafgevaardigden regelmatig samen voor overleg. We kijken samen naar agendapunten en overlopen de pijnpunten. Het is een goede ploeg, het draait niet rond één persoon. Daarnaast is er nog de preventieadviseur (PA) die ons regelmatig brieft.”

Rond welk(e) onderwerp(en) hebben jullie vooral gewerkt?

“We hebben het meeste rond veiligheid gewerkt, zoals gepersonaliseerde gehoorbescherming (oordopjes op maat). Ook de verfraaiing van de klaslokalen was een belangrijk dossier. Dat is aangenamer voor de leerlingen, maar ook voor

de leraren. Psychosociale risico's (burn-out, stress ...) zijn ook een groot thema, want er vallen wel eens leraren uit. Die punten zijn ook opgenomen in het globaal preventieplan en het jaaractieplan. Met een enquête hebben we alle personeelsleden daarbij betrokken. Naar aanleiding van de resultaten van die enquête hebben we ondertussen een teambuilding georganiseerd.”

Op welke realisaties ben je trots?

“De verfraaiing van de klaslokalen en het onderhoud van de machineparken.”

Wat zou je nog willen realiseren?

“Ik wil graag zo veel mogelijk mensen betrekken bij wat we doen in het comité zodat de beslissingen die daar genomen worden, gedragen worden door iedereen in de school. We komen nu bijvoorbeeld regelmatig informeel samen met collega's en directie om een en ander te bespreken.”

Heb je nog tips voor collega's van andere comités?

“Zoek op de vergaderingen constructief mee naar oplossingen. Alleen maar afkeuren en negatief zijn, is gemakkelijk, maar dat is niet genoeg.”

Waarom zou een COC-lid zich kandidaat moeten stellen?

“Je kan er echt het verschil maken voor je collega's. Je kan mee de visie en de richting van de school bepalen en je krijgt alle informatie uit eerste hand. Je bent altijd op de hoogte van wat er gebeurt.”

Heb jij ook geweldige ideeën voor je academie, centrum, school of instelling? Engageer je dan voor het Comité Arbeidswelzijn! Neem contact op met je provinciale secretariaat. Werk je in het vrij onderwijs? Stel je dan zeker kandidaat voor het CPBW!



“Ook de verfraaiing van de klaslokalen was een belangrijk dossier. Dat is aangenamer voor de leerlingen, maar ook voor de leraren.”

HASSAN BOUHMIDI

