

Gebruik je je stem op school? Deel je je mening met je collega's?

JOS WOUTERS

Natuurlijk doe je dat dagelijks. Je werkt met collega's in onderwijs. Maar loopt alles op wieltjes? Wordt 's winters je lokaal maar niet warm genoeg of kan er geen raam open? Of viel een collega plots zelf uit omdat ze weer eens moest inspringen voor afwezige collega's? Twee voorbeelden die aantonen dat de werkomgeving, of beter arbeidswelzijn (zie kader), de kwaliteit van je werk en je gezondheid beïnvloeden. Hoe vaak heb je die situaties en mogelijke oplossingen met je collega's besproken?

Arbeidswelzijn¹ kent vele vormen. Zo is er (brand)veiligheid, moederschapsbescherming, de (digitale) arbeidsmiddelen, de steun van collega's en directie, het recht op deconnectie, de binnenluchtkwaliteit ... En telkens weer stelt de werkbaarheidsmonitor vast dat onderwijs op werkbaarheid, werkstress en werk-privébalans significant slechter scoort dan andere sectoren².

In België is het sociaal overleg uitgegroeid tot een vaste waarde en zijn vakbonden de trekkers van het sociaal overleg. Instellingen met degelijk sociaal overleg kennen minder zware conflicten (stakingen) en minder arbeidsongevallen. Het sociaal overleg is wettelijk verankerd waardoor de deelnemers op het overleg beschermd hun mening kunnen zeggen.

Ik ken niets van sociaal overleg

Sociaal overleg over je werkomstandigheden, werkinhoud, werkvoorwaarden, werkrelaties en de werkorganisatie bepalen in belangrijke mate de werkbaarheid in onderwijs. Sociaal overleg is dan ook de inzet is van de sociale verkiezingen in mei 2024³. Dan worden de nieuwe Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk verkozen.

Natuurlijk ben je geen geboren Comitélid! Maar wil je je ideeën delen en ze in overleg realiseren en ben je COC-lid, dan word je onze COC-vertegenwoordiger! Als lid van het Comité Arbeidswelzijn⁴ krijg je de passende vorming over arbeidswelzijn en je mandaat. Blijf je met vragen zitten, dan zoeken provinciale of nationale medewerkers naar het juiste antwoord of tips van aanpak. Een telefoontje of een mail volstaat.

Als COC-vertegenwoordiger sta je niet alleen inhoudelijk sterk, je bent lid van een groep die het overlegwerk verdeelt. Meer dan 60.000 ACV-afgevaardigden bewijzen dagelijks dat sociaal overleg werkt!

Spreek arbeidswelzijn je aan en werk je minstens zes maanden in je instelling? Vul het kandidatenformulier⁵ op pagina 24 in en bezorg het gehandtekend aan je plaatselijke afgevaardigde of je provinciale vrijgestelde. Dan komt je kandidatuur op gepaste wijze in orde. Heb je nog vragen of twijfels? Neem gerust contact op met het COC-secretariaat van jouw provincie.

Samen zorgen we voor het welzijn in onderwijs!

Werkgroepen zijn goed, maar sociaal overleg is beter!

Meedenken is een eerste stap in de goede richting, maar is niet genoeg. Er zal weinig veranderen als je niet samen met je werkgever (het bestuur en de directie) meewerkt aan oplossingen. Hoe maak je je vragen, je ideeën of je oplossingen kenbaar en hoe zorg je ervoor dat je werkgever er rekening mee houdt?

Dat kan via het sociaal overleg tussen werkgever en werknemers. Oplossingen die gezamenlijk uitgewerkt en gedragen worden, duwen je instelling naar een betere werkomgeving, een aangenamer werkklimaat.

1. Zie Brandpunt 4 'Het Comité Arbeidswelzijn zorgt voor een goede werkplek'
2. Zie *Strijdpunt* in Brandpunt 3
3. Er vinden alleen in het vrij onderwijs sociale verkiezingen plaats. In de andere netten verloopt het sociaal overleg met door de vakbond verkozen afgevaardigden. Je vindt meer informatie over de sociale verkiezingen op de webpagina van het ACV (<https://www.hetacv.be/sociale-verkiezingen>).
4. Met Comité Arbeidswelzijn verwijzen we naar alle Comités die bevoegd zijn voor arbeidswelzijn.
5. Dit formulier vind je ook op de ACV-webpagina over de Sociale verkiezingen van 2024. Je kan daar ook een online formulier invullen.

BREAKING NEWS!

NIEUWE DIERSOORT ONTDEKT MET UITZONDERLIJKE KWALITEITEN

HOMO KANDIDATUS SOCIALUS

EEN BREIN VOL BRUISENDE IDEEËN

OOG EN OOR VOOR COLLEGA'S

EEN (GROTE) EN VLOTTENDE COMMUNICATIE

ALTIJD DE HANDEN UIT DE MOUWEN

EEN HART VOOR VEILIGHEID EN WELZIJN

“Wij vormen geen front, wij werken samen”

Leden van het Comité Arbeidswelzijn aan het woord

INES MINTEN

Cindy Gebruers en Sofie Vandegaer geven les aan de Genkse middenschool Atlas College Junior. Ze zijn ook lid van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk: Cindy al enkele jaren, Sofie nog maar pas. Naar aanleiding van de sociale verkiezingen hebben ze het over het hoe en waarom van hun engagement: “Je wil je school leefbaarder maken voor iedereen. Daarvoor doe je het.”

“Nu bijna vier jaar geleden besloot mijn voorganger, Dirk Ruetten, voor COC te gaan werken. Hij vroeg me of ik voortaan niet in het CPBW zou zetelen. De coronacrisis barstte los, dus veiligheid en welzijn waren opeens extra belangrijk: boeiende thema's om bij betrokken te zijn. Zo ben ik erin gerold”, vertelt Cindy Gebruers. Onlangs polste ze bij collega Sofie of die er ook niet bij wou komen. “Collega's van wie ik vind dat ze goede ideeën hebben, spreek ik aan.” En Sofie hapte toe: “Veiligheid en welzijn interesseren me sowieso. Ik ben er vroeger ook geregeld mee bezig geweest, dus zei ik graag ja.”

Meer veiligheid dankzij vlotte communicatie

Hun middenschool is gevestigd in het oudste gebouw van de scholengroep. “Toch stond veiligheid er altijd voorop. Ons gebouw werd altijd prima onderhouden”, zegt Cindy. Ook nu zorgt een vlotte communicatie tussen directie, preventieadviseur en de rest van het CPBW voor een snelle aanpak. Toen onlangs een leerling zich bezeerde aan een splinterende houten trapleuning, stond een collega van het ondersteunende personeel meteen klaar met een schaaftmachine en was het euvel verholpen, zelfs nog voor het op het CPBW hoefde te komen.



Ook bij grote ingrepen is communicatie cruciaal. Zo staan er grote verbouwingen op til: het CPBW heeft in elke stap inspraak en blijft nauw betrokken bij de uitvoering.

Welzijn: minder concreet, niet minder belangrijk

Welzijn is minder tastbaar en daardoor soms moeilijker aan te pakken. Maar ook dat thema krijgt prioriteit bij Atlas College Junior. Cindy: “Onze directie is erg begaan om wat er allemaal reilt en zeilt onder de collega's. Zo kregen we recent nog een enquête over welzijn: wat zit goed, wat kan beter?” Zulke signalen blijven geen dode letter, er wordt effectief iets mee gedaan. “We sluiten bijvoorbeeld een vergadering af met een tof moment voor de collega's. Zo hebben we al eens samen gezongen en binnenkort zouden we graag eens samen een groot schilderij maken, dat dan natuur-

lijk een plek krijgt op school. Zulke kleine dingen zorgen voor een ander soort contact onder collega's en dat doet veel.”

De collega's zijn er trots op dat hun school vaak voorop loopt op vlak van welzijn en veiligheid. Ze noemen een app die de school ontwikkelde, waarin elke leerling een dossier heeft zitten dat bij noodgevallen zo aan de ambulancier of arts getoond kan worden. Medische voorgeschiedenis, allergieën – zulke informatie snel bij de hand hebben is soms van levensbelang. “We kunnen echt zeggen dat het CPBW vlot draait bij ons.”

Het geheim? Sofie en Cindy hameren er nog eens op: communicatie. “We communiceren altijd open en direct, niet via e-mail. Schort er iets? We kloppen bij de directie en de preventieadviseur aan. Hebben we een idee? We gooien het op tafel.”

“Daarvoor doe je het tenslotte”, besluit Cindy. “Je wil je school leefbaarder maken, je wil er zijn voor je collega's, je leerlingen, en ook voor je directie. Bij ons op school vormen wij geen front, wij werken samen.”

Heb jij ook geweldige ideeën voor je academie, centrum, school of instelling? Engageer je dan voor het Comité Arbeidswelzijn! Neem contact op met je provinciale secretariaat. Werk je in het vrij onderwijs? Stel je dan zeker kandidaat voor het CPBW!



FORMULIER KANDIDAATSTELLING



Voornaam: Naam:

Adres:

E-mail (privé):

Telefoon/GSM (privé): Telefoon/GSM (werk):

E-mail (werk):

Naam onderneming:

Adres van bedrijfsvestiging:

Lidnummer ACV: ____ - ____ - ____ - ____

SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024

13 - 26 MEI
WWW.HETACV.BE
/SOCIALE-VERKIEZINGEN

IK WENS ME KANDIDAAT TE STELLEN BIJ DE SOCIALE VERKIEZINGEN 2024 VOOR:

- Jongeren Arbeiders Bedienden Kaderleden
 Comité PB Ondernemingsraad Vakbondsafvaardiging

ALS ACV-KANDIDAAT BIJ DE SOCIALE VERKIEZINGEN WAARBORGT HET ACV MIJ:

- het recht op vorming rond mijn mandaat;
- informatie en documentatie over relevante wetgeving en bevoegdheden;
- ondersteuning en begeleiding van de syndicale kernwerking door de vakbondssecretaris;
- inspraak bij het tot stand komen van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- inspraak bij het tot stand komen van de standpunten van het ACV;
- grondige kennismaking met de ACV-dienstverlening en procedures;
- recht op bescherming, deskundige ondersteuning en rechtsbijstand bij de uitoefening van mijn mandaat.

ALS ACV-KANDIDAAT BIJ DE SOCIALE VERKIEZINGEN ENGAGEER IK MIJ OM:

- open te staan voor klachten en bekommernissen van collega's en beschikbaar te zijn om hen te verdedigen, voor dienstverlening of informatieverspreiding;
- voorstellen te doen die de werkomstandigheden van mijn collega's kunnen verbeteren;
- als actief ACV-lid mee te werken aan de besluitvorming binnen het ACV en daarin te vertolken wat bij leden en werknemers leeft;
- lid te zijn en te blijven van het ACV door regelmatige bijdragebetaling;
- de basiswaarden en standpunten van het ACV mee te onderschrijven en te ondersteunen;
- de verplichte basisvorming van het ACV rond mijn mandaat te volgen;
- loyaal mee te werken aan democratisch besliste acties en standpunten van mijn ACV-werking;
- niet mee te werken met groepen van extreemrechts of met groepen die racistische of discriminerende uitspraken doen of als dusdanig handelen;
- geen informatie over ACV-leden aan derden te bezorgen, behoudens toestemming van het lid zelf;
- mijzelf te onthouden van en in te gaan tegen alle vormen van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

DATUM:

Handtekening kandidaat

Handtekening vakbondssecretaris

Het ACV verbindt zich ertoe bovenstaande gegevens vertrouwelijk te verwerken in het kader van de sociale verkiezingen. Door ondertekening aanvaard ik dat mijn persoonsgegevens door het ACV gebruikt worden in het kader van de sociale verkiezingen, dat mijn naam mag voorkomen op ACV-kandidatenlijsten en dat beeldmateriaal gemaakt in dit kader gebruikt mag worden tijdens de campagne. Meer info vind je op onze website via de privacyverklaring: <http://www.hetacv.be/gdpr>.