

“Ik ben erin gerold, maar eigenlijk interesseert het mij enorm”

KATRIEN VERSTRAETEN

Leden van het Comité Arbeidswelzijn aan het woord.

Nele Verbeke is medewerker op het secretariaat, leraar en vakbondsafgevaardigde (VA) aan de Zusters Maricolen in Maldegem. Net als Olivier in het vorige nummer van Brandpunt laten we haar aan het woord over haar belangrijke engagement in het Comité Arbeidswelzijn.



Welke inspraakorganen zijn er in jouw school?

Ik ben samen met twee andere VA van COC lid van het lokale onderhandelingscomité (LOC) en ik ben ook lid van het Comité Arbeidswelzijn (CPBW). Met het onderhandelingscomité van de scholengemeenschap (OCSG) ben ik aan het kennismaken.

Waarom en hoe ben je lid geworden van het Comité Arbeidswelzijn?

Mijn collega ging met pensioen, had opgemerkt dat ik begaan was met het welzijn en de veiligheid van het personeel en vond dus dat het wel iets voor mij was. Zo ben ik erin gerold, maar eigenlijk interesseert het mij wel enorm.

Wat beschouw je als de hoofdplicht van dat comité?

We ondersteunen de directie en de preventieadviseur (PA). We geven informatie door, bijvoorbeeld over nieuwe regelgeving. Als we naar vormingen gaan van COC, dan nemen we dat daarna mee en die materies komen dan zeker op de agenda.

Ben je tevreden over hoe het loopt?

We hebben een heel goed CPBW. We komen zeker één keer per maand samen. We hebben een heel sterke PA die alles goed opvolgt, van alles op de hoogte is en ook goed samenwerkt met de PA van de scholengemeenschap. Ook die PA is bijna altijd op onze vergaderingen.

Hoe verloopt de samenwerking met de collega's in het comité?

In het CPBW ben ik de enige personeelsvertegenwoordiger, maar ook onze klusjesman is erbij. De samenwerking met de directie en de PA's zit helemaal goed. Het is heel aangenaam om met zo'n ploeg te kunnen werken. Dat is grotendeels dankzij onze PA. Zij steekt heel veel tijd in haar job, veel meer dan waarvoor ze betaald wordt en ze kent alles door en door. Volgend jaar gaat ze met pensioen en dat is wel spannend. Ik hoop dat haar opvolger geen buitenstaander zal worden, want een PA die de school door en door kent is een grote meerwaarde voor een school.

Rond welk(e) onderwerp(en) hebben jullie vooral gewerkt?

Deconnectie. We hebben nog niet alle collega's helemaal mee, maar we komen er wel. We zijn ook aan het werken aan psychosociale aspecten. Dat is moeilijk, maar er wordt echt veel tijd aan besteed. Alles van veiligheid en gebouwen komt ook steeds aan bod. Plannen worden uitgebreid besproken, ook eventuele moeilijkheden om die begroot te krijgen. Ze doen altijd hun best om de nodige middelen te voorzien.

Op welke realisaties ben je trots?

Van de inspectie hebben we al een groene en zelfs een blauwe evaluatiecode gekregen. Dat is heel leuk natuurlijk. Het gaat goed en we willen dat het goed blijft.

Wat zou je nog willen realiseren?

Ik zou nog meer willen inzetten op dat psychosociale, want we merken dat collega's, jong en oud, uitvallen. We willen dat in ons jaaractieplan opnemen.

Heb je nog tips voor collega's van andere comités?

Probeer zo goed mogelijk samen te werken, ook met directies, zij zijn uiteindelijk ook ambtenaren van de overheid en dus aan allerlei regels gebonden. Breng hen op de hoogte van wat je zelf verneemt, bijvoorbeeld op de vormingen van COC. Ook open communicatie is heel belangrijk.

Waarom zou een COC-lid zich kandidaat moeten stellen?

Om beter te weten want COC eigenlijk allemaal doet en betekent en dat mee uit te dragen naar de andere collega's. Er is nog altijd het idee dat COC, als vakbond, tegen de directies is, maar dat is helemaal niet waar.

Heb jij ook geweldige ideeën voor je academie, centrum, school of instelling? Engageer je dan voor het Comité Arbeidswelzijn! Neem contact op met je provinciale secretariaat. Werk je in het vrij onderwijs? Stel je dan zeker kandidaat voor het CPBW!

