

“Het Comité is een verhaal van samenwerking.”

KATRIEN VERSTRAETEN

Leden van het Comité Arbeidswelzijn aan het woord.

Olivier Machiels is leraar en vakbondsafgevaardigde in het Onze-Lieve-Vrouw-Hemelvaartinstituut, een secundaire school in Brugge. Hij is lid van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en naar aanleiding van de sociale verkiezingen spraken we met hem over dat belangrijke engagement. Ook in de volgende nummers van Brandpunt laten we leden van het Comité Arbeidswelzijn aan het woord.

Welke inspraakorganen zijn er in jouw school?

“Ik ben lid van het LOC, het CPBW en het OSCG. In het CPBW ben ik door omstandigheden nu even de enige personeelsvertegenwoordiger. We delen ons gebouw met een basisschool, maar die school heeft geen personeelsvertegenwoordiging in het CPBW.”

Waarom en hoe ben je lid geworden van het Comité Arbeidswelzijn?

“Er was heel lang geen vakbondsvertegenwoordiger in het CPBW. Er nam wel een personeelslid deel en die was ook verslaggever van de vergaderingen. Toen ik vakbondsafgevaardigde werd en vormingen begon te volgen, werd duidelijk dat dat zo niet hoorde. Die collega, die altijd goed werk heeft geleverd, sprak me er ook over aan. Op die manier ben ik er in gerold.”

Wat beschouw je als de hoofdopdracht van dat comité?

“In de eerste plaats moeten we zorgen voor het welbevinden en de veiligheid van het personeel. We moeten zoveel mogelijk inzetten op preventie, maar ook ingrijpen als er problemen zijn en oog hebben voor nazorg.”

Ben je tevreden over hoe het loopt?

“Absoluut. We hebben een heel open cultuur op onze school en dat komt ook tot uiting op het CPBW. We hebben een goede manier gevonden om

wat, vaak door externe factoren, niet meteen opgelost kan worden, op te volgen. We werken samen en vertrouwen elkaar. Tijdens de coronapandemie was het even moeilijk, maar dat moet je kunnen plaatsen zodat je daarna weer verder kan.”

Hoe verloopt de samenwerking met de collega's in het comité?

“De samenwerking tussen de directeur, de preventieadviseur(s) en mij verloopt heel goed. We wisselen veel informatie uit.”

Rond welk(e) onderwerp(en) hebben jullie vooral gewerkt?

“Omdat we met verbouwingen bezig

zijn, hebben we veel gewerkt rond infrastructuur en brandveiligheid. Onder de noemer ‘communicatie’ waren we ook een voorloper in deconnectie. Op het niveau van de vzw monitoren we het welbevinden met regelmatige enquêtes.”

Op welke realisaties ben je trots?

“Ons werk rond deconnectie heeft een grote positieve impact op het personeel. We communiceren veel efficiënter en bijna nooit meer in het weekend of de vakanties.”

Wat zou je nog willen realiseren?

“De verbouwing en de uitbreiding van de school is een grote uitdaging. Energie en ergonomie zijn belangrijke aandachtspunten. Denk aan oplaadpunten voor elektrische fietsen, maar ook aan staanbureaus omdat leraren meer en meer zittend werken. Daarnaast blijft werkdruk een belangrijk thema. Collega's die uitvallen en zijinstromers die nog veel moeten leren, zorgen voor extra werk.”

Heb je nog tips voor collega's van andere comités?

“Volg de vormingen van COC! Wees de ogen en oren van je collega's. Zorg voor een open spreekcultuur en hou contact met de preventieadviseurs, de directie en het bestuur. Ook belangrijk, maar zeker niet altijd gemakkelijk: ken de infrastructuur door en door.”

Waarom zou een COC-lid zich kandidaat moeten stellen?

“Je wordt lid van COC met bepaalde verwachtingen over de dienstverlening, maar na verloop van tijd is het belangrijk om daar ook zelf aan mee te werken door er te zijn voor je collega's. In het Comité kan je er mee voor zorgen dat iedereen zich goed voelt op school. Het Comité is niet de vakbond, maar een verhaal van samenwerking.”

Heb jij ook geweldige ideeën voor je academie, centrum, school of instelling? Engageer je dan voor het Comité Arbeidswelzijn! Neem contact op met je provinciale secretariaat. Werk je in het vrij onderwijs? Stel je dan zeker kandidaat voor het CPBW!

