

Goede werkomstandigheden zijn geen kwestie van geluk!

LOC-verkiezingen 2023

KOEN VAN KERKHOVEN

Ben je 100 procent tevreden met de arbeidsomstandigheden in jouw centrum, school of instelling? “Niet helemaal”, horen we je denken? Wel, dan is nu het moment aangebroken om er iets aan te doen ... Laat je collega's niet aan hun lot over!

In november en december worden in de centra, scholen en instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs en in de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding verkiezingen georganiseerd voor mandaten in het lokaal onderhandelingscomité (LOC). Voor COC is en blijft dat inspraakorgaan hét onderhandelingsorgaan bij uitstek waar onze afgevaardigden de specifieke collectieve belangen van het plaatselijke personeel ter harte nemen. Er wordt immers overlegd en onderhandeld over essentiële aspecten die betrekking hebben op de lokale arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden.

Voor meer informatie over deze verkiezingen kan je terecht bij jouw vakbondsafgevaardigde of bij jouw provinciale secretariaat.

Stel je kandidaat!

Laat de kans niet liggen om op lokaal niveau op te komen voor jezelf en je col-

lega's. Goede werkomstandigheden zijn geen kwestie van geluk, je kan zelf voor verandering zorgen. Treed naar voren. Misschien is er in jouw centrum, school of instelling nog plaats op de kandidatenlijst. Grijp nu die kans om zelf het verschil te maken. In het lokale onderhandelingscomité zitten personeel en directie samen aan tafel en kan je zaken in beweging brengen. Je hoeft geen ervaring te hebben om te zetelen in het LOC. COC voorziet vormingsdagen waarvoor je een syndicale vrijstelling krijgt! We geven je hier enkele redenen waarom kandideren voor het LOC een goede keuze is.

Mee de agenda bepalen: als personeelsvertegenwoordiger kan je zelf thema's aanbrengen en zo voor een groot stuk mee de agenda bepalen. Als collega's een klacht hebben of ergens niet mee akkoord gaan, dan kan dat, indien gegrond natuurlijk, op de agenda komen.

Open debat: Het LOC is een plek en een gelegenheid voor een open, constructief debat. Het is een forum waar je je argumenten naar voren kan brengen en kan luisteren naar de standpunten van alle partijen. Zo krijg je een ruimer beeld van de situatie, kan je elkaar beter begrijpen en samen werken aan oplossingen. Dat is niet altijd even gemakkelijk, maar uiteindelijk hebben alle partijen hetzelfde belang voor ogen: goed onderwijs voor de leerlingen en de cursisten.

Verandering realiseren: Dankzij het LOC kan je mee aan de wieg staan van oplossingen voor problemen die zich stellen. Je ontwikkelt daarvoor mee een draagvlak. Het is ook een ideaal platform om met het schoolbestuur in discussie te gaan over collectieve personeelsthema's. Door naar elkaars standpunten te luisteren en samen te overleggen, komen er vaak nieuwe mogelijkheden naar boven.

Kalender

Ben je overtuigd? En wil je je kandidaat stellen? Super! Houd dan onderstaande kalender in de gaten!

A	B	C	D	E
Verkiezingsdatum	Mededeling verkiezingsdatum	Uiterste datum voor het indienen van de kandidatenlijsten	Uiterste datum voor het uithangen van de kandidatenlijsten	Uiterste datum voor het verwittigen van de afwezigen
	=30 dagen vóór de verkiezingsdatum (A)	=15 dagen vóór de verkiezingsdatum (A)	=7 dagen na (C)	=7 dagen vóór de verkiezingsdatum (A)
ma 27 november 2023	za 28 oktober 2023	zo 12 november 2023	zo 19 november 2023	ma 20 november 2023
di 28 november 2023	zo 29 oktober 2023	ma 13 november 2023	ma 20 november 2023	di 21 november 2023
woe 29 november 2023	ma 30 oktober 2023	di 14 november 2023	di 21 november 2023	woe 22 november 2023
do 30 november 2023	di 31 oktober 2023	woe 15 november 2023	woe 22 november 2023	don 23 november 2023
vrij 1 december 2023	woe 1 november 2023	do 16 november 2023	do 23 november 2023	vrij 24 november 2023
za 2 december 2023	do 2 november 2023	vrij 17 november 2023	vrij 24 november 2023	za 25 november 2023
zo 3 december 2023	vrij 3 november 2023	za 18 november 2023	za 25 november 2023	zo 26 november 2023
ma 4 december 2023	za 4 november 2023	zo 19 november 2023	zo 26 november 2023	ma 27 november 2023
di 5 december 2023	Zo 5 november 2023	ma 20 november 2023	ma 27 november 2023	di 28 november 2023
woe 6 december 2023	ma 6 november 2023	di 21 november 2023	di 28 november 2023	woe 29 november 2023
do 7 december 2023	di 7 november 2023	woe 22 november 2023	woe 29 november 2023	do 30 november 2023
vrij 8 december 2023	woe 8 november 2023	do 23 november 2023	do 30 november 2023	vrij december 2023

**Laat je collega's niet aan
hun lot over!**



**Stel je voor COC kandidaat als
personeelsafgevaardigde
in het LOC van je school, centrum of
academie.**

Voor meer informatie kan je terecht bij je
vakbondsafgevaardigde of het provinciale secretariaat.

Samenstelling

Elk LOC is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van het bestuur en van het personeel. Het aantal mandaten per geleding is vastgesteld op minimum twee en maximum acht, naargelang het aantal personeelsleden in de betrokken instelling(en).

Aantal personeelsleden	Aantal mandaten per geleding
2 → 25	2
26 → 50	3
51 → 75	4
76 → 100	5
101 → 125	6
126 → 150	7
vanaf 151	8

Stem!

En nog even dit: ook al heb je zelf geen ambitie om in het LOC te zitten, het blijft belangrijk om je stem te laten horen. Ga dus zeker stemmen, ook als je geen kandidaat bent. Zo krijgen jij en jouw collega's de vertegenwoordiging die jouw centrum, school of instelling verdient!

Alle belangrijke informatie rond de LOC-verkiezingen op een rijtje.

Wat is het LOC?

Het lokale onderhandelingscomité is in de centra, scholen en instellingen van het vrij onderwijs bevoegd voor de arbeidsomstandigheden en personeelsaangelegenheden op het niveau van het centrum, de school of instelling. Een LOC-mandaat duurt vier jaar.

Wat doet het LOC?

Het LOC heeft de bevoegdheid om te onderhandelen over het personeelsbeleid, zoals het opstellen en wijzigen van het arbeidsreglement. Het ziet ook toe op de toepassing van de sociale wetgeving.

En het is bevoegd om te bemiddelen bij elk geschil of elke betwisting van collectieve aard in de school of het centrum.

Het LOC heeft recht op informatie over de tewerkstelling (personeelsverloop, wijzigingen, fusies, uitbreidingen, gevolgen voor de tewerkstelling), het financiële beleid (jaarrekeningen, ontvangen toelagen en inkomsten), de infrastructuur van het centrum, de school of instelling en het bestuur.

Wie zit er in het LOC?

Elk LOC is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van het bestuur en van het personeel. Het aantal mandaten per geleding is vastgesteld op minimum twee en maximum acht.

Zijn er 25 personeelsleden of minder, dan heb je in het LOC twee effectieve mandaten.

Telt je centrum, school of instelling meer dan 25 personeelsleden, dan komt er één effectief mandaat bij per begonnen schijf van 25 personeelsleden.

Ik wil mij kandidaat stellen. Wat moet ik doen?

Voel je je als COC-lid geroepen om in je plaatselijke centrum, school of instelling kritisch, constructief en geëngageerd mee te werken aan het lokale overleg en om je collega's te vertegenwoordigen? Neem dan meteen contact op met je lokale vakbondsafgevaardigde en kandideer voor een LOC-mandaat.

COC heeft leden zoals jij broodnodig om ook lokaal zoveel mogelijk de stem van het personeel te laten ho-



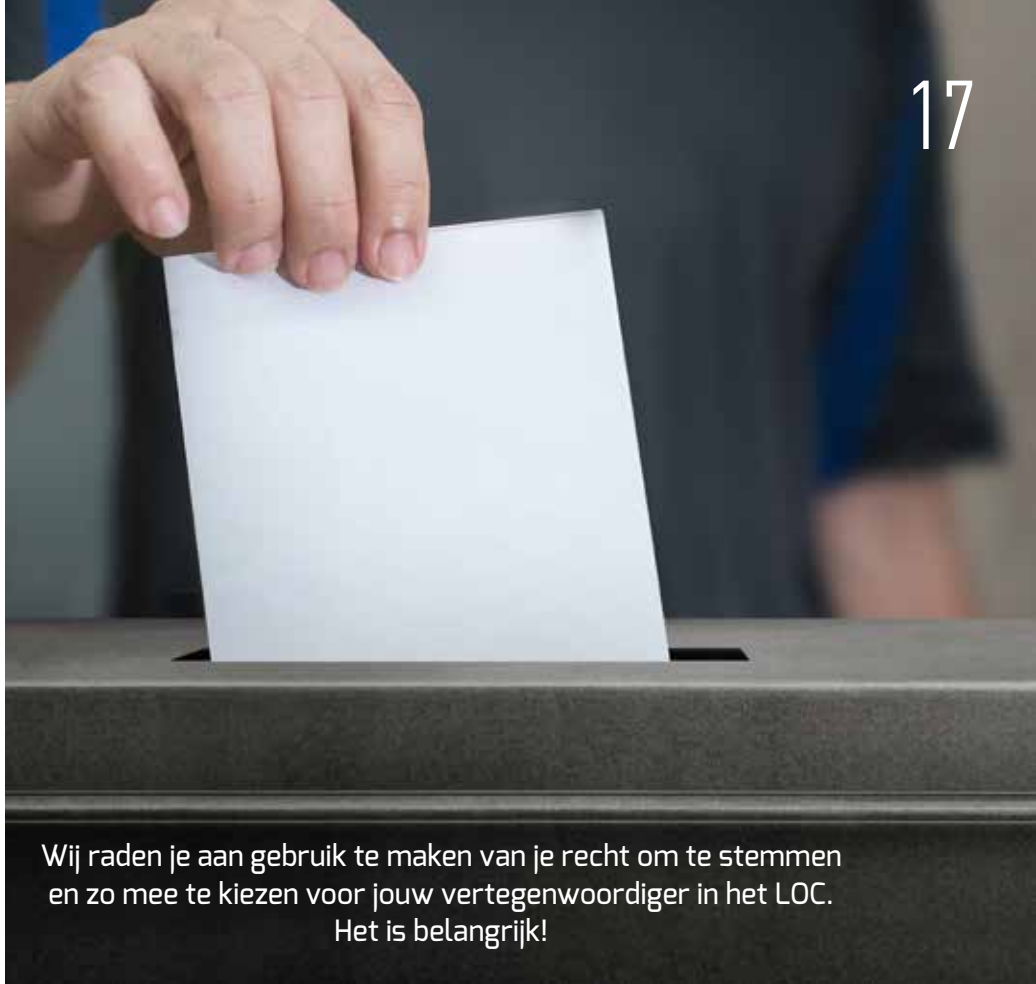
ren, vooral nu de beleidsmakers zo veel ideeën hebben rond het personeelsstatuut en de werkdruk hoog blijft.

Ik ben kandidaat. En nu?

Kandidaten worden voorgedragen op lijsten ingediend door de representatieve vakorganisaties. Die lijsten worden minstens vijftien dagen voor de verkiezingsdatum bezorgd aan de voorzitter van het bestuur. Voor COC doet het provinciale secretariaat dat. Wij vragen dan ook aan de COC-vakbondsafgevaardigden om de COC-kandidatenlijsten op tijd samen te stellen, ze te ondertekenen en ze op tijd aan het provinciale secretariaat over te maken.

Het spreekt voor zich dat de lokale COC-vakbondsafgevaardigden samen verantwoordelijk zijn voor de samenstelling van de COC-lijst.

De samenstelling van de COC-kandidatenlijst moet met de nodige zorg gebeuren. Want in het LOC moeten de vertegenwoordigers van het personeel als één groep optreden en het COC-standpunt vertolken. Omdat alleen COC-leden een COC-standpunt kunnen vertolken, is het onmogelijk dat een COC-kandidatenlijst kandidaten bevat die geen COC-lid zijn. De provinciale



Wij raden je aan gebruik te maken van je recht om te stemmen en zo mee te kiezen voor jouw vertegenwoordiger in het LOC. Het is belangrijk!

COC-secretariaten dienen alleen lijsten in waarop uitsluitend COC-leden staan. Het bestuur moet de kandidatenlijst(en) uiterlijk acht dagen voor de verkiezingsdatum uithangen. Die bekendmaking vermeldt bovendien waar en wanneer de stemming zal plaatsvinden en hoeveel mandaten van effectief lid er door verkiezing toe te wijzen zijn.

mag zoveel stemmen uitbrengen als er effectieve mandaten door verkiezing toe te wijzen zijn. Wij raden je aan gebruik te maken van je recht om te stemmen en zo mee te kiezen voor jouw vertegenwoordiger in het LOC. Het is belangrijk!

Kijk ook op onze website.



Moet ik stemmen?

De stemming is geheim maar niet verplicht. Elk stemgerechtigd personeelslid

