

“Ik heb er veel zin in!”

Nieuwe vakbondsafgevaardigden aan het woord

KATRIEN VERSTRAETEN

De afgelopen maanden verkozen de leden van COC hun vakbondsafgevaardigden voor de komende vijf jaar. Wij laten in de komende Brandpuntnummers enkele (bijna) nieuwe afgevaardigden aan het woord over hun engagement, hun drijfveer en hun plannen voor de komende jaren.



Annemie De Meyer (41) is leraar wiskunde en esthetica in het Hartencollege in Ninove, is daarnaast beheerder van SKORE in Smartschool en maakt mee de uurroosters op. Ze is al twee jaar vakbondsafgevaardigde en nu ook kandidaat voor het provinciale comité van COC Oost-Vlaanderen.

“Toen mijn collega die vakbondsafgevaardigde was twee jaar geleden met pensioen ging, heb ik zijn plaats ingenomen. Ik heb altijd al

iets willen doen voor mijn collega's, ik wil graag iets voor hen betekenen en actief bijdragen aan het overleg en constructief en positief samenwerken met de directie.” Op termijn hoopt ze een transparant beleid met open communicatie te verwezenlijken. “Daar wil ik heel graag samen met de directie aan werken. Er zijn de afgelopen jaren jammer genoeg wat directiewissels geweest, maar de overlegcultuur op school is zeker oké. Er is wel nog wat werk aan open communicatie, maar we kunnen op een goede manier met elkaar in discussie gaan. Het is nu wel nog even afwachten hoe het zal gaan met nieuwe directie die start in september.”

Deelnemen aan het lokale onderhandelingscomité, een luisterend oor zijn voor de collega's en erover waken dat iedereen juist behandeld wordt, ziet ze als belangrijke opdrachten als vakbondsafgevaardigde. “Ik wil collega's met vragen ook helpen en hen informeren over hun rechten en plichten en hun verschillende mogelijkheden, bijvoorbeeld rond verlostelsels.”

“Ik heb altijd al iets willen doen voor mijn collega's, ik wil graag iets voor hen betekenen en actief bijdragen aan het overleg en constructief en positief samenwerken met de directie.”

Daarnaast heeft Annemie gekandideerd voor het provinciale comité. “Ik doe dat vanuit een ambitie om nog meer bij te leren en bij te dragen. Ik denk ook dat het belangrijk is om te blijven vernieuwen, dus ik wil graag mee zorgen voor wat verjonging en vervrouwelijking in de besturen van COC.”

De combinatie met de rest van haar opdracht op school lukt vrij goed. Door haar coördinatietaken heeft ze wat meer flexibiliteit. “De uren samen school maken helpen ook ontzettend hard. Niet alleen zorgen ze ervoor dat ik meer tijd heb voor mijn opdracht als vakbondsafgevaardigde, ze zorgen ook voor meer erkenning voor wat je doet vanuit de directie. Die uren tonen aan dat je effectief wel een en ander doet als vakbondsafgevaardigde. Dankzij de uren samen school maken ziet de directie ons niet langer als vijand.”

Met de uren samen school maken in cao XII heeft COC Annemie dus al goed geholpen. Daarnaast weet ze dat ze voor haar specifieke vragen gemakkelijk contact kan opnemen met het provinciale secretariaat en dat ze snel een antwoord zal krijgen. “Ik krijg advies in moeilijke situaties en als het nodig is, komen ze mee naar vergaderingen. Dat is een enorme steun.”

Volgens Annemie is een goede vakbondsafvaardiging belangrijk omdat je ze in de eerste plaats nodig hebt in de verplichte overleg- en onderhandelingsorganen op school, maar een goede vakbondsafvaardiging zorgt er ook voor dat iedereen gehoord wordt. “Je mag niet voor eigen rekening rijden. Het gaat erom zorg te dragen voor iedereen met neutrale en objectieve beslissingen.”

Met haar kwaliteiten zou dat zeker moeten lukken. “Ik ben ingenieur van opleiding. Daardoor ben ik heel analytisch en objectief. Dat gaat me zeker helpen als vakbondsafgevaardigde. Daarnaast ben ik ook empathisch en een goede luisteraar. Dat lijkt me een goede combinatie. Ik ben mondig en recht door zee. Soms schop ik daarmee tegen de schenen, maar dat is ook wel eens nodig om ergens te geraken.”

Fabio Wuytack (42) is lector aan het RITCS (Erasmushogeschool) in Brussel. Hij doceert er regie in de richting documentaire.



Fabio komt uit een gezin waarin veel aandacht was voor de sociale strijd. "De sociale kracht vanuit mensen heeft me altijd gefascineerd. Zo moet een vakbond ook opgebouwd worden: van onderuit. Van kinds af aan heb ik die gevoeligheid al meegekregen. Toen de collega, onze vakbondsafgevaardigde, die ik heel erg apprecieerde met pensioen ging en me aansprak om hem op te volgen, ging het snel. Hij kon heel goed de verantwoordelijkheden benoemen en bracht me in contact met de begeleiders van COC die hem ondersteunden."

Fabio wou vermijden dat er op het RITCS een vacuüm zou ontstaan. "Er was een periode waarin er geen vakbondsafgevaardigde was van COC. Dat wou ik zo snel mogelijk oplossen, want sociaal overleg is zo belangrijk. Ik heb dus met COC afgesproken dat ik zou beginnen als aanspreekpunt voor collega's op de werkvloer. Het zijn de problemen die in het verleden ontstaan zijn die het moeilijkste op te lossen zijn. Continuïteit is heel belangrijk. Een goede vakbondsafvaardiging zorgt voor een goede werksfeer. De huidige directie ziet dat gelukkig ook zo. Ze zien de vakbond niet als de vijand. Ze zijn ook gericht op overleg en er is de nodige bereidwilligheid om tot oplossingen te komen. Ik besef dat dat heel kwetsbaar is, want met een ander management kan dat omslaan."

Als vakbondsafgevaardigde wil Fabio graag een vertrouwens- en brugfiguur zijn. "Je staat aan de kant van de mensen die de hele school doen draaien. Het is goed dat zij weten dat er iemand is die alles zal doen wat er in zijn macht ligt om voor hen op te komen. Dat lukt natuurlijk niet in elke concrete casus even goed, maar ik probeer altijd mensen bij elkaar te brengen om samen op zoek te gaan naar een constructieve oplossing."

Hij werkt halftijds waardoor hij nog genoeg energie overhoudt voor syndicale kwesties. "Ik besteed ook een deel van mijn vrije tijd aan mijn taak als vakbondsafgevaardigde. Ik vind het een boeiende verantwoordelijkheid en doe het vanuit een bepaalde passie. Ik vind het ook gezond om als vrijwilliger te starten. In maart nam ik voor het eerst een vrijstelling op voor het CPBW. De vrijstellingen voor vakbondsafgevaardigden zijn een belangrijke verworvenheid en tegelijkertijd een verantwoordelijkheid. Je moet je professionaliseren, regelgeving bestuderen,

een netwerk opbouwen, ... om je rol als vakbondsafgevaardigde goed te kunnen opnemen."

Fabio wil graag mee op zoek gaan naar een moderne nieuwe manier om de rol die de vakbond in het verleden heeft gespeeld, in te vullen. "In het verleden is de vakbond doorlaggevend geweest voor de leefbaarheid van onze samenleving. Die rol moeten we blijven opnemen. We moeten onze aanwezigheid en invloed doordrukken op alle niveaus. We moeten druk uitoefenen op het politieke apparaat, maar ook op het niveau van de school hebben we een belangrijke opdracht, denk maar aan de protocollen die we onderhandelen om mensen te beschermen." In zijn eentje ziet hij zich dat niet doen. "De ondersteuning van de begeleiders van COC is van enorm grote waarde. De kennis en ervaring die zij hebben en met ons delen is onmisbaar."

Dat hij ieders standpunt kan begrijpen, maar tegelijk ook kan relativeren, ziet Fabio als een belangrijke kwaliteit voor zijn opdracht als vakbondsafgevaardigde. "Ik kan een probleem vanuit verschillende invalshoeken bekijken om eerlijk en zo objectief mogelijk problemen te tackelen. Dat speelt in mijn voordeel."

"Je staat aan de kant van de mensen die de hele school doen draaien. Het is goed dat zij weten dat er iemand is die alles zal doen wat er in zijn macht ligt om voor hen op te komen."

**LAAT JE
SYNDICALE PREMIE
NIET IN ROOK OPGAAN!
BEZORG JE
AANVRAAGFORMULIER VOOR
30 JUNI 2023 AAN JE
PROVINCIALE
COC-SECRETARIAAT.**

Ine Bettens (37) geeft les aan de B-stroom in GTI Beveren en in een vijfde jaar BSO.

Ine is vakbondsafgevaardigde geworden omdat ze haar collega's een stem wil geven en wil vertegenwoordigen bij de directie. "Mijn collega-vakbondsafgevaardigden geven les in de tweede en derde graad, dus ik zorg er mee voor dat alle graden een vertegenwoordiging hebben." In het verleden heeft ze een aantal keer beroep kunnen doen op vakbondsafgevaardigden van COC en daarom vindt ze een goede vakbondsafvaardiging belangrijk. "Ik wil die steun zelf ook bieden aan mijn collega's. Ik apprecieer de normen en waarden van COC en ik vind dat die meer aanwezig zouden mogen zijn in onderwijs. Een goede vakbondsafvaardiging is ook laagdrempelig en aanspreekbaar. Daar zijn de leden zeker bij gebaat."

Ze wil als vakbondsafgevaardigde vooral een luisterend oor zijn voor alle collega's en over hun bezorgdheden in overleg gaan met directie en bestuur. "Onderhandelen is geven en nemen en ik weet dat je nooit iedereen tevreden kan stemmen, maar ik kan wel ijveren voor wat goed is voor de meerderheid." Daarnaast wil ze informatie toegankelijker maken. "Niet iedereen is even goed mee met wat er bijvoorbeeld in Brandpunt of op de website van COC staat. Ik wil graag helpen die informatie te verspreiden door de vertaalslag te maken naar de concrete situatie bij ons op school, aan de hand van voorbeelden."



"Ik apprecieer de normen en waarden van COC en ik vind dat die meer aanwezig zouden mogen zijn in onderwijs."

Ine wil er graag toe bijdragen dat er op haar school op een menselijke manier samen school wordt gemaakt. Ze wil de stem van haar collega's bij directie en bestuur brengen. "Ik wil liever niet dat alle beslissingen boven de hoofden van de collega's worden genomen. Het zal waarschijnlijk niet altijd allemaal even goed lukken, maar ook als het eens niet lukt, zal ik daarvan kunnen leren." Omgekeerd wil ze ook de stem van directie en bestuur bij haar collega's brengen. "Als je beslissingen kan kaderen, kan dat leiden tot meer begrip." Tot nu toe ervaart ze op haar school een goede overlegcultuur. "Iedereen probeert samen te werken aan dezelfde

doelen."

Ze kijkt uit naar de ondersteuning die ze van COC zal krijgen, onder andere door de vormingsdagen. "Ik wil graag leren onderhandelen, leren om alles juist over te brengen. Ik kijk er ook naar uit om een zicht te krijgen op het grotere geheel, op de dingen die mijn school overstijgen. Ik weet dat ik ook op ondersteuning ga kunnen rekenen bij vragen van collega's."

Ine ziet haar nieuwe engagement dus helemaal zitten, zeker met de hulp van haar collega-vakbondsafgevaardigden. Vanaf september zal zij ook een deel van de uren samen school maken krijgen. "Dat zal me zeker helpen

om me te verdiepen in de regelgeving en om me verder bij te scholen. Die extra uren zijn mooi meegenomen."

Ze heeft het talent om moeilijke zaken in een toegankelijke taal om te zetten. "Soms moet je een concreet kader schetsen met goede voorbeelden om duidelijk te maken waarom bepaalde beslissingen genomen worden. Als je laagdrempelig kan werken, creëer je meer wederzijds begrip." Daarnaast is ze open, kan ze goed luisteren en durft ze voor haar mening op te komen. "Met die combinatie moet het lukken om een goede vakbondsafgevaardigde te worden."

Tom Minne (34) werkt al meer dan tien jaar in het Sint-Romboutscollege in Mechelen. Hij geeft daar Frans en Duits in de derde graad en is daarnaast coördinator van leerbegeleiding. Op 1 juni wordt hij voor het eerst vakbondsafgevaardigde.



Tom is vakbondsafgevaardigde geworden omdat hij het belangrijk vindt dat er aandacht is voor de leraren en het personeel op school. Hij ziet dat veel leraren zoveel aandacht hebben voor hun vak en hun leerlingen, dat ze zichzelf voorbijlopen. “Dat is een echte valkuil. Er is bij ons op school veel focus op de organisatie en de leerlingen, maar soms worden de leraren daarbij vergeten. We hebben nood aan meer personeelsbeleid, met aandacht voor het welzijn van het personeel. Vanuit die overtuiging ben ik vakbondsafgevaardigde geworden.”

Hij ziet dat veel collega's zich hard inzetten en veel doen bovenop hun verplichte taken. Leraren offeren veel van hun vrije tijd en vakantie op voor onder andere buitenlandse reizen en Tom zou graag zien dat het extra werk van die collega's altijd gevaloriseerd wordt. “We hebben een leuke job en een leuke werkplek, maar die bijkomende inzet vraagt toch steeds weer een groot engagement van veel collega's. Die inzet is niet vanzelfsprekend.”

Een brug zijn tussen personeel en directie ziet hij als een belangrijke taak. “Ik wil een luisterend oor bieden aan mijn collega's en wat zij mij vertellen meenemen naar het onderhandelingscomité. Ik wil daar met de directie bekijken wat voor hen en de organisatie mogelijk is. Langs de andere kant kan je als individuele leraar het grotere geheel ook wel eens uit het oog verliezen. Er spelen altijd verschillende belangen. Ik wil daarin een consensus helpen zoeken.”

Tom ziet daar op zijn school ruimte voor. “Ik heb nog geen lokaal onderhandelingscomité bijgewoond, maar ik weet dat de directie ook die ingesteldheid heeft. Uiteraard moet er soms wel eens doorgesproken worden om de dingen op scherp te stellen. Ik kan ook wel duidelijk zeggen waar het op staat,

maar de uiteindelijke doelstelling is een consensus bereiken.”

Naast op tafel kloppen als het nodig is, streeft Tom naar breed gedragen beslissingen die niet louter top down genomen zijn. “Mijn ervaring als coördinator zal me daarbij kunnen

helpen. Ik kom al met veel collega's in contact. Ik weet dat ze heel verschillend zijn, maar ik zorg er wel voor dat ik in mijn communicatie iedereen kan bereiken.” Die kwaliteiten zullen hem dus zeker helpen als vakbondsafgevaardigde.

Hij zal ook het onderhandelingscomité voor de scholengemeenschap (OCSG) bijwonen. Dat heeft hij zo afgesproken met zijn collega-afgevaardigde. Daar kruipt wel tijd in, maar hij ziet de combinatie met zijn andere opdrachten zitten. “De uren samen school maken daarin een verschil. In het verleden kwam het werk als vakbondsafgevaardigde er gewoon bovenop. Die extra uren verlichten de opdracht. Ze

zijn een ondersteuning voor de vakbondsafgevaardigde.”

“Als jong personeelslid keek ik met een scheef oog naar de vakbonden, maar het werk en de verwezenlijkingen van de afgelopen jaren hebben ertoe geleid dat ik een actieve rol wil spelen in COC. Ik heb er veel zin in.”

Ook het provinciale en nationale secretariaat van COC zullen hem helpen. “Ik weet dat ik bij vragen contact met hen kan opnemen en ik zal me ook zeker inschrijven voor de vormingsdagen. Die lijken mij heel nuttig.”

Tom is heel blij met wat COC heeft kunnen realiseren voor het onderwijspersoneel. “De fiets- en de internetvergoeding bijvoorbeeld, maar ook het behoud van de vaste benoeming en alles wat daarbij komt kijken. We hebben dat statuut nodig als we de job aantrekkelijk willen houden. Leraren doen veel extra en een mooi statuut compenseert dat. De vakbonden hebben ook een goede rol gespeeld in het herbekijken van de evaluatieprocedure. Als jong personeelslid keek ik met een scheef oog naar de vakbonden, maar het werk en de verwezenlijkingen van de afgelopen jaren hebben ertoe geleid dat ik een actieve rol wil spelen in COC. Ik heb er veel zin in.”