

Pensioenhervorming

SYLVIE VANSPEYBROECK & SANNE VAN DAELE

De pensioenhervorming is sinds het begin van de legislatuur een druk besproken item in de Wetstraat. Toch was er tot voor kort, behalve de verhoging van de minimumpensioenen, nog niet veel gebeurd op dat vlak. In september 2021 zou minister Lalieux normaal haar pensioenplannen aan de regering voorleggen. Doordat die plannen echter eerder in de pers verschenen en er een grote spanning heerste tussen links en rechts over dit thema, werd de pensioenhervorming vooruitgeschoven. Deze zomer werd de knoop dan toch doorgehakt. Het resultaat is een sterk uitgedunde versie van de oorspronkelijke plannen die veel kritiek kreeg van zowel regerings- als oppositiepartijen.

Een aantal zaken zijn niet afgeklopt. Zo is er geen beslissing genomen over het deeltijds pensioen. Daarbij zou iemand deeltijds pensioen krijgen en deeltijds verder kunnen blijven werken. De discussie over het vervroegd pensioen na 42 gewerkte jaren is doorgeschoven naar de sociale partners. Ook de gunstregimes voor het rijdend personeel van de NMBS en het leger worden niet afgeschaft.

De twee belangrijkste zaken die wel werden afgeklopt, zijn de tewerkstellings-

voorwaarde voor het minimumpensioen en de (her)invoering van de pensioenbonus. Daarnaast zijn er nog twee maatregelen doorgevoerd die het pensioen van vooral vrouwen moeten verbeteren. Die maatregelen zijn echter niet van toepassing op het ambtenarenpensioen.

Tewerkstellingsvoorwaarde minimumpensioen

Bij het begin van de legislatuur is het minimumpensioen opgetrokken. De verhoging gebeurt in jaarlijkse stappen sinds 1 januari 2021. Op dit moment bedraagt het gewaarborgd minimumpensioen 1.591,58 euro. Deze nieuwe hervorming voegt aan die verhoging nu een tewerkstellingsvoorwaarde toe. Iemand moet twintig jaar effectief gewerkt hebben om recht te hebben op het minimumpensioen. Er wordt daarvoor echter niet per jaar gerekend, maar wel gekeken naar het totale aantal gewerkte dagen in de loopbaan. Er zijn vijfduizend werkdagen nodig. Dat komt neer op 250 werkdagen per jaar.

Concreet moet iemand twintig jaar minimaal vier vijfde gewerkt hebben om aanspraak te maken op een minimumpensioen. De telling in dagen over de

Concreet moet iemand twintig jaar minimaal vier vijfde gewerkt hebben om aanspraak te maken op een minimumpensioen.

volledige loopbaan is vooral belangrijk voor wie bepaalde periodes meer en bepaalde periodes minder heeft gewerkt. Per jaar rekenen zou namelijk betekenen dat een jaar waarin 240 dagen gewerkt werden, volledig zou wegvallen. Het moederschapsverlof, het palliatief verlof en het borstvoedingsverlof worden gelijkgesteld met gewerkte dagen. De langdurig zieken vallen onder een aparte regeling.

Voor wie ouder is dan zestig jaar in 2024 verandert er niets, zij behouden een vrije toegang. Voor wie ouder is dan 53 jaar in 2024 komen er overgangsregimes. Wie 53 jaar of jonger is in 2024 valt volledig onder de nieuwe regelgeving.

Let wel op: deze extra tewerkstellingsvoorwaarde komt bovenop de al bestaande voorwaarden voor een minimumpensioen. Daaraan voldoen en recht hebben op een minimumpensioen, betekent niet dat je zeker een volledig minimumpensioen zal ontvangen. De minimumbedragen zullen verhoudingsgewijs worden aangepast wanneer je niet altijd voltijds hebt gewerkt. De federale pensioendienst FPD houdt alleen rekening met de werkelijk gepresteerde en bepaalde gelijkgestelde dagen over de hele loopbaan.

Pensioenbonus

De pensioenbonus wordt (her)ingevoerd vanaf begin 2024. Wie langer blijft werken dan de vroegste pensioendatum, zal extra pensioen kunnen opbouwen. Die pensioenbonus komt bovenop het bedrag dat je sowieso extra zou opbouwen door langer te werken. Het exacte bedrag van de bonus moet nog worden bepaald, maar je zal drie- tot vijfhonderd euro extra nettopensioen kunnen opbouwen per extra gewerkt jaar. Er kunnen maximaal drie bonusjaren worden opgebouwd.

Al die maatregelen moeten nog in een wetsontwerp gegoten worden en voorgelegd worden aan de sociale partners. COC volgt dit dossier uiteraard mee op en houdt jullie verder op de hoogte.

