

# COVID-19 erkend als beroepsziekte, ook in onderwijs

JOS WOUTERS

Een besmetting met COVID-19 kent uiteenlopende gevolgen. De meeste personeelsleden zijn een (lange) tijd afwezig, omdat ze effectief ziek zijn. Sommigen ondervinden dan weer weinig of zelfs helemaal geen hinder. 10% van de COVID-19-slachtoffers heeft langdurig of blijvend last van de besmetting.

Maanden na de acute ziekte ondervinden sommige slachtoffers nog altijd hinder door vermoeidheid, kortademigheid, pijn op de borst, spierpijn, hoofdpijn, hartkloppingen ... Ook langdurig verlies van reukvermogen en zelfs vergeetachtigheid of depressie komen voor. Opnieuw 100% gaan werken is niet altijd mogelijk.

Vanaf januari 2022 (bijna twee jaar na de zorgsector!) is het voor het onderwijspersoneel – dat ook steeds in de frontlinie stond – mogelijk om een (tijdelijke) COVID-19-besmetting als beroepsziekte te laten erkennen. In dit artikel maken we je wegwijs in de materie.

## Beroepsziekte

Niet elke ziekte die een werknemer oploopt, wordt als een beroepsziekte beschouwd. Een ziekte geldt pas als beroepsziekte als ze ook eenduidig is veroorzaakt door het werk. De definitie van een beroepsziekte is 'Belgisch simpel': het is een ziekte die veroorzaakt is door langdurige blootstelling aan een of meerdere verhoogde risico's door het werk. In België moet de beroepsziekte daarnaast ook vermeld staan op de officiële lijst van risico's die bij blootstelling een ziekte veroorzaken. Op die lijst staan ook ziektes die enkel kunnen voorkomen door specifieke risico's via professionele blootstelling. Staat de ziekte of het risico op die lijst vermeld, dan volgt er vlot een erkenning van de ziekte als beroepsziekte.

Naast die 'lijstprocedure' bestaat ook de mogelijkheid voor een slachtoffer om zelf te bewijzen dat het risico waaraan hij blootgesteld was, de oorzaak was van zijn ziekte. Dat is echter niet altijd vanzelfsprekend!

Wanneer je (tijdelijke) ziekte erkend<sup>1</sup> is als beroepsziekte, heb je binnen bepaalde

grenzen recht op ondersteuning. Dat kan een tegemoetkoming zijn bij eventueel loonverlies, de terugbetaling van gezondheidszorgen en verplaatsingskosten, adviezen over aanpassing of verandering van werkplek, een tussenkomst bij her-scholing ...

## Erkenning COVID-19

Hoewel COVID-19 aan de lijst van erkende beroepsziekten is toegevoegd, moet de aanvraag tot erkenning voldoen aan meerdere voorwaarden:

- Het betreft een besmetting met COVID-19 tijdens beroepsactiviteiten bij een uitbraak van de ziekte in een onderneming vanaf 18 mei 2020. De maatregel werkt dus met terugwerkende kracht!
- Binnen een periode van veertien dagen waren er minstens vijf personen (niet noodzakelijk personeelsleden) die de ziekte COVID-19 hebben gehad. Het gaat dus om het slachtoffer zelf en vier

andere personen. Die personen deelden dezelfde werkruimte, net zoals het getroffen personeelslid.

- Bij elke persoon is de besmetting bevestigd door een moleculaire test of een antigeentest (via een laboratorium). Alle positieve testen zijn afgelegd sinds 18 mei 2020.
- Er is een epidemiologische samenhang tussen de bevestigde gevallen.
- De arbeidsomstandigheden bevorderden de overdracht van het virus (geen afstand kunnen houden, slechte ventilatie ...).

Voldoet de (tijdelijke) ziekte aan bovenstaande voorwaarden, dan moet het specifieke formulier "Melding van een beroepsziekte – COVID-19" ingevuld worden door de werkgever en de arbeidsarts. De antwoorden van de arbeidsarts zijn daarbij essentieel. Ook moeten de nodige lijsten en bewijzen (PCR-testen) van de besmettingen toegevoegd worden.

Meer informatie vind je in de omzendbrief 13AC/IF/ONG.28.2 over beroepsziekten en op de webpagina 'FAQ COVID-19' van het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris)<sup>2</sup>.



1. Je stuurt de aanvraag tot erkenning naar AgODi, die op haar beurt de aanvragen doorstuurt naar MEDEX-AGD. MEDEX-AGD neemt de inhoudelijke beslissingen (de ernst van de gevolgen, de eventuele tegemoetkomingen ...). AgODi zorgt voor de verdere administratieve uitvoering.  
2. <https://www.fedris.be/nl/node/2702>