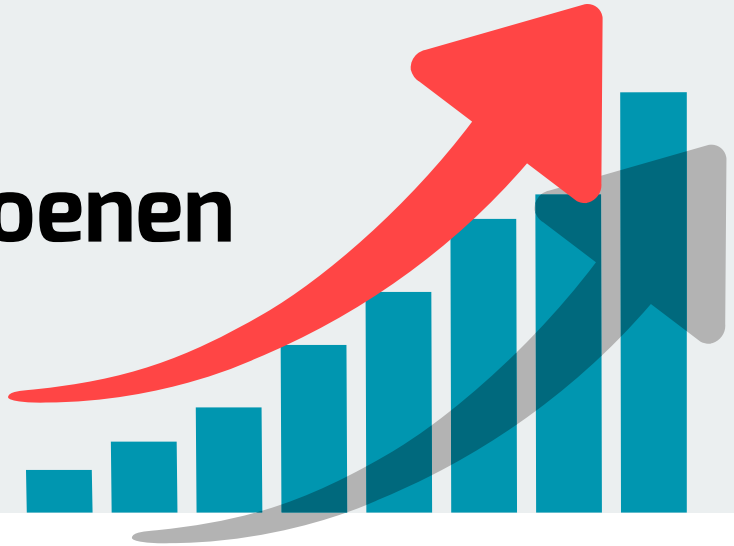


# Verhoging minimumpensioenen

SANNE VAN DAELE



De federale regering heeft beloofd deze legislatuur werk te maken van een verhoging van het minimumpensioen voor werknemers, zelfstandigen én het overheidspersoneel. De doelstelling is om in 2024 tot een minimumpensioen van 1.500 euro netto te komen. De verhoging gebeurt in stappen, telkens in januari. De regering voegde bovendien onmiddellijk de daad bij het woord. Op 1 januari 2021 steeg het minimumpensioen al voor een eerste keer.

Aan een pensioen dat lager is dan het gewaarborgd minimumbedrag kan een 'supplement gewaarborgd minimum' worden toegevoegd om dat minimumbedrag te bereiken. Het gewaarborgd minimumbedrag kan zowel aan personen die met rustpensioen zijn, als aan wie gepensioneerd is wegens lichamelijke ongeschiktheid worden toegekend. Voor beide groepen gelden wel andere berekeningsregels en voorwaarden.

De verhoging van het gewaarborgd minimumbedrag tot 1.500 euro is een hoeksteen in het federale regeerakkoord. In de korte tijd dat Karine Lalieux (PS) minister van Pensioenen is, heeft zij daarvoor al concrete maatregelen genomen. Tegen het einde van de legislatuur zullen de minimumpensioenen van de werknemers verhoogd worden met 11% en die van de ambtenaren met 7,10%. De verhoging zal gebeuren in jaarlijkse stappen, telkens op 1 januari.

Uit de tabel onderaan dit artikel blijkt echter dat minister Lalieux haar doelstelling niet altijd haalt. Voor een alleenstaande ambtenaar zal het bruto minimumpensioen in 2024 namelijk slechts 1.491,89 euro zijn. De doelstelling van 1.500 euro netto wordt dus niet bereikt. Enkel wanneer je rekening houdt met 2% inflatie en daaruit volgende indexaties komt die 1.500 euro netto in zicht.

**Hoewel het een goede zaak is dat het minimumpensioen verhoogd wordt, blijven toch nog een aantal belangrijke nadelen verder bestaan.**

Belangrijk is bovendien dat de minimumbedragen verhoudingsgewijs zullen worden aangepast wanneer je niet altijd voltijds hebt gewerkt. De federale pensioendienst FPD houdt dus alleen rekening met de werkelijk gepresteerde (en gelijkgestelde) diensten. Het gewaarborgd

minimumbedrag is dus zeker niet altijd gelijk aan de bedragen in de tabel.

Hoewel het een goede zaak is dat het minimumpensioen verhoogd wordt, blijven toch nog een aantal belangrijke nadelen verder bestaan. Zo wordt bij het toekennen van het minimumpensioen ook het inkomen van de huwelijkspartner in rekening gebracht. Hierdoor hebben veel gehuwde ambtenaren geen recht op het minimumpensioen. Daarnaast wordt het 'supplement gewaarborgd minimum' geschorst tijdens de kalenderjaren waarin men een winstgevend activiteit uitoefende die een jaarlijks bruto-inkomen van 1.037,10 euro of meer opleverde. Vooral voor wie door lichamelijke ongeschiktheid met pensioen werd gesteld, kan dit belangrijke negatieve gevolgen hebben.

En om af te sluiten ... positief is dan weer de aanpassing van de ZIV-bijdrage (socialezekerheidsbijdrage voor de financiering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering). Om te vermijden dat bepaalde bijdragen de verhoging minimumpensioenen neutraliseren, worden ook de ZIV-bijdragen vanaf 1 januari 2021 aangepast. De drempelbedragen van de ZIV-bijdrage worden verhoogd met 2,31%. Voor wie een minimumpensioen ontvangt, betekent dat dat een verhoging van het brutopensioen er op die manier niet voor kan zorgen dat men netto evenveel of minder ontvangt.

## Verhoging bruto minimumpensioenen ambtenaren

	2020	1/1/2021	1/1/2022	1/1/2023	1/1/2024
<b>Alleenstaande</b>	€ 1.392,95	€ 1.417,05	€ 1.441,55	€ 1.466,50	€ 1.491,89
<b>Gezin</b>	€ 1.741,15	€ 1.771,27	€ 1.801,94	€ 1.833,13	€ 1.864,76