



Er was eens een coördinator die directeur werd

Jan is een gedroomde coördinator: een goede organisator, bereikbaar en betrokken. Hij is daardoor ook de gedoodverfde opvolger van de directeur ... Maar is dat wel een goede keuze voor hem?

“De vacature voor een nieuwe directeur hangt binnenkort uit”, meldde Jan in een telefoontje naar COnneCt. “Maar wat moet ik doen?”

Jan kent als geen ander het klappen van de onderwijzweep, zowel voor zichzelf als voor een directielid. Nog veel meer dan een coördinator moet een directeur op elk ogenblik van de dag klaarstaan voor leerlingen, hun ouders, de leraren en het beleidsteam, en dat zowel intern als op niveau van de scholengemeenschap. De vele andere besloomingen om een goede en succesvolle school met kwaliteitsvol onderwijs te zijn, laten we dan nog buiten beschouwing. Bovendien zijn er ook nog de almaar hogere maatschappelijke verwachtingen en de toenevende juridisering die energie en tijd vreten.

En toch ... vindt Jan de job iets hebben. In de ideale omstandigheden is de directeursrol belangrijk en zinvol. Maar hoe groei je daarin? Hoe word je een goede directeur? Hoe ga je om met zoveel druk langs evenzoveel kanten?

COnneCt luisterde aandachtig naar Jans verhaal. Er zaten nauwelijks hiaten in, want zijn inschatting getuigde van heel wat praktijkkennis over onderwijsbeleid.

Voor COnneCt was Jans vraag om ondersteuning geen makkie, want hij was gelukkig als coördinator.

En de dienst doet niet aan loopbaancoaching, noch vóór de job, noch tijdens de job. Toch kon COnneCt iets betekenen voor hem ...

We lieten Jan onderzoeken hoe hij schittert in zijn huidige job als coördinator en hoe hij wil schitteren in de job van directeur. Kan een talentcoach daarbij helpen? Waaruit bestaat hun hulp?

Verder bekeek COnneCt waaruit de spreekwoordelijke duw kon bestaan die hij nodig had om coördinator te blijven of om net te kandideren voor directeur.

In de zijlijn maakte COnneCt een heleboel kanttekeningen: over het beperkte aanbod aan opleidingsinitiatieven voor directies, over het vaak aangeklaagde gebrek aan begeleiding, over leiderschapsstijlen, over macht en onmacht, over gezag en (de verleiding van de) macht, over communicatie met de verschillende groepen met wie je (samen)werkt, over digitaal beleid, over onderwijswetgeving, over echt teamwork, over eindtermen, over inclusie, over afbakenen en prioriteiten stellen, over financieel beheer ...

Als aandachtige lezer merkte je het al: Jan kreeg een serieuze spiegel voorgehouden over de lasten en lusten van het directeur zijn. Hij kon, zichzelf (meer en meer) kennende, heel wat argumenten voor en tegen op de weegschaal leggen met als centrale vraag: blijf ik doen waarin ik goed en tevreden ben of ambieer ik ‘anders en hopelijk beter’ als directeur? En is dat goed voor mij en mijn omgeving?

Na twee overlegsessies klopte Jan aan met de mededeling dat de vacature voor een nieuwe directeur werd gepubliceerd. “Wat een eisen, zeg!”, riep hij uit. “En dat voor enkele honderden euro’s meer?”

Had Jan zin voor drama of is dat zijn zin voor realiteit? COnneCt maakte met hem een wandeling door het eisenpakket en nuanceerde met hem de verwachtingen bij zijn eventuele overstap naar het directeurschap. Hij kende het onderwijs en zijn school toch bij uitstek? COnneCt geloofde ondertussen ook sterk in Jans capaciteiten als directeur.

Enkele dagen later stak de motivatiebrief met kandidatuurstelling in de mailbox van COnneCt. “Of we even ons gedacht wilden zeggen?”

Jan schreef een zeer authentieke motivatiebrief waarin hij zich sterk en tegelijk kwetsbaar opstelde. Zijn palmares op school was gekend, maar hij liet volgens ons duidelijk zien wat zijn ambities zijn als mogelijk toekomstige directeur met zin voor kwaliteit en realiteit.

COnneCt bekeek waaruit de spreekwoordelijke duw kon bestaan die hij nodig had om coördinator te blijven of om net te kandideren voor directeur.

Wil je meer weten over COnneCt of zit je zelf met een vraag? Neem dan zeker eens een kijkje op <https://www.hetacv.be/acv-coc/connect>

Je kan ook een mailtje sturen naar connect@acv-csc.be