

Interview Koen Van Kerkhoven

Ook dit schooljaar zet COC haar schouders onder onderwijs!



Een nieuw schooljaar dat even vreemd start als het vorige geëindigd is. Dat roept vragen, bekommernissen en wellicht ook onzekerheid, angst en stress op. Toch sta je er niet alleen voor. COC toonde zich de afgelopen maanden en nog altijd een sterke partner in onderwijs. Brandpunt blikte samen met secretaris-generaal Koen Van Kerkhoven terug, maar duikt ook al de toekomst in. Want COC staat nooit stil!

'Samen sterk voor onderwijs. Sinds maart 2020 geldt deze leuze meer dan ooit. Met man en macht hebben onderwijspersoneelsleden geprobeerd om hun leerlingen zo goed mogelijk te blijven onderwijzen. Geen eenvoudige opdracht, zo blijkt uit alle lofbetuigingen van ouders die zelf mochten ondervinden hoe moeilijk een job in onderwijs echt is. Dat bewijst nog maar eens dat we fier mogen zijn op ons onderwijspersoneel. En dat zijn we ook!', aldus Koen Van Kerkhoven.

Rewind

Begin maart stelde de coronacrisis de onderwijswereld voor een ongeziene uitdaging. Ook COC stond voor een loodzware opdracht: hoe staan wij onze leden zo goed mogelijk bij in deze uitzonderlijke omstandigheden? Onze prioriteit was vanaf dag 1 de veiligheid van het voltallige onderwijspersoneel en de leerlingen garanderen. Al heel snel was er onze risicoanalyse, een handige tool om de lokale comités die werken rond preventie en veiligheid bij te staan en te helpen bij het nemen van

de juiste maatregelen op hun school of centrum. Ons team – COC telt ongeveer 50 personeelsleden – is creatief aan de slag gegaan om onze leden te ondersteunen. Een gesprek op het provinciaal secretariaat of een bezoekje van onze begeleiders op locatie zat er even niet in. Maar we zetten onze werking digitaal verder, en met succes. COC bleef permanent bereikbaar, voor praktische vragen, maar ook voor vragen over welbevinden konden onze leden bij ons terecht, bij COneCt.'

'COC heeft alle digitale kanalen in de strijd gegooid om zo snel en volledig mogelijk informatie te verspreiden. Zo ontvingen onze vakbondsafgevaardigden bij aanpassingen van de coronamaatregelen telkens een mail met de informatie die voor hen relevant was. Op onze website verzamelden we het laatste onderwijsnieuws en via onze sociale media onderhielden we het contact met onze leden.'

De crisis is nog niet voorbij en ook het begin van het schooljaar kreunt nog onder corona. 'Dat klopt. COC is één van de luid-

ste stemmen geweest om het mondkapje verplicht te maken in het secundair onderwijs. Wij zetten ons niet in de plaats van de wetenschap, wij laten ons ook adviseren door de wetenschappers via de GEES. Ik ben oprecht blij dat die maatregel er nu ook gekomen is. Hoe kan je lesgeven en je vol passie smijten voor je vak als je je niet veilig voelt in de klas? Aangenaam zal dat mondkapje niet zijn, essentieel is het wel. Ook al lijkt het voor de ene nog te mild en voor de andere te verregaand.'

'Het mondkapje is niet de enige maatregel die we voorgesteld hebben: mogelijkheden om kleinere klasgroepen te maken (dat zou véél oplossen!), het ventileren van gebouwen, ICT-toepassingen om in noodsituaties kwaliteitsvol onderwijs te blijven geven, aandacht voor hygiëne, het personeel op oudere leeftijd, risicogroepen, middelen om dit alles te kunnen realiseren ... Maar die ideeën verschijnen niet allemaal in de media. Dat geeft soms een verkeerd beeld van wat COC doet.'

What's in it for me?

De pandemie beheerst nu al maanden het nieuws, maar achter de schermen blijft onderwijs in beweging. 'Er worden met de regelmaat van de klok nieuwe initiatieven gelanceerd en het blijft aan COC om telkens goed te kijken of een verandering ook een vooruitgang betekent. Enkele voorbeelden zijn de plannen rond de versnelde vaste benoeming en evalu-

atie of de centrale examens. Komen deze initiatieven de kwaliteit van het onderwijs ten goede? En hoe beïnvloeden zij de werkbaarheid en de autonomie van het onderwijspersoneel? Boeiend, maar niet eenvoudig.'

'COC lanceert zelf ook voorstellen om een job in onderwijs beter te maken. Zo stonden we mee aan de wieg van de loonsverhoging 0,8% op 1 januari 2021, het herstel van het vakantiegeld naar 92%, de realisatie van de bijkomende loontrap na 36 jaar dienstanciënniteit ... Als vakbond kunnen we wel degelijk een verschil maken.'

Extern wordt COC constant geprikkeld, maar ook intern beweegt er heel veel. 'Om de grootste onderwijsvakbond van Vlaanderen te blijven, moeten we continu investeren: in onze leden, in ons team, in onze communicatie. Het is anno 2020 niet eenvoudig als vakbond. Het politieke klimaat is veranderd en de maatschappij is individualistischer geworden. De grote solidariteitsgedachte van weleer is niet weg, maar overtuigt helaas minder en minder mensen. Daarentegen wint de 'what's in it for me' nog elke dag aan kracht. Maar ook hier goed nieuws: lid zijn van COC biedt tal van individuele voordelen. COC informeert, ondersteunt en verbindt. Laat mij hier even dieper op ingaan.'

'COC informeert en sensibiliseert. We houden je via allerlei wegen op de hoogte van de onderwijsactualiteit en wijzen op de meerwaarde of valkuilen van initiatieven. Een recent voorbeeld: opnieuw de coronacrisis. Van onderwijspersoneelsleden wordt verwacht dat zij gewoon verder blijven lesgeven. Akkoord, maar krijgen zij dan ook de middelen om dat van thuis uit te realiseren? Het is niet vanzelfsprekend om van de ene dag op de andere over te schakelen naar een digitale lesomgeving, laat staan dat iedereen daar thuis op voorzien is. Daarom lanceert COC bij het begin van dit schooljaar samen met de andere onderwijsvakbonden VSOA en ACOD Onderwijs een affiche die duidelijk stelt dat het onderwijspersoneel recht heeft op middelen om afstandsonderwijs te orga-

niseren. Want dat zeggen niet alleen wij, maar ook de decreten rechtspositie.'

'Naast deze specifieke campagnes zijn er ook nog altijd onze vaste kanalen, waar ik zonet al even over sprak, die we heel regelmatig inzetten om onze leden te informeren en sensibiliseren. Dit schooljaar lanceren we ook een WhatsApp-groep.'

'COC ondersteunt ook. Heb je een praktische vraag over je job in onderwijs of juridische hulp nodig? Ook dan kan je bij COC terecht. Sinds vorig jaar hebben wij onze dienstverlening naar onze leden nog uitgebreid met de oprichting van COneCt, waar je met vragen rond je welzijn in onderwijs terecht kan. En dat brengt ons naar het verbindende aspect: COneCt helpt je terug de verbinding met je onderwijsjob te vinden, op individueel niveau. Op hoger niveau verbinden wij onder andere mensen uit dezelfde sector vanuit heel Vlaanderen, geven hen informatie en de kans om onderling van gedachten en ervaringen te wisselen. En dat verrijkt niet alleen COC, maar ook onze leden.'

Fast Forward

'Ook in de toekomst blijft COC werken aan die verbinding en solidariteit. Om de grootste onderwijsvakbond in Vlaanderen te blijven, rekenen we op de steun van onze (nieuwe) leden. Mensen met een hart voor onderwijs, die zich gesteund willen voelen of net steun willen bieden. En voor die leden werken wij heel hard. Ledenwerving blijft één van onze topprioriteiten. De beste manier om iemand te overtuigen van onze meerwaarde, is kwaliteitsborging. Een vakbondsafgevaardigde die lokaal schitterend werk levert, is ons beste uithangbord. Daarom zijn wij zo dankbaar voor de vele vakbondsafgevaardigden die vrijwillig dit engagement opnemen en COC een gezicht geven op school of in het centrum. Zij zijn onze ambassadeurs. Wij doen dan ook ons uiterste best om hen daarin te ondersteunen, met materiaal om uit te delen en vormingsdagen zodat zij op de hoogte zijn van de laatste onderwijsontwikkelingen. En omgekeerd

weten wij dankzij hun ervaringen wat er leeft in het veld. De beslissingen worden misschien wel aan de top genomen, maar ze zijn gevoed door de basis.'

'COC kijkt ook vooruit, niet één jaar. Maar twintig jaar. Waar willen we dan staan? Wat verwachten onze leden dan van ons? Een uitdaging die we met plezier aangaan, want solidariteit en opkomen voor de rechten van het onderwijspersoneel zal nooit verleden tijd zijn.'

Tot slot even terug naar dit schooljaar. 'Ik wens al onze leden een goede en veilige start, veel werkvreugde en solidariteit. En weet dat COC voor je klaarstaat. Samen staan we sterk voor onderwijs!'



Motivatie alleen is niet genoeg!

Afstandsleren of digitaal communiceren = personeel de nodige middelen geven!

Dat zéppen wij niet alleen, dat lézen wij ook.

Uit de decreten betreffende de rechtspositie van de personeelsleden:

Art. 17sexies. (Gesubsidieerd onderwijs)
De inrichtende macht stelt aan haar personeelsleden de middelen ter beschikking die zij nodig hebben om hun opdracht uit te voeren. Als een personeelslid in het kader van zijn opdracht bovendien deze middelen extra onkosten maakt, moet de inrichtende macht deze onkosten vergoeden op voorwaarde dat de directeur of de beheerder van de instelling waar het personeelslid zijn opdracht uitoefent aan het personeelslid vooraf toestemming heeft gegeven om die onkosten te maken. De middelen waarvoor de kosten gedragen worden door de inrichtende macht, blijven eigendom van de inrichtende macht.

Art. 12sexies. (Gemeenschapsonderwijs)
De raad van bestuur - voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder - stelt aan haar personeelsleden de middelen ter beschikking die zij nodig hebben om hun opdracht uit te voeren. Als een personeelslid in het kader van zijn opdracht bovendien deze middelen extra onkosten maakt, moet de raad van bestuur - voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder - deze onkosten vergoeden op voorwaarde dat het instellingshoofd van de instelling waar het personeelslid zijn opdracht uitoefent aan het personeelslid vooraf toestemming heeft gegeven om die onkosten te maken. De middelen waarvoor de kosten gedragen worden door de raad van bestuur en voor het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder, blijven eigendom van de scholengroep en voor het vormingscentrum van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 9 en 10. (Basiseducatie)
Het centrumbestuur stelt aan zijn personeelsleden de middelen ter beschikking die ze nodig hebben om hun opdracht uit te voeren. Als een personeelslid in het kader van zijn opdracht boven op de middelen, vermeld in artikel 9, extra onkosten maakt, vergoedt het centrumbestuur die onkosten op voorwaarde dat de directeur van het centrum waar het personeelslid zijn opdracht uitoefent, aan het personeelslid vooraf toestemming heeft gegeven om die onkosten te maken.

verantwoordelijk afgevoerd door: Koen Van Weirhoeven, Briljantdaan 5, 1030 Brussel

