

Nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor onderwijs in de maak

De Vlaamse Regering keurde op 23 februari 2018 het voorontwerp van akkoord voor een nieuwe cao goed. Het was een hobbelige vlucht maar de landing is nu definitief ingezet. Eind juni 2017 diende COC samen met de andere onderwijsvakbonden een eisencahier in. Onze eis was klaar en duidelijk: koopkrachtverhoging. Een goed loon maakt nu eenmaal deel uit van de aantrekkelijkheid van een job in onderwijs. Intussen zijn we bijna zeven maanden verder. Onze koopkrachteisen worden quasi allemaal ingewilligd. En ook voor de startende leraren zit er eten en drinken in het voorontwerp. Zij kunnen bijvoorbeeld sneller benoemd worden én in meer betrekkingen.

Nog voor de paasvakantie zou de cao, bij positieve instemming, kunnen ondertekend worden. Voor COC neemt het Nationaal Comité midden maart een beslissing. Dit voorakkoord betreft niet het hoger onderwijs en basiseducatie. Daar zijn de onderhandelingen nog lopende. En over de cao voor het contractueel MVD¹-personeel, het onderhoudspersoneel en de busbegeleiding lees je meer op pagina 23.

MEER LOON

De lonen van alle personeelsleden zouden stijgen met 1,1 % vanaf 2021. Op 1 september 2018 gebeurt al een opstap met 0,30 %. Ook de maximumsalarissen worden verhoogd. Alle personeelsleden met een geldelijke anciënniteit van 36 jaar zullen vanaf 1 januari 2021 hun loon zien toenemen. Voor hen kan de loonsverhoging dan zelfs oplopen tot meer dan 4 %.

Vanaf 2021 ontvangen alle vastbenoemde personeelsleden opnieuw 92 procent vakantiegeld. De huidige compensatie van het verlies via de eindejaarstoelage loopt tot 2020. Zo sluit de verhoging van het vakantiegeld naadloos aan bij de loonsverhoging in 2021.

MEER EN SNELLER BENOEMEN

Vanaf 1 september 2019 kunnen alle personeelsleden sneller een aanstelling van doorlopende duur krijgen, namelijk na 400 in plaats van 600 dagen effectieve prestaties gespreid over twee schooljaren. Daardoor kunnen zij ook één jaar vroeger benoemd worden. Als er na 400 dagen effectieve prestaties nog twijfels zijn, kan de school deze periode wel verlengen met 200 dagen. Van bij het begin van de aanstelling hebben startende personeelsleden recht op een gerichte aanvangsbegeleiding.

Ook de procedure van de vaste benoeming verbetert. Er komt vanaf 2019 één ingangsdatum op 1 januari. Functies van personeelsleden die voor langere tijd in een verlofsysteem zitten, zullen deels vacant verklaard worden. Daardoor krijgen ongeveer 6.000 tijdelijke leraren meer perspectief op een vaste job.

Er komen extra middelen voor scholen om lerarenplatforms op te starten voor interimarissen. Die interim-leraren kunnen afwezige leraren vervangen, maar zij kunnen ook de plaats van meer ervaren leraren innemen die dan zelf vervangingen doen en tijd krijgen voor co-teaching, begeleiding... In het basison-

derwijs worden zo tot 2500 leraren ingeschakeld, gemiddeld 6 à 7 per scholengemeenschap. In het secundair onderwijs is de situatie complexer door de vele bekwaamheidsbewijzen en specialisaties. Daar wordt een proefproject opgestart met 350 leraren.

Al deze maatregelen zouden meer mensen naar onderwijs kunnen trekken. Maar veel hangt af van hoe directies en schoolbesturen de ingrediënten van deze cao inzetten. Zij zullen blij moeten geven van professioneel personeelsbeleid, voldoende mensen moeten aantrekken met een modern rekruteringsbeleid, die jonge mensen een perspectief moeten bieden op een uitdagende job en hen begeleiden en ondersteunen. De cao voorziet daarvoor middelen. Directies en schoolbesturen moeten voor elke starter in onderwijs dus alle 'human resource-registers' opentrekken. Want anders staat er binnenkort niemand meer voor de klas. COC zal niet nalaten hen met deze zware maatschappelijke verantwoordelijkheid te confronteren.

POLITIEK REACTIES

Dat de oppositiepartijen kritisch reageren, is normaal. Een aantal kritieken zijn ook terecht. Deze cao neemt nog niet de nodige maatregelen tot werkbaar werk, er is slechts een beperkte aanzet. Maar dat was ook niet de bedoeling. Momenteel loopt immers het tijdbestedingsonderzoek voor leraren. Pas als dat is afgerond, kunnen we de gesprekken over de loopbaan van de leraar opstarten. Coalitiepartner NV-A echter spreekt van een gemiste kans en geeft daarmee een merkwaardig signaal. Blijkbaar moet het personeel loon afstaan om andere terechte zorgen (M-decreet, middelen voor de kleuterscholen...) te betalen. Maar dat de werkomstandigheden van de personeelsleden volgens NV-A moeten verbeteren, hebben we ook genoteerd.



Koens

DIRECTIES EN
SCHOOLBESTUREN
MOETEN VOOR
ELKE STARTER IN
ONDERWIJS DUS
ALLE 'HUMAN
RESOURCE-
REGISTERS'
OPENTREKKEN.
WANT ANDERS STAAT
ER BINNENKORT
NIEMAND MEER
VOOR DE KLAS.

1 MVD-personeel: Meester-, Vak- en Dienstpersoneel