

# Mooi menu, maar lege magen in onderwijs

**E**ind september stelden drie leden van de Commissie Onderwijs in het Vlaams Parlement een vraag over de werksituatie van startende leraren. De bezorgdheid leeft dus ook bij parlementairen, maar blijkbaar slaagt de Vlaamse Regering er toch niet in om een (nochtans eenvoudige) oplossing uit te werken. Politici blijven maar praten, zonder over te gaan tot daden. Zal onderwijs nog een aantrekkelijk beroep worden? Dat is verre van zeker. Maar dat werken in onderwijs gevisieerd wordt, staat wel als een paal boven water.

Steve Vandenberghe (sp.a), Jos De Meyer (CD&V) en Koen Daniëls (N-VA) roerden in de pot. Jonge leraren raken ontmoedigd door permanente onzekerheid over hun aanstelling. Zij werken in moeilijke omstandigheden, krijgen opdrachten in meerdere scholen die ze met elkaar moeten combineren en hebben te weinig zicht op verbetering van hun situatie. Dat geldt niet alleen voor startende leraren in het basisonderwijs. De vroegtijdige uitstroom doet zich evengoed voor in het secundair onderwijs. Het probleem blijft maar duren. En dus kijken de politici in de richting van minister van Onderwijs, Hilde Crevits. Want zij staat aan het fornuis.

## SUGGESTIES

Het is een gekende werkwijze in het parlement dat de minister (constructieve) voorstellen geformuleerd krijgt in vraagvorm. Enkele voorbeelden. Kan de structurele versterking van de aanvangsbegeleiding, een inlooperperiode onder begeleiding van een ervaren leraar, soelaas bieden? Kan verplichte communicatie van vacatures in het onderwijs, minimaal via VDAB, een meerwaarde blijken zodat de leraren die geen job hebben, steeds het overzicht kunnen bewaren? Kunnen leraren ook na hun 65ste in dienst blijven? Moeten jonge, onervaren leraren dan geen voorrang krijgen op 65-plussers die in onderwijs blijven werken? Kan een lerarenpool een oplossing bieden? Wanneer kan die pool ingezet worden? Moeten we in het kader van het loopbaanpact de zij-instroom ook bekijken? Moeten docenten uit de lerarenopleiding startende leraren mee begeleiden zodat ze terug de praktijk zien waarop ze voorbereiden? Kunnen we paal en perk stellen aan wanpraktijken waarbij starters worden ontslagen zodat zij geen TADD worden en dus later ook geen voorrang verwerven bij aanstellingen? Kunnen we starters wat meer perspectief bieden? Het zijn stuk voor stuk vragen die regelmatig in de parlementaire debatten terugkeren. Jammer genoeg blijft het altijd bij woorden. Er worden kookboeken vol geschreven, maar er wordt geen eten gemaakt.

## BLIJVEN ROEREN

Het Vlaams Parlement kent het probleem. Heel wat talent gaat verloren om de eenvoudige reden dat bekwa-

me leraren een job in een andere sector gaan zoeken. En hoe bekwaamer, hoe meer gegeerd op de arbeidsmarkt. Zo raken we veel potentieel kwijt. Voorstellen om leraren meer werkzekerheid te bieden, zijn al lang een punt van discussie. Maar het is niet omdat je in de pot blijft roeren, dat je ook lekker gegeten hebt.

## GEEN DESSERT ZONDER HOOPGERECHT

Toegegeven, een stabiele tewerkstelling creëren voor beginners in het onderwijs is niet vanzelfsprekend. Het lerarentekort op macroniveau overkoepelt enorme verschillen tussen de onderwijsniveaus, vakken en regio's. Er zullen altijd een paar duizend leraren beschikbaar moeten zijn voor de vervangingen van afwezige leraren. Interims zullen dus blijven bestaan. Dat betekent echter niet dat een verbetering van de huidige situatie niet mogelijk is. Maar koken kost nu eenmaal geld. En precies daar wringt het schoentje. Een vervangingspool kost centen, vele andere maatregelen ook. Meermaals verwittigde COC dat het vijf voor twaalf is. Voor de Vlaamse Regering komt dat moment echter elke dag terug. Maar de magen van het onderwijspersoneel grommen. En om twaalf uur moet het eten op tafel staan. Liefst vandaag. Hoog tijd dus om te beginnen koken. COC is alvast bereid de aardappelen te schillen. De Vlaamse Regering zou best haar schort ook voorbinden en actie ondernemen opdat de onderwijsminister effectieve maatregelen kan uitvoeren. We hebben honger!



*Koen*

DE MAGEN VAN HET  
ONDERWIJSPERSONEEL  
GROMMEN. EN OM  
TWAALF UUR  
MOET HET ETEN OP  
TAFEL STAAN.  
LIEFST VANDAAG.  
HOOG TIJD DUS  
OM TE BEGINNEN  
KOKEN.