

Twee federale wetten met impact op onderwijs gestemd in het parlement

SYLVIE VANSPEYBROECK

Op donderdag 28 mei 2026 stemde het federale parlement twee belangrijke wetten met behoorlijk wat impact op het onderwijspersoneel: een programmawet met onder andere de zogenaamde centenindex en de grote sinds lang aangekondigde wet houdende de pensioenhervorming. Beide wetten zijn heel complex en hebben een grote impact op onze portemonnee. FCSOD¹ is dan ook, net als de andere vakbonden, niet akkoord gegaan met de maatregelen.²

Het alternatief voor de centenindex van de G10 (groep van vakbonden en werkgevers in de privé) – een herziening van het indexmechanisme door de energieprijzen trager door te rekenen – is niet weerhouden. Ook voor de openbare sector zal er dus geen alternatief komen.

De centenindex, hoe werkt dat?

Als je minder dan vierduizend euro bruto verdient, verandert er niets. Er zal een normale indexering gebeuren. Als je vierduizend euro bruto of meer verdient dan zal je, bij een inflatie van twee procent, tachtig euro krijgen als indexatie.

Voor pensioenen werkt het gelijkaardig: pensioenen tot en met tweeduizend euro worden normaal geïndexeerd. Gepensioneerden met een pensioen boven tweeduizend euro krijgen veertig euro.

Als je deeltijds werkt, dan word je loon omgezet naar een fictief voltijds loon.

Een voorbeeld:

Je werkt halftijds en verdient 2500 euro. Dan heb je een fictief voltijds loon van 5000 euro. De grens voor een voltijds loon is 4000 euro, aan 50 procent is die grens 2000 euro. Het loon zal geïndexeerd worden tot 2000 euro, er komt dus 40 euro bij. De 500 euro boven de 2000 euro wordt niet mee geïndexeerd.

De centenindex zal maximaal twee keer toegepast worden (in 2026 en in 2028) en komt bovenop de beperking van de indexering van de 'hogere' pensioenen.

Een eerste toepassing van de centenindex samen met een overschrijding van de spilindex zal met de betaling van de wedden in september plaatsvinden. Die toepassing is complex. Tijdens een overleg met het kabinet Onderwijs hebben we naar toelichting bij de achterliggende bewerkingen gevraagd. Die was op het moment van dit schrijven nog niet beschikbaar. COC houdt je verder op de hoogte.



Scan de QR-code en bereken op de website van het ACV hoeveel je verliest.

De pensioenhervorming

Ook de stemming van de wet over de pensioenhervorming liep niet van een leien dakje. De oppositiepartijen dienden

nog een aantal amendementen in voor advies aan de Raad van State, maar zonder gevolg: de pensioenhervorming werd een week later gestemd op 28 mei.

We schreven in Brandpunt 7 van maart/april 2026 al over de belangrijkste maatregelen voor de onderwijspersoneelsleden. Die zijn niet min. Maar COC staat klaar om je te helpen, rekening houdend met de mededeling van My-Pension:

De huidige raming van de vroegste pensioendatum en het pensioenbedrag op mypension.be zullen voor een groot deel van de burgers niet meer correct zijn. Daarom halen we voor burgers bij wie de hervorming een impact kan hebben, tijdelijk volgende ramingen weg:

- de raming van uw **vroegste pensioendatum**;
- de raming van uw **pensioenbedrag**, zowel op de vroegste als op de wettelijke pensioendatum.

Kunt u vóór 2027 al met pensioen? Dan blijft alles zichtbaar omdat de hervorming **geen impact** heeft op uw vroegste pensioendatum en u geen malus krijgt. Let wel, als u uw pensioen uitstelt tot 2027 of later kan uw pensioenbedrag wel nog veranderen door andere maatregelen van de hervorming.

Je kan altijd bij je provinciale secretariaat terecht voor:

- begeleiding bij je pensioenaanvraag;
- uitleg over de nieuwe wetgeving;
- controle van de pensioenstaat (het ambtenarendeel) zodra je die na je aanvraag hebt ontvangen;
- advies over de impact van verlofstelsels en de cumulatie van beroepsinkomsten;
- informatie over het overlevingspensioen en de overgangsuitkering;
- ...

COC staat voor je klaar!

1. Federatie van christelijke syndicaten van de openbare diensten, waartoe COC ook behoort

2. Zie Brandpunt 9 van juni 2025 en Brandpunt 2 van oktober 2025