

Snijd niet in leren, laat CVO's toekomst creëren!

ELS VAN HEES, KIRSTEN JACOBS
EN KATRIEN VERSTRAETEN

CVO's schroeven door de besparingen hun aanbod drastisch terug. Collega's met een tijdelijke aanstelling verliezen hun werk. Vastbenoemde collega's zien het resultaat van jarenlange gepassioneerde inspanning verdwijnen. COC blijft zich samen met ACOD Onderwijs en VSOA Onderwijs verzetten tegen die kaalslag in het volwassenenonderwijs. COC blijft ijveren voor een breed en vormend volwassenenonderwijs.

Besparingen

Door het verhogen van het inschrijvingsgeld is het aantal inschrijvingen het afgelopen schooljaar gedaald. Door een nieuwe besparingsmaatregel zullen de CVO's die daling volgend jaar al helemaal weerspiegeld zien in de omkaderingsmiddelen: minder punten om bijvoorbeeld administratief personeel in aan te stellen en minder leraarsuren om leraren in aan te stellen. Als er minder middelen zijn, dan zijn de CVO's genoodzaakt om minder modules in te richten. Een aantal CVO's schroeft daarom hun aanbod drastisch terug.

Gevolgen voor het aanbod

Op verschillende plaatsen verdwijnen de taalopleidingen. Voor Duits, Engels en Frans is er een lichtpuntje: de minister zou het inschrijvingsgeld voor die talen opnieuw willen verlagen. Een module van 120 uur kostte vroeger 180 euro, dit schooljaar 480 en volgend schooljaar zou het 270 euro worden. COC is uiteraard blij met die mogelijke herziening, maar het zal niet volstaan om de decretale opdracht van het volwassenenonderwijs te vrijwaren.

Gevolgen voor het personeel

De impact van de besparingen op het personeel is heel groot. Voor collega's met een tijdelijke aanstelling is er vaak geen plaats meer in het CVO, maar ook vastbenoemde collega's zien hun levenswerk verdwijnen. COC volgt die gevolgen mee op en blijft de vinger aan de pols houden.

Gevolgen voor jou

Heb jij slecht nieuws gekregen en verdwijnt je job vanaf volgend schooljaar?

Je hebt nog altijd rechten als personeelslid van het volwassenenonderwijs en COC staat klaar om je te helpen!

Personeelsleden die vastbenoemd zijn, komen in aanmerking voor wedertewerking of reffectatie. Daarover vind je meer informatie op de website van Onderwijs Vlaanderen. Je vindt daar ook een link naar de omzendbrief.



Die regelgeving is ingewikkeld en kan overweldigend zijn, maar onze provinciale secretariaten zijn er voor jou en kunnen je bijstaan om je weg erin te vinden en kunnen helpen met jouw dossier. Neem dus zeker contact met hen op! Je vindt de gegevens van de provinciale secretariaten op de voorlaatste pagina van *Brandpunt* en op onze website:



Bijkomende maatregelen

Als je vastbenoemd bent, dan kan je die vaste benoeming bij een wedertewerkingstelling in het (buitengewoon) secundair onderwijs meenemen naar een vacante betrekking in de nieuwe school. Ook als je tijdelijk aangesteld bent, kan het nieuwe schoolbestuur maximaal 290 dagen erkennen als gepresteerd in de nieuwe school. Dat is goed nieuws voor de opbouw van je rechten voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in de nieuwe school. Die bijkomende maatregelen zijn opgenomen in onderwijsdecreet XXXVI. Over dat decreet is nog niet gestemd in het Vlaams Parlement en het moet dus ook nog gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad. De maatregelen zijn dus nog onder voorbehoud.

We hopen en zullen ervoor ijveren dat die maatregelen ook nog uitgebreid kunnen worden naar het basisonderwijs zodat personeelsleden die daar een nieuwe toekomst kunnen en willen opbouwen hun rechten ook gevrijwaard zien.

COC is er voor jou!



Snijd niet in **leren**

Laat CVO's

TOEKOMST

creëren!

