

Besluit van de Vlaamse Regering houdende diverse personeelsmaatregelen in het onderwijs

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, artikel 77, eerste lid, en artikel 82, gewijzigd bij de decreten van 15 juli 1997, 14 februari 2003, 22 juni 2007, 8 mei 2009 en 19 juli 2013;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 51, eerste lid, en artikel 56, gewijzigd bij de decreten van 15 juli 1997, 14 februari 2003, 22 juni 2007, 8 mei 2009 en 19 juli 2013;

Gelet op het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, titel II, hoofdstuk II, het laatst gewijzigd bij het de decreet van 25 april 2014;

Gelet op het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 13 juli 2001 betreffende het onderwijs-XIII-Mozaïek, artikel IX.3 en artikel IX.6;

Gelet op het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 105, §3 en §4;

Gelet op het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142 en artikel 146;

Gelet op de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, artikel 30, §4, eerste lid en artikel 31, §3, eerste lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende de globale puntenenveloppe in het secundair onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 9 april 2015;

Gelet op protocol nr. 9 van 24 april 2015 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies van de Raad van State , gegeven op , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Vervangingen

Artikel 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op:

1° de personeelsleden, vermeld in artikel 2, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;

2° de personeelsleden, vermeld in artikel 4, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

Artikel 2, paragraaf 1 is bovendien ook van toepassing op de personeelsleden vermeld in artikel 2, 1° en 3° van het besluit van 29 oktober 2004 houdende geldelijke en administratieve bepalingen voor de contractuele personeelsleden in het onderwijs betaald door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

Art. 2. §1. Een personeelslid dat tijdelijk een personeelslid vervangt, van wie de afwezigheid is gestart in een periode van 14 kalenderdagen voor of tijdens de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie of voor of tijdens een sluitingsperiode in de Brusselse kinderdagverblijven, ontvangt slechts een salaris vanaf de eerste dag na deze vakantie- of sluitingsperiode, als het tijdelijk een afwezig personeelslid vervangt dat:

1° vermeld is in artikel 1;

2° en bovendien aangesteld is in:

- a) een school voor het gewoon en/of buitengewoon secundair onderwijs;
- b) een instelling van het deeltijds kunstonderwijs;
- c) een instelling van het volwassenenonderwijs;
- d) een centrum voor leerlingenbegeleiding;
- e) de voor- en nabewaking in de Nederlandstalige basisscholen van het gemeenschapsonderwijs in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;
- f) de kinderdagverblijven van het gemeenschapsonderwijs gelegen in het tweetalig hoofdstedelijk gebied Brussel.

§ 2. De bepalingen van § 1 zijn niet van toepassing:

- 1° op een personeelslid dat aangesteld is in het bevorderingsambt van directeur;

2° op een personeelslid dat aangesteld is in een ambt van het ondersteunend personeel, het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel;

3° op een personeelslid dat aangesteld is in een opdracht die bestaat uit uren bijzondere pedagogische taken of uren interne pedagogische begeleiding in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, uit coördinatie-uren in het volwassenenonderwijs of uit uren pedagogische coördinatie in het deeltijds kunstonderwijs.

Art. 3. Een personeelslid ontvangt slechts een salaris vanaf de 31ste kalenderdag van de afwezigheid van het te vervangen personeelslid, als het tijdelijk een personeelslid vervangt dat aangesteld is:

a) als opvoeder of administratief medewerker in de categorie van het ondersteunend personeel;

b) als lid van het administratief personeel in een instelling van het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs van het gemeenschapsonderwijs;

c) als administratief medewerker in de categorie van het ondersteunend personeel in de centra voor volwassenenonderwijs;

d) als lid van het administratief personeel in de centra voor leerlingenbegeleiding;

e) in een opdracht die bestaat uit uren bijzonder pedagogische taken of uren interne pedagogische begeleiding in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, uit coördinatie-uren in het volwassenenonderwijs of uit uren pedagogische coördinatie in het deeltijds kunstonderwijs.

Hoofdstuk 3. Terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling

Art. 4. In het besluit van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 december 2014, worden in titel I, hoofdstuk III, de woorden "30 juni" telkens vervangen door de woorden "het einde".

Art. 5. In hetzelfde besluit worden in titel II, hoofdstuk II, de woorden "vóór 15 juni" telkens vervangen door de woorden "na 1 juli en vóór 15 augustus".

Art. 6. In hetzelfde besluit wordt een artikel 52/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 52/1. §1. Met ingang van 1 september 2015 en tot een door de Vlaamse Regering te bepalen datum wordt de werking van de in artikel 12ter vermelde reffectatiecommissie van de scholengroep en de in artikel 15 vermelde Vlaamse reffectatiecommissie opgeschort voor wat betreft de instellingen van het basisonderwijs en het secundair onderwijs die tot een scholengemeenschap behoren en hun personeelsleden.

§2. Tijdens de periode, vermeld in §1, worden alle verplichtingen opgeschort die de inrichtende machten, instellingen, personeelsleden en de in dit besluit vermelde reffectatiecommissies in toepassing van dit besluit hebben ten aanzien van de reffectatiecommissie van de scholengroep en de Vlaamse reffectatiecommissie.

§3. De terbeschikkinggestelde personeelsleden die behoren tot een scholengemeenschap en die na de bepalingen van artikel 34, §1, A, 1° tot en met 6°, artikel 34, §1, C, 1° tot en met 6°, artikel 36, §2, A, 1° tot en met 4°, of artikel 36, §2, C, 1° tot en met 4°, van hetzelfde besluit geen reffectatie of wedertewerkstelling hebben verkregen, worden door de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap toegewezen aan bij voorkeur één of aan meerdere instellingen van de scholengemeenschap. Zulke toewijzingen gebeuren steeds in niet-organieke betrekkingen in het ambt waarin de desbetreffende personeelsleden ter beschikking gesteld zijn.

Met het oog op de toewijzingen zoals bedoeld in vorig lid worden voor de nog niet gereffecteerde of wedertewerkgestelde personeelsleden voorstellen besproken in de in het vorig lid vermelde reffectatiecommissies. Een personeelslid dat op basis van deze voorstellen een betrekking toegewezen krijgt die als "hetzelfde ambt" kan aangezien worden, is verplicht deze betrekking te aanvaarden. Wanneer een toewijzing in "hetzelfde ambt" niet mogelijk is,

kan de reffectatiecommissie aan het betrokken terbeschikkinggestelde personeelslid een betrekking in dezelfde categorie toewijzen die niet als "hetzelfde ambt" kan aangezien worden. Het personeelslid kan deze toewijzing weigeren. In dat geval wordt het door de reffectatiecommissie tewerkgesteld als administratieve ondersteuning van de scholengemeenschap met de daarbijhorende prestatie- en vakantieregeling.

Iedere toewijzing conform deze paragraaf houdt maximaal rekening met de arbeidsomstandigheden van het betrokken personeelslid. Artikel 45 is ook van toepassing op de toewijzingen conform deze paragraaf.

De toewijzingen zoals bedoeld in deze paragraaf worden beschouwd als een reffectatie in een niet vacante betrekking, maar ze schorten de reffectatieverplichtingen van de inrichtende machten in de scholengemeenschap niet op. Tijdens periodes van reffectatie in een organieke betrekking wordt de toewijzing zoals bedoeld in deze paragraaf opgeschort.

Een ter beschikking gesteld personeelslid dat een reffectatie of een wedertewerkstelling in een organieke betrekking verkiest boven een toewijzing zoals bedoeld in deze paragraaf kan daartoe een vraag richten aan de reffectatiecommissie van de eigen scholengroep in het gemeenschapsonderwijs en/of aan de Vlaamse reffectatiecommissie.

De reffectatiecommissie van de scholengroep in het gemeenschapsonderwijs en/of de Vlaamse reffectatiecommissie is verplicht op de vraag van het personeelslid in te gaan. Als de reffectatiecommissie van de scholengroep in het gemeenschapsonderwijs een vacature heeft, wijst zij die vacature toe aan voormeld personeelslid na toepassing van artikel 34, §1, A, 6°, artikel 34, §1, B, 6°, b, artikel 34, §1, C, 6°, artikel 36, §2, A, 4°, artikel 36, §2, B, 4°, b, of artikel 36, §2, C, 4°. In afwachting van zulke reffectatie of wedertewerkstelling door de reffectatiecommissie van de scholengroep in het gemeenschapsonderwijs of zulke reffectatie of wedertewerkstelling door de Vlaamse reffectatiecommissie blijft de beslissing genomen door de in het eerste lid vermelde reffectatiecommissies van kracht."

Hoofdstuk 4. Bezoldiging van vervanger ondersteunend personeel

Art. 7. Aan artikel 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2009 en 16 juli 2010, wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§5. Als een personeelslid wordt aangesteld in een niet-vacante betrekking in een ambt van het ondersteunend personeel als vervanger van de titularis van deze betrekking, moet de vervanger dezelfde puntenwaarde hebben als de titularis van de betrekking."

Art. 8. In artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende de globale puntenenveloppe in het secundair onderwijs wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt:

"§3. Als een personeelslid wordt aangesteld in een niet-vacante betrekking in een ambt van het ondersteunend personeel als vervanger van de titularis van deze betrekking, moet de vervanger dezelfde puntenwaarde hebben als de titularis van de betrekking."

Hoofdstuk 5. Loopbaanonderbreking wegens medische bijstand

Art. 9. In artikel 27, §1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2012, wordt na het eerste lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Als een periode van loopbaanonderbreking voor medische bijstand eindigt binnen een periode van 7 kalenderdagen voor een herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie of eindigt gedurende

een herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie, en het personeelslid neemt een nieuwe periode van loopbaanonderbreking voor medische bijstand gedurende diezelfde vakantie of binnen een periode van 7 kalenderdagen na diezelfde vakantie, dan wordt de tussenliggende vakantieperiode of een deel ervan, beschouwd als een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden. In dat geval mag de duur van de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden van zestig maanden overschreden worden waarop het betrokken personeelslid aanspraak kan maken krachtens de reglementaire bepalingen die op hem van toepassing zijn. Onverminderd de berekeningswijze van de geldelijke anciënniteit voor tijdelijke personeelsleden met het recht op uitgestelde bezoldiging, komen de voormelde dagen wel in aanmerking voor de berekening van de geldelijke anciënniteit en worden niet meegerekend om de duur te bepalen van de periode van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden waarop het personeelslid nog recht heeft.”.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2015. De artikelen 4 en 5 hebben uitwerking met ingang van 1 mei 2015.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS