



Brussel, 14 september 2021

Aan de COC-vakbondsafgevaardigden
de leden van de inspraakorganen

COC ondertekent nieuwe onderwijs-cao!

Beste collega

Gisteren, maandag 13 september 2021, heeft **COC een nieuwe onderwijs-cao ondertekend, de twaalfde ondertussen al**. Deze cao XII is van toepassing op het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, de CLB's, de internaten, de pedagogische begeleidingsdiensten, de inspectie en het contractueel arbeiders- en bediendenpersoneel (MVD+). De volledige tekst van de cao vind je op de website van COC.

Cao XII maakt onderdeel uit van een groter geheel van **drie nieuwe onderwijs-cao's voor een totaalbedrag van 175 miljoen euro**. In het kader van cao XII werden bovendien nog andere budgetten aangesproken zoals de Digisprong, de Versterking basisonderwijs en het Lerarenpact. De twee andere cao's zijn **cao VI voor het hoger onderwijs en cao V voor de basiseducatie**. Die twee cao's worden op een nog te bepalen datum ondertekend.

Een akkoord over een cao betekent nog niet dat de maatregelen al kracht van wet hebben. Het zet een heel legistisch traject in gang. Ondertussen lopen die onderhandelingen ook al en worden uitvoeringsbesluiten met de details van de maatregelen uitgewerkt.

Hieronder geven we een kort overzicht van de maatregelen. Dat laat je toe om nu al te antwoorden op eventuele vragen die je van leden krijgt. **We plannen bovendien na de onderhandelingen over de uitvoeringsbesluiten ook nog infomomenten waarop we verdere toelichting geven bij een aantal maatregelen uit deze cao zoals de middelen voor syndicale vrijstelling en werkdrukvermindering.**

1. Koopkrachtverhoging

- Personeelsleden die digitale communicatie nodig hebben om hun taken uit te voeren, krijgen vanaf 1 september 2021 een **internetvergoeding** van 20 euro per maand.
- De **fietsvergoeding** wordt vanaf 1 januari 2022 opgetrokken van 0,15 euro naar 0,21 euro per kilometer.
- De scholen van het leerplichtonderwijs krijgen vanaf 1 september 2021 de financiële middelen om hun **personeelsleden digitaal uit te rusten** (bijvoorbeeld voor laptops) zodat ze zelf hun ICT-materiaal niet meer moeten aanschaffen. Daar wordt een budget van 50 miljoen

euro voor uitgetrokken. Dat budget werd berekend op het aantal leraren dat tewerkgesteld is in het 5de en 6de leerjaar van het basisonderwijs en alle leraren van het secundair onderwijs. Het is dus ontoereikend om voor leraren van alle niveaus (extra) materiaal te voorzien. Daarom zal een deel van het restbudget van de cao (30 miljoen euro) aangewend worden zodat de maatregel kan worden uitgebreid naar alle niveaus (DKO, VWO, BaEd). *Trouwens, wat COC betreft, maken alle personeelsleden in alle niveaus aanspraak op die middelen!*

- De **baremieke minimumleeftijd** (22 jaar voor een bachelor, 24 jaar voor een master) wordt geschrapt voor wie vanaf 1 september 2021 voor de allereerste keer in dienst getreden is in het onderwijs.
- **Directeurs zien hun loon stijgen.** Er wordt daarbij gestreefd naar een minimale loonspanning van 35 % over de hele carrière tussen hun loon en dat van de wervingsambten in hun onderwijsniveau. In heel wat situaties is dat nu al het geval, in andere situaties (afhankelijk van de weddeschaal en de anciënniteit) nog niet. In 2022 en 2023 worden loonsverhogingen gegeven zodat dan al een loonspanning van minstens 31 procent bereikt wordt.
- In het **deeltijds kunstonderwijs** krijgen de houders van een diploma dat in de vierde graad recht geeft op **salarisschaal 346, 347 of 501** dezelfde salarisschaal voor hun prestaties in de derde graad vanaf 1 januari 2023.
- De verschillen inzake verloning tussen de **inspecteurs-adviseurs levensbeschouwelijke vakken** en hun collega's van inspectie en pedagogische begeleiding worden in positieve zin weggewerkt vanaf 1 september 2021.

2. Omkaderingsmiddelen

- Elke instelling, academie of centrum krijgt vanaf 1 september 2021 jaarlijks gekleurde extra omkaderingsmiddelen voor de **vrijstelling van vakbondsafgevaardigden**. De grootte van de instelling bepaalt de hoeveelheid middelen. De omkaderingsmiddelen kunnen worden aangewend in de instelling zelf maar kunnen ook samengelegd worden met andere instellingen.
- Om de **werkdruk te verminderen** krijgen instellingen, academies en centra vanaf 1 september 2021 jaarlijks voor bijna 52 miljoen euro aan gekleurde extra **omkaderingsmiddelen** die zij moeten inzetten ter ondersteuning van de kerntaak van hun personeelsleden. Lokaal moeten criteria afgesproken worden voor de aanwending van deze middelen. De middelen moeten naar leraren gaan en een leraar kan in principe één lestijd of uur-leraar krijgen. Het schoolbestuur kan daarvan afwijken mits motivatie en na onderhandeling en tot maximaal drie lestijden of uren-leraar aan één personeelslid toekennen. De doelstelling is werkdrukvermindering door bijvoorbeeld geen plage-uren meer te hebben of vergoed te worden voor klassenraden of klassendirectie. *COC raadt aan om die uren werkdrukvermindering in het kader van eindeloopbaanbegeleiding prioritair in te zetten voor de oudste leraren door bijvoorbeeld een uur klassenraad of een uur klassendirectie in de opdracht toe te wijzen.*
- Vanaf 1 september 2021 wordt ook het **budget voor aanvangsbegeleiding opgetrokken** met 10 miljoen euro op jaarbasis. Als die extra middelen niet worden benut voor aanvangsbegeleiding, moeten ze toegevoegd worden aan de gekleurde omkaderingsmiddelen om de **werkdruk te verminderen**.
- In het basisonderwijs wordt het **aantal uren kinderverzorging** vanaf 1 september 2021 opgetrokken voor een bedrag van 23 miljoen euro op jaarbasis.

- Nog in het basisonderwijs wordt het **ambt van beleidsondersteuner** ingevoerd vanaf 1 september 2021 met daaraan gekoppelde extra omkaderingsmiddelen, eveneens voor een totaalbedrag van 23 miljoen euro op jaarbasis.
- In het volwassenenonderwijs zijn vanaf 1 september 2022 **vervangingen** van afwezigheden van minder dan 10 dagen, vervangingen in intensieve modules en vervangingen in juni mogelijk.
- In het kader van een **transparante aanwending van de omkaderingsmiddelen** gaan de onderwijspartners de primaire (onderwijs) en secundaire (organisatie) processen in de onderwijsinstellingen definiëren. Het is de bedoeling in de toekomst de omkaderingsmiddelen volgens die indeling te gaan toekennen.

3. Andere maatregelen

- Om een adequaat preventie- en veiligheidsbeleid te kunnen voeren, wordt het **mandaat van preventieadviseur** (en dus geen apart ambt) ingevoerd vanaf 1 september 2022 voor wie een aanstelling heeft in zijn school. Bij de beëindiging van dat mandaat neemt het personeelslid opnieuw zijn ambt van aanstelling terug op. De aanduiding van het personeelslid dat met het mandaat wordt belast, gebeurt conform de codex over het welzijn op het werk en maakt deel uit van het lokaal sociaal overleg, waarbij voor deze materie een akkoord vereist is.
- In het kader van welzijn en preventie maken de sociale onderwijspartners tegen 1 januari 2022 ook een **rapport met aanbevelingen inzake disconnectie** over aan de lokale comités voor preventie en bescherming op het werk die daarmee dan aan de slag moeten binnen hun instelling.
- Dit najaar starten de gesprekken met de sociale onderwijspartners i.v.m. een **actieplan om het professioneel loopbaancontinuüm van het onderwijspersoneel te versterken**. De overheid werkt ook een actieplan uit om **mensen met een lerarendiploma** aan te trekken in onderwijs en er wordt gezocht naar loopbaanmogelijkheden voor die personeelsleden die nood hebben aan **heroriëntering binnen het onderwijs**.
- Er komt een **competentieprofiel voor directeurs** en daaraan gekoppeld een **professioneel continuüm** met het oog op de versterking van het schoolleiderschap. Bij een positieve evaluatie wordt het **meelooptraject voor directies** definitief ingevoerd vanaf 1 september 2023.
- In het secundair onderwijs kan ook een **bachelor als directeur** worden aangesteld en vast benoemd in een school met een zesjarige structuur of een bovenbouwschool.
- Het **verlof wegens overmacht** wordt vanaf 1 september 2021 ook mogelijk voor de doelgroepen die in de bestaande regelgeving zijn opgenomen en die niet onder hetzelfde dak wonen zoals bijvoorbeeld ouders en schoonouders. Er wordt onderzocht hoe er kan omgegaan worden met nieuwe samenlevingsvormen en of het verlof in halve dagdelen kan opgenomen worden.
- Het is vanaf 1 september 2021 mogelijk voor een inrichtende macht om **personeelsleden dienstvrijstelling toe te staan**. Aan de vraag voor een dienstvrijstelling moet een bepaalde gebeurtenis ten grondslag liggen, bijvoorbeeld de begrafenis van een vriend. De inrichtende macht mag een bewijs vragen van deze gebeurtenis. Hierover wordt lokaal een afsprakenkader vastgelegd.

4. MVD+, de contractuele arbeiders en bedienden

Ook voor de **contractuele arbeiders en bedienden (MVD+)** worden in cao XII maatregelen genomen. De meeste houden een koopkrachtverhoging in.

- Voor die groep personeelsleden komt er een verhoging van de **eindejaarstoelage** en worden de **laagste lonen opgetrokken**.
- Alle personeelsleden MVD+ krijgen een '**Pluspas**' waarmee kortingen bij diverse aankopen kunnen bekomen worden.
- De **bestaanszekerheidsvergoeding** van de busbegeleiders wordt opgetrokken tot tien euro per dag vanaf 1 juli 2022.
- De **modernisering van de functieclassificatie** moet een positief effect hebben op de verloning.

Daarnaast gaat een werkgroep voorstellen uitwerken om de **werkomstandigheden in de voor- en naschoolse opvang te verbeteren** en moet de werkgroep **busbegeleiding een volwaardig arbeidscontract** uitwerken.

We hopen dat deze informatie je kan helpen bij je communicatie over de inhoud van deze cao aan onze COC-leden en houden je zoals gezegd op de hoogte van de verdere afwikkeling. Wordt dus zeker nog vervolgd!

Met syndicale groeten

Koen Van Kerkhoven
secretaris-generaal