



Brussel, 05/05/2016

Aan mevrouw Hilde Crevits – Vlaams Minister van Onderwijs, Viceminister-president,

Aan mevrouw Maggie De Block – Federaal Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Aan de heer Jo Vandeuren – Vlaams Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Aan de heer Wouter Decat – Coördinator Algemene Unie van Verpleegkundigen van België,

Aan de heer Marc Koninckx – Voorzitter Raad van Bestuur Algemene Unie van Verpleegkundigen van België

VERPLEEGKUNDE: een beroep met toekomst!

De uitdagingen en opportuniteiten binnen de gezondheidssector zijn al lange tijd bijzonder groot. Dat zal ook zo blijven.

De komende jaren zal de sector voldoende gekwalificeerde medewerkers moeten vinden en inzetten, binnen de verschillende vormen en 'werven' van zorg. Acties op verschillende fronten zullen noodzakelijk zijn om de groeiende vraag en capaciteitsproblemen op te vangen. De komende vijf jaar raamt men de behoefte aan nieuwe verpleegkundigen op 16 000. Nadien zal er om de vijf jaar telkens een even grote groep nodig zijn. Binnen deze groep zien wij nog verschillende evoluties en nuances. Zo zou het aantal nieuw afgestudeerde bachelors verpleegkunde voldoende groot zijn, maar zou er bij de gegradueerde verpleegkundigen onvoldoende instroom zijn. Dit betekent dat de inspanningen om deze opleidingen aan te moedigen zonder meer moeten worden verder gezet¹. Of om het herkenbaarder te formuleren; "een zorgjob; wij gaan ervoor" (<http://www.ikgaervoor.be/>).

¹ J. Pacolet & al. (2014) Tempus Fugit. Een aggiornamento van toekomstverkenningen voor de zorgberoepen in de Vlaamse Gemeenschap Leuven: Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Het is voor ons immers van cruciaal belang om maximaal én samen in te zetten op een hogere instroom van verpleegkundigen binnen elke opleiding verpleegkunde. We hebben elke verpleegkundige nodig om de uitdagingen van de vergrijzing, de gewijzigde zorgvragen en - behoeften en de uitstroom van verpleegkundigen binnen de verschillende sectoren op te vangen.

Vandaag werken HBO5-, gebrevetteerde, bachelor en gespecialiseerde verpleegkundigen harmonieus samen in een bijzonder rijke en gevarieerde sector.

Gebrevetteerde en HBO5-verpleegkundigen vormen 44% van alle verpleegkundigen, waarvan 33% werkzaam is in de algemene ziekenhuizen en 60-70% werkt binnen de ouderen- of thuiszorg. Denkt u ze even weg, voor u verder leest, uit alle zorgvoorzieningen waarin ze vandaag waardevolle zorg bieden?

In de toekomst wil de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België (AUVB) de titel verpleegkunde immers graag voorbehouden voor bachelors en masters in de verpleegkunde. De AUVB heeft recent een nieuwe affichecampagne gelanceerd waarbij ze, ten aanzien van de federale Minister van Volksgezondheid, deze wens opnieuw kracht wil bijzetten.

De campagne creëert de perceptie dat HBO5-verpleegkundigen vandaag onvoldoende garant kunnen staan voor een kwalitatieve, verpleegkundige zorgverlening. Met het viseren van gebrevetteerde en HBO5-verpleegkundigen, zaait ze bovendien verdeeldheid binnen de verpleegkundige beroepsgroep. De AUVB zegt te spreken namens de 140.000 verpleegkundigen; dit is foutief én het maakt de boodschap ongeloofwaardig ten overstaan van de politieke overheden. Dit 'spreken in andermans naam' kan dan ook op weinig steun rekenen vanuit het brede werkveld en het onderwijs.

Het klopt dat de Europese richtlijn (Richtlijn 2005/36/EG) een impact heeft op de organisatie van de opleidingen verpleegkunde binnen ons land. De richtlijn heeft ervoor gezorgd dat de bacheloropleiding, vanaf volgend schooljaar, evolueert naar een vierjarige opleiding. De Europese regelgeving vereist ook dat gesleuteld wordt aan de professionalisering van de huidige HBO5-opleiding verpleegkunde, rekening houdende met het zorglandschap van morgen. Ons standpunt hierin is duidelijk; die vereisten onderschrijven wij, maar we wensen niet dat de titel verpleegkunde verdwijnt voor de vernieuwde HBO5-opleiding.

Vandaag voeren we met al onze organisaties constructief overleg met de bevoegde politieke overheden in ons land. Wij hebben de indruk dat zij volop op zoek zijn naar een duurzame oplossing met een duidelijke plaats voor én de HBO5-opleiding én de bachelor opleiding verpleegkunde binnen het zorglandschap. We zoeken eveneens naar een onderbouwde functiedifferentiatie tussen de beide onderwijsniveaus. Werken met functiedifferentiatie laat toe om verpleegkundigen op basis van hun competenties op de juiste plaats en met de juiste opdrachten in te zetten. Hierbij mag men verwachten dat de bachelor verpleegkundige meer verdiepende taken op zich neemt en zal de HBO5-verpleegkundige wellicht meer instaan voor de basisverpleegkundige zorg.

Voor ons draagt iedere verpleegkundige bij tot een kwalitatieve zorgverlening, elk vanuit zijn/haar talenten en competenties. We zijn dan ook van oordeel dat de verpleegkundige opleidingen perfect complementair kunnen zijn.

We wensen samen duidelijk afstand te nemen van de AUVB-campagne. We blijven de bevoegde overheden steunen in hun zoektocht naar een kwalitatieve oplossing om de organisatie van de zorg binnen het vernieuwde KB 78 / Wet 10 mei 2015 duurzaam te hervormen, met een plaats voor elke verpleegkundige.

Verpleegkunde *is en blijft* een beroep met toekomst!

Prof. Dr. Lieven Boeve, Directeur-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Raymonda Verdyck, Afgevaardigd Bestuurder GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

Peter Degadt, Gedelegeerd Bestuurder Zorgnet-Icuro

Piet Van Schuylenbergh, Directeur afdeling OCMW's VVSG

Hendrik Delaruelle, Algemeen Directeur Vlaams Welzijnsverbond vzw

Fons Leroy, Gedelegeerd Bestuurder VDAB

Patrick Delbaere, Algemeen Directeur OVSG

Mark Selleslach, Nationaal Secretaris non-profitsector LBC-NVK

Jan Mortier, Coördinator openbare zorgsector ACV-Openbare diensten

Wauter Leenknecht, Secretaris Hoger Onderwijs VSOA Onderwijs

Jan-Piet Bauwens, Federaal Secretaris social profit BBTK-SETCA

Jos Van Der Hoeven, Secretaris-generaal COC

Raf De Weerd, Algemeen Secretaris ACOD Onderwijs

Gert Van Hees, Sectorverantwoordelijke Non-Profit ACLVB

Frank Foucart, Gedelegeerd bestuurder Vlaams Onafhankelijk Zorgnetwerk (VLOZO)

Daniel Vandermeulen, stafmedewerker FERUBEL