

MEDEDELING

Datum: 2015-10-06
Contact: Dienst Personeel - tel.: 02 507 07 01

Hersamenstelling van het lokaal onderhandelingscomité en het onderhandelingscomité van de scholengemeenschap

LOC-verkiezingen november - december 2015

1 Inleiding

Het Lokaal Onderhandelingscomité (LOC) fungeert als een belangrijk overleg- en onderhandelingsorgaan binnen onze scholen. In het najaar van 2011 vond de laatste hersamenstelling plaats. Het mandaat van de leden duurt vier jaar. In het najaar van 2015 zijn we dus terug aan een hersamenstelling toe. Dit is ook het geval voor de LOC's die eventueel pas later dan in het najaar van 2011 werden opgericht. Op vele plaatsen zal deze vernieuwing van de mandaten van de personeelsleden gebeuren bij wijze van verkiezing.

In deze mededeling wijzen we u op enkele aandachtspunten en bezorgen we u ook een kalender van de verkiezingsprocedure.

2 Decretale verplichtingen

2.1 LOC

Uit de samenlezing van de artikelen 12 en 62 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs¹ (verder LOC-decreet genoemd) volgt ondubbelzinnig dat elke school, centrum voor volwassenenonderwijs en internaat waarin geen ondernemingsraad fungeert een **LOC moet hebben**. In scholen waar geen ondernemingsraad fungeert, is dus in het najaar 2015 de oprichting of hernieuwing van de mandaten van een LOC verplicht.

Het schoolbestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de LOC-verkiezingen.

Artikel 62 van het LOC-decreet stelt dat de verplichting tot oprichting van een LOC enkel komt te vervallen wanneer er reeds een ondernemingsraad bestaat die de aan het LOC toebedeelde bevoegdheden behandelt.

Onder bepaalde voorwaarden kan één enkel LOC worden opgericht voor verschillende scholen.

¹ <http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=12669>

Over de oprichting en samenstelling van het lokaal onderhandelingscomité leest u meer in de punten 2 en 3 van de volgende mededelingen:

- Voor het basisonderwijs: Het lokaal onderhandelingscomité: samenstelling, bevoegdheden en werking (<http://www.vvkbao.be/content/overleg?key=21c554c1-eef7-fe1e-b981-c85a57ab8779>).
- Voor het secundair onderwijs: M-VVKSO-2012-031 Het lokaal onderhandelingscomité: samenstelling, bevoegdheden en werking (<http://ond.vvkso-ict.com/vvksosites/UPLOAD/2012/M-VVKSO-2012-031.pdf>)

In deze documenten leest u ook meer over het aantal mandaten in het LOC.

2.2 OCSG

Voor de hersamenstelling van het **OCSG** gelden de bepalingen van Hoofdstuk IIIbis van het LOC-decreet.

Voor het OCSG worden er dus geen verkiezingen georganiseerd. De leden ervan worden aangeduid vanuit de LOC's van de scholen van de scholengemeenschap. Scholen van de scholengemeenschap die geen LOC noch een ondernemingsraad hebben, kunnen geen leden afvaardigen in het OCSG.

3 Kiesreglement

In het kiesreglement van het LOC van uw school is de teldatum vastgelegd voor het bepalen van het aantal personeelsleden die een contractuele band met het schoolbestuur hebben. In het model van kiesreglement voor de verkiezingen van vertegenwoordigers van het personeel in de lokale onderhandelingscomités van het gesubsidieerd vrij onderwijs dat door het Centraal Paritair Comité van het gesubsidieerd vrij onderwijs en de pedagogische begeleidingsdiensten is vastgelegd (zie punt 4) is deze teldatum vastgelegd op **15 september 2015**. Het kiesreglement bepaalt ook de uiterste datum voor het meedelen van de verkiezingsdatum, de uiterste datum voor het indienen van de kandidatenlijsten, de uiterste datum voor het uithangen van de kandidatenlijsten en de uiterste datum voor het verwittigen van de personeelsleden die tijdelijk niet aanwezig zijn in de school.

4 De verkiezingsdatum

Het schoolbestuur bepaalt in overleg met de vakbondsafgevaardigden de datum waarop de verkiezingen worden georganiseerd. De aanvang van het schooljaar is echter steeds een drukke periode. Katholiek Onderwijs Vlaanderen stelt daarom voor de verkiezingen te laten plaatsvinden tussen 23 november 2015 en 4 december 2015.

5 Kalender van de verkiezingsprocedure

Bij het opmaken van de hierbij gaande kalender van de verkiezingsprocedure zijn we uitgegaan van het model van kiesreglement voor de verkiezingen van vertegenwoordigers van het personeel in de lokale onderhandelingscomités van het gesubsidieerd vrij onderwijs dat door het Centraal Paritair Comité van het gesubsidieerd vrij onderwijs en de pedagogische begeleidingsdiensten is vastgelegd. Dit model van kiesreglement is verplicht van toepassing indien het LOC binnen een termijn van één jaar na de eerste oprichting ervan geen akkoord bereikte over het kiesreglement.

De tabel hieronder geeft de kalender aan van de verkiezingsprocedure naargelang van de datum die voor de verkiezingen wordt vastgesteld. De grijs gemarkeerde data vallen op een zaterdag,

zondag of feestdag, in dit geval is de uiterste datum respectievelijk deze van de voorafgaande vrijdag of weekdag .

A	B	C	D	E
Verkiezingsdatum	Mededeling verkiezingsdatum = 30 dagen voor de verkiezingsdatum (A)	Uiterste datum voor het indienen van de kandidatenlijsten = 15 dagen voor de verkiezingsdatum (A)	Uiterste datum voor het uithangen van de kandidatenlijsten = 7 dagen na (C)	Uiterste datum voor het verwittigen van de afwezigen = 7 dagen voor de verkiezingsdatum (A)
23 november 2015	24 oktober 2015	8 november 2015	15 november 2015	16 november 2015
24 november 2015	25 oktober 2015	9 november 2015	16 november 2015	17 november 2015
25 november 2015	26 oktober 2015	10 november 2015	17 november 2015	18 november 2015
26 november 2015	27 oktober 2015	11 november 2015	18 november 2015	19 november 2015
27 november 2015	28 oktober 2015	12 november 2015	19 november 2015	20 november 2015
28 november 2015	29 oktober 2015	13 november 2015	20 november 2015	21 november 2015
29 november 2015	30 oktober 2015	14 november 2011	21 november 2015	22 november 2015
30 november 2015	31 oktober 2015	15 november 2011	22 november 2015	23 november 2015
1 december 2015	1 november 2015	16 november 2011	23 november 2015	24 november 2015
2 december 2015	2 november 2015	17 november 2015	24 november 2015	25 november 2015
3 december 2015	3 november 2015	18 november 2015	25 november 2015	26 november 2015
4 december 2015	4 november 2015	19 november 2015	26 november 2015	27 november 2015

6 Stopzetting van de procedure

Op basis van het LOC-decreet moeten er verkiezingen georganiseerd worden indien er in het LOC meer mandaten te begeven zijn dan er vakbondsafgevaardigden kunnen worden aangeduid. Dit zou in principe dus ook moeten gebeuren als hierbij het aantal voorgedragen kandidaten gelijk is aan of kleiner dan het aantal door verkiezingen te begeven mandaten.

Om echter niet nodeloos verkiezingen te organiseren maar tegelijkertijd toch de beslissing aan het lokale niveau over te laten, mag de procedure worden stopgezet indien gelijktijdig aan volgende voorwaarden voldaan is:

- het totaal van het aantal kandidaten op de ingediende lijsten samen is gelijk aan of kleiner dan het aantal door verkiezingen te begeven mandaten
- alle betrokken kandidaten zijn het erover eens dat er geen verkiezingen georganiseerd hoeven te worden
- alle vakbonden die lijsten hebben ingediend zijn het erover eens dat er geen verkiezingen georganiseerd hoeven te worden.

Zijn deze voorwaarden vervuld en wordt ter plaatse op grond daarvan de procedure definitief stopgezet, dan wordt deze stopzetting geacteerd in een proces-verbaal van stopzetting waarin uitdrukkelijk de namen worden vermeld van de personeelsleden die de op die manier toegewezen personeelsmandaten in het LOC zullen opnemen. Dit proces-verbaal van stopzetting wordt ondertekend door één vertegenwoordiger van het schoolbestuur en één afgevaardigde van elke vakbond die een lijst heeft ingediend.

Onmiddellijk daarna wordt dit proces-verbaal van stopzetting aangeplakt op de plaats(en) waar eerder de verkiezingsdatum aan het personeel werd bekendgemaakt.

Een model van protocol van stopzetting vindt u in bijlage bij deze mededeling.



7 Slot

We hopen dat de nieuwe LOC's en OCSG's onze scholen en scholengemeenschappen mede mogen dragen en danken van harte wie deze opdracht de voorbije vier jaar waarmaakte.

Bijlagen

- [Bijlage 1](#): Model van protocol van stopzetting
- [Bijlage 2](#): Model van pv van samenstelling

Bijlage 1: Model van protocol van stopzetting

LOC-verkiezing 2015

Proces-verbaal van stopzetting van de LOC-verkiezingen

□ School - Instellingsnummer:

Naam:

.....

Straat en nummer:

Postcode : Gemeente:

E-mailadres:

Telefoon: Fax:

□ De verkiezingen van de personeelsvertegenwoordigers in het lokaal onderhandelingscomité voorzien op werden in overleg tussen de afgevaardigde van het schoolbestuur en de afgevaardigde(n) van ACOD/COC/COV/VSOA¹ stopgezet.

Reden: het aantal kandidaten is kleiner of gelijk aan het aantal te begeven mandaten.

□ Volgende personeelsleden nemen effectief een mandaat als verkozen personeelsvertegenwoordiger op in het lokaal onderhandelingscomité:

Naam

Adres

.....

.....

.....

.....

¹ Schrappen wat niet past.

□ Art. 17 §1 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs bepaalt dat de vakbondsafgevaardigde van rechtswege vertegenwoordiger van het personeel is in het onderhandelingscomité. Bijgevolg bestaat de volledige vertegenwoordiging van het personeel in het lokaal onderhandelingscomité uit:

Verkozen personeelsvertegenwoordigers

Naam

Adres

.....

.....

.....

.....

Vakbondsafgevaardigden

Naam

Adres

.....

.....

.....

.....

Gedaan te op

(naam) ,

Vertegenwoordiger van het schoolbestuur (benaming)

Handtekening

Namens²

Naam

Handtekening

ACOD

COC

COV

VSOA

² Schrappen wat niet past

Bijlage 2: Model van PV van samenstelling

LOC-verkiezing 2015

Proces-verbaal van samenstelling van het LOC

□ School - Instellingsnummer:

Naam:

.....

Straat en nummer:

Postcode : Gemeente:

E-mailadres:

Telefoon: Fax:

□ De verkiezingen van de personeelsvertegenwoordigers in het lokaal onderhandelingscomité zijn afgesloten op

□ Art. 17 §1 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs bepaalt dat de vakbondsafgevaardigde van rechtswege vertegenwoordiger van het personeel is in het onderhandelingscomité.

Bijgevolg bestaat de volledige vertegenwoordiging van het personeel in het lokaal onderhandelingscomité uit:

Verkozen personeelsvertegenwoordigers

Naam

Adres

.....

.....

.....

.....

Vakbondsafgevaardigden

Naam

Adres

.....
.....
.....
.....

Gedaan te op

(naam) ,

Vertegenwoordiger van het schoolbestuur (benaming)

Handtekening

Namens¹

Naam

Handtekening

ACOD		
COC		
COV		
VSOA		

¹ Schrappen wat niet past