

COC
Trierstraat 31-33
1040 Brussel

Brussel, 23 oktober 2015

Hersamenstelling van de lokale onderhandelingscomités

**AAN DE LEDEN EN VAKBONBSAFGEVAARDIGDEN VAN DE SCHOLEN EN CENTRA VAN HET
GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS**

1. Oprichting
2. Samenstelling
3. Verkiezingen
4. Overgang van ondernemingsraad naar LOC
5. Oproep
6. Bijkomende info

I. HERSAMENSTELLING VAN DE LOKALE ONDERHANDELINGSCOMITES

In de loop van de maanden november en december 2015 worden de lokale onderhandelingscomités of LOC's opnieuw samengesteld. Concreet betekent dit dat tijdens die periode alle LOC-mandaten in de scholen en instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs (inclusief de vrije centra voor leerlingenbegeleiding) worden vernieuwd.

1. OPRICHTING

Iedere inrichtende macht richt voor elk van haar instellingen een LOC op.

1.1 Afwijkingsmogelijkheden

Na unaniem akkoord met de lokale vakbondsafgevaardigden van alle betrokken scholen kan de inrichtende macht één LOC oprichten:

- per pedagogische entiteit
- per maximum 5 scholen die behoren tot haar inrichtende macht
- voor alle scholen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap van het basisonderwijs of het secundair onderwijs behoren.

Let wel deze afwijkingen gelden slechts voor de duur van het mandaat. Met andere woorden opteert men ook voor de periode 2015-2019 voor (eenzelfde of andere) afwijking, dan moet hierover opnieuw een akkoord worden gesloten. Dit akkoord wordt best schriftelijk vastgelegd en ondertekend door de gemandateerde vertegenwoordigers van de inrichtende macht en alle vakbondsafgevaardigden.

In de scholengemeenschap van het secundair onderwijs wordt echter voor de scholen van eenzelfde pedagogische entiteit slechts één LOC opgericht. Hiervoor is de instemming van de betrokken vakbondsafgevaardigden niet vereist.

Dit LOC kan ook andere scholen omvatten, behorend tot diezelfde pedagogische entiteit, op voorwaarde dat:

- de scholengemeenschap van het secundair onderwijs met deze scholen een samenwerkingsverband heeft gesloten
- alle vakbondsafgevaardigden van alle betrokken scholen hiermee akkoord gaan.

Op die manier is het dus mogelijk dit LOC uit te breiden tot andere onderwijsniveaus (basisonderwijs, buitengewoon onderwijs, volwassenenonderwijs). Die uitbreiding dient echter weloverwogen te worden.

Let wel met pedagogische entiteit wordt in het LOC-decreet steeds bedoeld "het geheel van scholen die afhangen van eenzelfde inrichtende macht en die in eenzelfde gebouwencomplex gelegen zijn."

1.2 Gemeenschappelijk LOC

Decretaal bestaat ook de mogelijkheid dat de per school opgerichte LOC's overeenkomen een gemeenschappelijk LOC op te richten.

Die overeenkomst:

- geldt eveneens slechts voor de duur van het mandaat en moet indien men in 2015 net als in 2011 hetzelfde gemeenschappelijk LOC wil oprichten, opnieuw worden afgesloten
- bevat ook de specifieke aangelegenheden waarvoor het gemeenschappelijk LOC bevoegd is, maar houdt **niet** in dat de samenstellende, onderliggende LOC's ophouden te bestaan.

2. SAMENSTELLING

Het aantal mandaten in het LOC hangt af van het aantal personeelsleden dat werkzaam is in de instelling(en) die ressorteert (ressorteren) onder het op te richten LOC. Dat aantal wordt op grond van het model van kiesreglement van het Centraal Paritair Comité voor deze LOC-verkiezingen bepaald op 15 september 2015. Een andere datum is slechts mogelijk indien die in een eigen kiesreglement dat conform de bepalingen in het LOC-decreet is opgesteld, werd vastgelegd.

2.1 Aantal mandaten

Elk LOC is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de inrichtende macht en van het personeel. Het aantal mandaten per geleding is vastgesteld op minimum 2 en maximum 8, naargelang van het aantal personeelsleden in de betrokken instelling(en).

Aantal personeelsleden	Aantal mandaten per geleding
2 → 25	2
26 → 50	3
51 → 75	4
76 → 100	5
101 → 125	6
126 → 150	7
vanaf 151	8

Als personeelslid wordt beschouwd elke persoon die op 15 september 2015 een contractuele binding heeft met de inrichtende macht. Dit heeft o.m. tot gevolg dat:

- zowel titularis als interimaris moeten geteld worden;
- ter beschikking gestelde personeelsleden ook meegeteld moeten worden;
- de grootte van de opdracht geen rol speelt;
- alle leraars, het ondersteunend, paramedisch, technisch en administratief personeel, de directeur, de adjunct-directeur(s), de technisch adviseurs, de technisch adviseur-coördinator, de poetsvrouw(en), de klusjesman(nen), ... dienen meegeteld.

Personeelsleden die genieten van een terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen, worden echter niet meegeteld.

Let wel indien het LOC bevoegd is voor meerdere instellingen is het evident dat een personeelslid dat in meerdere van deze instellingen fungeert maar éénmaal kan geteld worden. Fungeert het personeelslid echter in meerdere instellingen en wordt in elk van deze instellingen een afzonderlijk LOC opgericht, dan telt dit personeelslid in elk van deze instellingen volwaardig mee.

2.2 Beperking van het aantal mandaten

Zodra het aantal personeelsleden is vastgesteld, kan men het aantal mandaten aflezen uit bovenstaande tabel. De vakbondsafgevaardigden kunnen echter overeenkomen het aantal effectieve LOC-afgevaardigden te beperken. Zijn er meerdere representatieve vakorganisaties (bv. COC en COV, COC en VSOA, COC en ACOD, COC en ACV Voeding en Diensten, ...) in de instelling(en) actief, dan moet omtrent deze beperking een akkoord bestaan tussen de vakbondsafgevaardigden van de verschillende vakorganisaties. Ook dergelijk akkoord wordt best schriftelijk vastgelegd. Is zo'n akkoord er niet, dan is bovenstaande tabel van toepassing.

Wordt er één loc opgericht voor verschillende instellingen, dan is het mogelijk dat het aantal vakbondsafgevaardigden het maximum aantal te begeven mandaten (= 8) overschrijdt. Ook dan moet het aantal leden van de personeelsvertegenwoordiging toch beperkt worden tot 8 en moet ter plaatse worden bepaald wie (geen) deel uitmaakt van de personeelsdelegatie.

Let wel dat - indien dit maximum van 8 niet wordt overschreden - én er toch meer vakbondsafgevaardigden zijn dan te begeven mandaten, al deze afgevaardigden toch zetelen in het LOC. Deze bepaling geldt uiteraard ook voor een LOC gebonden aan één instelling. Indien echter het aantal mandaten zodanig is dat alle vakbondsafgevaardigden in het LOC kunnen zetelen, dan is het de stelling van COC dat dit ook effectief gebeurt. Het kan zeker niet de bedoeling zijn dat vakbondsafgevaardigden hun mandaat in het LOC niet opnemen en dat er naderhand verkiezingen moeten worden georganiseerd om niet-vakbondsafgevaardigden op te nemen in het LOC. In die zin kan het voor COC ook niet dat het aantal mandaten in het LOC numeriek op zo'n manier wordt beperkt dat niet alle vakbondsafgevaardigden van rechtswege zitting kunnen hebben in het LOC.

2.3 Uitbreiding van het aantal mandaten

Het decreet legt het aantal mandaten vast. Dit aantal kan dus niet uitgebreid worden. Ook niet indien hierover ter plaatse een akkoord mogelijk is.

2.4 Vakbondsafgevaardigden maken van rechtswege deel uit van het LOC

Het decreet stelt dat elke vakbondsafgevaardigde van rechtswege vertegenwoordiger is van het personeel in het LOC op voorwaarde dat zijn vakorganisatie een aantal bijdrageplichtige

leden telt dat tenminste 10 % vertegenwoordigt van het aantal personeelsleden van de instelling(en) behorend tot het LOC. Ook hiervoor is de teldatum van 15 september 2015 bepalend.

Verskillende scenario's zijn hierbij mogelijk.

2.4.1 In de betrokken instelling(en) is slechts één vakorganisatie actief, bv. COC

In dat geval dient COC in de betrokken instelling(en) 10 % leden te hebben opdat de vakbondsafgevaardigden van COC van rechtswege in het LOC zouden zetelen. Wordt die 10 % **niet** bereikt, dan dienen alle mandaten toegewezen te worden door verkiezingen.

Wordt de 10 % **wel** bereikt, dan zijn er 2 mogelijkheden.

Eerste mogelijkheid: er zijn meer mandaten te begeben dan er vakbondsafgevaardigden zijn. In dat geval zetelen alle vakbondsafgevaardigden in het LOC en dienen de overige mandaten toegekend te worden door verkiezingen.

Tweede mogelijkheid: er zijn niet meer mandaten te begeben dan er vakbondsafgevaardigden zijn.

In dat geval is het LOC volledig samengesteld en moeten er bijgevolg geen verkiezingen georganiseerd worden.

2.4.2 In de betrokken instelling(en) is meer dan één vakorganisatie actief, bv. COC en ACOD

In dat geval dienen zowel COC als ACOD in de betrokken instelling(en) ten minste 10 % leden te hebben opdat hun vakbondsafgevaardigden van rechtswege in het LOC zouden zetelen. Is dit voor beide vakorganisaties niet het geval, dan dienen alle mandaten toegewezen te worden door verkiezingen.

Is dit wel het geval voor bv. COC maar niet voor ACOD, dan zetelen de vakbondsafgevaardigden van COC van rechtswege in het LOC, deze van ACOD niet.

Maar ook hier zijn er twee mogelijkheden.

Eerste mogelijkheid: er zijn meer mandaten te begeben dan er COC-vakbondsafgevaardigden zijn die van rechtswege zetelen.

In dat geval worden de overige mandaten toegekend door verkiezingen.

Tweede mogelijkheid: er zijn niet meer mandaten te begeben dan er COC-vakbondsafgevaardigden zijn die van rechtswege zetelen.

In dat geval is het LOC volledig samengesteld en moeten er bijgevolg geen verkiezingen georganiseerd worden.

2.4.3 De 10 %-regel

Volgens het decreet wordt het behalen van de 10 % bewezen bij de voorzitter van het Centraal Paritair Comité. COC gaat ervan uit dat dit enkel dient te gebeuren in geval van betwisting.

Mochten er toch problemen zijn omtrent het van rechtswege zetelen van de COC-vakbondsafgevaardigden in het LOC, contacteert men best het provinciaal secretariaat.

2.4.4 Einde van het mandaat als vakbondsafgevaardigde

Wanneer een vakbondsafgevaardigde in de loop van zijn mandaat ontslag neemt als vakbondsafgevaardigde, maakt hij ook geen deel meer uit van de personeelsdelegatie in het LOC. Hij wordt dan vervangen door de nieuwe vakbondsafgevaardigde.

3. VERKIEZINGEN

Is het aantal te begeven mandaten groter dan het aantal vakbondsafgevaardigden, dan worden de overige mandaten toegewezen door verkiezingen. Deze verkiezingen gebeuren aan de hand van een kiesreglement. In nagenoeg alle instellingen is hiervoor het model dat werd opgesteld door het Centraal Paritair Comité van toepassing. Het is de inrichtende macht die verantwoordelijk is voor de organisatie van de verkiezingen. Hieronder volgen de belangrijkste bepalingen.

3.1 Teldatum van het aantal personeelsleden

Voor deze verkiezingsprocedure geldt als teldatum 15 september 2015. Op deze datum wordt het aantal mandaten definitief vastgelegd voor de "legislatuur 2015-2019".

3.2 Verkiezingsdatum

Deze datum wordt in onderling overleg tussen de inrichtende macht en de vakbondsafgevaardigden vastgelegd. Wordt er hieromtrent geen akkoord bereikt, dan beslist de inrichtende macht. Maar ook dan dient de verkiezingsdatum tenminste 30 kalenderdagen vóór de verkiezingen op een duidelijk zichtbare plaats te worden uitgehangen in de betrokken instelling(en) en haar (eventuele) vestigingsplaatsen, en meegedeeld aan de vakbondsafgevaardigden.

3.3 Voordracht van de kandidaten

Kandidaten kunnen worden voorgedragen op lijsten ingediend door:

- a) personeelsverenigingen die werkzaam zijn in het gesubsidieerd vrij onderwijs, op voorwaarde dat deze verenigingen aangesloten zijn bij het ACV, het ABVV of het ACLVB. Concreet gaat het hier wat het ACV betreft over COC, COV en ACV Voeding en Diensten.
- b) vakorganisaties (COC, COV, ACV Voeding en diensten, ACOD, VSOA, ...) die een aantal bijdrageplichtigen tellen die tenminste 10 % vertegenwoordigen van het aantal personeelsleden van de instelling(en) behorend tot het LOC.

In instellingen waar COC als enige ACV-centrale actief is, is het uiteraard COC die de kandidatenlijst indient. **Dit gebeurt door het provinciaal secretariaat.**

Let wel de provinciale COC-secretariaten dienen de kandidatenlijsten te bezorgen aan de voorzitter van de inrichtende macht:

- ofwel per aangetekend schrijven
- ofwel tegen ontvangstbewijs

en dit ten minste 15 dagen vóór de verkiezingsdatum.

Aan de COC-vakbondsafgevaardigden wordt dan ook gevraagd de kandidatenlijsten **tijdig** over te maken aan het provinciaal secretariaat.

In instellingen waar COC niet als enige christelijke organisatie actief is, moet er overleg gepleegd worden met de vakbondsafgevaardigden van de andere christelijke vakorganisaties. **Bij voorkeur wordt er dan één lijst ingediend door het provinciaal COC-secretariaat.**

Let wel dat het de COC-vakbondsafgevaardigden zijn die samen verantwoordelijk zijn voor de samenstelling van de COC-lijst. Deze lijst wordt dan ook ondertekend door alle vakbondsafgevaardigden vóór hij naar het provinciaal secretariaat wordt doorgestuurd. Indien er ter plaatse onenigheid is over de samenstelling van de lijst, dient men tijdig contact op te nemen met het provinciaal secretariaat.

3.4 Kandidaten

De samenstelling van de COC-kandidatenlijst dient met de nodige zorg te gebeuren. In elk geval kan een COC-kandidatenlijst geen kandidaten bevatten die geen COC-lid zijn. De provinciale COC-secretariaten zullen dan ook alleen maar lijsten indienen waarop uitsluitend COC-leden fungeren.

Let wel dat het niet noodzakelijk is dubbel zoveel kandidaten in te dienen als er effectieve mandaten te begeven zijn. De organisaties die een lijst mogen indienen, bepalen volledig autonoom de samenstelling van hun lijst.

3.5 Stopzetting van de procedure

Op basis van het LOC-decreet moeten er verkiezingen georganiseerd worden indien er in het LOC meer mandaten te begeven zijn dan er vakbondsafgevaardigden kunnen worden aangeduid. Dit zou in principe dus ook moeten gebeuren als hierbij het aantal voorgedragen kandidaten gelijk is aan of kleiner dan het aantal door verkiezingen te begeven mandaten. Om echter niet nodeloos verkiezingen te organiseren maar tegelijkertijd toch de beslissing aan het lokale niveau over te laten, werd met Katholiek Onderwijs Vlaanderen het volgende afgesproken: de procedure mag worden stopgezet indien

- alleen COC een lijst heeft ingediend waarbij het aantal kandidaten gelijk is aan of kleiner dan het aantal door verkiezingen te begeven mandaten
- en alle betrokken kandidaten het erover eens zijn dat er geen verkiezingen georganiseerd hoeven te worden.

Zijn beide voorwaarden vervuld en wordt ter plaatse op grond daarvan de procedure definitief stopgezet, dan wordt deze stopzetting geacteerd in een proces-verbaal van

stopzetting waarin uitdrukkelijk de namen worden vermeld van de personeelsleden die de op die manier toegewezen personeelsmandaten in het LOC zullen opnemen. Dit proces-verbaal van stopzetting wordt ondertekend door één vertegenwoordiger van het schoolbestuur en één afgevaardigde van COC.

Onmiddellijk daarna wordt dit proces-verbaal van stopzetting aangeplakt op de plaats(en) waar eerder de verkiezingsdatum aan het personeel werd bekendgemaakt (zie punt 3.2).

3.6 Bekendmaking van de kandidatenlijsten

De kandidatenlijsten dienen binnen de zeven dagen na de uiterste datum voor het indienen ervan uitgehangen te worden op een duidelijk zichtbare plaats in alle instellingen en in hun (eventuele) vestigingsplaatsen. Deze bekendmaking vermeldt eveneens waar en wanneer de stemming zal plaatshebben en hoeveel mandaten van effectief lid er door verkiezing toe te wijzen zijn. De personeelsleden die om welke reden dan ook niet aanwezig zijn in de instelling, dienen ten laatste zeven dagen voor de verkiezingsdatum een uitnodiging te ontvangen om aan de stemming deel te nemen, alsook een exemplaar van het kiesreglement.

3.7 Verkiezingskalender

Samengevat moeten volgende data worden gerespecteerd.

A	B	C	D	E
Verkiezingsdatum	Mededeling verkiezingsdatum =30 dagen vóór de verkiezingsdatum (A)	Uiterste datum voor het indienen van de kandidatenlijsten =15 dagen vóór de verkiezingsdatum (A)	Uiterste datum voor het uithangen van de kandidatenlijsten =7 dagen na (C)	Uiterste datum voor het verwittigen van de afwezigen =7 dagen vóór de verkiezingsdatum (A)
23 november 2015	24 oktober 2015	8 november 2015	15 november 2015	16 november 2015
24 november 2015	25 oktober 2015	9 november 2015	16 november 2015	17 november 2015
25 november 2015	26 oktober 2015	10 november 2015	17 november 2015	18 november 2015
26 november 2015	27 oktober 2015	11 november 2015	18 november 2015	19 november 2015
27 november 2015	28 oktober 2015	12 november 2015	19 november 2015	20 november 2015
28 november 2015	29 oktober 2015	13 november 2015	20 november 2015	21 november 2015
29 november 2015	30 oktober 2015	14 november 2015	21 november 2015	22 november 2015
30 november 2015	31 oktober 2015	15 november 2015	22 november 2015	23 november 2015
1 december 2015	1 november 2015	16 november 2015	23 november 2015	24 november 2015
2 december 2015	2 november 2015	17 november 2015	24 november 2015	25 november 2015
3 december 2015	3 november 2015	18 november 2015	25 november 2015	26 november 2015
4 december 2015	4 november 2015	19 november 2015	26 november 2015	27 november 2015

Let wel dat de geel gemarkeerde data vallen op een zaterdag, zondag of feestdag. De uiterste datum voor mededeling, indienen, uithangen of verwittigen, is dan telkens de vrijdag of weekdag ervoor.

3.8 De stemgerechtigden

Elk personeelslid dat op het ogenblik van de verkiezingen een contractuele binding heeft met de inrichtende macht, de directeur uitgezonderd, is stemgerechtigd. Dit betekent dat de lijst der stemgerechtigden niet noodzakelijk dezelfde lijst is als deze die gebruikt werd om het aantal mandaten te bepalen. Het is immers mogelijk dat er personeelsleden zijn die met de inrichtende macht wel een contractuele binding hadden op 15 september 2015, maar niet meer op de datum van de verkiezingen. Het omgekeerde is uiteraard ook mogelijk.

Elke stemgerechtigde kan een stemvolmacht geven aan een ander stemgerechtigd personeelslid, met dien verstande dat dit stemgerechtigd personeelslid slechts houder kan zijn van één volmacht. Deze volmacht wordt schriftelijk opgesteld en vermeldt de naam van de volmachtgever en de houder van de volmacht. Het document dient ondertekend en gedagtekend te worden door de volmachtgever.

Dergelijke volmacht kan bv. volgende zin bevatten:

"Ik, (naam van de volmachtgever), geef aan (naam van de volmachthouder) volmacht om in mijn plaats te stemmen voor de verkiezing van de vertegenwoordigers van het personeel in het lokaal onderhandelingscomité bevoegd voor (naam van de onderwijsinstelling)".

Het model-kiesreglement voorziet niet in een stemming per brief. In het Centraal Paritair Comité werd eertijds immers geopteerd voor een zo eenvoudig mogelijke, maar sluitende verkiezingsprocedure.

3.9 Stemming

De inrichtende macht is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen. In elk stemlokaal moet een afgevaardigde van de inrichtende macht aanwezig zijn. Elke vakorganisatie die een lijst heeft ingediend, kan de stemverrichtingen laten bijwonen door één afgevaardigde. Wordt echter door twee of meer vakorganisaties een eenheidslijst ingediend, dan duiden zij samen één vertegenwoordiger aan.

Elk stemgerechtigd personeelslid mag zoveel stemmen uitbrengen als er effectieve mandaten door verkiezing toe te wijzen zijn.

Een voorbeeld

Zijn er in een instelling 7 effectieve mandaten te begeven en zijn er 3 vakbondsafgevaardigden, dan worden er LOC-verkiezingen georganiseerd voor de 4 overblijvende mandaten. Elke kiezer kan dan maximaal 4 stemmen uitbrengen.

Let wel de stemming is geheim. Het deelnemen aan de stemming is echter niet verplicht.

3.10 Telling van de stemmen

De telling van de stemmen gebeurt door een lid van de inrichtende macht in aanwezigheid van de bij de stemverrichtingen aanwezige vertegenwoordiger(s) van de vakbond(en). Hierbij worden de kandidaten gerangschikt volgens het stemmenaantal dat zij behaalden. Het resultaat wordt aan het personeel meegedeeld op dezelfde plaats als de ingediende lijsten werden bekendgemaakt.

Let wel dat ook het provinciaal secretariaat door de lokale vakbondsafvaardiging op de hoogte gebracht moet worden van het resultaat van de stemming. Dit is absoluut nodig om achteraf over een correcte lijst van COC-LOC-afgevaardigden te kunnen beschikken.

3.11 De verkozenen

Zijn verkozen als effectief lid, de kandidaten die het hoogste aantal stemmen hebben behaald. Zijn verkozen als opvolger, de kandidaten die na de verkozen effectieve leden het hoogst aantal stemmen hebben gekregen. Bij gelijk aantal stemmen wordt telkens voorrang gegeven aan de kandidaten die het langst in dienst zijn in de betrokken instelling(en).

4. OVERGANG VAN ONDERNEMINGSRAAD NAAR LOC

Het LOC-decreet stelt dat er geen LOC's dienen opgericht te worden indien de bevoegdheden van het LOC geheel of gedeeltelijk worden opgenomen door een ondernemingsraad.

In 1995 heeft COC echter resoluut gekozen voor LOC's in de plaats van ondernemingsraden. Deze optie blijft onverminderd van kracht. Daardoor hebben vele scholen in het verleden al gekozen voor de overschakeling van ondernemingsraad naar LOC, hoewel ter plaatse door de lokale vakbondsafgevaardigden nog steeds kan worden geopteerd voor de oprichting van een ondernemingsraad. Die scholen laten dan uiteraard de LOC-procedure aan zich voorbijgaan. Toch is het niet denkbeeldig dat ter gelegenheid van de komende hersamenstelling van de LOC's, in sommige scholen waar nog een ondernemingsraad actief is, de overschakeling van ondernemingsraad naar LOC overwogen wordt. Terzake zijn er twee mogelijkheden. Ofwel schakelt men onmiddellijk over, ofwel ter gelegenheid van de sociale verkiezingen in 2008.

4.1 Onmiddellijke overgang

Voor scholen die onmiddellijk wensen over te schakelen geldt kort samengevat de volgende procedure.

1. **ALLE** werknemersafgevaardigden, zowel de effectieve als de plaatsvervangende afgevaardigden, dienen hun ontslag in als lid van de ondernemingsraad. Hierdoor komt onmiddellijk een einde aan hun mandaat.

Let wel als in de huidige ondernemingsraad afgevaardigden zetelen van meerdere vakbonden en/of centrales dan moet men wel, voor men deze cruciale stap zet, de zekerheid hebben dat alle afgevaardigden van alle betrokken vakbonden en/of centrales bovenstaand scenario onderschrijven. Dit akkoord van alle betrokkenen wordt dan ook best schriftelijk vastgelegd.

2. Na dit ontslag dient de inrichtende macht onverwijld over te gaan tot het opstarten van een (nieuwe, weliswaar verkorte) verkiezingsprocedure om een nieuwe ondernemingsraad samen te stellen. Deze procedure duurt 90 dagen:

dag 1: vastleggen verkiezingsdatum;

dag 35: uiterste datum voor indienen van kandidatenlijsten;

dag 90: verkiezingen.

Op de 35ste dag kan dan worden vastgesteld dat er geen kandidatenlijsten werden ingediend of dat deze lijsten minder dan 2 kandidaten bevatten. In het eerste geval wordt de procedure voor het heropstarten van een ondernemingsraad onmiddellijk stopgezet. In het tweede geval kan dit pas op de 79^{ste} dag. Toch kan ook dan in de praktijk reeds vroeger worden gestart met de procedure voor de verkiezing van een LOC, aangezien er geen verkiezingen voor een ondernemingsraad zullen plaatsvinden en er in de toekomst geen ondernemingsraad zal functioneren.

4.2. Overgang in 2016

Uiteraard bestaat ook de mogelijkheid om naar aanleiding van de sociale verkiezingen in 2016 over te schakelen van een ondernemingsraad naar een LOC. Deze optie impliceert echter dat in de betrokken instellingen tijdens de komende sociale verkiezingen na onderling akkoord tussen de betrokken vakbonden geen kandidatenlijsten voor de ondernemingsraad worden ingediend, zodat naderhand in die instellingen de procedure voor de samenstelling van een LOC moet worden opgestart. Deze werkwijze vermijdt alvast dat de procedure voor overgang van ondernemingsraad naar LOC, via collectief ontslag van de leden van de ondernemingsraad, doorkruist wordt door de voorprocedure van de sociale verkiezingen die midden december 2015 een aanvang moet nemen.

4.3. Afspraken

In dit kader werd door COC en COV met ACV Voeding en Diensten dan ook het volgende afgesproken:

- 1) In instellingen waar de drempel voor het opstarten van een ondernemingsraad wordt overschreden (=100 personeelsleden) garanderen de onderwijscentrales op specifieke vraag van ACV Voeding en Diensten binnen de bepalingen van het LOC-decreet één mandaat binnen de personeelsafvaardiging van het LOC voor een kandidaat van ACV Voeding en Diensten.

- 2) In instellingen waar geen ondernemingsraad moet worden opgericht engageren de onderwijscentrales zich om daar waar mogelijk binnen de personeelsafvaardiging van het LOC een plaats te reserveren voor een eventuele kandidaat van ACV Voeding en Diensten.

Aangezien dit mandaat echter nagenoeg altijd door verkiezingen zal moeten worden toegewezen, kan bovenstaande garantie enkel worden verzekerd als door COC en ACV Voeding en Diensten een gezamenlijke lijst wordt ingediend die evenveel kandidaten bevat als te begeben mandaten. Deze werkwijze houdt immers in dat ook de kandidaat van ACV Voeding en Diensten steeds verkozen wordt.

Dezelfde werkwijze kan overigens ook worden gevolgd in de LOC's die worden opgericht in instellingen die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld voor de oprichting van een ondernemingsraad.

5. OPROEP

Voor COC is en blijft het lokaal onderhandelingscomité of LOC het overlegorgaan bij uitstek waar de specifieke collectieve belangen van het plaatselijk onderwijspersoneel worden behartigd. Er wordt immers onderhandeld over essentiële aspecten die betrekking hebben op de lokale arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden.

Aan u, de COC-vakbondsafgevaardigden, wordt dan ook gevraagd om de grootste aandacht te besteden aan de samenstelling van de COC-kandidatenlijst. Het zijn immers die collega's die desgevallend samen met u op een kritisch-constructieve manier het personeel van uw instelling in het LOC zullen vertegenwoordigen. En dat is een belangrijke taak. Vooral nu in het teken van de lokale autonomie door de overheid steeds meer taken en bevoegdheden naar het plaatselijk vlak worden gedelegeerd.

6. BIJKOMENDE INFO

Bijkomende info vind je op onze website:

www.coc.be → Bericht van 19 oktober 2015 [Hersamenstelling lokale onderhandelingscomités](#)