



Brussel, 23 maart 2015.

Aan Mevrouw Maggie DE BLOCK
Minister van Sociale Zaken en
Volksgezondheid
Kruidtuinlaan 50/175
1000 Brussel

ZEER DRINGEND

Mevrouw de Minister

Betreft: *dringende vraag van vakbonden en onderwijsnetten tot een onderhoud met u over het beroeps- en competentieprofiel verpleegkunde*

De Federale Raad voor Verpleegkunde legt momenteel de laatste hand aan “*het beroeps- en competentieprofiel verpleegkundige verantwoordelijk voor algemene zorg*”. Rond dit thema vond een rondetafelconferentie plaats op 16 januari laatstleden tijdens een buitengewone plenaire algemene vergadering van die raad.

De vakbonden hebben zich steeds verzet tegen de inhoud van het beroeps- en competentieprofiel voor verpleegkunde binnen de FRV. De inhoud van het profiel maakt het immers onmogelijk om in de toekomst nog een titel verpleegkunde te erkennen op het niveau van HBO5. Indien men verder kwaliteitsvolle zorg wil verstrekken, is er blijvende nood aan twee verschillende opleidingen (HBO5-verpleegkunde en bachelor verpleegkunde). Beide leerwegen leiden studenten op tot volwaardige verpleegkundigen die dezelfde basishandelingen (tot zorg) beheersen. Via functiedifferentiatie kunnen verpleegkundigen met een bacheloropleiding verdiepende taken (bijvoorbeeld setting intensieve zorgen of leiding geven) opnemen.

Met de Richtlijn 2005/36/EG heeft Europa acht competenties opgelegd die moeten worden vertaald in één of meerdere beroeps- en competentieprofielen. Europa laat ook toe om meerdere opleidingswegen verpleegkunde te hebben in universiteiten, instellingen voor hoger onderwijs of scholen voor beroepsonderwijs.

Op voornoemde rondetafelconferentie bleek dat de keuze voor één beroeps- en competentieprofiel duidelijk was, maar ook dat de beschrijving van de competenties vooral tot doel heeft ervoor te zorgen dat enkel nog opleidingen van het niveau zes of zeven in aanmerking zouden komen om de titel van verpleegkundige te voeren.

Meer nog, na de rondetafelconferentie blijken verdere wijzigingen aangebracht te zijn die nog geresulteerd hebben in bijkomende competenties. Op die manier gaat het beroeps- en competentieprofiel qua inhoud veel verder dan wat door Europa is opgelegd.

Het ganse debat wordt gedomineerd door beroepsorganisaties die niet altijd representatief zijn voor de volledige breedte van het werkveld en naar onze mening vooral de belangen verdedigen van hoog opgeleide verpleegkundigen. Men pint zich vast op een theoretisch kader. Hierbij wordt onvoldoende rekening gehouden met de gevolgen voor de toekomstige instroom en toeleiding, en met de huidige schakelprogramma's en brugopleidingen waardoor heel veel mensen in de zorgsector konden tewerkgesteld worden wat een gedeeltelijke oplossing betekende voor het tekort aan verpleegkundigen.

Blijkbaar zit het dossier nu in een stroomversnelling en zou er door de Federale Raad voor Verpleegkunde reeds op 1 april aanstaande een ontwerp van beroeps- en competentieprofiel worden goedgekeurd dat vervolgens aan u zal worden overgemaakt.

Dit alles staat in schril contrast met wat de werknemers en de onderwijsinstellingen wensen. Ook vanuit werkgeverszijde is hierop kritiek te horen.

Vanuit de diverse instellingen en diensten groeit de onrust zienderogen. Dagelijks worden we door verpleegkundigen, vooral HBO5, maar met brede steun van de bachelors verpleegkunde, gecontacteerd. Zij nemen het niet langer dat zij worden geviseerd en beschouwd als minderwaardige verpleegkundigen. Dergelijk beroeps- en competentieprofiel kan op **bijzonder weinig steun** rekenen op de werkvloer.

De directie van de onderwijsinstellingen die instaan voor de opleidingen tot HBO5-verpleegkunde constateren dan weer een stijgende onrust bij hun studenten. De studenten vragen zich af of hun opleiding dan niets meer te betekenen heeft. Zal hun opleiding nog toegang geven tot het verpleegkundig beroep? Deze twijfel is des te meer problematisch tegen de achtergrond van een grote maatschappelijke behoefte aan verpleegkundigen.

Vanuit alle vakbonden van de private en de publieke zorgsector en alle vakbonden van de onderwijssector, samen met de inrichters van de HBO5-verpleegkunde van de verschillende onderwijsnetten, wensen wij **zeer dringend**, bij voorkeur **vóór 1 april aanstaande**, met u te overleggen.

Indien het beroeps- en competentieprofiel, zoals dit zal worden "aangeleverd" met een weinig representatieve inbreng van de sector (werkgevers en werknemers) zou worden goedgekeurd, is dit volgens ons nefast voor de toekomst van de zorg in het algemeen, zowel qua instroom als qua betaalbaarheid.

Wij danken u voor de aandacht die u aan dit schrijven wilt besteden en hopen dat u ons spoedig datum en uur laat geworden waarop we met u over deze specifieke materie kunnen overleggen.

Met de meeste hoogachting,

Namens de vakbonden,

LBC-NVK

Mark SELLESLACH, nationaal secretaris

ACV-OPENBARE DIENSTEN

Jan MORTIER, coördinator openbare zorgsector

COC

Koen VAN KERKHOVEN, nationaal secretaris

ACOD

Yves DERYCKE, coördinator gezondheidszorg

ACOD-ONDERWIJS

Raf DE WEERDT, algemeen secretaris

BBTK

Jan-Piet BAUWENS, federaal secretaris

ACLVB

Gert VAN HEES, verantwoordelijke non-profit

VSOA-ONDERWIJS

Marnix HEYNDRICKX, secretaris-coördinator

Namens de onderwijsnetten, inrichters HBO5-verpleegkunde,

POV

Patrick WEYN, directeur POV

VSKO

Lieven BOEVE, directeur-generaal VSKO

GO!

Raymonda VERDYCK, afgevaardigd bestuurder GO!

OVSG

Patriek DELBAERE, algemeen directeur

Briefwisseling: ACV-Openbare Diensten, t.a.v. Jan Mortier, Helihavenlaan 21, 1000 Brussel of e-mail: jan.mortier@acv-csc.be.
Ontvangen briefwisseling over deze problematiek wordt onmiddellijk aan alle ondertekenaars overgemaakt.