

Fiche

Opvangcentra

worden

Internaten buitengewoon onderwijs van het Gemeenschapsonderwijs die verblijf en begeleiding van hun internen tijdens de schoolvrije dagen organiseren

Concept in de eerste fase van de transitie

Op basis van het door alle betrokkenen geleverde voorbereidend werk komen we tot een concept waarbij verblijf en begeleiding tijdens de schoolvrije dagen binnen de internaten buitengewoon onderwijs van het Gemeenschapsonderwijs onder het gemengd toezicht van het beleidsdomein Onderwijs en Welzijn wordt gebracht en dit verblijf en begeleiding al een eerste grondige hervorming doormaakt.

1. De opvangcentra als “werkvorm” en als titel verdwijnen (het BVR van 1992 wordt opgeheven) en de trafiek van kinderen tussen hun “thuisinternaat” en het opvangcentrum (voor sommigen een verplaatsing van elk weekend) ‘stopt’.
2. Op minimaal 8 plaatsen, verdeeld over Vlaanderen zullen Internaten buitengewoon onderwijs van het Gemeenschapsonderwijs verblijf en begeleiding van hun internen tijdens de schoolvrije dagen organiseren. De Vlaamse Regering zal in samenspraak met het GO! deze (minimaal) 8 internaten bepalen.
3. Alle kinderen met nood tot geregeld verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen binnen de huidige internaten van het Gemeenschapsonderwijs zullen (enkel) in die internaten die opvang tijdens de schoolvrije dagen organiseren, terecht kunnen.
4. De andere internaten (MPIGO, IBSOG en AIBOGO) voorzien enkel in opvang tijdens de midweek. Occasionele vragen tot verblijf tijdens schoolvrije dagen moeten in principe binnen het bestaande aanbod dat daar op gericht is, beantwoord worden.
5. Voor de 8 internaten buitengewoon onderwijs van het GO! die verblijf en begeleiding van hun internen tijdens de schoolvrije dagen organiseren, is een totale capaciteit van maximaal 265 plaatsen vastgelegd. Dit is minder dan de bestaande capaciteit van 344 bedden.

Deze gefaseerde verlaging van de capaciteit wordt echter opgevangen door een aantal flankerende maatregelen, zodat zeker geen jongeren op straat komen te staan:

- er wordt intensief ingezet op het zoeken naar pleeg- en steungezinnen die deze kinderen op schoolvrije dagen kunnen opvangen. Een extra budget van

150.000 euro moet een versterking van de pleegzorgdiensten mogelijk maken in de verschillende regio's;

- in de huidige opvangcentra verblijven verschillende meerderjarige leerlingen: voor deze jongvolwassenen wordt een andere oplossing binnen het welzijnsaanbod gezocht;

- in het kader van integrale jeugdhulp is een crisiswerking uitgebouwd. Voor kinderen die op schooldagen in de internaten verblijven en op schoolvrije dagen plots opvang nodig hebben, omdat ze door een crisissituatie niet naar huis kunnen, wordt binnen deze crisisnetwerken een oplossing gezocht. Mogelijks kan ook een internaat van het GO! in de toekomst deze crisisopvang organiseren, maar dan is dat een andere opdracht dan de reguliere opvang tijdens schoolvrije dagen;

- een versterking van de ambulante werking binnen IJH, waardoor sommige diensten die vandaag niet rechtstreeks toegankelijk zijn, in de toekomst wel rechtstreeks toegankelijk worden (vb. intensieve thuisbegeleiding, reactivering van de context) moet mogelijk maken dat sommige kinderen toch in hun thuiscontext kunnen opgevangen worden op schoolvrije dagen (= verminderde instroom).

6. De middelen die aan de internaten die verblijf en begeleiding tijdens de schoolvrije dagen voorzien, ter beschikking worden gesteld zijn:

- 7.515 uren omkadering (zijnde een bevestiging van de huidige toegekende omkadering) voor opvoedend hulppersoneel, paramedisch en sociaal personeel, psychologisch en medisch personeel, administratief personeel

- 350.000,00 euro werkingsmiddelen voor verblijf en begeleiding, met deze werkingsmiddelen kunnen eventueel ook bijkomende personeelskosten gedragen worden.

7. Doordat verblijf en begeleiding van de betrokken jongeren niet op 4 maar op minimaal 8 plaatsen zal gebeuren, gaat deze reorganisatie uiteraard gepaard met de herplaatsing van het personeel.

Hiertoe wordt er decretaal ingegrepen op de reorganisatiecommissies en wordt er decretale rechtsgrond voor de herplaatsing van personeelsleden voorzien.

(zie tweede deel van de fiche).

8. Voor de periode van 1 september 2014 tot en met 31 augustus 2015 sluit de Vlaamse Regering met de raad van het Gemeenschapsonderwijs een convenant af. Die convenant heeft tot doel de start op 1 september 2015 van de 8 internaten die verblijf en begeleiding van hun internen tijdens de schoolvrije dagen organiseren, voor te bereiden.

9. De internaten buitengewoon onderwijs van het Gemeenschapsonderwijs die verblijf en begeleiding van hun internen tijdens de schoolvrije dagen organise-

ren, moduleren hun aanbod volgens de principes van de integrale jeugdhulp (decreet betreffende de integrale jeugdhulp van 12 juli 2013).

Zij respecteren daarbij het decreet van 17 oktober 2003 betreffende de kwaliteit van gezondheids- en welzijnsvoorzieningen en het decreet van 7 mei 2004 betreffende de rechtspositie van de minderjarige in de integrale jeugdhulp.

Het kwaliteitstoezicht, met het oog op een verdere integratie binnen het beleidsdomein Welzijn (zie ook volgend punt 9), wordt een gezamenlijke bevoegdheid van de Onderwijs- en Zorginspectie. De bij de nulmetingen gehanteerde werkwijze kan zeker richtinggevend zijn voor de concrete uitwerking van het gedeelde kwaliteitstoezicht. De verdere uitvoering zal bij besluit van de Vlaamse Regering gebeuren.

10. De minister van Welzijn en de minister van Onderwijs sluiten per internaat een beheersovereenkomst af.

Dit stelt de betrokken internaten in staat om gedurende de volgende jaren verder te werken aan een kwaliteitsverhogend traject.

Benoemingsstop en herplaatsing

1. Benoemingsstop

De benoemingsstop in de opvangcentra luidt de eerste fase in van de transitie van de opvang tijdens schoolvrije dagen naar het beleidsdomein Welzijn.

In het beleidsdomein Welzijn wordt er gefinancierd via een enveloppe en de personeelsleden zijn er contractueel tewerkgesteld.

Als voorafgaande bewarende maatregel wordt er daarom een benoemingsstop ingevoerd in de opvangcentra (benoemingsstop zodat er geen benoemingen meer kunnen plaatsvinden vanaf 1 januari 2016).

Er worden twee uitzonderingen voorzien:

1. personeelsleden die uiterlijk op 1 januari 2016 de leeftijd bereikt hebben van 55 jaar en op dat ogenblik nog tijdelijk aangesteld zijn of niet volledig vast benoemd zijn in een betrekking in een opvangcentrum, kunnen eenmalig nog vast benoemd worden;
2. tijdelijke personeelsleden die op 30 april 2015 zijn opgenomen op de nominatieve lijst van de herplaatsingscommissie en die recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur hebben verworven op 1 september 2015 (tot deze groep kunnen ook personeelsleden behoren die een vervangingsopdracht hebben opgenomen) kunnen nog vast benoemd worden, indien zij uiteraard aan de overige bestaande benoemingsvoorwaarden voldoen.

2. Herplaatsingscommissie

2.1. Waarom werd er geopteerd voor een herplaatsingscommissie ?

Doordat het verblijf en begeleiding van de betrokken jongeren niet op 4 maar op minimaal 8 plaatsen zal gebeuren, gaat deze reorganisatie gepaard met de herplaatsing van het personeel. In de 4 bestaande centra zal immers de omkadering dalen, in de nieuwe centra komen nieuwe vacante betrekkingen.

Ministers Smet en Vandeurzen zijn het engagement aangegaan dat de tewerkstelling van de huidige personeelsleden verzekerd blijft. Om naast de vastbenoemde personeelsleden ook de tijdelijken (in een vacante betrekking) hun tewerkstelling te kunnen garanderen is de herplaatsingscommissie in het leven geroepen. Indien men zou geopteerd hebben om via de reffectatie de 'gewone' TBSOB-regeling toe te passen, zouden de tijdelijke personeelsleden uit de boot zijn gevallen.

2.2. Voor wie ?

- Vastbenoemde personeelsleden
- Tijdelijke personeelsleden in een vacante betrekking

2.3. Voor wie niet ?

Interimarissen (dus personeelsleden met een vervangingscontract) zijn niet gevat:

1. ook in normale omstandigheden duurt een vervangingsopdracht immers slechts voor de duur van een vervanging;
2. dit sluit echter niet uit dat een interimaris een (eventueel zelfde) vervangingsopdracht krijgt aangeboden in de toekomst.

Dit is de toepassing van de bestaande regelgeving.

2.4. Werking herplaatsingscommissie

1. De herplaatsingscommissie (HC) legt de nominatieve lijst vast van de personeelsleden die herplaatst moeten worden. Dit zijn de personeelsleden die op 30 april 2015 vast benoemd of tijdelijk aangesteld zijn in een vacante betrekking.

2. Alle personeelsleden maken een 1e, 2e, 3e keuze voor de instelling waar zij willen tewerkgesteld worden.

3. De HC werkt dan in drie fases:

1e FASE: de HC wijst de vastbenoemde personeelsleden de instelling van 1e keuze toe op basis van de hoogste dienst- en ambtsanciënniteit:

- het personeelslid dat aan een nieuwe instelling wordt toegewezen, wordt er onmiddellijk geaffecteerd (= benoemd in hetzelfde ambt voor hetzelfde volume);
- voor het personeelslid dat in de eigen instelling aan het werk blijft (omdat het daarvoor opteerde), hoeft niks te gebeuren.

Als meer kandidaten zijn dan betrekkingen, dan

- blijven de personeelsleden aangesteld in hun eigen instelling,
- of indien geen betrekking in eigen instelling, worden ze TBSOB.

2e FASE: de HC wijst de vastbenoemde personeelsleden toe aan de instelling van 2e of 3e keuze (zelfde ambt/zelfde volume, dienst- en ambtsanciënniteit). Deze toewijzing wordt beschouwd als een reffectatie/wedertewerkstelling.

In deze fase krijgen ook de tijdelijke personeelsleden (in een vacante betrekking) een herplaatsing.

3e FASE: indien er na de tweede fase nog vastbenoemde personeelsleden niet geplaatst zijn, worden deze toegewezen aan de instelling waar ze op 1 september zijn

geaffecteerd. Dit gebeurt dan bovenop het kader. Dit wordt beschouwd als een reafectatie/wedertewerkstelling.

4. De vastbenoemde personeelsleden die niet konden worden toegewezen aan de instelling van 1e keuze, krijgen op het ogenblik dat er een betrekking vacant wordt in die instelling van 1e keuze, deze betrekking als eerste aangeboden. Als zij ingaan op dat aanbod, worden zij er onmiddellijk geaffecteerd (zelfde ambt/zelfde volume). (Dit kan op elk moment in de loop van het schooljaar).

Indien na deze fases blijkt dat een aantal vacante betrekkingen niet ingevuld geraakt zijn, dan kan de herplaatsingscommissie deze aanbieden aan degenen die hun 1e, 2e of 3e keuze niet kregen.

5. Uit het voorgaande blijkt dat in de praktijk een aantal personeelsleden tewerkgesteld zullen blijven op de plaats waar zij momenteel tewerkgesteld zijn.

2.5. Samenstelling herplaatsingscommissie

De herplaatsingscommissie zal paritair worden samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken scholengroepen en representatieve vakorganisaties. De Vlaamse Minister van Onderwijs zal de voorzitter en de secretaris aanduiden.