



www.coc.be

persmededeling
25 april 2016

Nu de hakbijl in de loopbaanonderbreking

In het kader van het loopbaandebat onderschreef COC de noodzaak om tot meer transparantie te komen rond de bestaande verlofstelsels voor onderwijspersoneelsleden. Maar nog belangrijker vinden we dat verloven moeten tegemoetkomen aan de reële noden van de personeelsleden in cruciale en moeilijke momenten in alle fasen van hun loopbaan. De loopbaanonderbreking was de mogelijkheid bij uitstek om deze doelstelling te bereiken. En net deze mogelijkheid wil de Vlaamse Regering - op initiatief van minister Muyters - afschaffen.

Eind vorig jaar besliste de Vlaamse Regering al - ook op initiatief van minister Muyters - de aanmoedigingspremies voor personeelsleden die op het einde van hun loopbaan nog loopbaanonderbreking nemen, af te schaffen. Als het van de Vlaamse Regering afhangt, worden die op 2 september 2016 afgeschaft voor alle vormen van loopbaanonderbreking, dus ook voor de thematische (ouderschapsverlof, medische bijstand en palliatieve zorgen).

Cynisme troef

De Vlaamse Regering wil echter niet alleen de aanmoedigingspremies afschaffen, maar ook de mogelijkheid om nog een gewone loopbaanonderbreking te nemen. Het is bijzonder cynisch dat deze afschaffing gebeurt op het ogenblik dat de federale regering beslist heeft dat iedereen langer moet werken. De regeringen hebben de mond vol van maatregelen om mensen langer aan het werk te houden - om het werk werkbaar te houden - maar hun daden zijn compleet in tegenspraak met hun woorden. Het cynisme van de kabinetschef van minister Muyters kon niet op toen hij deze maatregelen verdedigde met de woorden: *'Vrije tijd wordt niet langer gesubsidieerd.'* Precies alsof iedereen die loopbaanonderbreking neemt een wereldreiziger wordt en precies alsof loopbaanonderbreking niet veeleer wordt genomen als laatste redplank om de balans tussen werk en gezin enigszins leefbaar te houden. Dat is blijkbaar niet het probleem van minister Muyters - nota bene onze Vlaamse minister van Werk.

Vlaams zorg- en opleidingsverlof

De Vlaamse Regering wil vanaf 2 september 2016 een eigen stelsel van zorg- en opleidingskrediet tot stand brengen. Merkwaardig is dat men het Vlaamse zorgkrediet dan kan nemen om quasi dezelfde redenen als de thematische vormen van loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof, medische bijstand en palliatieve zorgen).

Personeelsleden kunnen in de toekomst dan shoppen tussen federale en Vlaamse mogelijkheden. Geen mens begrijpt dit, behalve dan als politieke belangen primeren op andere belangen.

Harmonisering: alleen als het uitkomt

De federale regering probeert haar begrotingsbeslissingen over de overheidspensioenen te verkopen als beslissingen die kaderen in een harmonisering met de regelgeving in de privésector. Wat in de privésector niet geldt, kan ook niet van toepassing zijn in de overheidssector en dus moeten de overheidspensioenen dalen. Harmoniseren als synoniem voor besparen.

Deze 'harmoniseringsgedachte' volgt de Vlaamse Regering niet. Wat in de privésector geldt, hoeft niet te gelden in de overheidssector. Wanneer de Vlaamse Regering de maatregelen doorvoert die ze vooropstelt, zullen de personeelsleden van de openbare sector er op vlak van loopbaanonderbreking/tijdscrediet slechter aan toe zijn dan de personeelsleden van de privésector. Loopbaanonderbreking in de overheidssector zal niet meer mogelijk zijn, tijdscrediet in de privésector - ook voor landingsbanen - nog wel.

Onbehoorlijk bestuur

De Vlaamse Regering wil dat deze nieuwe regeling in werking treedt op 2 september 2016. Om dat doel te bereiken, moet er nog veel wetgevend werk gebeuren. Dat is amper realiseerbaar. Scholen bereiden nu al het schooljaar 2016-2017 voor. Zij doen dit op basis van de huidige regelgeving. Het is onbehoorlijk bestuur als personeelsleden nu beslissingen nemen op basis van de huidige wetgeving als blijkt dat die later doorkruist kunnen worden door nieuwe regelgeving.

COC vraagt de Vlaamse Regering dan ook dringend

- de nodige tijd te nemen om tot behoorlijke allesomvattende regelgeving te komen
- een eenvormig beleid te voeren inzake loopbaanonderbreking en tijdscrediet
- de beginselen van behoorlijk bestuur te respecteren.

Jos Van Der Hoeven
Secretaris-generaal COC