

Begrotingsmaatregelen federale overheid maken eind aan Vlaams loopbaandebat

Op 27 oktober 2015 startte de Vlaamse minister van Onderwijs het loopbaandebat op. Na dat debat zou de lerarenloopbaan aantrekkelijker moeten zijn en zou de uitstroom moeten dalen.

COC was het met deze doelstellingen eens. Het lerarenberoep bekoort om diverse redenen immers nog weinig jongeren. Alle maatregelen die de aantrekkelijkheid zouden kunnen verhogen, waren dus welkom. COC plaatste bij de start van het loopbaandebat wel enkele knipperlichten¹ en schreef een open brief aan de minister Crevits². Eén van die knipperlichten had betrekking op de onderwijspensioenen.

Het onderwijspensioen

Het aantrekken van bekwame, kwalitatief hoog opgeleide personeelsleden is alleen mogelijk als het loonpakket, de werkvoorwaarden én het pensioen aantrekkelijk zijn. Voor COC was dat en is dat nog altijd een totaalpakket. Wij vroegen de Vlaamse politieke partijen dringend duidelijkheid te creëren over de onderwijspensioenen. Het ging immers niet op dat politieke partijen aan Vlaamse kant een debat zouden voeren over de aantrekkelijkheid van het onderwijsberoep, maar dat dezelfde politieke partijen hun hoofd in het zand zouden steken wanneer er op federaal niveau daden worden gesteld die de aantrekkelijkheid van het beroep verminderen. COC weet dat niemand voor het onderwijsberoep kiest omwille van het overheidspensioen, maar dat is geen reden om dat pensioen af te nemen. Wij schreven op 27 oktober dat wij het loopbaanpact niet zouden onderschrijven als hier onzekerheid over zou blijven bestaan.

Daling tot 20%

Als de studiejaren niet meer meetellen voor de berekening van het overheidspensioen, dan zullen de onderwijspensioenen dalen met 7 à 10 %. Als de pensioennoemer 55 wijzigt in pensioennoemer 60, dan dalen de onderwijspensioenen met 8,33 %. Beide maatregelen samen betekenen een vermindering van de onderwijspensioenen met 15 à 20 %.

Het onderwijspensioen maakt inherent deel uit van het onderwijsstatuut. Het gemeenschappelijk vakbondsfront vroeg de minister-president en de viceministers-president van de Vlaamse Regering in augustus 2015 hun partijgenoten er dringend van te overtuigen de onderwijspensioenen niet geïsoleerd te bekijken³. Als dat toch zou gebeuren, dan zouden ze op een onverantwoorde manier het loopbaandebat hypothekeren. Looneisen en/of vragen naar een tweede pensioenpijler zouden dan voor de hand liggen. De loonstudie tijdens het ministerschap van mevrouw Vanderpoorten was klaar en duidelijk. De vakantieregeling, de vaste benoeming, de uitstapregeling en het pensioen

¹ Persmededeling van 27 oktober 2015

² Open brief aan minister Crevits

³ Brief aan Vlaamse Regering

maken de lonen in de onderwijssector competitief. Sleutelen aan één van deze aspecten creëert een onevenwicht.

Loopbaanpact wordt onmogelijk

In de door de Vlaamse Regering goedgekeurde startnota over het loopbaandebat lezen we het volgende

De onderwijsloopbaan zien we als een vervlochten geheel, vanuit het standpunt van de persoon. De situatie van de beginnende leraar, die vaak gepaard gaat met afwisselende perioden van werkloosheid, maar ook die van het personeelslid na zijn actieve loopbaan, maken deel uit van het beeld en de aantrekkelijkheid van het beroep. We volgen de evoluties en hervormingen op federaal niveau betreffende de werkloosheidsreglementering en de pensioenen op. We evalueren ze op hun effect op de aantrekkelijkheid van het lerarenberoep.

De tijd van evaluatie is aangebroken. COC vroeg naar zekerheid over het behoud van de onderwijspensioenen. Als de volgende dagen blijkt dat er geraakt wordt aan de onderwijspensioenen en dit zonder compenserende maatregelen op Vlaams niveau, dan wordt een loopbaanpact gewoon onmogelijk.

Jos Van Der Hoeven
Secretaris-generaal COC