



www.coc.be

persmededeling
15 april 2014

Anciënniteit voor zij-instromers: naar een oneerlijke verloningssituatie

De Vlaamse Regering nam gisteren een beslissing over de werkervaring in de privé-sector die in aanmerking komt voor de geldelijke anciënniteit van zij-instromers in het onderwijs.

Door deze beslissing zou het lerarenkorps versterkt worden omdat een goede combinatie van onderwijservaring met ervaring in de privé-sector tot beter onderwijs zal leiden. Pascal Smet ziet deze maatregel ook als middel om het toekomstig lerarentekort aan te pakken.

Huidige regeling

In de huidige regeling kan alleen een beperkt aantal personeelsleden (vooral leraars technische vakken en praktijk) een aantal jaren ervaring (maximaal 10 jaar) in de privé-sector of als zelfstandige meenemen in hun geldelijke anciënniteit als zij in het onderwijs komen werken. COC is steeds vragende partij geweest om deze regeling uit te breiden tot alle personeelsleden. De overheid heeft nooit op deze vraag willen ingaan omwille van de kostprijs die daaraan verbonden is.

Nieuwe regeling

De nieuwe regeling houdt in dat het systeem nu wordt open getrokken tot alle personeelsleden (uitgenomen het administratief personeel) en dat het maximum aantal jaren op twintig wordt gebracht. Maar ze geldt alleen voor personeelsleden die op 1 september 2014 voor het eerst aan de slag gaan in het onderwijs en voor mensen die er vijf jaar niet meer gewerkt hebben. Ze geldt ook alleen voor de personeelsleden van het leerplichtonderwijs en het kleuteronderwijs.

Visie COC

COC is blij omdat de Vlaamse Regering eindelijk ingaat op onze vraag naar financiële erkenning van opgedane ervaring in de privé-sector, maar vindt het onacceptabel dat:

- de beslissing van de Vlaamse Regering beperkt is tot het leerplichtonderwijs en het kleuteronderwijs
- de administratief medewerkers als enige personeelscategorie uitgesloten worden
- de beslissing van de Vlaamse Regering alleen betrekking heeft op 'nieuwe personeelsleden'.

Bovenstaande punten doen de vraag rijzen of er hier geen sprake is van een feitelijke discriminatie van groepen personeelsleden. In ieder geval zal deze situatie aanleiding geven tot een oneerlijke verloningssituatie van de personeelsleden. COC zal deze situatie aankaarten op de aangekondigde onderhandelingen. Daarenboven is het onduidelijk waar de Vlaamse Regering de nodige middelen zal halen om deze nieuwe regeling te financieren. Wordt de factuur doorgestuurd naar de nieuwe Vlaamse Regering, komen er nieuwe besparingen of heeft minister Smet toch nog ergens een potje?

Jos Van Der Hoeven
Secretaris-generaal COC