

1. Globale uitgangspunten regering:

- Economische groei: 0,8% bbp.
- Gezondmaking openbare financiën: tekort beperken tot 2,8% in 2012 (2,4% entiteit I en 0,4% entiteit II) en 0% in 2015.
- Schuldenlast terugdringen.
- 3 grote lijnen vormen de basis:
 - Structurele en toenemende inspanningen
 - Actief beleid creatie banen en werkgelegenheid:
 - werkzaamheidsgraad van 73,2% tegen 2020 (= +5%)
 - belastingvrije som verhogen met 200€ voor lage en middeninkomens (netto belastbaar beroepsinkomen max. 24.410 € / jaar)
 - via IPA: eventueel verhoging brutominimumloon
 - Verhoogde strijd tegen fiscale en sociale fraude
- Staatshervorming: zie eerdere nota.
- Aanpak kadert in Europese doelstellingen (er is een specifiek hoofdstuk in het regeerakkoord over het bereiken van die doelstellingen) en rol van België in de internationaal verband (hoofdstuk in regeerakkoord op opnemen van internationale engagementen).

2. Arbeidsvoorwaarden

Algemene kwesties

- Eenmaking statuut arbeiders-bedienden afronden voor 8.7.2013
- Harmonisatie en vereenvoudiging van landschap van paritaire comités. Dit moet onder andere een gelijke behandeling tussen bedrijven met een gelijkaardige activiteit mogelijk maken.
- Arbeidsvormen die meer aan het evenwicht tussen werk en privéleven zijn aangepast (zoals thuiswerk, telewerk, schoolbelcontracten,...) aanmoedigen en vergemakkelijken.
- Vereenvoudigen en moderniseren regels inzake tijdelijk werk, deeltijds werk en overuren.
- Versoepelen van 38 urenweek (spreiding over nog vast te leggen periode van max. één jaar).
- Vakantiesysteem aanpassen om probleem van vakantiedagen vanaf eerste werkjaar op te lossen.
- In overheidsbedrijven wordt verschil tussen hoogste en laagste lonen redelijk zijn. Er worden maatregelen genomen zonder de concurrentiepositie van de bedrijven aan te tasten. Ver-

goedingen voor mandaten van gedelegeerd bestuurders en leden van directiecomités worden beperkt. Variabel deel max. 30% van vast deel (functievereisten, dienstverlening en klantentevredenheid). Geen betalingen via managementvennootschap.

- Vermindering lonen ministers met 5%.
- Automatisch indexeringsysteem wordt gehandhaafd.
- Ambitie om belastingvrije som voor lage en middelgrote beroepsinkomens vanaf 2031 met 200 € te verhogen.
- Onderzoek door sociale partners naar mogelijkheden om interprofessioneel brutominimumloon te verhogen.
- Optimale mobiliteitsplannen voor ambtenaren.

Tijdscrediet en loopbaanonderbreking

- Maatregelen gelden voor aanvragen en verlengingen vanaf 20.11.2011.
- Tijdscrediet:
 - Niet-gemotiveerd gewoon tijdscrediet wordt beperkt tot één jaar voltijds equivalent.
 - Stelsel 1/5 tijdscrediet wordt afgeschaft.
 - Gewoon tijdscrediet met uitkering kan maar mits voorwaarde van 5 loopbaanjaar, waarvan 2 beroepsjaren in het bedrijf.
 - Uitbreidingsmogelijkheden van gemotiveerd tijdscrediet: beperkt tot max. 3 jaar (voltijds of deeltijds). De lijst met motiveringen wordt herzien. Naar gelang de motivering zal de duur variëren of gespreid (halftijds en 1/5).
 - Recht op verhoogde uitkering op het einde van de loopbaan kan maar vanaf 55 jaar voor 1/5 en halftijdse regeling (uitzonderingen knelpuntenberoepen). Specifieke regeling op einde loopbaan wordt gekoppeld aan loopbaanduur van 25 jaar.
 - Herziening nettobedrag uitkeringen.
- Loopbaanonderbreking:
 - Voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking worden beperkt tot 60 maanden.
 - Na een eerste fase wordt stelsel loopbaanonderbreking gelijkgeschakeld met dat van het tijdscrediet (moet rond zijn tegen 2020).
 - Aanpassingen aan Europese richtlijn over ouderschapsverlof.
- Overleg over manier waarop tijdscrediet, loopbaanonderbreking en andere thematische verlofregelingen kunnen worden geïntegreerd in een individuele loopbaanrekening.

Gelijkheid op het werk

- In de eerste selectiefase wordt gebruik van anonieme cv's bij werving in openbare sector ingevoerd.
- Specifieke wet over loongelijkheid mannen en vrouwen.
- Aanmoedigen label gelijkheid – diversiteit
- Invoering diversiteitsbarometer.

3. Pensioenen

- Werknemersstelsel en algemeen stelsel openbare sector: verhoging minimumleeftijd ver-
voegd pensioen vanaf 2013 met 6 maanden en daarna met 6 maanden per jaar om het in
2016 op 62 jaar brengen, gekoppeld aan verhoging van loopbaanvoorwaarde.

Jaar	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde	Uitzondering lange loopbaan
2012	60 jaar	34 privé / 5 jaar overheid	
2013	60 jaar en 6 maanden	38 loopbaanjaren	60 jaar bij 40 loopbaanjaren
2014	61 jaar	39 loopbaanjaren	60 jaar bij 40 loopbaanjaren
2015	61 jaar en 6 maanden	40 loopbaanjaren	60 jaar bij 41 loopbaanjaren
2016	62 jaar	40 loopbaanjaren	60 jaar bij 42 loopbaanjaren en 61 jaar bij 41 loopbaanja- ren.

- Berekening op basis van de gemiddelde wedde van de laatste 10 jaar ipv. 5 jaar, voor wie
jonger is dan 50 jaar op 1.1.2012 (onderzoek dat nieuwe berekening geen pensioen oplevert
dat laagste pensioenen onder een te bepalen niveau brengt).
- Tantièmes die gunstiger zijn dan 1/48^e worden op 1/48^e gebracht vanaf 1.1.2012 voor wie
jonger is dan 55 jaar.
- Werken na 65 jaar wordt toegestaan in de overheidssector.
- Beginsel van eenheid van loopbaan wordt afgeschaft (gewerkte jaren na 45 loopbaanjaren
geven recht op verhoogd pensioen voor zover ze niet meer dan 30 gelijkgestelde dagen per
loopbaanjaar bevatten).
- Laatste beroepsmaanden worden geleidelijk aan in de pensioenberekening van de privé sec-
tor in rekening worden gebracht.
- Evalueren pensioenbonus voor 1.12.2012.
- Werken na pensioenleeftijd (vanaf 2013):
 - Voor 65 jaar: inkomensgrens wordt geïndexeerd.
 - Vanaf 65 jaar: afschaffen inkomensgrens voor wie in 2013 42 loopbaanjaren telt
(evaluatie in 2014 met oog op eventuele verhoging loopbaanvoorwaarde). Vanaf
33.000€ bruto wordt de belastingvermindering voor vervangingsinkomens degres-
sief.
 - Men kan geen bijkomende pensioenrechten opbouwen als men al een pensioen
krijgt.
- Onderzoek van mogelijkheden om uitvoeringsregels voor gelijkstelling van de voor alle pen-
sioenstelsels gemeenschappelijke periodes op elkaar af te stemmen.
vanaf 2012 worden periodes van werkonderbreking (buiten gemotiveerd tijdskrediet en
thematische verloven) nog voor max. een jaar gevaloriseerd; ingeval van arbeidsduurvermin-
dering van 1/5^e kan de gelijkstelling in dagen worden geteld.
- In het kader van de interprofessionele onderhandelingen zal de regering een veralgemening
van een 2^e pijler overwegen, bij voorrang voor wie geen toegang heeft tot de 2^e pijler.
Evalueren van 80% regel om perverse gevolgen bloot te leggen.
Herziening belastingvoeten van 2^e pijler, opgebouwd op basis van werkgeversbijdragen.
- Beperking overlevingspensioenen: duur zal afhangen van leeftijd, aantal kinderen en aantal
jaren van wettelijk samenwonen of huwelijk. Ingeval partner overlijdt voor mensen die op

- 1.1.2012 30 jaar zijn, wordt het rustpensioen verhoogd tot bedrag dat ze zouden hebben genoten op basis van huidige regeling. Versoepeling regels cumuleren met beroepsinkomen.
- Loopbaangegevens over de 3 stelsel worden opgeslagen in één databank, bruikbaar voor alle takken van de sociale zekerheid.
Er zal maar één aanspreekpunt zijn om de gepensioneerden en de toekomstige gepensioneerden over hun toestand en rechten te informeren.
 - Opwaardering laagste pensioenen (maar er wordt niet vermeld of dit ook in het stelsel van het overheidspersoneel zal gebeuren).
 - RSZPPO: er wordt voorzien in een compensatie voor de verhoging van de patronale RSZPPO bijdrage% voor de openbare ziekenhuizen, evenals voor de ziekenhuizen die het resultaat zijn van een fusie tussen een openbaar en een privéziekenhuis, zijnde een kostprijs van 6.505 K€ in 2012, 9.360 K€ in 2013 en 12.294 K€ in 2014.
 - P.m.: Luik staatshervorming voorziet in optrekken responsabiliseringsbijdrage ten laste van deelstaten.

4. Algemene maatregelen met weerslag op de werking

Maatregelen werkloosheid

Hebben een weerslag op activeringsbeleid door gewesten (evaluatiegesprek werklozen binnen de maand en om de 4 maanden / regelmatige evaluatie individuele inspanningen), op de RVA (controllen op beschikbaarheid tot 55 jaar in 2012 en ten minste 58 jaar in 2016, tot de overdracht van de bevoegdheid aan Gewesten) en de OCMW's (verhoging terugbetalingspercentages leefloon en versterking begeleidingsmogelijkheden).

Strijd fiscale en sociale fraude

Strijd tegen sociale fraude komt neer op toepassen van de voorstellen die geformuleerd waren door het college ter bestrijding van de fraude (misbruiken detachering, strijd zwartwerk, uitkeringsfraude, oneigenlijk gebruik inbreng in vennootschap, hoofdelijke aansprakelijkheid opdrachtgevers, specifieke maatregelen horeca, bouw, vleeshandel, schoonmaak,...).

Er wordt ook voorzien in:

- Beter uitwisseling gegevens.
- Verhoging aantal controleurs en inspecteurs en versterking van de inninginstellingen.

Non profit

- Scheppen nieuwe banen in non-profitsector om in te spelen op groeiende behoeften op vlak van dienstverlening aan personen (40 miljoen €).
- Nieuw socialprofitakkoord om jobcreatie aan te moedigen in sectoren verbonden aan de dienstverlening aan personen.
- Groeिनorm gezondheidszorgen:
 - 2012: doelstelling is max. 25.627,379 miljoen €
 - 2013: +2% + 40 miljoen € voor banen in socialprofitsector
 - 2014: 3%
 - 2015: wet legt norm vast (zoniet idem 2014).

eHealth

Moet administratieve taken van hulpverleners te verminderen, om het leven van de patiënt eenvoudiger te maken, om de interne communicatie tussen de entiteiten te verbeteren en om de overbodige onderzoeken te vermijden.

Economische materies

- Rol prijzenobservatorium versterken.
- Versterken rechten consument (versterken toezicht op de markt).
- Procedures schadeafwikkeling aanpassen (collectieve schadeafwikkeling consumenten,...).
- Rol BIPT versterken.
- Regels over financieel herstel (toezicht op banken,...)
- Versterken één-loket beginsel en elektronische procedures voor bedrijfsactiviteiten.
- Modernisering versnellen en een programma uitwerken om douanediens ten op heel het grondgebied te ontplooi en met onder andere op termijn een continue dienstverlening.
- Vereenvoudiging toegang tot openbare aanbestedingen.
- Interfederaal plan voor onderzoek en innovatie.
Hervorming van de onderzoeksprogramma's van het federaal wetenschapsbeleid en van het systeem van de bijkomende vorsers en de wetenschappelijke 'Maribel' om de efficiëntie in het kader van de bestaande budgettaire enveloppe te verbeteren.
Modernisering verder zetten van federale wetenschappelijke instellingen. Ontwikkelen van synergie tussen de WIS en de voogdijdepartementen. Aanmoedigen samenwerkingen met gelijkaardige universiteiten en instellingen.
- Investerings in energiebesparingen in federale overheidsgebouwen.
- Gebruik van sociale en ecologische clausules versterken bij alle overheidsopdrachten.
- Verhogen concurrentie op energiemarkt en maatregelen in het kader van de bevoorradingszekerheid; maatregelen voor de bescherming van de consument tegenover de energiesector.
- Ambitieuze spoorwegbeleid in het kader van mobiliteitsbeleid.

Immigratie en asiel

- Eén enkele minister om samenhangend optreden te verzekeren.
- Snellere procedures.
- Spreidingsplan: gemeenten die de middelen noch de mogelijkheid hebben om dergelijke initiatieven te nemen, zullen hulp krijgen van Fedasil, de ngo's en de federale structuren ten einde opvangplaatsen aan te kunnen bieden.
- Werken en de kosten van het netwerk voor opvangplaatsen wordt geëvalueerd om de opvangformules te optimaliseren (Fedasil, Rode Kruis, lokale ngo's en plaatselijke opvanginitiatieven).
- Opsluiting in gesloten centra komt enkel in aanmerking ingeval minder dwingende alternatieven geen resultaat opleveren. De waardigheid wordt beter gewaarborgd, onder meer door de klachtenregeling in gesloten centra te verbeteren. De huidige capaciteit van de gesloten centra zal efficiënt worden gebruikt. Bij plaatsgebrek wordt nagegaan of het netwerk dient uitgebreid, onder meer via de oprichting van een centrum voor personen die een gevaar vormen voor de openbare orde.

- Illegalen die door de politie worden aangetroffen en die een gevaar zijn voor de openbare orde, worden prioritair overgebracht naar een gesloten centrum en worden door de Dienst Vreemdelingenzaken prioritair overgebracht naar hun land van herkomst.
- Krachtdadig opvoeren strijd mensenhandel. Opvang en begeleidingscentra voor slachtoffers van mensenhandel wettelijk erkennen (overleg met Gemeenschappen). Gerechtelijke en politionele maatregelen om havengebieden volledig te beveiligen.
- Opvoeren maatregelen schijnhuwelijken. Effectiviteit controles verblijfsvergunningen versterken. Centraal register van buitenlandse akten.
- Snelle behandeling verblijfsaanvragen. Hervormen verwerving Belgische nationaliteit. Hervormen statuut staatlozen.

5. Justitie

- Grondige hervorming justitie
 - Eengemaakte organisatie voor beheer van rechtbanken, per arrondissement of rechtsgebied met respect voor onafhankelijkheid rechtspraak en specificiteit arbeidsgerechten, rechtbanken koophandel en de vrede- en politierechtbanken. Eenheidsstructuur is verantwoordelijk voor beheer van budgetten, personeel en materiele middelen, de horizontale mobiliteit van het personeel en een beter valorisatie van de expertise.
 - Beheersovereenkomst per arrondissement. Uitvoering is opdracht van beheerscollegie (voorzitters rechtbanken en een voltijdse beheerder). Analoge regels voor beheer parketten en hoven van beroep, met behoud eigenheid arbeidsauditoraten en arbeidshoven.
 - Versterking mobiliteit magistraten en personeel (benoeming magistraten per rechtsgebied en personeel per arrondissement; pooling vrede- en politierechters per arrondissement). Inrichten vervangingspools magistraten.
 - Vermindering aantal gerechtelijke arrondissementen met minstens de helft.
 - Hervorming van decentralisatie en verantwoordelijkheid van beheer van budgetten en personeel van rechterlijke macht. Grotere autonomie en responsabilisering korpschefs.
 - Voorrang voor informatisering.
 - Oprichting familie- en jeugdrechtbank. Modernisering familierecht.
 - Modernisering dienstverlening van Justitie.
 - Beheersing gerechtskosten.
 - Prioriteit aan strijd tegen gerechtelijke achterstand.
 - Hervorming aanbod rechtsbijstand. Burger wordt aangezet om rechtsbijstandverzekeringen aan te gaan.
 - Rationalisering samenstelling rechtbanken en beroepsmogelijkheden.
 - Basisopleiding en voortgezette opleidingen worden verplicht voor magistraten en gerechtelijk personeel. Herziening tuchtregeling. Evaluatieregeling magistraten analyseren.
 - Systeem van aangifte van mandaten voor magistraten.
 - Hervorming statuut gerechtsdeurwaarders.

- Hervormen Hoge Raad voor Justitie. Rationalisering raadgevende instanties.
- Procedure Raad van State verbeteren.
- Strafvuitvoering
 - Maatregelen vanuit samenhang met rechterlijke aanpak.
 - Groter diversificatie van straffen. Nieuwe autonome straffen, zoals elektronisch toezicht, vermogenssanctie, probatie,...
 - Tenuitvoerlegging korte straffen, door speciale procedures, zoals thuisdetentie.
 - Illegale vreemdelingen worden onmiddellijk ter beschikking gesteld van de Dienst Vreemdelingenzaken met het oog op hun uitzetting.
 - Schikkingen tot vergroten effectiviteit straffen.
 - Hechtenisomstandigheden moeten in overeenstemming zijn met menselijke waardigheid. Klemtoon op re-integratie veroordeelde.
 - Verderzetten strijd overbevolking gevangenissen. Hervorming procedure voorlopige hechtenis.
 - Renovatie gevangenissen en gespecialiseerde centra voor geïnterneerden en seksuele misdadigers.
 - Concessies voor exploitatie van gespecialiseerde centra voor geïnterneerden.
 - Het protocolakkoord 'sociale relaties gevangenissen' wordt geëvalueerd. De basisrechten van de gevangenen moeten ook tijdens stakingen worden gevrijwaard. De evaluatie van het protocol slaat ook op het personeelsbestand en de arbeidsomstandigheden van het personeel. Bij negatieve evaluatie of stakingen die de het protocol niet naleven, zullen meer dwingende maatregelen worden getroffen om de continuïteit van de overheidsdienst te waarborgen.
 - Exploitatie gevangenissen vergt globaal kader.
 - Uitbouw van veiligheidskorps (waarbij personeel van landsverdediging wordt ingeschakeld). Omvorming tot korps belast met veiligheidstoezicht in gerechtsgebouwen, tijdens de terechtzittingen en bij het transport van gedetineerden. Kan tussenkomen bij incidenten in gevangenissen.
- Centralisatie van risicoanalyse.
- Hervorming invordering geldboeten en gerechtskosten.
- Herbekijken samenwerking Justitie en Regie der Gebouwen.
- P.m.: akkoord staatshervorming voorziet ook in wijziging bevoegdheden Raad van State (burgerrechtelijke gevolgen).

6. Veiligheidsdiensten

Politie

- Verwijst naar komend nationaal veiligheidsplan. Evaluatie van lopende plannen met oog op nieuw reglementair kader dat stabiliteit moet bieden voor de komende 4 jaar.
- Aanpassing financieringsmethodes om aanwezigheid van politie op straat te versterken.
- Maatregelen om personeelstekort op te vangen.
- Vergemakkelijken synergiën tussen politiezones.
- Vereenvoudiging organisatie zodat politie zich meer kan toeleggen op taken tegenover bevolking.

- Verbetering interne informatiesystemen.
- Verduidelijking van rol van alle actoren, publieke en private, inzake veiligheid om partnerschappen te verbeteren. Terugdringen administratieve en sommige operationele taken zoals bewaken openbare gebouwen en overbrengen gedetineerden.
- Permanente monitoring van werklast en de financiële weerslag van de aanvragen van gerechtelijke overheden aan lokale politiezones.
- Vereenvoudiging juridisch statuut politiepersoneel (tucht & functionele verloning).
- Betere werking van en coördinatie met inlichtingendiensten.
- Consolideren regelingen administratieve sancties (tegengaan asociaal gedrag). Gemeenten kunnen regeling toepassen op minderjarigen vanaf 14 jaar, mits bemiddeling.
- Opleiding, vaardigheden en prerogatieven van stadswachten zullen worden verbeterd.
- Bevoegdheden van bestuurlijke politie van gemeentelijke overheden versterken (onlusten, overlast).
- Versterking veiligheidsdiensten in openbaar vervoer.

Civiele veiligheid

- Ondersteuning gemeenten voor functioneren van hulpdiensten en dringende medische hulpverlening.
- Uitvoering verderzetten van vereiste maatregelen voor de hervorming van de civiele veiligheid, op basis van een redelijke planning.
- Toekenning van rechtspersoonlijkheid aan toekomstige hulpzones.
- Optimaliseren van beschikbare middelen met eerbied voor lokale autonomie.
- Herzien organisatie van civiele bescherming (betere specialisering taken) en haar samenwerking met de brandweerdiensten.
- Verbeteren arbeidsomstandigheden en opleiding voor brandweperlui. Herwaardering rol vrijwilliger-brandweerman.
- Aanpassing statuut brandweerman (problemen arbeidstijd en einde van de loopbaan).
- Streven naar bijkomende financiering hulpdiensten, bijvoorbeeld via verzekeringsmaatschappijen.
- Afwerken van het project 112 (migratie 100 centra, federalisering van beambten, aanpassing personeelsbestand om oproepen correct af te handelen, consolidatie agentschap 112, registratie en evaluatie van dringende medische hulpverlening).
- Opleiding van hulpverleners-ambulanciers en organisatie van interventiemiddelen verbeteren.

Aanpak strijd tegen geweld op leden van de politie, van de hulpdiensten of dragers van openbaar gezag.

7. Federaal openbaar ambt

- Regering wil blijven investeren in aantrekkelijkheid als werkgever.
- Statuut codificeren, vereenvoudigen en moderniseren.
- Meer publiek leiderschap bij overheidsmanagers. Mandaatsysteem dynamiseren en responsabiliseren. Effectieve evaluatie van mandaten.

- Motiverend loopbaanbeleid, met inbegrip van de evaluatie.
 - Leeftijdsbewust personeelsbeleid dat rekening houdt met diversiteitsaspect.
 - Voorrang aan statutaire tewerkstelling en vergemakkelijken toegang hiertoe voor bestaand contractueel personeel (selectieproeven op regelmatige tijdstippen).
 - Versterken mobiliteit federale ambtenaren en het opleidingsaanbod.
 - Evaluatie van gecertificeerde opleidingen.
 - Telewerk uitbouwen met evaluatie van resultaten.
 - Modernisering administratie verder zetten (verbeteren onthaal; versterken administratieve vereenvoudiging; versterken planning personeelsnoden; versterken e-gov; evalueren en versterken informatisering administratieve diensten; bestuursovereenkomsten met iedere FOD; managers krijgen in die context een grotere autonomie; versterken interne controles en audits).
 - Vereenvoudiging, hergroepering of herorganisatie van verschillende structuren in de FOD's, POD's en/of parastatale instellingen overwegen met oog op grotere coherentie en efficiëntie.
 - Duurzame sociale balans in iedere FOD.
 - Constructieve sociale dialoog ondersteunen als beste garantie voor sociale vrede. Effectieve en onverwijld uitvoering van protocol sociale dialoog. Evaluatie na jaar toepassing. Bij negatieve evaluatie zal de regering andere, meer dwingende maatregelen nemen om de continuïteit van de openbare dienstverlening te verzekeren.
 - Federale overheid verbindt er zich toe de onderhandelingen voor een nieuw sectoraal en intersectoraal akkoord op te starten.
-
- College voorzitters FOD en POD moet zorgen voor optimale uitvoering begrotingsbeslissingen mbt vermindering personeelskredieten. Regering kan vervangingsnorm voor vertrekken bepalen.
 - De 3 colleges van leidende ambtenaren werken een meetbaar actieplan uit om de begrotingsdoelstellingen te concretiseren. Een tijdelijke en beperkte cel 'Optifed' bestaande uit interne deskundigen van de besturen, onder het gezag van de Eerste Minister en de Minister van Ambtenarenzaken, zal de regering en de leidende ambtenaren in dit werk ondersteunen. Een deel van de efficiëntiewinsten zal in een betere werking van de diensten worden geïnvesteed.
 - Interdepartementaal beheer verbeteren: elk nieuw initiatief moet binnen de bestaande enveloppes worden gecompenseerd. Het in de FOD uitgevoerde werk herwaarderden door zo weinig mogelijk uit te besteden. Er worden alleen investeringen gedaan die op middellange termijn een klaarblijkelijke efficiëntiewinst als logisch gevolg hebben.
 - Overdracht van de budgettaire last van gehuurde gebouwen naar de verschillende departementen die een geïndexeerde enveloppe krijgen om de huur en geplande werken ten laste van de huurder te betalen (responsabiliseren FOD's).
 - Verplichting beroep te doen op federaal aankoopbureau voor aankoop consumptiegoederen als aankoopcentrale voor standaardproducten.
 - Werkingskredieten en investeringen worden in 2012 met 2,1% verminderd.

8. Overheidsbedrijven

- Algemene verklaring over belang goede werking overheidsbedrijven. Onderlijnen belang klantentevredenheid, diversiteit en goed personeelsbeheer.
- Financiële gezondheid en economische duurzaamheid verzekeren en groeimogelijkheden ondersteunen. Middelen beheren in transparantie en volgens beginselen van goed bestuur.
- Loonkloof tussen laagste en hoogste lonen moet redelijk zijn. Beperking van bezoldigingen en andere vergoedingen bij toekenning van mandaten gedelegeerd bestuurder en lid directiecomité. Variabel deel max. 30% van vaste salarisdeel.
- Geen betalingen via managementvennootschap.

NMBS

- Realiseren van gewenste groei van aantal reizigers.
- Omschrijving doelstellingen NMBS (verbeteren kwaliteit dienstverlening aan reiziger; stipheid treinen; informatie aan reizigers; veiligheid waarborgen door versnelde installatie automatische remsystemen en toepassing aanbevelingen parlementaire commissie; optimaliseren efficiëntie en productiviteit; verbeteren financiële toestand en stabiliseren geconsolideerde schuld).
- Verzekeren van continuïteit van openbare dienst via beheersovereenkomst. Voorrang aan overleg en sociale dialoog. Evaluatie protocollen tussen overheid en vakbonden en bij negatieve evaluatie strengere maatregelen overwegen om de continuïteit van de openbare dienst te verzekeren met respect voor de veiligheidsvereisten.
- Hervorming structuren en organisatorische vereenvoudiging van de groep met vereenvoudiging van de entiteiten. Meer transparantie van dochterondernemingen. Herziening dotaties. Herstructureringschema binnen de 6 maanden uitwerken.
- Nationale paritaire commissie blijft bevoegd voor statuut personeel.

Bpost

- Regering zal erop toezien dat er een goed sociaal klimaat en constructieve dialoog met de vakbonden blijft heersen, evenals de goede economische en financiële gezondheid en duurzaamheid van het bedrijf.
- Kwalitatieve, toegankelijke en betaalbare dienstverlening voor iedereen.
- Vrijmaking postmarkt in evenwichtig kader waardoor toekomst bpost en de werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden van het personeel gewaarborgd is.
- Voorzien in specifiek paritair comité voor de postsector.

Belgacom

- Telecom strikt omkaderen via de regulator (wiens instrumenten, autonomie en onafhankelijkheid worden versterkt).
- Belgacom moet ambitieuze rol spelen door deelname aan technologische ontwikkelingen en informatiemaatschappij. Verminderen digitale kloof. Aanmoedigen investeringen en innovatie.

Belgocontrol

- Kwaliteitsvolle en kostenefficiënte aanpak nodig. Proactieve houding ivm samenwerking met andere verleners van luchtvaartnavigatiediensten. Integratie van militaire lichtverkeerslei-

ding. Integratie in eengemaakt Europees luchtruim. Om dat te bereiken wordt bedrijf hervormd.

- Bedrijf moet structureel financieel evenwicht terugvinden. Updaten samenwerkingsakkoord met gewesten.
- Uitvoering afspraken over geluidshinder en onderhandeling samenwerkingsakkoord met Brussel. Oprichting onafhankelijke autoriteit om geluidshinder van vliegtuigen te controleren.

9. Maatschappelijke integratie

- Proactief optreden OCMW's om verborgen armoede op te sporen.
- Tegen 2020 wil regering 380.000 mensen uit armoede halen (EU2020 strategie).
- Aandacht voor koopkracht van mensen met een laag inkomen.
- Vereenvoudiging en versnelling toekenning OMNIO-statuuat. Derdebetalerssysteem voor kwetsbare patiëntengroepen.
- Versterken partnerschap met actoren van de armoedebestrijding. Samenwerkingsakkoorden met deelstaten.
- Verbeteren werking dienst alimentatievorderingen. Verbeteren procedure collectieve schuldregeling. Verbeteren procedure minnelijke schuldvordering. Strijd tegen overmatige schulden.
- Laagste sociale zekerheidsuitkeringen en bijstandsuitkeringen geleidelijk aan optrekken. welvaartsvastheid laagste uitkeringen.
- Overall waar mogelijk automatische opening van sociale rechten van het type 'sociaal tarief' (o.m.: energie, water, communicatie, NMBS).
- Voorrang aan activering via overleg met deelstaten en in samenwerking met lokale besturen. OCMW's worden verplicht bij toekenning van leefloon, de begunstigde te activeren door hem in te schrijven bij gewestelijke dienst arbeidsvoorziening. Indien activering via arbeidsmarkt niet lukt, aanzetten tot sociale participatie.
- Verderzetten administratieve vereenvoudiging regeling voor steuntrekkers en OCMW's. als lasten worden overgedragen naar OCMW's, komt er een correcte aanpassing van hun middelen. Hervorming geneeskundige hulp via OCMW's (gaat naar hulpkas ZIV en later de ziekenfondsen). Samenwerking tussen OCMW's en RVA om onterechte overdracht lasten te voorkomen.
- Verbetering werkomstandigheden sociale werkers o.m. door financiering van banen via de openbare sociale Maribel, invoering werklastanalyse en betere harmonisering sociale dossiers bij OCMW's.
- Transversaal gehandicaptenbeleid. Actieplan in elke FOD. Verhogen jobkansen bij federaal openbaar ambt (incl. betere coördinatie met administratieve procedures bij deelstaten). Ook overheidsbedrijven zouden voldoende aantal gehandicapten in dienst moeten nemen. Voorstel van analoog systeem voor privéondernemingen.
- Vereenvoudigen en moderniseren regeling tegemoetkoming gehandicapten.

- Versterken gelijkheid mannen – vrouwen: vermindering loonkloof in elke cao; analytisch functieclassificatiesysteem in het kader van bezoldigingsregelingen. Is voorwerp van bespreking IPA. Betere vertegenwoordiging vrouwen in overheidsstructuren. Specifiek actieplan. Specifieke opleidingen magistraten, politie, hulpverleners,... rond situaties partnergeweld.
- Verderzetten strijd tegen racisme, onverdraagzaamheid, extremisme, geweld,... op basis van meerjarenactieplan.
- Onderzoek naar openstellen van toegang tot openbaar ambt voor niet-Europeanen die voorwaarden inzake verblijf, openbare orde en veiligheid vervullen (behalve voor functies van openbaar gezag).
- Gebruik van anonieme cv's in eerste selectiefase in openbare sector en aanmoedigen in privé sector.
- Aanmoedigen label gelijkheid – diversiteit.
- Diversiteitsbarometer en jaarlijks verslag over deelname risicogroepen aan economische activiteit.
- Werknemers die slachtoffer zijn van discriminatie moeten beroep kunnen doen op vertrouwenspersoon.
- Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding wordt onafhankelijk interfederaal orgaan (overheveling naar POD maatschappelijke integratie); instituut voor gelijkheid van vrouwen en mannen wordt onafhankelijk interfederaal orgaan.
- Aanpak geweld tegen holebi's en transgenders. Opheffen ongelijkheden op basis van seksuele geaardheid.

10. Defensie

- Combinatie ambitie over inzet voor operaties in buitenland met opdrachten op nationaal grondgebied.
- Grotere militaire samenwerking binnen Europa. Actief meewerken aan oprichting en versterking Europese defensie.
- Leger dat in 2015 32.000 personen telt (30.000 militairen en 2000 burgers).
- Bijzondere aandacht voor problematiek HR, met eerbiediging van sociaal overleg. rationalisering staven en hogere kaders. Vrijwaring van operationele eenheden.
- Bepalen van niches of excellence waarin ons leger zich zal specialiseren.
- Actualiseren meerjarenplanning rekening houdend met transformatieplan.
- Infrastructuurplan om te zorgen voor bruikbare en functionele werkomgeving.
- Investeringsprogramma's voor adequate uitrusting eenheden en personeel voor de uitvoering van hun opdrachten.
- Nieuw statuut voor beroepsmilitair om te komen tot gezonde leeftijdsstructuur en operationaliteit (voorzien in jonge militairen voor korte duur, mogelijkheden tot mobiliteit, attractiviteit militaire loopbaan,...).
- Kalender voor terugtrekking troepen uit Afghanistan (uitvoering beslissing top nov. 2010)
- Enkel militaire acties in buitenland mits VN-mandaat.

- Onderzoek naar toekomst van Instituut Veteranen / Nationaal Instituut voor OOO.

11. Ontwikkelingssamenwerking

- Bevestiging nastreven millenniumdoelstellingen.
- Bevriezen middelen in 2012 en 2031.
- Evaluatie van interne en externe evaluatiemechanismen voor ontwikkelingssamenwerking.
- Meer coördinatie tussen betrokken actoren met oog op meer efficiënte inzet middelen en lagere werkingskosten.

12. Begrotingsmaatregelen

Zie tabel in bijlage.

Met de deelstaten wordt overleg georganiseerd om entiteit I afstand te laten doen van de ‘usurperende bevoegdheden’.

Lg nouv.	Lg nouv.	Mesures d'assainissement à mettre en regard avec les prévisions de dépenses et de recettes du Comité de monitoring (30/09/11) (en millions d'euros) Saneringsmaatregelen die met de vooruitzichten van het Monitoringcomité (30/09/11) inzake de uitgaven en inkomsten moeten worden vergeleken (in miljoen euro)	26/11/11	26/11/11	26/11/11
			2012	2013 indicatif	2014 indicatif
			1	Programme de stabilité / Stabiliteitsprogramma	
2	2	Entité I/Entiteit I	-9.218	-8.026	-6.699
3	3	Comité de monitoring / Monitoringcomité			
4	4	Entité I/Entiteit I	-19.070	-19.716	-21.054
5	5	Effort supplémentaire par rapport au Comité de monitoring / Bijkomende inspanning in vergelijking met het Monitoringcomité			
6	6	Entité I (impact croissance) / Entiteit I (impact groei)	1.350	1.410	1.472
7	7	Entité I (impact dépassement indice-pivot en janvier) / Entiteit I (impact overschreiding spilindex in januari)	82	86	90
8	8	Effort / Inspanning			
9	9	Entité I / Entiteit I	11.284	13.187	15.916
10	10				
11	11	CORRECTIONS TECHNIQUES ET ACCORD INSTITUTIONNEL / TECHNISCHE CORRECTIES EN INSTITUTIONEEL AKKOORD	840	618	603
12	12	Corrections techniques de la base / Technische wijziging van de basis	999	866	946
13	13	Inversion des indices-santé 2013, 2014 et 2015 / Omzetting van de gezondheidsindexen 2013, 2014 en 2015	0	-38	0
14	14	Double comptage inflation coopération au développement / Dubbeltelling inflatie ontwikkelingssamenwerking	0	30	70
15	15	Discordance tableaux 29 et 31 Comité de monitoring (totaux dépenses primaires) / Discrepancie tabellen 29 en 31 Monitoringcomité (totaal primaire uitgaven)	0	5	-26
16	16	Adaptation aux résultats des bilatérales techniques / Aanpassing aan de resultaten van de technische bilaterales	-40	-40	-40
17	17	Cotisations sécurité sociale indépendants / Sociale Zekerheidsbijdragen zelfstandigen	50	52	55
18	18	Mutualités / Ziektefondsen	-11	-11	-11
19	19	ONSS-APL : recettes supplémentaire ONSS / RSZ-PPO: bijkomende inkomsten RSZ	76	79	83
20	20	ONSS-APL : utilisation réserves (corrections SEC) / RSZ-PPO: gebruik reserves (wijzigingen ESR)	46	-19	-45
21	21	Contribution SNCB / Bijdrage NMBS	40		
22	22	Levée secret bancaire / Opheffing bankgeheim	250	250	250
23	23	Accord frontaliers / Akkoord grensarbeider	25	25	25
24	24	Contribution bancaire : compensation arrêt Argenta / Bankentaks: compensatie Argenta-arrest	391	391	391
25	25	Gain charges d'intérêt remboursement KBC	20	20	20
26	26	Impact nationalisation Dexia en termes de charges d'intérêt / Impact nationalisering Dexia in termen van rentelasten	-148	-148	-148
27	27	Rémunération de la garantie sur la "Banque résiduelle" Dexia / Betaling van de garantie voor de "Restbank" Dexia	216	269	323
28	28	Rémunération de la garantie sur la "Banque résiduelle" Dexia (upfront) / Betaling van de garantie voor de "Restbank" Dexia (upfront)	84		
29	29	Impact de l'accord institutionnel / Impact van het institutioneel akkoord	-159	-248	-343
30	30	Part fédérale dans le juste financement institutions bruxelloises / Federale bijdrage in de correcte financiering Brusselse instellingen	-134	-223	-318
31	31	Beliris	-25	-25	-25
32	32				
33	33	EFFORT À RÉALISER APRÈS CORRECTIONS TECHNIQUES ET IMPACT ACCORD INSTITUTIONNEL / INSPANNINGEN TE DOEN NA TECHNISCHE CORRECTIES EN INSTITUTIONEEL AKKOORD			
34	34	Entité I / Entiteit I	10.444	12.569	15.313
35	35				
36	36	DÉPENSES / UITGAVEN	4.369	6.033	8.091
37	37	Dépenses primaires / Primaire uitgaven	1.278	1.556	2.148
38	38	Personnel / Personeel	120	210	215
39	39	Provision pour arbitrage gouvernemental / Optifed, avec une attention particulière pour Justice, Police, pompiers et douane / Provisie arbitrage regering / Optifed, met een bijzondere aandacht op Justitie, Politie, brandweer en douane	-30	-30	-30
40	40	Meilleure gestion interdépartementale / Beter interdepartementaal beheer	15	30	45
41	41	Fonctionnement et investissement / Werking en investering	51	102	153
42	42	Cabinets/ministres/secrétaires d'Etat / Kabinetten/ministers/staatssecretarissen	3,0	3,1	6,2
43	43	Subsides facultatifs / Facultatieve subsidies	20	20	21
44	44	Dotations (Parlement, Cour des Comptes, Conseil constitutionnel, CSJ...), hors Communautés (CG et Cocom) / Dotaties (Parlement, Rekenhof, Conseil constitutionnel, HRJ...), buiten Gemeenschappen (DG en hors Communautés (DG en Cocom)	6,3	12,5	12,7
45	45	Dotations à la Famille royale / Dotaties aan de Koninklijke familie	0,1	0,2	0,2
46	46	OIP et assimilés (personnel et fonctionnement) / Instellingen van openbaar nut en gelijkgestelden (personeel en werking)	13	22	23
47	47	Défense (objectif 30.000 militaires) / Defensie (doelstelling 30.000 militairen)	0	0	20
48	48	Défense (autres mesures) / Defensie (andere maatregelen)	15	25	35
49	49	Coopération au développement (cf. aussi colonnes C et C') / Ontwikkelingssamenwerking (cf. ook kolommen C en C')	145	145	310
50	50	Groupe SNCB (hors sécurité) (cf. notamment non utilisé constaté les dernières années) / NMBS-groep (buiten veiligheid) (cf. o.a. onderbenutting voorgaande jaren)	50	70	100
51	51	Groupe SNCB réforme des structures / NMBS-groep : hervorming structuur	0	20	50
52	52	Groupe SNCB : réserves Infrabel et modalités de financement du matériel roulant (hors sécurité) / NMBS-groep : reserves Infrabel en modaliteiten financiering rollende materiaal (buiten veiligheid)	203	0	0
53	53	bpost	10	10	10
54	54	Suppression fonds MMA / Afschaffing MMA fonds	328	361	397
55	55	Cotisation responsabilisation pensions entité II (statutaires) / Responsabiliseringsbijdrage pensioenen entiteit II (statutair)	89	103	116
56	56	Points en suspens à l'issue des réunions bilatérales administratives (colonnes C et C') / Onbesliste punten na afloop van de administratieve bilaterale overlegondes (kolommen C en C')	90	90	90
57	57	Sous-utilisation de crédits / Onderbenutting van kredieten	100	100	100
58	58	OIP et assimilés (sous-utilisation) / Instellingen van openbaar nut en gelijkgestelden (onderbenutting)	50	50	50
59	59	Réformes structurelles / Structurele hervormingen	0	212	424
60	60	Pensions publiques - mesures structurelles / Overheidspensioenen - structurele maatregelen	0	212	424
61	61				
62	62	Dépenses fiscales / Fiscale uitgaven	0	356	716
63	63	Dépenses économiseurs d'énergie (compétence usurpée) / Energiebesparende uitgaven (onrechtmatig verworven bevoegdheid)	0	300	600
64	64	Titres-services (0 = maintien de la déductibilité fiscale) / Dienstencheques (0 = behoud van de fiscale aftrekbaarheid)	0	0	0
65	65	Transformation des dépenses déductibles en réductions d'impôt et fixation de 2 taux uniques pour celles-ci / Omvorming van de aftrekbare uitgaven tot belastingsverminderingen en vastlegging van 2 unieke voeten hiervoor	0	56	116
66	66				

66	67	Sécurité sociale / Sociale Zekerheid	2.841	3.821	4.927
67	68	Dotation temporaire d'équilibre de la sécurité sociale / Tijdelijke evenwichtsdotatie van de Sociale Zekerheid	neutre	neutre	neutre
68	69	Norme légale de croissance des soins de santé / Wettelijke groeinorm van de gezondheidszorg	1.562	2.016	2.520
69	70	Soins de santé (économie supplémentaire) / Gezondheidszorg (extra besparing)	418	745	828
70	71	Sous-utilisation soins de santé (y compris gel montants réservés) / Onderbenutting gezondheidszorg (bevrozing van de gereserveerde bedragen inbegrepen)	320	p.m.	p.m.
71	72	Indexation bornes hauts salaires réductions de cotisations patronales / Indexering limieten hoge lonen verminderingen van de patronale bijdragen	14	36	54
73	74	Titres-services : augmentation prix (8,5 € en 2013) / Dienstenchèques: verhoging prijs (8,5 € en 2013)	0	106	120
74	75	Titres-services : modification conditions (500 / pers., 1000 / ménage) / Dienstenchèques (aanpassing voorwaarden (500 / persoon, 1000 / gezin)	7	7	7
75	76	IPSS (frais de gestion) / OISZ (beheerskosten)	33	34	49
76	77	IPSS (majoration sous-utilisation) / OISZ (verhoging onderbenutting)	52	53	55
77	78	Mutualités - Organismes Assureurs (OA) / Ziekenfondsen - Verzekeringsinstellingen	43	83	104
78	79	Syndicats - Organismes Prestataires (OP) / Vakbonden - Uitkeringsinstellingen	4	6	6
79	80	Caisses allocations familiales / Gezinsbijslagfondsen	3	5	5
80	81	Secrétariats sociaux (firmes privées) / Sociale secretariaten (privéfirma's)	5	10	15
81	82	Enveloppe bien-être / Welvaartsenveloppe	0	123	245
83	84	Réformes structurelles / Structurele hervormingen	380	596	919
84	85	Crédit-temps et interruption de carrière / Tijdskrediet en loopbaanonderbreking	52	83	125
85	86	Pensions secteur privé (salariés et indépendants) / Pensioenen privé sector (werkenmers en zelfstandigen)	0	80	205
87	87	Travail volontaire au-delà de 65 ans		-20	-20
86	88	Plafonnement rémunération prise en compte pour déductibilité 2ème pilier / Bezoldigingsgrens voor de aftrekbaarheid 2de pijler	5	5	5
87	89	Allocations d'attente : limitation accès, prolongation stage, activation / Wachttuitkeringen: beperking toegang, verlenging stage, activering	131	134	136
88	90	Responsabilisation chômage économique / Responsabilisering economische werkloosheid	14	14	15
89	91	Prépensions / Bruggpensioenen	25	50	75
90	92	Chômage : mesures structurelles (contrôle disponibilité, emploi convenable, effets incitatifs, dégressivité) / Werkloosheid: structurele maatregelen (controle beschikbaarheid, geschikt werk, aansprekende effecten, degressiviteit)	116	204	332
91	93	Relèvement de l'âge pour le complément d'ancienneté à l'allocation de chômage de 50 à 55 ans / Verhoging van de leeftijd voor de anciënniteitscomplement van de werkloosheidsuitkering van 50 tot 55 jaar	8	15	15
92	94	Plan "back to work" / "Back to work" plan	30	31	31
93	95				
94	96	Compétences usurpées / Usurperende bevoegdheden	250	300	300
95	97				
96	98	RECETTES / ONTVANGSTEN	3.524	3.932	4.313
97	99	Recettes fiscales / Fiscale ontvangsten	3.524	3.932	4.313
101	103	Réforme fiscalité revenus mobiliers (la taxation des revenus mobiliers intérêts et dividendes est harmonisée à 21%, sauf les bonis de liquidation, qui restent taxés à 10%, et les intérêts et dividendes actuellement taxés à 25%, qui restent taxés à 25% ; au-delà de 20.000 €, cotisation de 4% supplémentaires, sauf sur les bonis de liquidation)	917	929	943
102	104	Carnets d'épargne (maintien taux et conditions d'exonération) / Spaarboekjes (behoud van de percentages en uitzonderingsvoorwaarden)	0	0	0
103	105	Taxation stock options / Belasting stock options	20	21	22
104	106	Taxe sur les opérations de bourse / Taks op de beursverrichtingen	50	50	50
106	108	Plus-values Isoc / Meerwaarden VenB	150	180	180
108	110	Intérêts notionnels : prolongation taux 2011 (3,425%) / Notionele intresten: verlenging van de tarieven 2011 (3,425%)	963	1.212	1.461
109	111	Intérêts notionnels : taux à 3% et fin de la reportabilité des intérêts notionnels non déduits au cours d'un exercice à partir de 2012 / Notionele intresten: percentage van 3% en vanaf 2012 einde van de overdraagbaarheid van de tijdens een aanslagjaar niet-afgetrokken notionele intresten	557	557	557
111	113	Intérêts notionnels stock du passé : étalement déduction stock / Notionele intresten stocks van het verleden: spreiding aftrek	100	200	300
112	114	Assurances (Harmonisation pension interne pour dirigeants) / Verzekeringen (harmonisering interne pensioen bedrijfsleiders)	55	55	55
113	115	Avantages de toute nature réduction CO2 voitures / Voordelen van alle aard CO2 vermindering voertuigen	200	205	210
114	116	Mise à disposition gratuite par les sociétés d'un logement privé / Gratis terbeschikkingstelling van een privéwoning door de vennootschappen	170	173	177
115	117	TVA TV payante / Btw betaaltelvisie	84	88	92
116	118	Accises tabac / Accijnzen rookwaren	158	158	158
117	119	TVA huissiers, notaires / BTW deurwaarders, notarissen	100	104	109
118	120				
121	123				
122	124	AUTRES / ANDERE	2.557	2.630	3.083
123	125	Fraude et application correcte législation (fiscale et sociale) / Fraude en correcte wettelijke toepassing (fiscale en sociale)	720	1.000	1.500
151	126	Services d'inspection / Inspectie diensten	-12	-12	-12
127	127	Croisement données Sigedis	30	30	30
128	128	Notaires	150	153	156
129	129	Conversion titres au porteur	30	60	
125	131	Contribution bancaire : contribution supplémentaire récurrente / Bankentaks: recurrente aanvullende taks	100	100	100
126	132	Fonds de protection des dépôts / Depositobeschermingsfondsen	476	159	0
127	133	Rente nucléaire (supplément par rapport à 250) / Nucleaire rente (supplement ten aanzien van 250)	300	300	300
128	134	Quotas CO2 / CO2-Quotas	0	69	69
129	135	Impact des réformes structurelles sur l'activité économique / Impact van de structurele hervormingen op de economische activiteit	263	462	630
130	136	Loterie : rente de monopole / Loterij: monopolierente	40	40	40
137	137	Loterie : dividende exceptionnel	10		
131	138	Recettes non-fiscales diverses / Diverse niet-fiscale ontvangsten (Belgacom : 96 + bpost : 32 + BNB/NBB : 100)	228	228	228
132	139	Recettes non-fiscales : plaques d'immatriculation / Niet-fiscale ontvangsten: nummerplaten	18	18	18
133	140	Recettes non-fiscales non récurrentes / Niet-recurrente niet-fiscale ontvangsten (licences / licenties 4G : 80, BNB/NBB : 100)	180	0	0
141	141	Augmentation additionnels amendes pénales de 45 à 50	24	24	24
134	142				
135	143	GAIN EN CHARGES D'INTÉRÊT / WINST DOOR INTRESTLASTEN	0	259	440
136	144	Gain en charges d'intérêt lié au respect de l'objectif (estimations Agence de la dette reprises à 50% en 2013 et 2014) / Winst door intrestlasten verbonden met het naleven van de doelstelling (ramingen Agentschap van de schuld aan 50% in 2013 en 2014)	0	259	440
138	146				
139	147	AVANT MESURES NOUVELLES / VOOR NIEUWE MAATEGELEN			
140	148	TOTAL EFFORTS / TOTAAL INSPANNINGEN	11.290	13.472	16.531
141	149	TOTAL EFFORTS / TOTAAL INSPANNINGEN (buiten technische correcties en institutioneel akkoord)	10.450	12.854	15.928

142	150	Marge avant mesures nouvelles / Marge voor nieuwe maatregelen	+5	+285	+615
143	151				
144	152	Mesures nouvelles / Nieuwe maatregelen	0	-285	-600
146	154	Dépenses fiscales isolation maisons d'habitation / Fiscale uitgaven isolatie woningen	p.m.	-40	p.m.
147	155	Non-marchand / Non-profit	p.m.	-40	p.m.
149	157	PME : 3 premiers engagements / KMO's: eerste 3 aanwervingen	p.m.	-45	p.m.
150	158	Relèvement quotité exonérée/Verhoging belastingvrijstelling	p.m.	-120	p.m.
153	160	Rente nucléaire (réinvestissement) / Nucleaire rente (herinvestering)	p.m.	-40	p.m.
154	161				
155	162	APRÈS MESURES NOUVELLES / NA NIEUWE MAATREGELLEN			
156	163	TOTAL EFFORTS / TOTAAL INSPANNINGEN	11.290	13.187	15.931
157	164	TOTAL EFFORTS / TOTAAL INSPANNINGEN (buiten technische correcties en institutioneel akkoord)	10.450	12.569	15.328
158	165	Marge après mesures nouvelles / Marge na nieuwe maatregelen	+5	+0	+15
159	166				
173	180	SYNTHESE			
174	181	Total de l'assainissement nécessaire (après corrections techniques et accord institutionnel) / Totaal nodige inspanning (na technische correcties en institutioneel akkoord)	10.444	12.569	15.313
175	182	Dépenses / Uitgaven	4.369	6.033	8.091
176	183	Recettes / Ontvangsten	3.524	3.932	4.313
177	184	Autres / Andere	2.557	2.630	3.083
178	185	Charges d'intérêt / Interestlasten	0	259	440
179	186	Marge avant mesures nouvelles / Marge voor nieuw maatregelen	5	285	615
180	187	Mesures nouvelles / Nieuwe maatregelen	0	-285	-600
181	188	Marge après mesures nouvelles / Marge na nieuwe maatregelen	5	0	15
182	189	Total de l'assainissement nécessaire (après corrections techniques et accord institutionnel) / Totaal nodige inspanning (na technische correcties en institutioneel akkoord)	1	1	1
183	190	Dépenses / Uitgaven	0,418292189	0,479970982	0,528396222
184	191	Recettes / Ontvangsten	0,337403394	0,312836722	0,281640941
185	192	Autres / Andere	0,244809192	0,209282775	0,201347234
186	193	Charges d'intérêt / Interestlasten	0	0,020606196	0,028766412
187	194	Marge avant mesures nouvelles / Marge voor nieuw maatregelen	0,000504774	0,022696676	0,040150809
188	195	Mesures nouvelles / Nieuwe maatregelen	0	-0,022674772	-0,0391824
189	196	Marge après mesures nouvelles / Marge na nieuwe maatregelen	0,000504774	0,000021904	0,000968409
190	197				