

*Revalidatiesector, revalidatieziekenhuizen,
PVT's en beschut wonen (PC 330)*

BESPREKINGEN VIA6 AFGEROND

Witte rook! De besprekingen voor een nieuw sociaal akkoord voor de Vlaamse non-profit zijn afgerond. Met het budget van 577 miljoen euro per jaar worden de lonen gevoelig verhoogd. Dat was al bekend sinds december. Maar nu zijn er ook afspraken over meer personeel, en maatregelen die het werk in de sector aantrekkelijker moeten maken.

BETERE LONEN

Het nieuwe loonmodel (IFIC loonschalen) wordt in een keer ingevoerd vanaf 1 juli 2021. Op die manier worden de lonen gelijkgetrokken met deze in de ziekenhuissector en de thuisverpleging.

Hoe gaat dat in zijn werk?

- in de loop van de maand mei krijgen de werknemers die nog niet zijn ingestapt in IFIC de infociche met de IFIC loonschaal aan 100%. Zij kunnen tegen eind juni beslissen om al dan niet in te stappen in IFIC.
- de werknemers die in IFIC waren ingestapt in april 2019 of daarna in dienst zijn gekomen krijgen automatisch het IFIC barema aan 100%
- ACV Puls biedt een eenvoudige calculator aan. Met deze tool kan je berekenen wat IFIC 100% precies zal inhouden: <https://ific100.wittewoede.be/>
- alle werknemers die in IFIC stappen krijgen in juli het achterstallig loon van het nieuwe IFIC barema voor de maanden april, mei en juni.



- dat achterstallig loon wordt aangevuld met een premie tot een "IFIC toeslag". De IFIC toeslag is gelijk voor alle werknemers (in verhouding tot je arbeidstijd). Het bedrag van de IFIC toeslag wordt vastgelegd in de komende weken.

- de werknemers die ervoor kiezen om niet in IFIC te stappen krijgen ook de IFIC toeslag

Ten laatste in april krijgen alle werknemers een consumptiecheque, zoals eerder aangekondigd

MEER PERSONEEL

Naast deze loonsverhoging zijn er ook middelen om de werkdruk te verlagen. Extra personeel dus. In het lokaal sociaal overleg wordt bepaald hoe deze bijkomende tewerkstelling het best ingevuld wordt.

BETERE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Naast de creatie van bijkomende tewerkstelling zijn er ook een reeks andere afspraken gemaakt om de arbeidsomstandigheden te verbeteren.

- een jaarlijks recht op drie weken vakantie (doorlopend, inclusief drie weekends)
- een verhoging van de gemiddelde (collectieve) tijd voor vorming
- organisaties zullen in overleg een kader voor fietsmobiliteit kunnen afsluiten
- een kader voor telewerk

Er komt een actieplan voor de instroom van nieuwe werknemers en maatregelen voor betere arbeidsomstandigheden. Vanaf dit jaar zal er bijkomend geïnvesteerd worden in opleidingen tot verpleegkundige en zorgkundige voor werknemers die een carrièrewissel naar de zorg willen doen.

WHAT'S NEXT?

De voordelen van dit sociaal akkoord zijn er voor alle werknemers van de Vlaamse non-profitsectoren. Maar het akkoord zelf hebben we natuurlijk vooral te danken aan onze vele militanten. Daarom leggen we dit akkoord ook nog eens voor aan hen. Na hun goedkeuring, zal ACV Puls er op toezien dat dit akkoord in de praktijk wordt omgezet.



SAMEN MET EEN STERKE EN ACTIEVE VAKBOND OPKOMEN VOOR DE SECTOR?

Ik blijf niet aan de zijlijn staan en sluit me graag aan bij ACV-Puls non-profit!

Naam _____

Adres _____

Email _____

Tewerkstellingsplaats _____

Startdatum tewerkstelling _____

Sector _____

Rijksregisternummer _____

Ik geef ACV Puls toestemming om in het kader van dienstverlening aan mijzelf mijn persoonlijke gegevens op de kruispuntbank te raadplegen. Ik kan die toestemming op elk moment intrekken:

- akkoord
- niet akkoord

Strookje terugbezorgen aan je vakbondsafgevaardigde van ACV Puls op je werk of stuur het naar onderstaand adres. Je kan ook online aansluiten op www.acv-puls.be.

Wij respecteren de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Jij hebt recht op inzage en correctie van de door ons bewaarde informatie.

Datum _____

Handtekening _____