

Kinderopvang en onthaalouders (pc331) **BESPREKINGEN VIA6 AFGEROND**

Wat betekenen al die gemaakte afspraken en maatregelen uit dit sociaal akkoord voor jou?

MEER LOON?

De lonen van alle werknemers verhogen met minstens **1,7 procent op elk moment van de loopbaan**. Werk je in een kinderdagverblijf dan kan dat voor de barema's kinderbegeleider (B2a), kinderverzorger (B2b), verpleegkundige (MV1), dienstverantwoordelijke gezinsopvang (MV1 bis) en diensthoofd groepsopvang (B1b) nog (veel) meer zijn. Om het werk in de sector aantrekkelijker te maken zijn vooral de startlonen gevoelig verhoogd. Ook wie verder in de carrière zit, wint. De huidige barema's lopen ten einde na ongeveer 25 jaar loopbaanjaren. In de toekomst zullen deze tot 35 jaar anciënniteit verder lopen. Tussen 25 en 35 jaar anciënniteit komt er op die manier een bijkomende loonsverhoging van **1,4 procent**.

Kinderdagverblijven

Ben je tewerkgesteld in een kinderdagverblijf dat vroeger zelfstandig was (trap 2B), dan kan je bijkomend rekenen op een loonsopslag. Deze stijging is de vijfde van zeven stappen om jullie loon op dezelfde hoogte te brengen als de werknemers in andere kinderdagverblijven (Trap 2A).

Werk je in een zelfstandig kinderdagverblijf (trap 1 of trap 0) en schakelt je werkgever dit jaar om naar een vergunning trap 2B, dan zal jouw loon evenredig stijgen als dat van je collega's, tewerkgesteld in een kinderdagverblijf trap 2B.

Buitenschoolse kinderopvang

Kinderbegeleiders uit de erkende en gesubsidieerde buitenschoolse kinderopvang krijgen, net als hun collega's in de kinderdagverblijven een basisbarema.



Onthaalouders

Onthaalouders met werknemersstatuut zullen maandelijks € 1889,97 op hun rekening zien verschijnen. Ook de vaste en variabele onkostenvergoeding stijgt met 1,7%. **Onthaalouders met sociaal statuut** laten we niet in de kou staan. Ook zij ontvangen binnenkort een bijkomende onkostenvergoeding van € 0,36 per kind per opvangdag.

Al deze koopkrachtmaatregelen moeten wel nog in regelgeving worden omgezet. De nieuwe barema's treden ten laatste in juli 2021 in werking. Intussen komt er met de **consumptiecheques** een loonvoordeel jullie richting uit. Onthaalouders met een sociaal statuut krijgen eveneens een consumptiecheque of een gelijkwaardig voordeel ter waarde van € 300,00.

MEER KWALITEIT?

Om ervoor te zorgen dat je het werk langer en met plezier kan volhouden creëren we extra jobs in zowel de groeps- als gezinsopvang. Er zullen **264 VTE pedagogische coaches** bijkomend ingezet worden op de werkvloer. Zo komt er voor kinderbegeleiders tijd vrij om naast verzorgende taken meer bezig te zijn met de groei – en ontwikkeling van baby's en peuters.

En niet in het minst zijn we erg blij dat we **272 VTE onthaalouders** een **volwaardig** en **verbeterd** werknemersstatuut kunnen aanbieden.

Wij houden je op de hoogte van elke stap die we zetten bij de uitvoering van al deze maatregelen.

Hoe gaat het nu verder?

De voordelen van dit sociaal akkoord zijn er voor alle werknemers van de Vlaamse non-profitsectoren. Maar het akkoord zelf hebben we natuurlijk vooral te danken aan onze vele militanten en leden. Daarom leggen we dit akkoord ook nog eens voor aan hen.

Na hun goedkeuring, zal ACV Puls er op toezien dat dit akkoord in de praktijk wordt omgezet.



SAMEN MET EEN STERKE EN ACTIEVE VAKBOND OPKOMEN VOOR DE SECTOR?

Ik blijf niet aan de zijlijn staan en sluit me graag aan bij ACV-Puls non-profit!

Naam _____

Adres _____

Email _____

Tewerkstellingsplaats _____

Startdatum tewerkstelling _____

Sector _____

Rijksregisternummer _____

Ik geef ACV Puls toestemming om in het kader van dienstverlening aan mijzelf mijn persoonlijke gegevens op de kruispuntbank te raadplegen. Ik kan die toestemming op elk moment intrekken:

- akkoord
 niet akkoord

Strookje terugbezorgen aan je vakbondsafgevaardigde van ACV Puls op je werk of stuur het naar onderstaand adres. Je kan ook online aansluiten op www.acv-puls.be.

Wij respecteren de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Jij hebt recht op inzage en correctie van de door ons bewaarde informatie.

Datum _____

Handtekening _____