

INHOUD

PRODUCTIEPERSONEEL

Functieclassificatie
Geactualiseerde lonen

OMKADERINGSPERSONEEL

Functieclassificatie
Geactualiseerde lonen

EINDEJAARSPREMIE

Productiepersoneel
Omkaderingspersoneel

SEPTEMBERPREMIE OMKADERINGSPERSONEEL

VAKBONDSPREMIE

Valide werknemers
Mindervalide werknemers

VERVOERSONKOSTEN

Gemeenschappelijk openbaar vervoer
Privé-vervoer

PRODUCTIEPERSONEEL

FUNCTIECLASSIFICATIE¹

Categorie	Omschrijving
5	eenvoudige taken waarvan de uitvoering slechts een weinig belangrijke fysische inspanning en een elementaire aandacht vereist
4	eenvoudige taken waarvan de uitvoering hetzij een fysische inspanning van gemiddelde belangrijkheid, hetzij een zelfde aandacht vereist
3	eenvoudige taken waarvan de uitvoering hetzij een belangrijke fysische inspanning, hetzij een voortdurende aandacht vereist en half gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een theoretische of praktische elementaire beroepsopleiding vereist
2	gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een theoretische of praktische beroepsopleiding van gemiddelde belangrijkheid vereist
1	gekwalificeerde taken waarvan de uitvoering een zeer grondige theoretische of praktische, beroepsopleiding vereist

GEACTUALISEERDE LONEN

MAANDLONEN

Index 117,17 - vanaf 1.3.2020

Categorie	VA 21 j	VA 21,5j	VA 22j
		6 maanden anciënniteit	12 maanden anciënniteit
5	1 625,72	1 668,86	1 688,03
4	1 625,72	1 668,86	1 688,03
3	1 625,72	1 668,86	1 688,03
2	1 625,72	1 668,86	1 761,93
1	1 625,72	1 668,86	1 951,68

UURLONEN

Index 117,17 - vanaf 1.3.2020

Categorie	VA 21 j	VA 21,5 j	VA 22 j
		6 maanden anciënniteit	12 maanden anciënniteit
5	9,8728	10,1348	10,2512
4	9,8728	10,1348	10,2512
3	9,8728	10,1348	10,2512
2	9,8728	10,1348	10,7000
1	9,8728	10,1348	11,8523

¹ De functieclassificatie is ontleend aan het KB van 23.3.1970 (BS 28.3.1970) en hernomen in de CAO van 17.1.1997 (zie hoofdstuk 2.4 van de CAO-bundeling).

OMKADERINGSPERSONEEL

FUNCTIECLASSIFICATIE¹

CATEGORIE 5

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 5 één taak.

Functieomschrijving:

- Betrokkene werkt onder de rechtstreekse verantwoordelijkheid van een hiërarchische overste. Hij oefent toezicht uit op een kleine groep, waartoe hij organisatorisch ook behoort. Hij geeft de technische instructies door en is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van deze instructies. Hij neemt deel aan de taken van zijn groep.
- Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:
 - uitvoeren van reeds ontwikkelde procedures die een niet-gelijktijdige aaneenschakeling van eenvoudige taken kunnen zijn;
 - uitvoeren van eenvoudige administratieve of technische taken die beperkte beroepskennis of ervaring vereisen;
 - tot de taak beperkt initiatief;
 - betrokkene moet verantwoording afleggen voor de correcte uitvoering van de instructies;
 - korte leertijd;
 - vereist een opleiding op niveau A3 of lager met gelijkgestelde ervaring.

CATEGORIE 4

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 4 één activiteit.

Functieomschrijving:

- In overleg met zijn directe hiërarchische overste oefent betrokkene toezicht uit op een groep waartoe hij zelf behoort. Hij is verantwoordelijk voor het doorgeven van instructies en oefent controle uit op de voortgang van het werk. Hij onderricht en assisteert de leden van de groep. Hij brengt personeelsproblemen onder de aandacht van de hiërarchische overste.
- Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:
 - uitvoeren van administratieve of technische taken met een zekere moeilijkheidsgraad, maar met een beperkte verantwoordelijkheid;
 - bij problemen beroep kunnen doen op een persoon van een hoger niveau;
 - geen beslissingen nemen over de essentie van de taak, wel over bijkomstige zaken;
 - beschikken over een goede beroepskennis en ervaring;
 - de taken variëren gelijktijdig en hebben verschillende doelen;
 - middellange leertijd;
 - vereist een opleiding op niveau A2 of lager met gelijkgestelde ervaring.

¹ De functieclassificatie is ontleend aan het CAO van 21.11.1997 (zie hoofdstuk 2.5 van de CAO-bundeling).

CATEGORIE 3**Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie enkel één afdeling.***Functieomschrijving:*

- Betrokkene oefent direct toezicht uit op een groep hiërarchisch ondergeschikten en heeft verantwoordelijkheid voor het verdelen en controleren van het werk. Hij heeft beperkte verantwoordelijkheid inzake het beheersen van de kosten, het behandelen van personeels-aangelegenheden en het hieromtrent doen van aanbevelingen. Hij legt verantwoording af aan zijn overste en formuleert aanbevelingen.
- Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:
 - zelfstandig uitvoeren van moeilijke administratieve of technische taken;
 - beslissingen nemen over de essentie van de taak; - vergt een zeer goede beroepskennis en -ervaring;
 - grote verantwoordelijkheid binnen het productieproces of binnen de begeleiding van personen met een handicap;
 - de taken vragen doorgaans initiatief en redenering;
 - meewerken aan de opstelling van procedures en instructies;
 - lange aanleerperiode;
 - vereist een opleiding op niveau A2 of lager met gelijkgestelde ervaring.

CATEGORIE 2**Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 2 verschillende afdelingen.***Functieomschrijving:*

- Betrokkene dirigeert afdelingen of diensten met talrijke werknemers. Dit wil zeggen plannen, organiseren, beslissen, verzekeren en coördineren van de dagelijkse loop der zaken van de afdeling of dienst.
- Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:
 - het afstemmen van het dagelijks beleid en de aanpak op de algemene doelstellingen en de algemene methodes bepaald door werknemers van categorie;
 - verantwoordelijke voor de resultaten van afdelingen of diensten;
 - coördinatie van en controle op de verschillende afdelingen of diensten;
 - rapportering aan zijn hiërarchische overste;
 - deelnemen aan het uitwerken van projecten of complexe dossiers;
 - vereist een opleiding op niveau A1 of lager met gelijkgestelde ervaring.

CATEGORIE 1**Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 1 de onderneming in zijn geheel.***Functieomschrijving:*

- Betrokkene dirigeert en coördineert een groep gekwalificeerde personen, dat wil zeggen: plannen, organiseren, beslissen en opvolgen van een dienst.
- Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:
 - vertaling van het beleid en het voorstellen van algemene doelstellingen en methodes om beleid te bereiken;
 - zeer grote verantwoordelijkheid ten aanzien van de analytische resultaten van de onderneming;
 - staffunctie op het niveau van de directie - ontwikkeling van belangrijke projecten, technische of sociale - uitwerken van ideeën van de directie;
 - rechtstreeks rapporten van beslissingen aan de algemeen directeur;
 - kan gevraagd worden de algemeen directeur bij afwezigheid te vervangen;
 - vereist een opleiding op universitair niveau of lager met gelijkgestelde ervaring.

GEACTUALISEERDE LONEN¹JAARLONEN²

Index 174,10 - vanaf 1.3.2020

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	23 769,86	24 880,63	29 568,10	33 604,83	39 996,83
1	23 954,73	25 467,54	30 635,52	34 817,82	39 996,83
2	24 139,10	26 218,96	30 644,12	34 830,10	41 005,25
3	24 323,96	27 209,91	32 165,50	36 558,91	41 005,25
4	24 561,84	28 192,41	32 182,00	36 571,25	42 013,74
5	24 706,72	28 207,63	33 703,36	38 300,08	42 934,94
6	25 654,78	29 608,00	33 719,93	38 316,17	43 022,16
7	25 830,38	29 623,22	35 241,29	40 045,00	44 883,55
8	26 513,48	31 023,54	35 257,81	40 063,77	44 895,85
9	26 602,53	31 038,76	36 779,16	41 792,60	46 832,15
10	27 723,65	32 439,11	36 795,72	41 811,37	46 844,50
11	27 726,78	32 454,35	38 317,09	43 540,18	48 780,77
12	28 933,84	33 854,70	38 333,62	43 559,02	48 793,07
13	28 933,84	33 869,92	39 854,95	45 287,83	50 729,35
14	30 144,02	35 270,24	39 871,51	45 306,60	50 741,69
15	30 144,02	35 285,46	41 392,88	47 035,43	52 695,61
16	31 354,21	36 685,83	41 409,41	47 054,22	52 707,96
17	31 354,21	36 701,05	42 930,74	48 639,00	54 644,24
18	32 564,40	38 101,37	42 947,32	48 801,81	54 656,54
19	32 564,40	38 116,58	44 468,67	50 530,63	56 592,82
20	33 774,56	39 516,94	44 468,67	50 530,63	56 592,82
21	33 774,56	39 532,16	44 468,67	50 530,63	56 592,82
22	34 984,75	40 932,48	44 468,67	50 530,63	56 592,82

¹ De CAO van 3.5.2001 (zie hoofdstuk 2.6 van de CAO-bundeling) die in werking trad vanaf 1 januari 2001 omschrijft de regels die moeten nageleefd worden om tegen 1 januari 2005 de barema's op te trekken en te harmoniseren tot het niveau van de barema's die van toepassing zijn in het Paritair Comité van de Vlaamse opvoedingsinstellingen (PC 319). Die harmonisering verliep in 5 fasen (1 januari 2001, 1 januari 2002, 1 januari 2003, 1 januari 2004 en 1 januari 2005). Voor elke fase en voor elke categorie werden minimale (overgangs)barema's bepaald.

² Op 1 januari 2005 resulteerde dat in de nieuwe loonschalen voor de verschillende categorieën van werknemers. De bedragen zijn gelijk aan de jaarlonen aan de huidige index inclusief de eindejaarspremie en het vakantiegeld.

MAANDLONEN

Index 174,10 - vanaf 1.3.2020

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	1 707,60	1 787,40	2 124,15	2 414,14	2 873,34
1	1 720,89	1 829,56	2 200,83	2 501,28	2 873,34
2	1 734,13	1 883,55	2 201,45	2 502,16	2 945,78
3	1 747,41	1 954,74	2 310,74	2 626,36	2 945,78
4	1 764,50	2 025,32	2 311,93	2 627,25	3 018,23
5	1 774,91	2 026,41	2 421,22	2 751,44	3 084,41
6	1 843,02	2 127,01	2 422,41	2 752,60	3 090,67
7	1 855,63	2 128,10	2 531,70	2 876,80	3 224,39
8	1 904,70	2 228,70	2 532,89	2 878,14	3 225,28
9	1 911,10	2 229,80	2 642,18	3 002,34	3 364,38
10	1 991,64	2 330,40	2 643,37	3 003,69	3 365,27
11	1 991,87	2 331,49	2 752,66	3 127,89	3 504,37
12	2 078,58	2 432,09	2 753,85	3 129,24	3 505,25
13	2 078,58	2 433,18	2 863,14	3 253,44	3 644,35
14	2 165,52	2 533,78	2 864,33	3 254,78	3 645,24
15	2 165,52	2 534,87	2 973,63	3 378,98	3 785,60
16	2 252,46	2 635,48	2 974,81	3 380,33	3 786,49
17	2 252,46	2 636,57	3 084,11	3 494,18	3 925,59
18	2 339,40	2 737,17	3 085,30	3 505,88	3 926,48
19	2 339,40	2 738,26	3 194,59	3 630,07	4 065,58
20	2 426,33	2 838,86	3 194,59	3 630,07	4 065,58
21	2 426,33	2 839,95	3 194,59	3 630,07	4 065,58
22	2 513,27	2 940,55	3 194,59	3 630,07	4 065,58

UURLONEN

Index 174,10 - vanaf 1.3.2020

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	10,3700	10,8547	12,8997	14,6608	17,4494
1	10,4507	11,1107	13,3654	15,1900	17,4494
2	10,5312	11,4386	13,3691	15,1953	17,8894
3	10,6118	11,8709	14,0328	15,9496	17,8894
4	10,7156	12,2995	14,0401	15,9550	18,3293
5	10,7788	12,3061	14,7038	16,7091	18,7312
6	11,1924	12,9171	14,7110	16,7162	18,7693
7	11,2690	12,9237	15,3747	17,4704	19,5813
8	11,5670	13,5346	15,3819	17,4786	19,5867
9	11,6059	13,5413	16,0456	18,2328	20,4315
10	12,0950	14,1522	16,0529	18,2410	20,4369
11	12,0964	14,1588	16,7166	18,9953	21,2816
12	12,6230	14,7698	16,7238	19,0035	21,2869
13	12,6230	14,7764	17,3875	19,7577	22,1317
14	13,1509	15,3873	17,3947	19,7659	22,1371
15	13,1509	15,3939	18,0585	20,5201	22,9895
16	13,6789	16,0049	18,0656	20,5283	22,9949
17	13,6789	16,0116	18,7294	21,2197	23,8396
18	14,2069	16,6225	18,7366	21,2908	23,8450
19	14,2069	16,6291	19,4003	22,0450	24,6898
20	14,7348	17,2400	19,4003	22,0450	24,6898
21	14,7348	17,2467	19,4003	22,0450	24,6898
22	15,2628	17,8576	19,4003	22,0450	24,6898

EINDEJAARSPREMIE

PRODUCTIEPERSONEEL

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december.¹ Het sectoraal bedrag door de werkgever voorzien voor de eindejaarspremie, komt in de periode 2002-2010 overeen met:

- 2002: 150 euro
- 2003: 260 euro
- 2004: 382,5 euro
- 2005: 65 x individueel bruto-uurloon
- 2006: 89 x individueel bruto-uurloon
- 2007: 98 x individueel bruto-uurloon
- 2008: 106 x individueel bruto-uurloon
- 2009: 114 x individueel bruto-uurloon
- 2010: 123,50 x individueel bruto-uurloon
- 2011: 123,50 x individueel bruto-uurloon
- 2012: 130,09 x individueel bruto-uurloon
- 2013: 143,26 x individueel bruto-uurloon
- 2014: 143,26 x individueel bruto-uurloon
- 2015: 143,26 x individueel bruto-uurloon
- 2016: 143,26 x individueel bruto-uurloon
- 2017: 143,26 x individueel bruto-uurloon
- 2018: 143,26 x individueel bruto-uurloon
- 2019: 143,26 x individueel bruto-uurloon

OMKADERINGSPERSONEEL

Tegen 1 januari 2005 moeten de lonen geharmoniseerd zijn met de opvoedingssector en op dat moment moet de jaarwedde minimaal bestaan uit 13,35 maandwedden waarmee de (12) maandlonen betaald worden, een dertiende maand en het dubbel vakantiegeld (artikel 3, §3 van de CAO van 3.5.2001, zie hoofdstuk 2.6 van de CAO-bundeling).

Dat wil zeggen dat de eindejaarspremie een afdwingbaar recht wordt vanaf het jaar 2005.

In de overgangperiode tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2005 wordt enkel gesteld dat op jaarbasis minimaal een jaarwedde moet uitbetaald worden die de enveloppe omvat van 13,35 minimale maandlonen (voor de bepaling van de minimale maandwedde consulteer de geactualiseerde lonen van het omkaderingspersoneel elders dit hoofdstuk).

Dat wil zeggen dat in de overgangperiode de eindejaarspremie geen automatisch recht is als op een andere manier de 13,35 minimale maandwedden al worden toegekend.

¹ Op sectoraal niveau werd vanaf het jaar 2002 een eindejaarspremie ingesteld (CAO van 15.1.2003, zie hoofdstuk 3.1 van de CAO-bundeling). Voor de precieze toepassingsmodaliteiten gelieve de CAO te raadplegen.

SEPTEMBERPREMIE OMKADERINGSPERSONEEL

Vanaf 2006 werd er in september (vandaar de naam) een jaarlijkse premie toegekend. Die werd vanaf 1 januari 2007 samen met de lonen geïndexeerd.

De premie bestaat uit een geïndexeerd forfaitair bedrag en een percentage van het jaarloon (12 x het brutomaandloon van augustus):

- 2006: 62 euro + 0,18% van de jaarwedde
- 2007: 136 euro + 0,39% van de jaarwedde
- 2008: 223,91 euro + 0,60% van de jaarwedde
- 2009: 302,44 euro + 0,80% van de jaarwedde
- 2010: 389,67 euro + 1,02% van de jaarwedde
- 2011: 397,46 euro + 1,02% van de jaarwedde

De LBC-NVK heeft ervoor gezorgd dat in het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de non-profit (VIA 4) de premie gevoelig verhoogd werd. Daardoor bestaat de premie vanaf 2012 uit een forfaitair bedrag dat samen met de lonen wordt geïndexeerd, verminderd met 327 euro (vast, niet geïndexeerd bedrag) plus een percentage van het jaarloon (12 x het brutomaandloon van augustus):

- 2012: 615,55 euro verminderd met 327 Euro + 2,11% van de jaarwedde
 - Ofwel: 2,11% van de jaarwedde + 288,55 euro
- 2013: 129,17 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
 - Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 197,83 euro.
- 2014: 129,17 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
 - Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 197,83 euro.
- 2015: 129,17 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
 - Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 197,83 euro.
- 2016: 131,75 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
 - Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 189,93 euro.
- 2017: 134,39 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
 - Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 187,18 euro.
- 2018: 137,08 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
 - Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 189,92 euro
- 2019: 139,82 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
 - Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 187,18 euro

VAKBONDSPREMIE

VALIDE WERKNEMERS

JAARBEDRAG

- 86,76 euro

MAANDBEDRAG

- 7,23 euro

MINDERVERVALIDE WERKNEMERS

JAARBEDRAG

- 2013: 54,54 euro
- vanaf 2014: 79,20 euro
- vanaf 2016: 82,80 euro

MAANDBEDRAG

- vanaf 2014: 6,6 euro
- vanaf 2016: 6,90 euro

VERVOERSONKOSTEN

GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER¹

CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad.

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	18,3	52	185	-
2	20,5	57	204	-
3	22,3	62	224	7,4
4	24,4	68	243	8,6
5	26	74	264	9,5
6	28	78	280	10,3
7	30	83	297	11
8	31	88	314	11,6
9	33	93	331	12,1
10	35	98	348	12,6
11	37	103	366	13,1
12	38,5	108	383	13,6
13	40	113	402	14,2
14	42	118	420	14,6
15	43,5	122	436	15
16	45	127	455	15,5
17	47,5	132	472	15,9
18	49	137	489	16,4
19	51	142	507	16,9
20	53	147	524	17,3
21	54	152	542	17,7
22	56	157	560	18,2
23	58	162	579	18,7
24	59	167	596	19,1
25	62	172	614	19,5
26	63	177	632	20,2
27	65	182	650	20,6
28	67	187	667	21
29	68	191	684	21,3
30	70	197	701	21,7
31 - 33	73	206	733	22,6
34 - 36	78	218	776	24,1
37 - 39	82	229	818	25
40 - 42	87	244	871	27
43 - 45	91	256	914	28
46 - 48	96	268	957	29

¹ Er dient rekening mee gehouden te worden dat personen met een handicap een gratis abonnement krijgen van de Vlaamse vervoersmaatschappij "De Lijn" waardoor de werkgever niet meer hoeft tussen te komen in de sociale abonnementen voor de betrokken werknemers. Het uitgespaarde geld moeten de werkgevers evenwel besteden aan de verbetering van de mobiliteitverkeersveiligheid van de werknemers (CAO van 30 mei 2002, zie hoofdstuk 4.2 van de CAO-bundeling).

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
49 - 51	101	282	1008	31
52 - 54	104	291	1039	32
55 - 57	107	299	1070	33
58 - 60	111	310	1108	34,5
61 - 65	115	322	1149	36
66 - 70	120	336	1201	38
71 - 75	126	354	1265	40,5
76 - 80	132	368	1317	42
81 - 85	137	383	1369	44,5
86 - 90	143	400	1429	46
91 - 95	148	415	1481	47,5
96 - 100	153	430	1534	50
101 - 105	160	447	1597	52
106 - 110	165	462	1650	53
111 - 115	171	477	1703	55
116 - 120	177	493	1763	57
121 - 125	181	509	1816	59
126 - 130	187	524	1869	61
131 - 135	192	538	1922	62
136 - 140	198	553	1975	63
141 - 145	203	568	2028	65
146 - 150	211	592	2114	67
151 - 155	214	601	2146	-
156 - 160	220	615	2199	-
161 - 165	225	631	2252	-
166 - 170	231	646	2306	-
171 - 175	236	661	2359	-
176 - 180	242	676	2412	-
181 - 185	246	691	2466	-
186 - 190	253	708	2529	-
191 - 195	258	723	2583	-
196 - 200	264	738	2637	-

PRIVÉ-VERVOER

WERKGEVERSTUSSENKOMST PRIVÉ-VERVOER (NIET MET DE FIETS)

CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad.

Afstand in km	1.1.2011 - 31.12.2011	1.1.2012 - 31.12.2012	1.1.2013 - 31.12.2013	Vanaf 1.1.2014
Heen	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever
5	5,2	10,4	15,6	20,8
6	5,6	11,2	16,8	22,4
7	6,0	12,0	18,0	24,0
8	6,2	12,4	18,6	24,8
9	6,6	13,2	19,8	26,4
10	7,0	14,0	21,0	28,0
11	7,4	14,8	22,2	29,6
12	7,7	15,4	23,1	30,8
13	8,0	16,0	24,0	32,0
14	8,4	16,8	25,2	33,6
15	8,7	17,4	26,1	34,8
16	9,0	18,0	27,0	36,0
17	9,5	19,0	28,5	38,0
18	9,8	19,6	29,4	39,2
19	10,2	20,4	30,6	40,8
20	10,6	21,2	31,8	42,4
21	10,8	21,6	32,4	43,2
22	11,2	22,4	33,6	44,8
23	11,6	23,2	34,8	46,4
24	11,8	23,6	35,4	47,2
25	12,4	24,8	37,2	49,6
26	12,6	25,2	37,8	50,4
27	13,0	26,0	39,0	52,0
28	13,4	26,8	40,2	53,6
29	13,6	27,2	40,8	54,4
30	14,0	28,0	42,0	56,0
31 - 33	14,6	29,2	43,8	58,4
34 - 36	15,6	31,2	46,8	62,4
37 - 39	16,4	32,8	49,2	65,6
40 - 42	17,4	34,8	52,2	69,6
43 - 45	18,2	36,4	54,6	72,8
46 - 48	19,2	38,4	57,6	76,8
49 - 51	20,2	40,4	60,6	80,8
52 - 54	20,8	41,6	62,4	83,2
55 - 57	21,4	42,8	64,2	85,6
58 - 60	22,2	44,4	66,6	88,8
61 - 65	23,0	46,0	69,0	92,0
66 - 70	24,0	48,0	72,0	96,0
71 - 75	25,2	50,4	75,6	100,8

Afstand in km	1.1.2011 - 31.12.2011	1.1.2012 - 31.12.2012	1.1.2013 - 31.12.2013	Vanaf 1.1.2014
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever
76 - 80	26,4	52,8	79,2	105,6
81 - 85	27,4	54,8	82,2	109,6
86 - 90	28,6	57,2	85,8	114,4
91 - 95	29,6	59,2	88,8	118,4
96 - 100	30,6	61,2	91,8	122,4
101 - 105	32,0	64,0	96,0	128,0
106 - 110	33,0	66,0	99,0	132,0
111 - 115	34,2	68,4	102,6	136,8
116 - 120	35,4	70,8	106,2	141,6
121 - 125	36,2	72,4	108,6	144,8
126 - 130	37,4	74,8	112,2	149,6
131 -135	38,4	76,8	115,2	153,6
136 -140	39,6	79,2	118,8	158,4
141 - 145	40,6	81,2	121,8	162,4
146 - 150	42,2	84,4	126,6	168,8
151 - 155	42,8	85,6	128,4	171,2
156 - 160	44,0	88,0	132,0	176,0
161 - 165	45,0	90,0	135,0	180,0
166 - 170	46,2	92,4	138,6	184,8
171 - 175	47,2	94,4	141,6	188,8
176 - 180	48,4	96,8	145,2	193,6
181 - 185	49,2	98,4	147,6	196,8
186 - 190	50,6	101,2	151,8	202,4
191 - 195	51,6	103,2	154,8	206,4
196 - 200	52,8	105,6	158,4	211,2

WERKGEVERSTUSSENKOMST PRIVÉ-VERVOER MET DE FIETS*CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad.*

Afstand in km	1.1.2011 - 31.12.2011	1.1.2012 - 31.12.2012	Vanaf 1.1.2013
Heen	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever
5	10,4	15,6	20,8
6	11,2	16,8	22,4
7	12,0	18,0	24,0
8	12,4	18,6	24,8
9	13,2	19,8	26,4
10	14,0	21,0	28,0
11	14,8	22,2	29,6
12	15,4	23,1	30,8
13	16,0	24,0	32,0
14	16,8	25,2	33,6
15	17,4	26,1	34,8
16	18,0	27,0	36,0
17	19,0	28,5	38,0
18	19,6	29,4	39,2
19	20,4	30,6	40,8
20	21,2	31,8	42,4
21	21,6	32,4	43,2
22	22,4	33,6	44,8
23	23,2	34,8	46,4
24	23,6	35,4	47,2
25	24,8	37,2	49,6
26	25,2	37,8	50,4
27	26,0	39,0	52,0
28	26,8	40,2	53,6
29	27,2	40,8	54,4
30	28,0	42,0	56,0
31 - 33	29,2	43,8	58,4
34 - 36	31,2	46,8	62,4
37 - 39	32,8	49,2	65,6
40 - 42	34,8	52,2	69,6
43 - 45	36,4	54,6	72,8
46 - 48	38,4	57,6	76,8
49 - 51	40,4	60,6	80,8
52 - 54	41,6	62,4	83,2
55 - 57	42,8	64,2	85,6
58 - 60	44,4	66,6	88,8
61 - 65	46,0	69,0	92,0
66 - 70	48,0	72,0	96,0
71 - 75	50,4	75,6	100,8
76 - 80	52,8	79,2	105,6
81 - 85	54,8	82,2	109,6

Afstand in km	1.1.2011 - 31.12.2011	1.1.2012 - 31.12.2012	Vanaf 1.1.2013
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever
86 - 90	57,2	85,8	114,4
91 - 95	59,2	88,8	118,4
96 - 100	61,2	91,8	122,4
101 - 105	64,0	96,0	128,0
106 - 110	66,0	99,0	132,0
111 - 115	68,4	102,6	136,8
116 - 120	70,8	106,2	141,6
121 - 125	72,4	108,6	144,8
126 - 130	74,8	112,2	149,6
131 -135	76,8	115,2	153,6
136 -140	79,2	118,8	158,4
141 - 145	81,2	121,8	162,4
146 - 150	84,4	126,6	168,8
151 - 155	85,6	128,4	171,2
156 - 160	88,0	132,0	176,0
161 - 165	90,0	135,0	180,0
166 - 170	92,4	138,6	184,8
171 - 175	94,4	141,6	188,8
176 - 180	96,8	145,2	193,6
181 - 185	98,4	147,6	196,8
186 - 190	101,2	151,8	202,4
191 - 195	103,2	154,8	206,4
196 - 200	105,6	158,4	211,2