

Webinar sectoronderhandelingen pc 336

Dinsdag 7 februari 2023



Loon- en arbeidsvoorwaarden worden bepaald door:

- Wetten (bv arbeidsovereenkomstenwet – opzegtermijnen)
- CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten)
 - Onderhandeld tussen vakbonden en werkgevers
 - Nationaal (bv tijdskrediet, SWT, telewerk,...)
 - Sector (bv index, wekelijkse arbeidsduur, barema's...)
 - Bedrijf
- Andere rechtsbronnen zoals policies, individuele arbeidsovereenkomst, gebruik, ...

CAO onderhandelingen

- 2-jaarlijkse ronde (2023-2024)
- IPA (Interprofessioneel akkoord): voor alle werknemers uit privésector
 - Groep van 10
 - Kader voor sectoronderhandelingen
 - Loonnorm, tijdcrediet, eindeloopbaan
- Indien geen akkoord beslissing regering

Welk kader voor 2023 -2024?

- Geen IPA
- Regering beslist, KB in de maak
 - Loonmarge 0%
 - Behoud index in ruil voor korting RSZ wg'ers
 - Mogelijkheid van premie tot 750 euro via CAO in sector of onderneming.
Sector: dan definitie nodig van hoge en uitz hoge winst
Onderneming: verantwoording is nodig
Geen RSZ of BV op premie, enkel 16,5% werkgeversbijdrage
- Andere thema's: 0,10% risicogroepen, SWT, tijdkrediet en landingsbanen nog te beslissen in groep in van 10 voor maart

Welk kader voor 2023 -2024?

- Arbeidsdeal
 - Diverse maatregelen met als doel werking arbeidsmarkt verbeteren (mogelijkheid 4-dagenweek, e-commerce, recht op deconnectie, vorming,)
 - Sectoren
 - Vorming
 - Bedrijven (+ 20 wn's) jaarlijks opleidingsplan, sector kan minimumvereisten opleggen
 - Individueel recht op 5 dagen vorming (+ 20 wn's), sector kan afwijken
 - Deconnectie
 - Bedrijven (+ 20 wn's) moeten akkoord sluiten over het recht op deconnectie (via CAO of arbeidsreglement), sector kan suppletieve CAO maken

Sectoronderhandelingen in pc 336

- Recent paritair comité (2010)
- Wat is geregeld in sector-CAO's
 - Minimumloon
 - Fietsvergoeding
 - Vorming
- Wat is niet geregeld
 - Index
 - Barema's
 - Eindejaarspremie
 - Syndicale premie

Sector CAO 2021-2022

Koopkracht

- Loonsverhoging met 0,4% vanaf 1/12/2021
- Een verhoging van het maandloon van 1,163% op 01/01/2022 en 1,664% op 01/01/2023 voor wn's zonder index
- Coronapremie: € 125 of € 250, afhankelijk van hoe goed jouw onderneming het gedaan heeft

Tijdskrediet

- De CAO die toegang geeft tot het tijdskrediet met motief werd verlengd tot 31/12/2023;
- De sector heeft ingetekend op het stelsel van de aanmoedigingspremies van de Vlaamse Gemeenschap;

Landingsbanen en SWT

- Loopbaan > 35 jaar en ben je 55 jaar of ouder? Dan kan je 1/5 of 1/2 minder gaan werken met tussenkomst RVA;
- SWT vanaf 60 jaar voor zware beroepen, nachtarbeid of lange loopbaan (min 40 jaar).

Sector CAO 2021-2022

Vorming

Verhoging minimum aantal dagen opleiding/vorming

> 20 werknemers: 6 dagen/werknemer

10 - 20 werknemers: 3 dagen/werknemer

Vervoerskosten

Fietsvergoeding verhoogd naar 0,20 €/km (max 40 km, heen en terug)

Hoe wegen op de onderhandelingen?

- Syndicale slagkracht sector
- Nieuwe sector
- Kleine bedrijven
- Indexcampagne: kleine stappen in goede richting
 - Enquête
 - Persaandacht
 - Informeel overleg met werkgevers
- Aanwezigheid op verschillende fronten nodig (syndicaal, politiek, social media)

Times are changing – ondanks de framing



‘Daarmee schaad je economie’

1870

1910

1960

1970

2023

Toen klopte het niet
Nu klopt het niet