

Richtlijnen en verduidelijkingen voor de werknemers in het project 600 (opleidingstraject verpleegkundige/zorgkundige
Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG))

De maatregelen die de overheid heeft genomen in het onderwijs om de verspreiding van het COVID-19 virus af te remmen, hebben eveneens gevolgen voor de werknemers uit de sector van de gezondheidsdiensten die momenteel een opleiding tot verpleegkunde of zorgkundige volgen met ondersteuning van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG).

Het IFG heeft volgende richtlijnen en verduidelijkingen uitgewerkt voor de werknemers in opleiding en hun werkgevers:

1. Een heel aantal scholen nemen initiatieven om afstandsonderwijs (online lessen, extra takenpakketten, ...) te organiseren. Werknemers in opleiding die vanuit hun school zo'n online aanbod krijgen, moeten dit programma verder volgen. Er wordt gevraagd aan de werknemers in opleiding om het IFG en de werkgever een bewijs te bezorgen dat het online onderwijs wordt aangeboden (dit mag bv. een algemene mededeling van de school (of via Smartschool) zijn).
2. Werknemers in opleiding die momenteel stage lopen in een gezondheidsinstelling kunnen deze stage verder zetten.
3. Werknemers in opleiding die te maken krijgen met een volledige schorsing van de lessen en die GEEN afstandsonderwijs aangeboden krijgen van hun onderwijsinstelling, dienen zich bij hun oorspronkelijke werkgever te melden om het werk te hervatten. U brengt het IFG hiervan op de hoogte.
4. Werknemers in opleiding die te maken krijgen met een schorsing van hun stage (en de stage kan niet uitgevoerd worden bij de oorspronkelijke werkgever) dienen zich bij hun oorspronkelijke werkgever te melden om het werk te hervatten. U brengt het IFG hiervan op de hoogte.

Werknemers in opleiding binnen het project blijven hun loon behouden gedurende de gehele COVID 19 maatregel.

Het loon van de 'vervangers' blijft gefinancierd door het IFG gedurende de gehele COVID 19 maatregel.

Sommige werknemers in opleiding worden in quarantaine geplaatst.

- Indien zij niet ziek zijn en zij online lessen kunnen volgen, moeten zij geen quarantainegetuigschrift aan hun werkgever overhandigen. Zij blijven hun loon dus ontvangen.
- Indien de werknemer ziek is, moet de werknemer een doktersattest aan zijn werkgever overhandigen.

Gezien de uitzonderlijke maatregelen die nu van kracht zijn aangaande COVID 19, zijn volgende aandachtspunten belangrijk:

- Werknemers die beschouwd worden als risicogroep dienen dit te melden aan de werkgever, onderwijsinstelling en IFG. Indien u omwille van gezondheidsredenen de stage niet kan verder zetten, vragen wij u een quarantainegetuigschrift van een arts. Informatie over risicogroepen kan u vinden op volgende website: <https://www.info-coronavirus.be/nl/fags-extended/>
- Een aantal scholen organiseren een 'vervangende' stageproef i.p.v. deze stage, een aantal andere scholen vragen aan de werknemers in opleiding om de stage later in te halen. Bij een inhaalperiode, zal het IFG met de school kijken hoe dit het best wordt aangepakt. Er zullen dus aangepaste trajecten uitgewerkt worden.
- Gezien de huidige crisissituatie wordt vanuit het IFG aan de werknemers in opleiding gevraagd om ook tijdens de korte vakantieperiodes (herfstvakantie, kerstvakantie, ...) te gaan in onderling akkoord met werkgever, rekening houdend met alle preventieve maatregelen.
- Werknemers in opleiding die na de deze korte vakantie examens hebben, kunnen tijdens de vakantieperiode thuis blijven om te studeren.

- Werknemers die hun collega's wensen te ondersteunen tijdens de weekends mogen dit op basis van een akkoord met hun werkgever.
- Werknemers die op dit moment tewerkgesteld worden (omdat de school geen lessen of stages organiseren), worden niet vrijgesteld van werk tijdens het zomerverlof (juli en augustus + begin september voor bachelorstudenten).

Het IFG vraagt aan de werknemers in de opleidingstrajecten om het IFG en hun werkgever op de hoogte te houden van uitzonderlijke/veranderde situaties (informatie over een stage die (niet) doorgaat, (gewijzigde) afspraken die gemaakt worden rond afstandsonderwijs, ...)! Wij brengen werkgever en werknemer op de hoogte van hoe er met deze situatie kan omgegaan worden. De werkgever moet tijdig kunnen inplannen wie tewerkgesteld kan worden of niet!

Voor de laatste versie van de procedures aangaande gezondheidsmaatregelen kan u vinden op:

<https://www.sciensano.be/nl>