

INHOUD

PRODUCTIEPERSONEEL

Lonen

OMKADERINGSPERSONEEL

Functieclassificatie
lonen aan de huidige index

EINDEJAARSPREMIE PRODUCTIEPERSONEEL

EINDEJAARSPREMIE OMKADERINGSPERSONEEL

VERGOEDINGEN ONREGELMATIGE PRETATIES

VERVOERSONKOSTEN

Gemeenschappelijk openbaar vervoer
Werkgeverstussenkomst privé-vervoer

LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN

Loopbaankrediet
Landingsbaan (Vlaamse aanmoedigingspremie)

PRODUCTIEPERSONEEL

Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen is van toepassing.

LONEN

Vanaf 1.11.2023

	vanaf 18 jaar
maandloon	1994,18
uurloon	12,1104

Vanaf 1 januari 2021 werd jouw uurloon na 4 jaar sectoranciënniteit verhoogd met een toeslag. Deze anciënniteitstoeslag wordt net zoals de lonen geïndexeerd. Vanaf 1 augustus 2022 bedraagt deze € 0,2387.

OMKADERINGSPERSONEEL

FUNCTIECLASSIFICATIE¹

Categorie	Lijnfunctie	Staffunctie
1	Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met meer dan 50 werknemers.	
2	Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met meer dan 20 werknemers en hoogstens 50 werknemers of Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfs-eenheid met meer dan 50 werknemers.	
3	Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met hoogstens 20 werknemers of Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid, met onder zich minstens 2 (VTE) lijnverantwoordelijken categorie 4 of 4 (VTE) lijnverantwoordelijken categorie 5.	Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 50 werknemers of Stafmedewerker met minimum diplomavereiste A1 of gelijkgestelde ervaring.
4	Werkleider die rechtstreeks leiding geeft aan minstens 6 (VTE) werknemers doelgroep en/of categorie 5	Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 20 en hoogstens 50 werknemers of Stafmedewerker die zelfstandig moeilijke administratieve of technische taken uitvoert, met minimum diplomavereiste A2 of gelijkgestelde ervaring.
5	Eerste werkmans (m/v) die toezicht uitoefent op een kleine groep (hoogstens 5 VTE werknemers) waartoe hij/zij behoort, de technische instructies doorgeeft en de uitvoering daarvan opvolgt, en deelneemt aan de taken van de eigen groep.	Logistiek / administratief medewerker met administratieve of technische taken die specifieke vereisten stellen aan de inzet, capaciteiten of betrouwbaarheid van de werknemer.

¹ Onderstaande functieclassificatie is ontleend aan de CAO van 26.2.2002 van toepassing vanaf 1 januari 2002 (zie hoofdstuk 2.2 van deze CAO-bundeling).

LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX¹

MAANDLONEN

Index 160,84 - vanaf 1.11.2023

anc.	cat. 5 (L4)	cat. 4 (B2a)	cat. 3 (B1c)	cat. 2 (K5)	cat. 1 (K3)
0	2.003,97	2.381,91	2.711,34	3.506,09	3.640,94
1	2.030,48	2.418,78	2.762,99	3.607,22	3.745,96
2	2.056,93	2.501,00	2.842,33	3.712,57	3.855,37
3	2.083,44	2.595,14	2.949,44	3.817,94	3.964,77
4	2.114,61	2.688,83	3.055,90	3.944,36	4.096,06
5	2.137,61	2.689,57	3.056,97	4.108,71	4.266,73
6	2.220,81	2.823,10	3.208,71	4.108,71	4.266,73
7	2.236,22	2.824,54	3.209,79	4.277,27	4.441,77
8	2.327,03	2.958,07	3.361,52	4.277,27	4.441,77
9	2.334,85	2.959,54	3.362,94	4.445,83	4.616,82
10	2.433,25	3.093,05	3.514,68	4.445,83	4.616,82
11	2.433,25	3.094,51	3.516,32	4.656,53	4.835,62
12	2.433,25	3.228,03	3.668,05	4.656,53	4.835,62
13	2.433,25	3.229,49	3.669,69	4.846,16	5.032,55
14	2.433,25	3.363,02	3.821,43	4.846,16	5.032,55
15	2.433,25	3.364,47	3.823,09	5.035,79	5.229,49
16	2.433,25	3.497,98	3.974,82	5.035,79	5.229,49
17	2.433,25	3.499,44	3.976,46	5.246,49	5.448,28
18	2.433,25	3.632,97	4.128,20	5.246,49	5.448,28
19	2.433,25	3.634,42	4.129,86	5.246,49	5.448,28
20	2.433,25	3.767,95	4.281,59	5.436,13	5.645,21

¹ Voor de precieze toepassingsmodaliteiten: zie de CAO van 26.2.2002 (hoofdstuk 2.2 van de CAO-bundeling).

UURLONEN*Index 160,84 - vanaf 1.11.2023*

anc.	cat. 5 (L4)	cat. 4 (B2a)	cat. 3 (B1c)	cat. 2 (K5)	cat. 1 (K3)
0	12,1699	14,4651	16,4657	21,2920	22,1109
1	12,3308	14,6889	16,7793	21,9062	22,7488
2	12,4915	15,1882	17,2611	22,5460	23,4132
3	12,6525	15,7599	17,9116	23,1859	24,0776
4	12,8418	16,3289	18,5581	23,9536	24,8749
5	12,9814	16,3334	18,5646	24,9517	25,9113
6	13,4867	17,1443	19,4861	24,9517	25,9113
7	13,5803	17,1531	19,4926	25,9753	26,9743
8	14,1318	17,9640	20,4141	25,9753	26,9743
9	14,1793	17,9729	20,4227	26,9989	28,0373
10	14,7768	18,7837	21,3442	26,9989	28,0373
11	14,7768	18,7926	21,3541	28,2785	29,3661
12	14,7768	19,6034	22,2756	28,2785	29,3661
13	14,7768	19,6123	22,2856	29,4301	30,5621
14	14,7768	20,4232	23,2071	29,4301	30,5621
15	14,7768	20,4320	23,2171	30,5817	31,7580
16	14,7768	21,2428	24,1386	30,5817	31,7580
17	14,7768	21,2517	24,1486	31,8613	33,0867
18	14,7768	22,0626	25,0700	31,8613	33,0867
19	14,7768	22,0714	25,0801	31,8613	33,0867
20	14,7768	22,8823	26,0016	33,0130	34,2827

EINDEJAARSPREMIE PRODUCTIEPERSONEEL

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december.

2021: het productiepersoneel krijgt een 13e maand

EINDEJAARSPREMIE OMKADERINGSPERSONEEL

Het omkaderingspersoneel krijgt een 13e maand

VERGOEDINGEN ONREGELMATIGE PRETATIES

WEDDESUPPLEMENTEN (1.10.2018)

	Weekenduren	Avonduren in de week
Forfaitair	1,5154 euro	0,6062 euro

VERVOERSONKOSTEN**GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER¹**

CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad.

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	38,5	108	387	13,2
2	38,5	108	387	13,2
3	38,5	108	387	13,2
4	42	118	421	14,4
5	45,5	128	456	15,5
6	48,5	136	485	16,5
7	51	144	514	17,5
8	54	152	543	18,5
9	57	160	572	19,5
10	60	168	601	20,5
11	63	176	630	21,5
12	66	185	659	22,5
13	69	193	689	23,5
14	72	201	718	24,5
15	75	209	747	25,5
16	78	217	776	26,5
17	81	225	805	27,5
18	83	234	834	28,5
19	86	242	863	29,5
20	89	250	892	30,5
21	92	258	922	31,5
22	95	266	951	32,5
23	98	274	980	33,5
24	101	282	1009	34,5
25	104	291	1038	35,5
26	107	299	1067	36,5
27	110	307	1096	37,5
28	113	315	1125	38,5
29	115	323	1155	39,5
30	118	331	1184	40,5
31-33	123	345	1231	42
34-36	130	365	1303	44,5
37-39	137	385	1374	47
40-42	145	405	1446	49,5
43-45	152	425	1517	52
46-48	159	445	1589	54
49-51	166	465	1660	57

¹ Treinvervoer is vanaf ten laatste 1.4.2010 helemaal gratis. (CAO 12.1.2010: derdebetalingsregel).

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
52-54	171	479	1711	58
55-57	176	493	1762	60
58-60	181	508	1813	62
61-65	188	527	1881	64
66-70	197	550	1965	67
71-75	205	574	2050	70
76-80	214	598	2135	73
81-85	222	622	2220	76
86-90	230	645	2305	79
91-95	239	669	2390	81
96-100	247	693	2474	84
101-105	256	717	2559	87
106-110	264	740	2644	90
111-115	273	764	2729	93
116-120	281	788	2814	96
121-125	290	812	2899	99
126-130	298	835	2983	102
131-135	307	859	3068	105
136-140	315	883	3153	108
141-145	324	907	3238	110
146-150	336	940	3357	114

WERKGEVERSTUSSENKOMST PRIVÉ-VERVOER**FIETS**

De financiële bijdrage van de werkgever bedraagt 0,20 euro/km.

VERVOERSTUSSENKOMST VOOR DIENSTOPDRACHTEN

De werkgever komt tussen voor het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen. Hieronder vindt u de geactualiseerde bedragen van tussenkomst op basis van het KB van 18.1.1965 gewijzigd door het KB van 20.7.2000 (BS 15.8.2000) waarbij vanaf 1 september 2000 een vast forfaitair bedrag voor de vervoerontkosten werd voorzien ongeacht de fiscale pk van de wagen.

De tussenkomst bedraagt:

Periode	Vergoeding	Referentie
1.9.2000 - 1.7.2001	10 BEF/km	KB 20.7.2000 BS 15.8.2000
1.7.2001 - 31.12.2001	10,63 BEF/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.1.2002 - 30.6.2002	0,2636 euro/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.7.2002 - 30.6.2003	0,2677 euro/km	
1.7.2003 - 30.6.2004	0,2754 euro/km	
1.7.2004 - 30.6.2005	0,2771 euro/km	
1.7.2005 - 30.6.2006	0,2841 euro/km	
1.7.2006 - 30.6.2007	0,2903 euro/km	
1.7.2007 - 30.6.2008	0,2940 euro/km	
1.7.2008 - 30.6.2009	0,3169 euro/km	KB 21.11.2008 BS 1.12.2008
1.7.2009 - 30.6.2010	0,3026 euro/km	MO 18.6.2009, BS 29.6.2009
1.7.2010 - 30.6.2011	0,3178 euro/km	MO 14.6.2010, BS 17.6.2010
1.7.2011 - 30.6.2011	0,3352 euro/km	MO nr 609 20.6.2011, BS 22.6.2011
1.7.2012 - 30.6.2013	0,3456 euro/km	MO nr 619 18.6.2012, BS 27.6.2012
1.7.2013 - 30.6.2014	0,3461 euro/km	MO nr 628 5.7.2013, BS 9.7.2013
1.7.2014 - 30.6.2015	0,3468 euro/km	MO nr 639 27.6.2014, BS 4.7.2014
1.7.2015 - 30.6.2016	0,3412 euro/km	MO nr 646 19.6.2015, BS 26.6.2015
1.7.2016 - 30.6.2017	0,3363 euro/km	MO nr 654 10.6.2016, BS 29.6.2016
1.7.2017 - 30.6.2018	0,3460 euro/km	MO nr 660 20.6.2017, BS 23.6.2017
1.7.2018-30.6.2019	0,3573 euro/km	MO nr 666 14.6.2018, BS 27.6..2018

GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET

VOLLEDIG TIJDSKREDIET¹

	Re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit
bruto	100%	541,68	631,97
	80%	433,34	505,58
	75%	406,26	473,98
	50%	270,84	315,99
netto	100%	486,81	567,96
	80%	389,45	454,37
	75%	365,11	425,97
	50%	243,41	283,98

HALFTIJD TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL

Werknemer van minder dan 50 jaar

	re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit		vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017	
bruto	100%	270,83		315,98	
	80%	216,66		252,78	
	75%	203,12		236,99	
netto		samen-wonend	alleen-wonend	samen-wonend	alleen-wonend
	100%	189,59	224,39	221,19	261,79
	80%	151,67	179,51	176,95	209,43
	75%	142,19	168,29	165,89	196,34

Werknemer van 50 jaar of meer

	<5j anc.		>5j anc.	
	samenwonende werknemer	alleenwonende werknemer	samenwonende werknemer	alleenwonende werknemer
Bruto	270,84	270,84	315,98	315,98
Netto	176,05	224,40	205,39	261,80

¹ Indien het arbeidsregime anders is dan de in de tabel opgenomen percentages, dan moet je het basisbedrag vermenigvuldigen met de tewerkstellingsbreuk.

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL

	samenwonend	alleenwonend	alleenwonend
bruto	178,35	230,17	235,69
netto	115,93	zonder kind ten laste	met kind ten laste
		149,62	195,27

HALFTIJD TIJDSKREDIET - STELSEL LANDINGSBAAN

	samenwonende werknemer	alleenwonende werknemer
Bruto	539,47	539,47
Netto	350,66	446,96

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - STELSEL LANDINGSBAAN

	samenwonend	alleenwonend	
bruto	250,58	302,40	
netto	162,88	geen kind ten laste	met kind ten laste
		196,57	250,54

LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN

LOOPBAANKREDIET¹

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)		Netto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)	
		Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming
minimaal 75%	0%	325,87	502,90	290,02	447,58
minimaal 50%	0%	174,32	268,96	155,14	239,37

LANDINGSBAAN² (VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIE)

	Arbeidsregeling vooraf	tot halftijdse perstaties	1/5de loopbaanvermindering
bruto	voltijds	408,36	95,12
	van 75% tot en met 100%	314,51	
netto	voltijds	363,44	84,66
	van 75% tot en met 100%	279,91	

1 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie loopbaankrediet, moet je:

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je volledig tijdscrediet al hebben verkregen (een halftijds tijdscrediet geeft geen recht op de premie) en
- de premie aanvragen binnen 6 maanden na het begin van je tijdscrediet.

Per vijf jaar dienst heb je recht op 3 maanden aanmoedigingspremie loopbaankrediet bij een volledig tijdscrediet, met een maximum van een jaar (cumulatief te rekenen).

2 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie landingsbaan, moet je

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je goedkeuring van de RVA al hebben gekregen, en
- je aanvraag voor de premie binnen 6 maanden na het begin van je landingsbaan indienen.

Je hebt recht op de premie tot je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Zodra je een brug-, rust- of overlevingspensioen ontvangt, verlies je het recht op de premie. Als je dat wilt, kun je voor of na de landingsbaan (maar niet tegelijkertijd) ook een andere aanmoedigingspremie aanvragen.

THEMATISCHE VERLOVEN

OUDERSCHAPSVERLOF, VERZORGING ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID, PALLIATIEVE ZORGEN

Voltijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
	bruto	886,00	1491,53
	netto	796,25	1340,44
Halftijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	442,99	745,76
	netto	367,02	617,87
+ 50 jaar	bruto	597,21	745,76
	netto	494,79	617,87
1/5de vermindering		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	150,28	202,10 (298,29*)
	netto	124,51	167,45 (247,14*)
+ 50 jaar	bruto	225,43	
	netto	186,77	

1/10e ouderschapsverlof			
		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	75,14	101,05 (149,15*)
	netto	62,26	83,73 (123,58*)
+ 50 jaar	bruto	112,71	149,15
	netto	93,39	123,58

* Om recht te hebben op dit verhoogd bedrag dient u verplicht te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- schriftelijke kennisgeving aan de werkgever vanaf 01.06.2017;
- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

OPLEIDINGSKREDIET¹ (AANMOEDIGINGSPREMIE VOOR OPLEIDINGSKREDIET IN DE SOCIALPROFITSECTOR)

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
minimaal 75% en bij start van de onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
Extra premie voor alleenstaanden	(ongeacht onderbrekingspercentage)	51,81	46,11

STEUN VOOR WERKNEMERS VAN EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING²

arbeidsregime	vorm van arbeidsduurvermindering	bruto	netto
> 75%	je gaat halftijds werken	175,03	155,78
> 70%	minstens 20%	105,02	93,47
> 60%	minstens 10%	70,01	62,31

1 Om in aanmerking te komen voor deze Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest bij een onderneming met een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies die neergelegd en geregistreerd is bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, en waarin een opleidingskrediet mogelijk wordt gemaakt,
- je halftijds of volledig tijdskrediet bij de RVA al hebben verkregen. De premies worden toegekend met een terugwerkende kracht van maximum zes maanden vóór de aanvraag van de Vlaamse aanmoedigingspremie (maar ze gaan uiteraard niet vroeger in dan de begindatum van je tijdskrediet)
- een opleiding volgen die aan één van de volgende criteria beantwoordt:
 - een opleiding bij de VDAB,
 - een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen,
 - een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is (vb. aan een buitenlandse universiteit). Die opleiding moet minimum 120 uren of 30 studiepunten op jaarbasis bedragen,

2 Om in aanmerking te komen voor deze aanmoedigingspremie, moet:

- je tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest.
- je onderneming ofwel beschikken over een federale erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering ofwel moet er een herstructureringsplan opgesteld zijn dat voor advies werd voorgelegd aan de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, aan de syndicale afvaardiging of bij gebrek daaraan, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebrek daaraan, aan de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties. (zie: welke voorwaarden moet de werkgever vervullen?)
- je onderneming heeft een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies neergelegd en geregistreerd bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, waarin een arbeidsduurvermindering mogelijk wordt gemaakt als de onderneming in moeilijkheden of herstructurering is.
- na de arbeidsduurvermindering nog minstens 50 % werken, anders kan er geen premie worden toegekend
- je aanvraag voor de premie kan pas ingaan vanaf 1 januari 2011.

ZORGKREDIET¹

VOLTIJDS, HALFTIJD, 1/5 EN 1/10

Arbeidsregeling in het jaar voor de onderbreking	Arbeidsregeling tijdens de onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 75% (en bij start van onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
Minimaal 75% (en bij de start van de onderbreking 100%)	90%	87,51	77,88

¹ Zorgkrediet is een Vlaamse aanmoedigingspremie die je kan krijgen zowel:

- Wanneer je halftijds of volledig tijdskrediet neemt voor de zorg voor kinderen of hulpbehoevende familieleden;
- Wanneer de RVA je een thematisch verlof (voltijds, halftijds of 1/5) toekent (ouderschapsverlof, verlof voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of palliatief verlof).

