

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	<div><div>ALGEMENE GEGEVENS</div></div>									
2										
3										
4										
5	index:	220,80%	(aangepast op 1.1.2026)							
6										
7										
8										
9	GEGEVENS									
10		MAANDLOON VANAF 01-2-2025								
11		1.7.2026								
12		220,80								
13										
14										
15										
16	GGMMi	2154,11								
17										
18	vanaf 1 1 2026	2189,81	13,2984	1806,16 21673,92 01/apr/22 76,28 euro						
19	1842,28									
20	01/mei/24	1879,13								
21	1916,71									
22	1955,04									
23	1994,14									
24										
25										
26										
27	anciënniteitstoeslag									
28		0,2533	(aangepast op 1.1.2026)							
29										
30										
31										
32		142,61								



	K
1	verhoging
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	



MAANDLONEN

Index 2,2080

1.7.2026

Vanaf 21 j

Categorie

5	2 189,81
4	2 189,81
3	2 189,81
2	
1	

UURLONEN

Index 2,2080

1.7.2026

Vanaf 21 j

Categorie

5	13,2984
4	13,2984
3	13,2984
2	13,3037
1	14,7365

GEWAARBORGD MINIMUM INKOMEN ALGEMEEN

2189,81

1.4.2026

Actuele Lonen en Vergoedingen Beschutte Werkplaatsen

Inhoud

Productiepersoneel

Functieclassificatie
Geactualiseerde lonen

Omkaderingspersoneel

Functieclassificatie
Geactualiseerde lonen

Eindejaarspremie

Productiepersoneel
Omkaderingspersoneel

Septemberpremie omkaderingspersoneel

Vakbondspremie

Valide werknemers
Mindervalide werknemers

Vervoersonkosten

Openbaar vervoer
Privévervoer

Productiepersoneel

Functieclassificatie

Categorie	Omschrijving
5	eenvoudige taken waarvan de uitvoering slechts een weinig belangrijke fysische inspanning en een elementaire aandacht vereist
4	eenvoudige taken waarvan de uitvoering hetzij een fysische inspanning van gemiddelde belangrijkheid, hetzij een zelfde aandacht vereist
3	eenvoudige taken waarvan de uitvoering hetzij een belangrijke fysische inspanning, hetzij een voortdurende aandacht vereist en half gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een theoretische of praktische elementaire beroepsopleiding vereist
2	gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een theoretische of praktische beroepsopleiding van gemiddelde belangrijkheid vereist
1	gekwalficeerde taken waarvan de uitvoering een zeer grondige theoretische of praktische, beroepsopleiding vereist

Geactualiseerde lonen

Maandlonen	
Index	2,208
	Vanaf 21 j
Categorie	
5	2189,81
4	2189,81
3	2189,81
2	
1	

Uurlonen	
Index	2,208
	Vanaf 21 j
Categorie	
5	13,2984
4	13,2984
3	13,2984
2	13,3037
1	14,7365

Vanaf 1 januari 2021 werd jouw uurloon na 4 jaar sectoranciënniteit verhoogd met een toeslag. Deze anciënniteitstoeslag wordt net zoals de lonen geïndexeerd. Vanaf 1 januari 2026 bedraagt deze:

€ 0,2533

Omkaderingspersoneel

Functieclassificatie

Categorie 5

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 5 één taak.

Functieomschrijving:

Betrokkene werkt onder de rechtstreekse verantwoordelijkheid van een hiërarchische overste. Hij oefent toezicht uit op een kleine groep, waartoe hij organisatorisch ook behoort. Hij geeft de technische instructies door en is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van deze instructies. Hij neemt deel aan de taken van zijn groep.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

- uitvoeren van reeds ontwikkelde procedures die een niet-gelijktijdige aaneenschakeling van eenvoudige taken kunnen zijn;
- uitvoeren van eenvoudige administratieve of technische taken die beperkte beroepskennis of ervaring vereisen;
- tot de taak beperkt initiatief;
- betrokkene moet verantwoording afleggen voor de correcte uitvoering van de instructies;
- korte leertijd;
- vereist een opleiding op niveau A3 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 4

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 4 één activiteit.

Functieomschrijving:

In overleg met zijn directe hiërarchische overste oefent betrokkene toezicht uit op een groep waartoe hij zelf behoort. Hij is verantwoordelijk voor het doorgeven van instructies en oefent controle uit op de voortgang van het werk. Hij onderricht en assisteert de leden van de groep. Hij brengt personeelsproblemen onder de aandacht van de hiërarchische overste.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

- uitvoeren van administratieve of technische taken met een zekere moeilijkheidsgraad, maar met een beperkte verantwoordelijkheid;
- bij problemen beroep kunnen doen op een persoon van een hoger niveau;
- geen beslissingen nemen over de essentie van de taak, wel over bijkomstige zaken;
- beschikken over een goede beroepskennis en ervaring;
- de taken variëren gelijktijdig en hebben verschillende doelen;
- middellange leertijd;
- vereist een opleiding op niveau A2 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 3

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie enkel één afdeling.

Functieomschrijving:

Betrokkene oefent direct toezicht uit op een groep hiërarchisch ondergeschikten en heeft verantwoordelijkheid voor het verdelen en controleren van het werk. Hij heeft beperkte verantwoordelijkheid inzake het beheersen van de kosten, het behandelen van personeelsaangelegenheden en het hieromtrent doen van aanbevelingen. Hij legt verantwoording af aan zijn overste en formuleert aanbevelingen.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

- zelfstandig uitvoeren van moeilijke administratieve of technische taken;
- beslissingen nemen over de essentie van de taak; - vergt een zeer goede beroepskennis en -ervaring;

grote verantwoordelijkheid binnen het productieproces of binnen de begeleiding van personen met een handicap;
de taken vragen doorgaans initiatief en redenering;
meewerken aan de opstelling van procedures en instructies;
lange aanleerperiode;
vereist een opleiding op niveau A2 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 2

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 2 verschillende afdelingen.

Functieomschrijving:

Betrokkene dirigeert afdelingen of diensten met talrijke werknemers. Dit wil zeggen plannen, organiseren, beslissen, verzekeren en coördineren van de dagelijkse loop der zaken van de afdeling of dienst.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:
het afstemmen van het dagelijks beleid en de aanpak op de algemene doelstellingen en de algemene methodes bepaald door werknemers van categorie;
verantwoordelijke voor de resultaten van afdelingen of diensten;
coördinatie van en controle op de verschillende afdelingen of diensten;
rapportering aan zijn hiërarchische overste;
deelnemen aan het uitwerken van projecten of complexe dossiers;
vereist een opleiding op niveau A1 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 1

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 1 de onderneming in zijn geheel.

Functieomschrijving:

Betrokkene dirigeert en coördineert een groep gekwalificeerde personen, dat wil zeggen: plannen, organiseren, beslissen en opvolgen van een dienst.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:
vertaling van het beleid en het voorstellen van algemene doelstellingen en methodes om beleid te bereiken;
zeer grote verantwoordelijkheid ten aanzien van de analytische resultaten van de onderneming;
staffunctie op het niveau van de directie - ontwikkeling van belangrijke projecten, technische of sociale - uitwerken van ideeën van de directie;
rechtstreeks rapporten van beslissingen aan de algemeen directeur;
kan gevraagd worden de algemeen directeur bij afwezigheid te vervangen;
vereist een opleiding op universitair niveau of lager met gelijkgestelde

JAARLONEN ALS 12X MAANDLOON NAAR ANALOGIE OPVOEDERS

Aantal jaren	L4	B3	B2a	B1c	B1a
0	12 272,35	12 845,84	15 265,98	17 350,14	20 650,32
1	12 367,80	13 148,86	15 817,09	17 976,40	20 650,32
2	12 462,99	13 536,82	15 821,53	17 982,74	21 170,97
3	12 558,44	14 048,45	16 607,01	18 875,33	21 170,97
4	12 681,25	14 555,71	16 615,53	18 881,70	21 691,65
5	12 756,05	14 563,57	17 401,01	19 774,29	22 167,26
6	13 245,54	15 286,58	17 409,56	19 782,60	22 212,30
7	13 336,20	15 294,44	18 195,04	20 675,19	23 173,33
8	13 688,88	16 017,42	18 203,57	20 684,88	23 179,68
9	13 734,86	16 025,28	18 989,04	21 577,47	24 179,39
10	14 313,69	16 748,28	18 997,59	21 587,16	24 185,76
11	14 315,31	16 756,14	19 783,07	22 479,75	25 185,46
12	14 938,51	17 479,15	19 791,60	22 489,47	25 191,81
13	14 938,51	17 487,00	20 577,07	23 382,06	26 191,51
14	15 563,33	18 209,99	20 585,62	23 391,75	26 197,88
15	15 563,33	18 217,84	21 371,10	24 284,34	27 206,69
16	16 188,14	18 940,85	21 379,63	24 294,04	27 213,06
17	16 188,14	18 948,71	22 165,10	25 112,26	28 212,76
18	16 812,96	19 671,69	22 173,65	25 196,32	28 219,11
19	16 812,96	19 679,55	22 959,13	26 088,91	29 218,81
20	17 437,77	20 402,55	22 959,13	26 088,91	29 218,81
21	17 437,77	20 410,41	22 959,13	26 088,91	29 218,81
22	18 062,59	21 133,39	22 959,13	26 088,91	29 218,81

JAARI

Aantal jaren	Cat 5
0	13 652,99
1	13 759,18
2	13 865,08
3	13 971,26
4	14 107,89
5	14 191,11
6	14 735,66
7	14 836,52
8	15 228,88
9	15 280,03
10	15 923,98
11	15 925,78
12	16 619,09
13	16 619,09
14	17 314,20
15	17 314,20
16	18 009,31
17	18 009,31
18	18 704,42
19	18 704,42
20	19 399,52
21	19 399,52
22	20 094,63

LOON ALS 13,35X MAANDLOON

Cat 4	Cat 3	Cat 2	Cat 1
14 291,00	16 983,40	19 302,03	22 973,48
14 628,11	17 596,51	19 998,75	22 973,48
15 059,71	17 601,45	20 005,80	23 552,70
15 628,90	18 475,30	20 998,80	23 552,70
16 193,23	18 484,78	21 005,89	24 131,96
16 201,97	19 358,62	21 998,90	24 661,08
17 006,32	19 368,14	22 008,14	24 711,18
17 015,06	20 241,98	23 001,15	25 780,33
17 819,38	20 251,47	23 011,93	25 787,39
17 828,12	21 125,31	24 004,94	26 899,57
18 632,46	21 134,82	24 015,72	26 906,66
18 641,21	22 008,67	25 008,72	28 018,82
19 445,55	22 018,16	25 019,54	28 025,89
19 454,29	22 891,99	26 012,54	29 138,05
20 258,61	22 901,50	26 023,32	29 145,14
20 267,35	23 775,35	27 016,33	30 267,44
21 071,70	23 784,84	27 027,12	30 274,53
21 080,44	24 658,67	27 937,39	31 386,70
21 884,76	24 668,19	28 030,91	31 393,76
21 893,50	25 542,03	29 023,91	32 505,93
22 697,84	25 542,03	29 023,91	32 505,93
22 706,58	25 542,03	29 023,91	32 505,93
23 510,90	25 542,03	29 023,91	32 505,93

Volgens nieuwe CAO

Cat 5	Cat4
20 286,98	21 235,00
20 444,77	21 735,90
20 602,12	22 377,22
20 759,91	23 222,98
20 962,91	24 061,51
21 086,57	24 074,51
21 895,73	25 269,70
22 045,59	25 282,68
22 628,59	26 477,81
22 704,60	26 490,79
23 661,44	27 685,97
23 664,12	27 698,97
24 694,31	28 894,15
24 694,31	28 907,13
25 727,18	30 102,27
25 727,18	30 115,25
26 760,02	31 310,43
26 760,02	31 323,43
27 792,89	32 518,56
27 792,89	32 531,56
28 825,75	33 726,72
28 825,75	33 739,70
29 858,61	34 934,84

25 684,85

JAARLONEN ALS 12X MAANDLOON NAAR ANALOGIE OPVOEDERS

Aantal jaren	L4	B3	B2a	B1c	B1a
0	12 272,35	12 845,84	15 265,98	17 350,14	20 650,32
1	12 367,80	13 148,86	15 817,09	17 976,40	20 650,32
2	12 462,99	13 536,82	15 821,53	17 982,74	21 170,97
3	12 558,44	14 048,45	16 607,01	18 875,33	21 170,97
4	12 681,25	14 555,71	16 615,53	18 881,70	21 691,65
5	12 756,05	14 563,57	17 401,01	19 774,29	22 167,26
6	13 245,54	15 286,58	17 409,56	19 782,60	22 212,30
7	13 336,20	15 294,44	18 195,04	20 675,19	23 173,33
8	13 688,88	16 017,42	18 203,57	20 684,88	23 179,68
9	13 734,86	16 025,28	18 989,04	21 577,47	24 179,39
10	14 313,69	16 748,28	18 997,59	21 587,16	24 185,76
11	14 315,31	16 756,14	19 783,07	22 479,75	25 185,46
12	14 938,51	17 479,15	19 791,60	22 489,47	25 191,81
13	14 938,51	17 487,00	20 577,07	23 382,06	26 191,51
14	15 563,33	18 209,99	20 585,62	23 391,75	26 197,88
15	15 563,33	18 217,84	21 371,10	24 284,34	27 206,69
16	16 188,14	18 940,85	21 379,63	24 294,04	27 213,06
17	16 188,14	18 948,71	22 165,10	25 112,26	28 212,76
18	16 812,96	19 671,69	22 173,65	25 196,32	28 219,11
19	16 812,96	19 679,55	22 959,13	26 088,91	29 218,81
20	17 437,77	20 402,55	22 959,13	26 088,91	29 218,81
21	17 437,77	20 410,41	22 959,13	26 088,91	29 218,81
22	18 062,59	21 133,39	22 959,13	26 088,91	29 218,81

JAARI

Aantal jaren	Cat 5
0	13 652,99
1	13 759,18
2	13 865,08
3	13 971,26
4	14 107,89
5	14 191,11
6	14 735,66
7	14 836,52
8	15 228,88
9	15 280,03
10	15 923,98
11	15 925,78
12	16 619,09
13	16 619,09
14	17 314,20
15	17 314,20
16	18 009,31
17	18 009,31
18	18 704,42
19	18 704,42
20	19 399,52
21	19 399,52
22	20 094,63

AFRONDEN(ALS(B58<\$G4

afronden(jaarloon x vorige

LOON ALS 13,35X MAANDLOON

Cat 4	Cat 3	Cat 2	Cat 1
14 291,00	16 983,40	19 302,03	22 973,48
14 628,11	17 596,51	19 998,75	22 973,48
15 059,71	17 601,45	20 005,80	23 552,70
15 628,90	18 475,30	20 998,80	23 552,70
16 193,23	18 484,78	21 005,89	24 131,96
16 201,97	19 358,62	21 998,90	24 661,08
17 006,32	19 368,14	22 008,14	24 711,18
17 015,06	20 241,98	23 001,15	25 778,39
17 819,38	20 251,47	23 011,93	25 785,31
17 828,12	21 125,31	24 004,94	26 875,68
18 632,46	21 134,82	24 015,72	26 882,63
18 641,21	22 008,67	25 008,72	27 972,98
19 445,55	22 018,16	25 019,54	27 979,91
19 454,29	22 891,99	26 006,04	29 070,26
20 258,61	22 901,50	26 016,61	29 077,21
20 267,35	23 775,35	26 990,15	30 177,50
21 071,70	23 784,84	27 000,73	30 184,45
21 080,44	24 658,67	27 893,15	31 274,81
21 884,76	24 668,19	27 984,83	31 281,74
21 893,50	25 542,03	28 958,36	32 372,10
22 697,84	25 542,03	28 958,36	32 372,10
22 706,58	25 542,03	28 958,36	32 372,10
23 510,90	25 542,03	28 958,36	32 372,10

Volgens nieuwe CAO

Cat 5	Cat4
20 286,98	21 235,00
20 444,77	21 735,90
20 602,12	22 377,22
20 759,91	23 222,98
20 962,91	24 061,51
21 086,57	24 074,51
21 895,73	25 269,70
22 045,59	25 282,68
22 628,59	26 477,81
22 704,60	26 490,79
23 661,44	27 685,97
23 664,12	27 698,97
24 694,31	28 894,15
24 694,31	28 907,13
25 727,18	30 102,27
25 727,18	30 115,25
26 760,02	31 310,43
26 760,02	31 323,43
27 792,89	32 518,56
27 792,89	32 531,56
28 825,75	33 726,72
28 825,75	33 739,70
29 858,61	34 934,84

$$\$53;B58;((B58/ \$E\$2)+(4000*13,9*2\%))/\$E\$3;2)$$

$$\text{indexcoëff} + (4000 \times 2\% \times 12))/\text{vorige indexcoëff}$$

Vorig coëff	2,1647
Indexerings	2,208
Indexeringsc	1,2682

Geactualiseerde lonen

Jaarlonen vanaf **1.7.2026**

Index 220,8

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	30 145,80	31 554,53	37 499,35	42 618,88	50 725,44
1	30 380,27	32 298,87	38 853,09	44 157,24	50 725,44
2	30 614,10	33 251,84	38 864,00	44 172,81	52 004,36
3	30 848,54	34 508,61	40 793,46	46 365,35	52 004,36
4	31 150,22	35 754,65	40 814,39	46 381,01	53 283,37
5	31 333,97	35 773,95	42 743,83	48 573,57	54 451,66
6	32 536,34	37 549,95	42 764,85	48 593,97	54 562,29
7	32 759,04	37 569,25	44 694,29	50 786,54	56 918,69
8	33 625,37	39 345,19	44 715,25	50 810,34	56 933,96
9	33 738,31	39 364,49	46 644,68	53 002,91	59 341,50
10	35 160,15	41 140,47	46 665,68	53 026,71	59 356,85
11	35 164,12	41 159,79	48 595,14	55 219,25	61 764,34
12	36 694,95	42 935,77	48 616,10	55 243,14	61 779,64
13	36 694,95	42 955,07	50 545,51	57 421,34	64 187,13
14	38 229,75	44 731,01	50 566,51	57 444,67	64 202,48
15	38 229,75	44 750,31	52 495,97	59 594,25	66 631,92
16	39 764,56	46 526,31	52 516,93	59 617,61	66 647,27
17	39 764,56	46 545,61	54 446,34	61 588,08	69 054,78
18	41 299,36	48 321,55	54 467,36	61 790,50	69 070,08
19	41 299,36	48 340,85	56 396,80	63 940,06	71 477,60
20	42 834,14	50 116,83	56 396,80	63 940,06	71 477,60
21	42 834,14	50 136,13	56 396,80	63 940,06	71 477,60
22	44 368,94	51 912,07	56 396,80	63 940,06	71 477,60

Maandlonen vanaf 1.7.2026

Index 220,80

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	2 165,65	2 266,85	2 693,92	3 061,70	3 644,07
1	2 182,49	2 320,32	2 791,17	3 172,22	3 644,07
2	2 199,29	2 388,78	2 791,95	3 173,33	3 735,95
3	2 216,13	2 479,07	2 930,56	3 330,84	3 735,95
4	2 237,80	2 568,58	2 932,07	3 331,97	3 827,83
5	2 251,00	2 569,97	3 070,68	3 489,48	3 911,76
6	2 337,38	2 697,55	3 072,19	3 490,95	3 919,70
7	2 353,38	2 698,94	3 210,80	3 648,46	4 088,99
8	2 415,62	2 826,52	3 212,30	3 650,17	4 090,08
9	2 423,73	2 827,91	3 350,91	3 807,68	4 263,04
10	2 525,87	2 955,49	3 352,42	3 809,39	4 264,14
11	2 526,16	2 956,88	3 491,03	3 966,90	4 437,09
12	2 636,13	3 084,47	3 492,54	3 968,62	4 438,19
13	2 636,13	3 085,85	3 631,14	4 125,10	4 611,14
14	2 746,39	3 213,43	3 632,65	4 126,77	4 612,25
15	2 746,39	3 214,82	3 771,26	4 281,20	4 786,78
16	2 856,65	3 342,41	3 772,77	4 282,87	4 787,88
17	2 856,65	3 343,79	3 911,38	4 424,43	4 960,83
18	2 966,91	3 471,38	3 912,89	4 438,97	4 961,93
19	2 966,91	3 472,76	4 051,49	4 593,40	5 134,88
20	3 077,17	3 600,35	4 051,49	4 593,40	5 134,88
21	3 077,17	3 601,73	4 051,49	4 593,40	5 134,88
22	3 187,42	3 729,32	4 051,49	4 593,40	5 134,88

Uurlonen vanaf 1.7.2026

Index 220,8

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	13,15	13,77	16,36	18,59	22,13
1	13,25	14,09	16,95	19,26	22,13
2	13,36	14,51	16,96	19,27	22,69
3	13,46	15,06	17,80	20,23	22,69
4	13,59	15,60	17,81	20,23	23,25
5	13,67	15,61	18,65	21,19	23,76
6	14,19	16,38	18,66	21,20	23,80
7	14,29	16,39	19,50	22,16	24,83
8	14,67	17,17	19,51	22,17	24,84
9	14,72	17,17	20,35	23,12	25,89
10	15,34	17,95	20,36	23,13	25,90
11	15,34	17,96	21,20	24,09	26,95
12	16,01	18,73	21,21	24,10	26,95
13	16,01	18,74	22,05	25,05	28,00
14	16,68	19,51	22,06	25,06	28,01
15	16,68	19,52	22,90	26,00	29,07
16	17,35	20,30	22,91	26,01	29,08
17	17,35	20,31	23,75	26,87	30,13
18	18,02	21,08	23,76	26,96	30,13
19	18,02	21,09	24,60	27,90	31,18
20	18,69	21,86	24,60	27,90	31,18
21	18,69	21,87	24,60	27,90	31,18
22	19,36	22,65	24,60	27,90	31,18

Eindejaarspremie en andere vergoedingen

Eindejaarspremie productiepersoneel

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december. Het sectoraal bedrag door de werkgever voorzien voor de eindejaarspremie, komt overeen met:

2018: 143,26 x individueel bruto-uurloon
 2019: 143,26 x individueel bruto-uurloon
 2021: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2022: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2023: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2024: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2025: 164,67 x individueel bruto-uurloon

Eindejaarspremie omkaderingspersoneel

Vanaf 1 januari 2005 zijn de lonen geharmoniseerd met de opvoedingssector en bestaat de jaarwedde minimaal uit 13,35 maandwedden waarmee de (12) maandlonen betaald worden, een dertiende maand en het dubbel vakantiegeld (artikel 3, §3 van de CAO van 3.5.2001, zie hoofdstuk 2.6 van de CAO-bundeling).

Dat wil zeggen dat de eindejaarspremie een afdwingbaar recht wordt vanaf het jaar 2005.

Vergoedingen flexibiliteit

(Cao flexibele arbeidsorganisatie 19.5.2020)

Activiteit	Sectorale minimumtoeslag
Ploegenarbeid	13%
Ochtend (van 6u tot 7u)	10%
Avond (van 19u tot 22u)	13%
Zaterdag (van 0 tot 24u)	20%
Zondag/ Feestdag (van 0 tot 24u) (niet-horeca-activiteiten)	30%
Zondag- en feestdagarbeid (van 0 tot 24u) (horeca-activiteiten)	23%

Volgende vergoedingen moeten gecumuleerd worden door het optellen van de afzonderlijke vergoedingen

	Ploeg	Ochtend	Avond	Zaterdag	Zondag/feestdag
Ploeg				X	X
Zaterdag	X	X	X		
Zondag/feestdag	X	X	X		
Ochtend				X	X
Avond				X	X

Septemberpremie omkaderingspersoneel

ACV Puls heeft ervoor gezorgd dat in het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de non-profit (VIA 4) de premie gevoelig verhoogd werd. Daardoor bestaat de premie vanaf 2012 uit een forfaitair bedrag dat samen met de lonen wordt geïndexeerd, verminderd met 327 euro (vast, niet geïndexeerd bedrag) plus een percentage van het jaarloon (12 x het brutomaandloon van augustus):

2018: 137,08 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 189,92 euro
2019: 139,82 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 187,18 euro
2021: 124,15 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 333,39 euro
2022: 134,38 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 323,16 euro
2023: 160,60 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 296,94 euro
2024: 170,43 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 287,11 euro
2025: 173,83 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 283,71 euro

Omkaderingspersoneel beschutte werkplaatsen | categorieën 2, 3, 4 en 5 krijgt vanaf 2021 een andere premie: in 2023 bedraagt deze €1.490,93, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto-maandloon van augustus x 12).

In 2023 bedraagt deze premie €1.490,93, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde

In 2024 bedraagt deze premie €1.582,18, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde

in 2025 bedraagt deze premie €1.613,79, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde

Opgelet! Indien de berekening van de premie conform categorie 1 voordeliger is, wordt deze laatste toegekend!

Vakbondspremie

Valide werknemers

Jaarbedrag

90 euro

Maandbedrag

7,5 euro

Mindervalide werknemers

Jaarbedrag

vanaf 2016: 82,80 eur

Maandbedrag

vanaf 2016: 6,90 euro

Vervoersonkosten

Openbaar vervoer

CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad.

Vanaf 1 januari 2010 is treinvervoer gratis. (CAO van 29.6.2009: derdebetalingsregel)

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standaard abonnement 1 maand	Stndrd abo 3 mndn	Stndrd abo 1jr	Halftijds abo	Flex abo 6 reisdagen	Flex abo 10 reisid	Flex abo 80 reisid	Flex abo 120 reisid
km	Maandelijks e bijdrage van de werkgever	Driemaandel ijkse bijdrage werkgv	Jaarlijkse bijdrage werkgv	Bijdrage werkgv	Bijdrage van de werkgv	Bijdrage van de werkgv	Bijdrage van de werkgv	Bijdrage van de werkgv
1-3	34	94	336	11	16	23	208	275
4	37	102	366	12	17	27	226	300
5	40	110	395	13	19	29	246	324
6	42	117	420	14	20	31	261	346
7	45	124	446	15	21	33	276	366
8	47	133	471	15	22	34	293	385
9	49	140	496	16	23	36	308	407
10	52	147	522	17	24	38	323	427
11	54	153	547	18	28	39	339	450
12	57	160	572	19	29	41	355	469
13	59	167	597	20	30	43	370	489
14	62	173	623	20	31	44	385	511
15	64	181	648	21	33	47	402	531
16	67	189	674	22	34	48	417	552
17	69	196	698	23	35	49	432	573
18	72	203	724	24	36	52	450	594
19	74	210	749	24	37	53	465	615
20	78	216	775	27	39	55	480	634
21	81	223	799	28	39	57	496	655
22	83	230	825	29	41	58	512	677
23	86	239	849	30	42	60	527	697
24	88	246	875	31	43	62	543	718
25	91	253	900	31	44	64	559	738
26	93	259	926	33	46	65	574	759
27	95	266	951	33	47	67	589	780
28	98	273	976	34	48	69	605	801
29	100	280	1 001	35	49	70	621	822
30	103	287	1 026	36	50	72	636	842
31-33	107	300	1 068	37	52	75	663	876
34-36	112	316	1 130	39	55	81	700	927
37-39	119	333	1 193	41	58	85	739	978
40-42	125	351	1 254	43	61	89	777	1 028
43-45	131	369	1 317	45	64	94	816	1 079

46-48	139	385	1 378	47	67	98	854	1 130
49-51	145	404	1 440	49	70	102	893	1 181
52-54	149	416	1 484	51	72	105	920	1 217
55-57	153	427	1 529	52	74	108	947	1 254
58-60	157	441	1 572	54	76	112	975	1 289
61-65	163	457	1 632	56	81	115	1 012	1 338
66-70	170	477	1 705	58	84	120	1 057	1 398
71-75	177	498	1 778	60	88	125	1 102	1 459
76-80	186	519	1 852	63	92	131	1 148	1 518
81-85	193	538	1 925	65	94	137	1 194	1 580
86-90	200	561	2 000	67	98	142	1 239	1 640
91-95	208	580	2 073	70	102	147	1 285	1 700
96-100	215	601	2 147	72	105	152	1 331	1 760
101-105	221	622	2 220	75	109	157	1 377	1 820
106-110	228	641	2 293	78	112	163	1 423	1 881
111-115	237	664	2 368	82	115	168	1 468	1 942
116-200*	245	683	2 441	84	119	173	1 513	2 002

Privévervoer

Privé-vervoer (niet met fiets) vanaf 1 juli 2009

CAO 29.6.2009

Afstand	
km	Dagelijkse tussenkost
4	2,05
5	2,22
6	2,33
7	2,49
8	2,60
9	2,71
10	2,88
11	2,99
12	3,16
13	3,27
14	3,43
15	3,54
16	3,71
17	3,82
18	3,99
19	4,10
20	4,32
21	4,49
22	4,60
23	4,76
24	4,87
25	5,04
26	5,15
27	5,26
28	5,43
29	5,54
30	5,70
31-33	5,93
34-36	6,20
37-39	6,59
40-42	6,92
43-45	7,26
46-48	7,70
49-51	8,03
52-54	8,25
55-57	8,47
58-60	8,70

61-65	9,03
66-70	9,42
71-75	9,80
76-80	10,30
81-85	10,69
86-90	11,08
91-95	11,52
96-100	11,91
101-105	12,24
106-110	12,63
111-115	13,13
116-200	13,57

Dienstverplaatsingen met persoonlijke gemotoriseerde vervoermiddelen

1.7.2026 - 30.6.2026 0,4761 euro/km

MO 767, 8.6.2026, BS 16 juni 2026