

Actuele Lonen en Vergoedingen

Beschutte Werkplaatsen

Inhoud

Productiepersoneel

- Functieclassificatie
- Geactualiseerde lonen

Omkaderingspersoneel

- Functieclassificatie
- Geactualiseerde lonen

Eindejaarspremie

- Productiepersoneel
- Omkaderingspersoneel

Septemberpremie omkaderingspersoneel

Vakbondspremie

- Valide werknemers
- Mindervalide werknemers

Vervoersonkosten

- Openbaar vervoer
- Privévervoer

Productiepersoneel

Functieclassificatie

Categorie	Omschrijving
5	eenvoudige taken waarvan de uitvoering slechts een weinig belangrijke fysische inspanning en een elementaire aandacht vereist
4	eenvoudige taken waarvan de uitvoering hetzij een fysische inspanning van gemiddelde belangrijkheid, hetzij een zelfde aandacht vereist
3	eenvoudige taken waarvan de uitvoering hetzij een belangrijke fysische inspanning, hetzij een voortdurende aandacht vereist en half gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een theoretische of praktische elementaire beroepsopleiding vereist
2	gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een theoretische of praktische beroepsopleiding van gemiddelde belangrijkheid vereist
1	gekwalficeerde taken waarvan de uitvoering een zeer grondige theoretische of praktische, beroepsopleiding vereist

Geactualiseerde lonen

Maandlonen	
Index	2,165
	Vanaf 21 j
Categorie	
5	2154,11
4	2154,11
3	2154,11
2	
1	

Uurlonen	
Index	2,165
	Vanaf 21 j
Categorie	
5	13,0816
4	13,0816
3	13,0816
2	12,3562
1	13,8866

Vanaf 1 januari 2021 werd jouw uurloon na 4 jaar sectoranciënniteit verhoogd met een toeslag. Deze anciënniteitstoeslag wordt net zoals de lonen geïndexeerd. Vanaf 1 januari 2026 bedraagt deze:

€ 0,2533

Omkaderingspersoneel

Funcieclassificatie

Categorie 5

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 5 één taak.

Funcieomschrijving:

Betrokkene werkt onder de rechtstreekse verantwoordelijkheid van een hiërarchische overste. Hij oefent toezicht uit op een kleine groep, waartoe hij organisatorisch ook behoort. Hij geeft de technische instructies door en is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van deze instructies. Hij neemt deel aan de taken van zijn groep.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

- uitvoeren van reeds ontwikkelde procedures die een niet-gelijktijdige aaneenschakeling van eenvoudige taken kunnen zijn;
- uitvoeren van eenvoudige administratieve of technische taken die beperkte beroepskennis of ervaring vereisen;
- tot de taak beperkt initiatief;
- betrokkene moet verantwoording afleggen voor de correcte uitvoering van de instructies;
- korte leertijd;
- vereist een opleiding op niveau A3 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 4

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 4 één activiteit.

Funcieomschrijving:

In overleg met zijn directe hiërarchische overste oefent betrokkene toezicht uit op een groep waartoe hij zelf behoort. Hij is verantwoordelijk voor het doorgeven van instructies en oefent controle uit op de voortgang van het werk. Hij onderricht en assisteert de leden van de groep. Hij brengt personeelsproblemen onder de aandacht van de hiërarchische overste.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

- uitvoeren van administratieve of technische taken met een zekere moeilijkheidsgraad, maar met een beperkte verantwoordelijkheid;
- bij problemen beroep kunnen doen op een persoon van een hoger niveau;
- geen beslissingen nemen over de essentie van de taak, wel over toekomstige zaken;
- beschikken over een goede beroepskennis en ervaring;
- de taken variëren gelijktijdig en hebben verschillende doelen;
- middellange leertijd;
- vereist een opleiding op niveau A2 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 3

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie enkel één afdeling.

Funcieomschrijving:

Betrokkene oefent direct toezicht uit op een groep hiërarchisch ondergeschikten en heeft verantwoordelijkheid voor het verdelen en controleren van het werk. Hij heeft beperkte verantwoordelijkheid inzake het beheersen van de kosten, het behandelen van personeelsaangelegenheden en het hieromtrent doen van aanbevelingen. Hij legt verantwoording af aan zijn overste en formuleert aanbevelingen.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

- zelfstandig uitvoeren van moeilijke administratieve of technische taken;
- beslissingen nemen over de essentie van de taak; - vergt een zeer goede beroepskennis en -ervaring;

grote verantwoordelijkheid binnen het productieproces of binnen de begeleiding van personen met een handicap;
de taken vragen doorgaans initiatief en redenering;
meewerken aan de opstelling van procedures en instructies;
lange aanleerperiode;
vereist een opleiding op niveau A2 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 2

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 2 verschillende afdelingen.

Functieomschrijving:

Betrokkene dirigeert afdelingen of diensten met talrijke werknemers. Dit wil zeggen plannen, organiseren, beslissen, verzekeren en coördineren van de dagelijkse loop der zaken van de afdeling of dienst.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

het afstemmen van het dagelijks beleid en de aanpak op de algemene doelstellingen en de algemene methodes bepaald door werknemers van categorie;
verantwoordelijke voor de resultaten van afdelingen of diensten;
coördinatie van en controle op de verschillende afdelingen of diensten;
rapportering aan zijn hiërarchische overste;
deelnemen aan het uitwerken van projecten of complexe dossiers;
vereist een opleiding op niveau A1 of lager met gelijkgestelde ervaring.

Categorie 1

Inzake verantwoordelijkheid betreft categorie 1 de onderneming in zijn geheel.

Functieomschrijving:

Betrokkene dirigeert en coördineert een groep gekwalificeerde personen, dat wil zeggen: plannen, organiseren, beslissen en opvolgen van een dienst.

Meer bepaald houdt dit meerdere van volgende karakteristieken in:

vertaling van het beleid en het voorstellen van algemene doelstellingen en methodes om beleid te bereiken;
zeer grote verantwoordelijkheid ten aanzien van de analytische resultaten van de onderneming;
staffunctie op het niveau van de directie - ontwikkeling van belangrijke projecten, technische of sociale - uitwerken van ideeën van de directie;
rechtstreeks rapporten van beslissingen aan de algemeen directeur;
kan gevraagd worden de algemeen directeur bij afwezigheid te vervangen;
vereist een opleiding op universitair niveau of lager met gelijkgestelde

Geactualiseerde lonen

Jaarlonen vanaf **1.1.2026**

Index **216,47**

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	29.554,63	30.935,73	36.763,97	41.783,10	49.730,69
1	29.784,50	31.665,47	38.091,17	43.291,29	49.730,69
2	30.013,74	32.599,75	38.101,86	43.306,56	50.984,53
3	30.243,59	33.831,88	39.993,48	45.456,10	50.984,53
4	30.539,35	35.053,48	40.014,00	45.471,45	52.238,45
5	30.719,50	35.072,40	41.905,60	47.621,02	53.383,84
6	31.898,28	36.813,58	41.926,21	47.641,02	53.492,29
7	32.116,61	36.832,50	43.817,81	49.790,59	55.806,68
8	32.965,96	38.573,61	43.838,36	49.813,92	55.821,96
9	33.076,68	38.592,53	45.729,96	51.963,49	58.229,50
10	34.470,64	40.333,69	45.750,54	51.986,83	58.244,85
11	34.474,54	40.352,63	47.642,17	54.136,38	60.652,34
12	35.975,34	42.093,78	47.662,71	54.159,80	60.667,64
13	35.975,34	42.112,70	49.554,29	56.309,35	63.075,14
14	37.480,05	43.853,81	49.574,88	56.332,68	63.090,48
15	37.480,05	43.872,73	51.466,50	58.482,25	65.519,93
16	38.984,75	45.613,91	51.487,04	58.505,61	65.535,28
17	38.984,75	45.632,83	53.378,62	60.476,07	67.942,79
18	40.489,46	47.373,94	53.399,23	60.678,51	67.958,07
19	40.489,46	47.392,86	55.290,83	62.828,06	70.365,59
20	41.994,14	49.134,01	55.290,83	62.828,06	70.365,59
21	41.994,14	49.152,93	55.290,83	62.828,06	70.365,59
22	43.498,85	50.894,05	55.290,83	62.828,06	70.365,59

Maandlonen vanaf 1.1.2026

Index 216,47

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	2.123,18	2.222,39	2.641,09	3.001,66	3.572,61
1	2.139,69	2.274,82	2.736,43	3.110,01	3.572,61
2	2.156,16	2.341,94	2.737,20	3.111,10	3.662,68
3	2.172,67	2.430,45	2.873,09	3.265,52	3.662,68
4	2.193,92	2.518,21	2.874,57	3.266,63	3.752,76
5	2.206,86	2.519,57	3.010,46	3.421,05	3.835,05
6	2.291,54	2.644,65	3.011,94	3.422,49	3.842,84
7	2.307,23	2.646,01	3.147,83	3.576,91	4.009,10
8	2.368,24	2.771,09	3.149,31	3.578,59	4.010,20
9	2.376,20	2.772,45	3.285,20	3.733,01	4.183,15
10	2.476,34	2.897,53	3.286,68	3.734,69	4.184,26
11	2.476,62	2.898,90	3.422,57	3.889,11	4.357,21
12	2.584,44	3.023,98	3.424,05	3.890,79	4.358,31
13	2.584,44	3.025,34	3.559,93	4.045,21	4.531,26
14	2.692,53	3.150,42	3.561,41	4.046,89	4.532,36
15	2.692,53	3.151,78	3.697,31	4.201,31	4.706,89
16	2.800,63	3.276,86	3.698,78	4.202,99	4.707,99
17	2.800,63	3.278,22	3.834,67	4.344,55	4.880,95
18	2.908,73	3.403,30	3.836,15	4.359,09	4.882,05
19	2.908,73	3.404,66	3.972,04	4.513,51	5.055,00
20	3.016,82	3.529,74	3.972,04	4.513,51	5.055,00
21	3.016,82	3.531,10	3.972,04	4.513,51	5.055,00
22	3.124,92	3.656,18	3.972,04	4.513,51	5.055,00

Uurlonen vanaf 1.1.2026

Index 216,47

Anc.	Categorie 5	Categorie 4	Categorie 3	Categorie 2	Categorie 1
0	12,89	13,50	16,04	18,23	21,70
1	12,99	13,81	16,62	18,89	21,70
2	13,09	14,22	16,62	18,89	22,24
3	13,19	14,76	17,45	19,83	22,24
4	13,32	15,29	17,46	19,84	22,79
5	13,40	15,30	18,28	20,78	23,29
6	13,92	16,06	18,29	20,78	23,34
7	14,01	16,07	19,12	21,72	24,35
8	14,38	16,83	19,13	21,73	24,35
9	14,43	16,84	19,95	22,67	25,40
10	15,04	17,60	19,96	22,68	25,41
11	15,04	17,60	20,78	23,62	26,46
12	15,69	18,36	20,79	23,63	26,47
13	15,69	18,37	21,62	24,57	27,52
14	16,35	19,13	21,63	24,58	27,52
15	16,35	19,14	22,45	25,51	28,58
16	17,01	19,90	22,46	25,52	28,59
17	17,01	19,91	23,29	26,38	29,64
18	17,66	20,67	23,30	26,47	29,65
19	17,66	20,68	24,12	27,41	30,70
20	18,32	21,44	24,12	27,41	30,70
21	18,32	21,44	24,12	27,41	30,70
22	18,98	22,20	24,12	27,41	30,70

Eindejaarspremie en andere vergoedingen

Eindejaarspremie productiepersoneel

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december. Het sectoraal bedrag door de werkgever voorzien voor de eindejaarspremie, komt overeen met:

2018: 143,26 x individueel bruto-uurloon
 2019: 143,26 x individueel bruto-uurloon
 2021: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2022: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2023: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2024: 164,67 x individueel bruto-uurloon
 2025: 164,67 x individueel bruto-uurloon

Eindejaarspremie omkaderingspersoneel

Vanaf 1 januari 2005 zijn de lonen geharmoniseerd met de opvoedingssector en bestaat de jaarwedde minimaal uit 13,35 maandwedden waarmee de (12) maandelonen betaald worden, een dertiende maand en het dubbel vakantiegeld (artikel 3, §3 van de CAO van 3.5.2001, zie hoofdstuk 2.6 van de CAO-bundeling).

Dat wil zeggen dat de eindejaarspremie een afdwingbaar recht wordt vanaf het jaar 2005.

Vergoedingen flexibiliteit

(Cao flexibele arbeidsorganisatie 19.5.2020)

Activiteit	Sectorale minimumtoeslag
Ploegenarbeid	13%
Ochtend (van 6u tot 7u)	10%
Avond (van 19u tot 22u)	13%
Zaterdag (van 0 tot 24u)	20%
Zondag/ Feestdag (van 0 tot 24u) (niet-horeca-activiteiten)	30%
Zondag- en feestdagarbeid (van 0 tot 24u) (horeca-activiteiten)	23%

Volgende vergoedingen moeten gecumuleerd worden door het optellen van de afzonderlijke vergoedingen

	Ploeg	Ochtend	Avond	Zaterdag	Zondag/feestdag
Ploeg				X	X
Zaterdag	X	X	X		
Zondag/feestdag	X	X	X		
Ochtend				X	X
Avond				X	X

Septemberpremie omkaderingspersoneel

ACV Puls heeft ervoor gezorgd dat in het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de non-profit (VIA 4) de premie gevoelig verhoogd werd. Daardoor bestaat de premie vanaf 2012 uit een forfaitair bedrag dat samen met de lonen wordt geïndexeerd, verminderd met 327 euro (vast, niet geïndexeerd bedrag) plus een percentage van het jaarloon (12 x het brutomaandloon van augustus):

2018: 137,08 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 189,92 euro
2019: 139,82 euro verminderd met 327 euro + 5,07% van de jaarwedde
Ofwel: 5,07% van de jaarwedde verminderd met 187,18 euro
2021: 124,15 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 333,39 euro
2022: 134,38 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 323,16 euro
2023: 160,60 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 296,94 euro
2024: 170,43 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 287,11 euro
2025: 173,83 euro verminderd met 457,54 euro + 5,83% van de jaarwedde
Ofwel: 5,83% van de jaarwedde verminderd met 283,71 euro

Omkaderingspersoneel beschutte werkplaatsen | categorieën 2, 3, 4 en 5 krijgt vanaf 2021 een andere premie: in 2023 bedraagt deze €1.490,93, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto-maandloon van augustus x 12).

In 2023 bedraagt deze premie €1.490,93, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde
In 2024 bedraagt deze premie €1.582,18, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde
in 2025 bedraagt deze premie €1.613,79, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde

Opgelet! Indien de berekening van de premie conform categorie 1 voordeliger is, wordt deze laatste toegekend!

Vakbondspremie

Valide werknemers

Jaarbedrag

90 euro

Maandbedrag

7,5 euro

Mindervalide werknemers

Jaarbedrag

vanaf 2016: 82,80 eurc

Maandbedrag

vanaf 2016: 6,90 euro

Vervoersonkosten

Openbaar vervoer

CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad.

Vanaf 1 januari 2010 is treinvervoer gratis. (CAO van 29.6.2009: derdebetalingsregel)

Werkgeverstussenkomst in ander openbaar vervoer, zie de tabel hieronder

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standaard abonnement 1 maand	Stndrd abo 3 mndn	Stndrd abo 1jr	Halftijds abo	Flex abo 6 reisdagen	Flex abo 10 reisd	Flex abo 80 reisd	Flex abo 120 reisd
km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandeli jke bijdrage werkgv	Jaarlijkse bijdrage werkgv	Bijdrage werkgv	Bijdrage van de werkgv	Bijdrage van de werkgv	Bijdrage van de werkgv	Bijdrage van de werkgv
1-3	32	90	323	11	16	23	200	265
4	35	98	352	12	17	25	218	288
5	38	106	380	13	19	27	236	312
6	40	113	404	14	20	29	251	332
7	43	120	429	15	21	31	266	352
8	45	127	453	15	22	32	281	371
9	47	134	477	16	23	34	296	391
10	50	141	502	17	24	36	311	411
11	52	147	526	18	26	37	326	432
12	55	154	550	19	27	39	341	451
13	57	161	574	20	28	41	356	471
14	60	167	599	20	29	42	371	491
15	62	174	623	21	31	45	386	511
16	65	181	648	22	32	46	401	531
17	67	188	671	23	33	47	416	551
18	70	195	696	24	34	50	432	571
19	72	202	720	24	35	51	447	591
20	75	208	745	25	37	53	462	610
21	77	215	769	26	37	55	477	630
22	79	222	793	27	39	56	492	651
23	82	229	817	28	40	58	507	670
24	84	236	841	29	41	60	522	690
25	87	243	866	29	42	62	537	710
26	89	249	890	31	44	63	552	730
27	91	256	915	31	45	65	567	750
28	94	263	939	32	46	67	582	770
29	96	270	963	33	47	68	597	790
30	99	276	987	34	48	70	612	810
31-33	103	288	1.027	35	50	73	637	842
34-36	108	304	1.087	37	53	77	673	891
37-39	115	321	1.147	39	56	81	711	940

40-42	121	337	1.206	41	59	85	747	989
43-45	126	355	1.266	43	62	90	785	1.038
46-48	133	371	1.325	45	65	94	821	1.087
49-51	139	388	1.385	47	68	98	859	1.136
52-54	143	400	1.427	49	70	101	885	1.170
55-57	147	411	1.470	50	72	104	911	1.206
58-60	151	424	1.512	52	74	108	938	1.240
61-65	157	439	1.569	54	77	111	973	1.287
66-70	164	459	1.640	56	80	116	1.017	1.345
71-75	171	479	1.710	58	84	121	1.060	1.403
76-80	178	499	1.781	61	88	126	1.104	1.460
81-85	185	518	1.852	63	90	131	1.148	1.519
86-90	192	539	1.923	65	94	136	1.192	1.577
91-95	200	558	1.994	68	98	141	1.236	1.635
96-100	207	578	2.064	70	101	146	1.280	1.693
101-105	213	598	2.135	73	105	151	1.324	1.751
106-110	220	617	2.206	75	108	157	1.368	1.809
111-115	228	638	2.277	78	111	162	1.412	1.867
116-120	235	657	2.348	80	115	167	1.455	1.925
121-125	242	677	2.418	83	118	172	1.499	1.983
126-130	249	697	2.489	85	122	177	1.543	2.041
131-135	256	717	2.560	88	126	182	1.587	2.099
136-140	263	737	2.631	90	129	187	1.631	2.157
141-145	270	756	2.701	92	132	192	1.675	2.215
146-200	280	784	2.800	95	137	199	1.736	2.296

Privévervoer

Privé-vervoer (niet met fiets) vanaf 1 juli 2009

CAO 29.6.2009

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standaard abonnement 1 maand	Stndrd abo 3 mndn	Stndrd abo 1jr	Halftijds abo	Flex abo 6 reisdagen	Flex abo 10 reisd	Flex abo 80 reisd	Flex abo 120 reisd
km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandeli jkse bijdrage werkgev	Jaarlijkse bijdrage werkgev	Bijdrage werkgev	Bijdrage van de werkgev	Bijdrage van de werkgev	Bijdrage van de werkgev	Bijdrage van de werkgev
4	28	78	282	10	14	20	174	230
5	30	85	304	10	15	22	189	250
6	32	90	323	11	16	23	201	266
7	34	96	343	12	17	25	213	282
8	36	102	362	12	18	26	225	297
9	38	107	382	13	18	27	237	313
10	40	113	402	14	19	29	249	329
11	42	118	421	14	21	30	261	346
12	44	123	440	15	22	31	273	361
13	46	129	459	16	22	33	285	377
14	48	134	479	16	23	34	297	393
15	50	139	498	17	25	36	309	409
16	52	145	518	18	26	37	321	425
17	54	150	537	18	26	38	333	441
18	56	156	557	19	27	40	346	457
19	58	162	576	19	28	41	358	473
20	60	166	596	20	30	42	370	488
21	62	172	615	21	30	44	382	504
22	63	178	634	22	31	45	394	521
23	66	183	654	22	32	46	406	536
24	67	189	673	23	33	48	418	552
25	70	194	693	23	34	50	430	568
26	71	199	712	25	35	50	442	584
27	73	205	732	25	36	52	454	600
28	75	210	751	26	37	54	466	616
29	77	216	770	26	38	54	478	632
30	79	221	790	27	38	56	490	648
31-33	82	230	822	28	40	58	510	674
34-36	86	243	870	30	42	62	538	713
37-39	92	257	918	31	45	65	569	752
40-42	97	270	965	33	47	68	598	791
43-45	101	284	1.013	34	50	72	628	830

46-48	106	297	1.060	36	52	75	657	870
49-51	111	310	1.108	38	54	78	687	909
52-54	114	320	1.142	39	56	81	708	936
55-57	118	329	1.176	40	58	83	729	965
58-60	121	339	1.210	42	59	86	750	992
61-65	126	351	1.255	43	62	89	778	1.030
66-70	131	367	1.312	45	64	93	814	1.076
71-75	137	383	1.368	46	67	97	848	1.122
76-80	142	399	1.425	49	70	101	883	1.168
81-85	148	414	1.482	50	72	105	918	1.215
86-90	154	431	1.538	52	75	109	954	1.262
91-95	160	446	1.595	54	78	113	989	1.308
96-100	166	462	1.651	56	81	117	1.024	1.354
101-105	170	478	1.708	58	84	121	1.059	1.401
106-110	176	494	1.765	60	86	126	1.094	1.447
111-115	182	510	1.822	62	89	130	1.130	1.494
116-120	188	526	1.878	64	92	134	1.164	1.540
121-125	194	542	1.934	66	94	138	1.199	1.586
126-130	199	558	1.991	68	98	142	1.234	1.633
131-135	205	574	2.048	70	101	146	1.270	1.679
136-140	210	590	2.105	72	103	150	1.305	1.726
141-145	216	605	2.161	74	106	154	1.340	1.772
146-200	224	627	2.240	76	110	159	1.389	1.837

Dienstverplaatsingen met persoonlijke gemotoriseerde vervoermiddelen

1 juli 2025: 0,4449 EUR/km (MO 754, 12.6.2025)