

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -
DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP
6 juli 2020**

**AANBEVELING TER AANVULLING VAN DE GENERIEKE GIDS
VEILIG AAN HET WERK
OM DE VERSPREIDING VAN COVID-19 OP HET WERK TEGEN TE GAAN**

Gelet op de Generieke Gids, VEILIG AAN HET WERK, om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan, zoals uitgewerkt door de sociale partners in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Gelet op de gemeenschappelijke verklaring van de interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Groep van 10, van 22 april 2020, aangaande de Generieke Gids tegen verspreiding COVID-19;

Gelet op de gemeenschappelijke brief hierover op 23 april 2020 gericht aan alle Paritaire Comités, uitgaande van zowel de Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad (Paul Windey) en de Minister van Werk Nathalie Muylle.

Verklaren alle erkende representatieve organisaties voor zowel werkgevers- als werknemerszijde zetelend in PC 319.01 hetgeen volgt.

Op initiatief van de sociale partners in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, de Economic Risk Management Group, de FOD WASO en de beleidscel van de minister van Werk werd een Generieke Gids "Veilig aan het werk" opgemaakt om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan.

Daarnaast werden ook door de federale en de Vlaamse autoriteiten, zoals het Agentschap Opgroeien en het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, gedetailleerde (sub)sectorale richtlijnen uitgewerkt en verspreid.

De sociale partners van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap (PC 319.01) roepen de organisaties en de werknemers op om de nodige aandacht te geven aan de Generieke Gids en aan de (sub)sectorale richtlijnen, en de erin opgenomen preventiemaatregelen nauwgezet op te volgen.

Hierbij dienen de bestaande overlegorganen in de onderneming zoals het Comité voor preventie en bescherming op het werk of de vakbondsafvaardiging elk vanuit hun respectieve bevoegdheid, of bij gebreke ervan de werknemers zelf, nauw betrokken te worden.

Daarenboven zal bijzondere aandacht worden besteed aan de naleving van minimaal de volgende voorschriften inzake arbeidsorganisatie:

- De wettelijke regeling van de grenzen aan de arbeidsduur, zowel op dag- als op weekbasis, alsook het recht op de wettelijke inhaalrust, worden blijvend gerespecteerd.
- Uurroosters kunnen niet eenzijdig worden gewijzigd, enkel in overleg en akkoord met de werknemers. Worden werknemers door de werkgever verplicht om thuis te blijven, bijvoorbeeld door een gebrek aan werk, dan moet het loon verder worden uitbetaald zoals voorzien, en zonder dat zich dat vertaalt in zogenaamde 'minuren'. Betrokkenen kunnen desgevallend op elk moment worden opgeroepen om opnieuw te komen werken.

- Rekening houdende met de door de overheid voorziene budgetgarantie binnen de verschillende deelsectoren van PC319.01, engageren de werkgevers zich om geen gebruik te maken van het systeem van tijdelijke werkloosheid, niet op collectieve en niet op individuele basis.
Werknemers met een zogenaamd 'quarantaine attest' zullen voor de duur van hun afwezigheid ofwel van thuis uit kunnen werken, ofwel betaald afwezig kunnen blijven voor de looptijd van dit attest.
In het uitzonderlijk geval van een werknemer met een risico-profiel die voor onbepaalde tijd van de werkplek wordt verwijderd, waardoor er een bestaffingsprobleem ontstaat, kan aan deze werknemer tijdelijke werkloosheid worden toegekend op voorwaarde dat de werknemer wordt vervangen.
- Wat betreft de praktijk van telewerk of afstandswerken zullen ervaringen in het sociaal overleg worden geëvalueerd, met oog op de eventuele mogelijkheden en de concrete modaliteiten van continuering, daar waar deze werkvorm een meerwaarde kan betekenen.
- De bestaande afspraken met betrekking tot de collectieve en individuele jaarlijkse vakantie en conventioneel verlof van de werknemers worden behouden en niet eenzijdig gewijzigd

Gedaan in plenaire vergadering van het Paritair Comité 319.01 op 6 juli 2020

Aldus vastgesteld door hun Voorzitter PC 319.01