

NIUWSFLASH!

052021

Nationaal verantwoordelijken aan het woord

Na 9 maanden onderhandelen kwam er eindelijk een Via akkoord, een nieuw sociaal akkoord voor de werknemers in de Vlaamse non-profit sectoren. Dit akkoord kwam tot stand in volle corona-crisis, een periode waarin het personeel van de zorgsector zwaar onder druk stond en in zeer moeilijke omstandigheden aan de slag bleef. Even werden ze de “helden van de zorg” genoemd, maar de witte lakens verdwenen en het applaus viel stil na de eerste golf. In deze onderhandelingen heeft het ACV duidelijk gemaakt dat een tijdelijk schouderklopje niet volstaat; de werknemers hebben nood aan een inhaaloperatie wat de lonen betreft. En er moet meer personeel aan de slag in de sector. Op beide vlakken kunnen we een mooi resultaat voorleggen. U leest meer over dit akkoord in deze nieuwsflash.

Bart Vannetelbosch
Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten

Werner Van Mierlo
Sectorverantwoordelijke ACV Puls



INHOUD

Maatregelen voor de gezinszorg	2
Wat is VIA?	2
Nieuwe barema's	3-4

Eindelijk: daar is VIA 6!

HOE HET AKKOORD TOT STAND KWAM

Na onze actiedag op 18 juni 2020 vroegen we de Vlaamse ministers om spoed te zetten achter de onderhandelingen voor een nieuw sociaal akkoord. Met de federale regering werd al een akkoord bereikt op 7 juli 2020 voor o.a. het personeel van de ziekenhuizen en de thuisverpleging. Een eerste gesprek met de Vlaamse regering vond plaats op 8 juli maar de ministers leken niet gehaast. Onder druk van de media en de publieke opinie kwamen de onderhandelingen in oktober dan echt op gang. Op 24 november werd een voorakkoord bereikt met de Vlaamse regering over het budget: de Vlaamse regering voorziet jaarlijks 577 miljoen euro extra. Daarvan gaat 412 miljoen naar de verhoging van de lonen en 165 miljoen naar

meer personeel en andere kwalitatieve maatregelen. Voor de gezinszorg gaat het over ongeveer 38 miljoen voor loonsverhoging en 24 miljoen voor extra personeel en omkaderende maatregelen. Binnen dit budgetair kader werden vakbonden en werkgevers vervolgens aan het werk gezet om concrete maatregelen uit te werken. Half december werd een akkoord bereikt over de lonen en begin maart over de rest van de maatregelen. Deze akkoorden werden dan terug voorgelegd aan de Vlaamse regering, die – mits een paar kleine aanpassingen – op 30 maart akkoord ging. Onze vakbondsmilitanten keurden het globaal akkoord goed op 8 april 2021. Zo krijgen de werknemers wat ze verdienen: een mooie loonsverhoging en honderden extra collega's.



WAT IS VIA?

Via staat voor Vlaams intersectoraal akkoord, een akkoord dat werkgevers, vakbonden en Vlaamse regering afsluiten voor de Vlaamse non-profit sectoren. Het is nu de zesde versie van Via akkoord. Het Via6 akkoord loopt over een periode van vijf jaar (2021-2025).

Betrokken sectoren zijn o.m. gezinszorg, personen met een handicap, jongerenwelzijn, de ouderenzorg, socio-culturele sector, kinderopvang, beschutte en sociale werkplaatsen. In totaal werken er 240.000 werknemers in de Vlaamse non-profit (het gaat over 184.000 voltijdse equivalenten werknemers). In de VIA-akkoorden maken we afspraken over loonsverhoging, extra jobs en de verbetering van de arbeidsomstandigheden.

Maatregelen voor de gezinszorg*

* Deze maatregelen zijn spijtig genoeg niet van toepassing op de huishoudhulpen die met dienstencheques werken.

VERHOOGING VAN DE BRUTO LONEN

Iedereen krijgt een verhoging van het brutoloon met minstens 1,7 %. De lonen van de verzorgenden, huishoudhulpen en omkaderingspersoneel worden extra verhoogd. De grootste loonsverhogingen zijn er voor de werknemers aan het begin van hun carrière. Op die manier wil men werken in de zorgsector aantrekkelijker maken voor jonge en nieuwe werkne(e)m(st)ers.

Maar ook wie verder in de carrière zit, wint. Op dit ogenblik lopen de barema's ten einde na ongeveer 25 jaar anciënniteit. In de toekomst zullen deze tot 35 jaar anciënniteit verder lopen. Tussen 25 en 35 jaar anciënniteit komt er op die manier een bijkomende loonsverhoging van 1,4%.

De loonsverhoging gaat in vanaf 1 maart 2021. Dat betekent dat je nog een bijpassing zal ontvangen voor de lonen van maart en april. De haard- en standplaatsvergoeding verdwijnt. Dat voordeel zit voortaan ingerekend in je uurloon. Veel makkelijker dan vroeger dus. Verder in deze nieuwsflash vind je de nieuwe barema's voor de verzorgenden, de huishoudhulpen, het omkaderingspersoneel en de administratieve bedienden (A1). Daarin zie je ook wat de loonsverhoging je maandelijks opbrengt.

CONSUMPTIECHEQUES

Iedereen die werkte tussen 1 april 2020 en 31 december 2020, ontvangt consumptiecheques ter waarde van 300 €. Pro rata voor de deeltijdse collega's of wanneer je niet de volledige periode gewerkt hebt.

EXTRA VERGOEDING VOOR FLEXIBILITEIT

Er wordt een avondtoeslag van 15% ingevoerd voor de uren gepresteerd tussen 18 en 20u. Tot nu toe was er nog geen toeslag voor deze uren. Alle toeslagen voor onregelmatige prestaties worden uitgebreid naar alle medewerkers, dus ook de administratieve collega's, die 's avonds, 's nachts of in het weekend tewerkgesteld worden in het kader van de continue zorg.

Het globaal aantal uren "onregelmatige prestaties" wordt verhoogd van 4,2% naar 5,2%. Dit was een vraag van de Vlaamse regering om meer flexibele zorg mogelijk te maken. Onregelmatige prestaties zijn uren die buiten de gewone werkuren worden gepresteerd. De "gewone werkuren" zijn van 7u tot 20u van maandag tot en met vrijdag. Dit betekent dat 94,8% van

alle prestaties dus nog steeds tijdens de "gewone werkuren" plaatsvinden. Vanaf 1 januari 2023 kan het percentage "onregelmatige prestaties" verder stijgen.

BIJKOMENDE AANWERVINGEN OM DE WERKDruk TE VERLAGEN

Er komen 323 bijkomende aanwervingen in de gezinszorg (uitgedrukt in voltijdsen):

- Verzorgenden: 199
- Omkaderingspersoneel : 124

Deze bijkomende aanwervingen dienen niet om meer cliënten te bedienen maar wel om de werkdruk te verlagen (o.a. door afwezigheden op te vangen van collega's die vorming volgen, recuperatiedagen of VAP-dagen opnemen, ...). Binnen de ondernemingsraad, syndicale delegatie of comité voor preventie en bescherming moet de werkgever overleggen met de vakbondsafgevaardigden waar en hoe deze extra personeelsleden moeten ingezet worden. Er kunnen ook afspraken gemaakt worden om de werkdruk te meten en te beperken.

Voor de administratieve collega's is een budget voorzien om de organisatie te optimaliseren zodat de werkdruk vermindert wordt. Ook deze maatregel moet besproken worden met de vakbondsafgevaardigden.

AANVULLENDE THUISZORG

De overheid engageert zich om de aanvullende thuiszorg (waaronder poetsen binnen de gezinszorg) te blijven beschouwen als een essentieel onderdeel van de gezinszorg.

VERHOOGING VERVOERSKOSTEN ((BROM)FIETS EN WAGEN)

De vergoeding voor verplaatsingen met de fiets of bromfiets wordt verhoogd van 0,23 euro naar 0,24 euro per kilometer. Ook de vergoeding met de wagen stijgt voor de verzorgenden van 0,346 euro naar 0,3542 euro per kilometer (het fiscale maximum bij het afsluiten van het akkoord).

OPLEIDING EN VORMING

Het gemiddeld aantal vormingsdagen per werknemer wordt verhoogd met een halve dag per jaar om de doelstelling van 5 dagen vorming per jaar te bereiken in 2027. Voor verzorgenden wordt 25% extra vorming voorzien. Jaarlijks zullen (bijkomend) 5 voltijds equivalente medewerkers zich kunnen omscholen tot verzorgende via het project 3030.

SYNDICALE PREMIE

In de marge van de onderhandelingen werd een akkoord be-

reikt om de syndicale premie op te trekken van 86,76€ naar 120€ (deze maatregel geldt ook voor de dienstenchequewerknemers).

VERDERE DIGITALISERING IN DE SECTOR

Werkgevers krijgen een budget (70€ per voltijdse werknemer) ter beschikking om de verdere digitalisering mogelijk te maken.

BIJKOMENDE INTERSECTORALE AFSPRAKEN

- Een recht op 3 weken aaneensluitende vakantie wordt ingevoerd.
- Binnen de ondernemingen kan er gepraat worden over

het mogelijk maken van telewerk/thuiswerk.

- De sociale partners onderzoeken hoe de overstap van de ene naar de andere sector binnen de non-profit kan vergemakkelijkt worden. We denken daarbij aan het behoud van anciënniteit in het barema.
- Tegen april 2023 wordt een nieuwe functieclassificatie en een nieuwe loonstructuur uitgewerkt (IFIC).
- Tegen juni 2023 evalueert een werkgroep het systeem van de VAP-dagen samen met de andere verlofregelingen, balans privé/werk, werkbaar werk en andere einde-loopbaanmaatregelen.
- Er komen bijkomende inspanningen om personeel toe te leiden naar de non-profitsectoren.

Nieuwe barema's

Verzorgenden (B2Bbis)								
Baremieke anciënniteit	Uurloon	Bruto loonsverhoging op maandbasis voor voltijdse werknemer						
0	13,9428	170,07	12	16,4199	48,86	24	21,0392	57,91
1	14,2256	191,80	13	16,5513	69,30	25	21,0775	63,02
2	14,4927	179,37	14	17,0023	46,80	26	21,1130	68,86
3	14,7445	151,41	15	17,0096	46,82	27	21,1458	73,09
4	14,9817	127,37	16	17,6846	48,68	28	21,1763	78,10
5	15,2046	163,52	17	17,6920	48,70	29	21,2045	82,75
6	15,4141	140,39	18	18,3235	50,44	30	21,2306	87,05
7	15,6106	171,73	19	18,3308	50,46	31	21,2548	91,03
8	15,7947	108,14	20	19,0043	52,31	32	21,2771	94,72
9	15,9671	135,34	21	19,0116	52,33	33	21,2979	98,13
10	16,1284	57,57	22	19,6851	54,18	34	21,3171	101,29
11	16,2791	81,18	23	20,3658	56,06	35	21,3349	104,22

Huishoudhulpen (B4)								
Baremieke anciënniteit	Uurloon	Bruto loonsverhoging op maandbasis voor voltijdse werknemer						
0	12,0063	84,60	12	13,9628	78,57	24	16,7857	46,20
1	12,4182	42,02	13	14,0584	94,32	25	16,8163	51,23
2	12,5717	42,44	14	14,1476	65,34	26	16,9588	46,68
3	12,7254	42,86	15	14,2305	79,00	27	16,9852	51,03
4	12,8204	47,30	16	14,4254	47,54	28	17,1319	47,16
5	12,9848	71,22	17	14,4254	47,54	29	17,1547	50,91
6	13,1828	83,98	18	14,7530	48,44	30	17,3049	47,63
7	13,3271	93,93	19	14,7530	48,44	31	17,3246	50,88
8	13,4621	114,24	20	15,1666	45,66	32	17,3429	53,88
9	13,5883	128,28	21	15,1666	45,66	33	17,3598	56,67
10	13,7062	83,64	22	15,8603	47,57	34	17,3754	59,24
11	13,8601	108,74	23	16,3319	48,87	35	17,3899	61,63

Verantwoordelijke hulpverlening (B1Bbis)

Bare-mieke anciënniteit	Maandloon	Bruto loonsverhoging op maandbasis voor voltijdse werknemer						
0	2854,45	114,06	12	3780,67	293,83	24	4541,33	75,91
1	2954,38	169,91	13	3832,96	345,05	25	4549,59	82,66
2	3050,15	221,59	14	3882,02	255,55	26	4557,25	90,32
3	3141,68	269,09	15	3927,99	300,01	27	4564,34	95,92
4	3228,96	300,09	16	3975,81	209,26	28	4570,91	102,49
5	3311,99	363,86	17	4020,59	252,54	29	4576,99	108,57
6	3390,82	322,45	18	4062,49	155,87	30	4582,63	114,21
7	3465,50	396,22	19	4101,64	193,51	31	4587,85	119,43
8	3536,16	328,30	20	4138,23	91,53	32	4592,68	124,27
9	3602,87	394,09	21	4172,38	124,17	33	4597,16	128,74
10	3665,77	318,42	22	4257,95	71,18	34	4601,30	132,89
11	3724,98	376,70	23	4400,41	73,56	35	4605,14	136,72

Administratief medewerker (A1)

Bare-mieke anciënniteit	Maandloon	Bruto loonsverhoging op maandbasis voor voltijdse werknemer						
0	2429,32	48,44	12	3148,91	52,64	24	4070,84	68,05
1	2429,32	45,60	13	3148,91	52,64	25	4078,24	75,45
2	2490,38	45,55	14	3280,61	54,84	26	4085,10	82,31
3	2582,78	47,09	15	3280,61	54,84	27	4091,46	88,67
4	2675,19	48,63	16	3465,16	57,92	28	4097,35	94,56
5	2675,19	48,63	17	3541,05	59,19	29	4102,80	100,01
6	2753,79	46,03	18	3649,71	61,01	30	4107,86	105,07
7	2900,16	48,48	19	3725,60	62,28	31	4112,54	109,75
8	2900,16	48,48	20	3725,60	62,28	32	4116,87	114,08
9	2976,09	49,75	21	3801,48	63,54	33	4120,88	118,09
10	3017,19	50,43	22	3807,42	63,64	34	4124,60	121,81
11	3051,98	51,02	23	3939,14	65,85	35	4128,04	125,25

**HEB JE NOG VRAGEN OVER JE LOON, PREMIES, ENZ?
AARZEL NIET OM ONS TE CONTACTEREN!**

De contactgegevens vind je op onze website.

www.hetacv.be/acv-voeding-en-diensten-sporta/contact
OF www.hetacv.be/acv-puls/contactPuls

