



Mijnheer de CEO,

Uit naam van de werknemers van uw onderneming wensen we te reageren op het mandaat dat u aan Assuralia heeft gegeven betreffende de verhoging van de koopkracht in het kader van de sectoronderhandelingen. Deze getuigt allerminst van respect voor de inspanningen die uw werknemers hebben geleverd de afgelopen moeilijke jaren.

Voor ons is dit niet aanvaardbaar !

De afgelopen jaren hebben wij steeds opnieuw onze verantwoordelijkheid genomen om het hoofd te bieden aan de uitdagingen waar onze sector voor staat. Er werden in heel wat ondernemingen akkoorden gesloten over loonmatiging (zelfs loonbesparingen), flexibiliteit en personeelsvermindering.

En ja, er liggen nog veel uitdagingen voor ons waar we samen naar oplossingen moeten zoeken.

MAAR

- de werkdruk swingt de pan uit en er is dringend nood aan maatregelen om de loopbanen werkbaar te maken;
- de verzekeringen boeken, zelfs ondanks de gespannen context, nog steeds heel mooie winsten, en de werknemers hebben recht op een deel van de koek.

U antwoordt NEEN op onze legitieme vraag om in het kader van de loonmarge van 1,1% een recurrente verhoging te bekomen voor het personeel, en dat terwijl u recurrente en steeds hogere dividenden uitkeert aan uw aandeelhouders.

Overleg betekent luisteren naar elkaar en bereid zijn besprekingen te voeren over de punten die elkeen belangrijk vindt.

Zolang u daartoe niet bereid bent, zullen wij maatregelen nemen om het sociaal overleg binnen uw onderneming te "bevrozen".

Het is tijd voor respect! Respect voor de werknemers en respect voor het sociaal overleg.

Namens het gemeenschappelijk vakbondsfront,

Jean-Michel Cappoen
Pia Desmet
BBTK-SETCa

Vic Van Kerrebroeck
ACV Puls
Fatima Daidou
CNE

Maarten Dedeyne
Thibaut Montjardin
ACLVB-CGSLB